

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 04.02.2026 16:09:27  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины/модуля: Исследование систем управления

направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль): Управление персоналом  
высокотехнологичных производств

форма обучения: очно-заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 23.04.2024 г. и требованиями ОПОП 38.03.03 Управление персоналом Управление персоналом высокотехнологичных производств к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры  
Менеджмента в отраслях ТЭК

14.03.2024, протокол № 7

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:

доцент , кандидат экономических наук \_\_\_\_\_ Осиновская

Ирина Владимировна

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

получение обучающимися практических навыков исследования управленческих систем; формирование профессиональных компетенций, включающих базовые знания и умения по изучаемой дисциплине.

- развитие у обучающихся творческих способностей, перспективного мышления, мотивировать научный и новаторский подход к управлению;
- овладение основными знаниями в области изучения систем управления, методами исследования систем управления для того, чтобы уметь наилучшим образом организовать исследования, а также принимать управленческие решения по повышению эффективности функционирования организации.
- получение практических навыков исследования систем управления, анализа существующих ситуаций, опирающегося на предвидение и понимание будущего.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина относится к дисциплинам части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- методы системного и критического анализа;
- основные подходы к выстраиванию коммуникаций;
- основные теории и концепции управления

умения:

- применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций
  - сформулировать задачи для достижения поставленной цели;
  - прогнозировать возникновение рисков при внедрении новых технологий, систем.
- владение:
- методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций;
  - методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий;
  - умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации для достижения поставленной цели.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин:

Информационные технологии в управлении персоналом  
Управление проектами в высокотехнологичных производствах  
Производственный менеджмент  
и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:  
Управленческая диагностика деятельности предприятия  
Управление развитием персонала  
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности  
Прогнозирование в управленческих процессах

## **3. Результаты обучения по дисциплине**

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Понимает основные законы и закономерности функционирования экономики, необходимые для решения профессиональных задач.	Знать: УК-10.1-З1 Ориентируется в основных законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для исследования систем управления, а также в сущности системного подхода
		Уметь: УК-10.1-У1 умеет проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики
		Владеть: УК-10.1-В1 практическими навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом, действующих экономических законов и закономерностей
ПКС-2 Способен подготовить предложения о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;	ПКС-2.1 анализирует трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оценки персонала.	Знать: ПКС-2.1-З1 методы исследования систем управления, применимые для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства
		Уметь: ПКС-2.1-У1 готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала
ПКС-2 Способен подготовить предложения	ПКС-2.1 Анализирует трудовое законодательство	Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками

о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;	и иные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оценки персонала.	анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом
ПКС-2 Способен подготовить предложения о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;	ПКС-2.2 Осуществляет работу с информационными системами и базами данных с целью подбора, учета персонала.	Знать: ПКС-2.2-31 информационные системы и базы данных, используемые при исследовании подсистем подбора и учета персонала
		Уметь: ПКС-2.2-У1 осуществлять отбор необходимой информации для корректной работы подсистем подбора и учета персонала
		Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками формирования информационного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала

#### 4. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц 144 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
3	22	22		64	36	Экзамен

#### 5. Структура и содержание дисциплины

##### 5.1. Структура дисциплины

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Понятие и сущность исследования систем управления							
1.1 Исследования в современном менеджменте	2	2		4	12	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тестирование 1. Ситуационное задание 1.
1.2 Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления	2	2		6	14	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тестирование 2. Ситуационное задание 2. Деловая игра
1.3 Системный подход в исследовании управления	4	2		8	18	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тестирование 3. Ситуационное задание 3
1.4 Описание систем управления	2	2		8	16	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тестирование 4. Ситуационное задание 4,5
Итого по разделу	10	8		26	60		
2. Методы исследования систем управления							
2.1 Общенаучные методы исследования систем управления	6	2		10	24	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тестирование 5. Ситуационное задание 6
2.2 Прогнозные и плановые исследования систем управления	2	4		10	22	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тестирование 6. Ситуационное задание 7
2.3 Планирование и организация исследования систем управления	2	4		10	20	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тестирование 7. Ситуационное задание 8.
2.4 Диагностика систем управления	2	4		8	18	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тестирование 8. Ситуационное задание 9

Итого по разделу	12	14		38	84		
Экзамен				36			
Итого по дисциплине	22	22		100	144		

## 5.2. Содержание дисциплины.

### 1. Понятие и сущность исследования систем управления

#### 1.1 Исследования в современном менеджменте

Исследования и их роль при научной и практической деятельности. Менеджер исследовательского типа. Основные черты менеджера исследовательского типа. Мышление исследователя. Разработка гипотезы и концепции исследования системы управления.

#### 1.2 Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления

Понятие и практическое содержание методологии исследования: проблема в методологии исследования систем управления.

Процессуально- методологические схемы исследования систем управления.

Объект и предмет исследования.

Диалектический подход в исследованиях, его практическая реализация.

Диалектические методы исследования.

Сочетание различных подходов в исследовании.

#### 1.3 Системный подход в исследовании управления

Системный подход к исследованию социально-экономических систем.

Основные принципы системного подхода.

Системный анализ и процедура его реализации.

Сложные системы. Свойства систем: общесистемные свойства и специфические свойства социально-экономических систем.

#### 1.4 Описание систем управления

Гомеостатические системы. Декомпозиция и структуризация.

