

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:35
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5a9a9a9a9a9a

Аннотация рабочей программы дисциплины

Оценка кадровых рисков

по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»

направленности (профиль): Организационно-управленческие конфликты

Цели изучения дисциплины(модуля): формирование у обучающихся системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации. Задачами дисциплины являются усвоение знаний в теории управления рисками; овладение умениями и навыками оценки величины кадрового риска с учетом конкретной ситуации; формирование навыков расчета вероятности наступления рисков и их прогнозирования.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Оценка кадровых рисков» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результата обучения по дисциплине
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, необходимой для решения поставленных задач	3.1. Знает основные методы критического анализа и основы системного подхода как общенаучного метода У.2. Умеет осуществлять поиск необходимой для решения поставленной задачи информации, критически оценивая надежность различных источников информации.
	УК-1.2. Применяет системный подход для решения поставленных задач	3-1. Знает критерии сопоставления различных вариантов решения поставленной задачи
		У-1. Умеет осуществлять критический анализ собранной информации на соответствие ее условиям и критериям решения поставленной задачи
	УК-1.3. Способен соотносить разнородные явления и систематизировать информацию в рамках избранных видов деятельности	3-1. Знает принципы, критерии, правила построения суждения и оценок
		У-1. Умеет формировать собственные суждения и оценки, грамотно и логично аргументируя свою точку зрения.
	ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием	ПКС-2. 1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.
У.1 Умеет диагностировать сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.		
ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.		3.1. Знает причины возникновения, структуру и динамику конфликта.
		У.2. Умеет внедрять системы диагностирования причин и определять последствия конфликтов в оценке кадровых рисков
		В.2. Владеет навыками организации

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результата обучения по дисциплине
		мероприятий по диагностике конфликтного потенциала организации для оценки кадровых рисков.
	ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.	3.4. Знает основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.
		У.4. Умеет осуществлять сбор, обработку, анализ и презентацию информации о конфликтах, технологиях урегулирования конфликта и поддержания конструктивных отношений.

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 4 зачетных единицы, 144 часов

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 8 семестр

Рабочую программу разработала:

Колесник Е.А., доцент кафедры маркетинга и муниципального управления, к.э.н.

**Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления**



М.Л. Белоножка