

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34
 Уникальный программный ключ: 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2b0

Аннотация рабочей программы дисциплины
Теория организации

основной профессиональной образовательной программы
 по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология
 направленность (профиль): «Организационно-управленческие конфликты»

1. Цели изучения дисциплины

- формирование у обучающихся навыков системного представления об основных принципах, законах и этапах развития организации;
- формирование системы знаний об элементах теории организации, управленческих структурах;
- получение практических навыков в области анализа внешней и внутренней среды, основ проектирования и построения организационных систем с учетом особенностей регулирования протекающих в них процессах.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Теория организации» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
ПКС-3. Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала	ПКС-3. 1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.	3.1 Знает: порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок
	ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок.	У2. Умеет согласовывать мероприятия адаптации и стажировки с возможностями производства.
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	В.5 Владеет навыками: разработки планов адаптации и стажировки персонала с оценкой затрат.
ПКС-4. Способен реализовывать корпоративную социальную политику	ПКС-4. 2. Использует основы общей и социальной психологии, конфликтологии, социологии и психологии труда, нормы этики для реализации социальной политики в организации.	3.2 Знает основы общей и социальной психологии, конфликтологии, социологии и психологии труда, нормы этики для реализации социальной политики в организации.
	ПКС-4.3. Определяет критерии и уровни удовлетворенности персонала.	У.3 Умеет: проводить мониторинг успешных корпоративных социальных программ.
	ПКС-4. 4. Разрабатывает предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной. политики.	В.4. Владеет навыками: внедрения корпоративных социальных программ, в том числе по социальной поддержке отдельных групп работников.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 5 семестр

контрольная работа – 5 семестр

Рабочую программу разработал

Дерикот Т.Е., доцент кафедры маркетинга и муниципального управления, к.с.н., доцент

Заведующий кафедрой

маркетинга и муниципального управления _____  М.Л. Белоножко