Функциональная роль исследования в развитии систем управления.

Состояние системы, параметры и критерии.

Использование основных принципов теории систем при их описании. Уровни и языки описания.

Структуризация содержательного описания социально-экономических систем.

Формализация как этап системного исследования проблемы.

Формальная схема. Формальные языки описания.

Построение моделей системы. Особенности описания систем управления.

Фактологическое обеспечение исследования.

Оценки в исследовании систем управления.

### 2. Методы исследования систем управления

## 2.1 Общенаучные методы исследования систем управления

Логический аппарат исследования систем управления.

Методы исследования систем управления, их классификация: область применения. Особенности применения. Наиболее употребляемые методы.

Исследование управления посредством социально-экономического экспериментирования.

Тестирование в исследовании систем управления.

Параметрические исследования и метод исследования взаимодействия факторов.

Функционально-стоимостной анализ систем управления.

Социологические исследования систем управления.

Экспертные оценки в исследовании систем управления.

Диверсифицированные методы исследования систем управления.

Рефлексивное исследование систем управления

Метод анализа иерархии в исследовании систем управления

## 2.2 Прогнозные и плановые исследования систем управления

Прогнозные, плановые исследования систем управления.

Сущность прогнозирования и планирования.

Функционально-логические прогнозные исследования систем управления

Математические методы параметрических прогнозных исследований

Виды плановых исследований

Математические методы планирования

Исследование форм представления планов

Исследование нормирования в системе управления

## 2.3 Планирование и организация исследования систем управления

Объект и предмет исследования. Программа и план исследования.

Технология исследования систем управления.

Организация процесса исследования систем управления.

Методы организации исследований.

Информационное обеспечение исследований.

Научная и практическая эффективность исследования

## 2.4 Диагностика систем управления

Понятие управленческой диагностики.

Контроль и диагностика проблем.

Организация управленческой диагностики.

Алгоритм диагностического обследования.

Информационное обеспечение управленческой диагностики.

Диагностика связей фирмы с внешней средой.

Диагностика составляющих системы управления и связей фирмы с внешней средой.

Оценка общих результатов функционирования системы.

## 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

### Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Исследования в современном менеджменте
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Системный подход в исследовании управления

1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Описание систем управления
2. Методы исследования систем управления	6	Общенаучные методы исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Прогнозные и плановые исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Планирование и организация исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Диагностика систем управления
Итого	22	

### Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Исследования в современном менеджменте
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Системный подход в исследовании управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Описание систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Общенаучные методы исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Прогнозные и плановые исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Планирование и организация исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Диагностика систем управления
Итого	22	

### Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Исследования в современном менеджменте	Подготовка практическим занятиям к
1. Понятие и сущность исследования систем управления	6	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления	Подготовка практическим занятиям к
1. Понятие и сущность исследования систем управления	8	Системный подход в исследовании управления	Подготовка практическим занятиям к
1. Понятие и сущность исследования систем управления	8	Описание систем управления	Подготовка практическим занятиям к
2. Методы исследования систем управления	10	Общенаучные методы исследования систем управления	Подготовка практическим занятиям к
2. Методы исследования систем управления	10	Прогнозные и плановые исследования систем управления	Подготовка практическим занятиям к
2. Методы исследования систем управления	10	Планирование и организация исследования систем управления	Подготовка практическим занятиям к

2. Методы исследования систем управления	8	Диагностика систем управления	
Итого	64		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция - визуализация;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- личностно-ориентированные;
- проблемно-развивающие

## 6. Тематика курсовых работ/проектов

Не предусмотрены учебным планом

## 7. Контрольные работы

Не предусмотрены учебным планом

## 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 5

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 1.1, 1.2, 1.3. Решение ситуационных заданий по темам 1.1, 1.2, 1.3. Участие в деловой игре по теме 1.2	30
Итого:		30
2 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 1.4, 2.1. Решение ситуационных заданий по темам 1.4, 2.1.	25
Итого:		25
3 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 2.2, 2.3, 2.4. Решение ситуационных заданий по темам 2.2, 2.3, 2.4.	45
Итого:		45
ВСЕГО:		100

## 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Доступ к «ЭБС Юрайт»

Доступ к ЭБС издательства «Лань» ([www.e.landbook.com](http://www.e.landbook.com))  
 Доступ к электронно-библиотечной системе IPRbooks ([www.iprbookshop.ru](http://www.iprbookshop.ru))  
 Доступ к электронным изданиям в составе базы данных «НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU» (<http://elibrary.ru>)  
 Доступ к электронным ресурсам библиотеки УГНТУ  
 Доступ к электронным ресурсам библиотеки УГТУ  
 Доступ к электронным ресурсам научно-технической библиотеки РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина  
 Система автоматизации библиотек ИРБИС  
 Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»  
 Национальная электронная библиотека (через терминалы доступа) <https://rusneb.ru/>  
 Электронная информационно-образовательная среда EDUCON  
 База данных электронных изданий учебной, учебно-методической и научной литературы для Электронно-библиотечной системы «PROФобразование»  
 РТСИМ.Карьера

#### 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.  625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
2	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.  625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70

## **11. Методические указания по организации СРС**

Самостоятельная работа (СР) обеспечивает подготовку обучающихся к практическим занятиям и итоговой аттестации по курсу. Внеаудиторная СР это вид учебных занятий, в процессе которых обучающиеся, руководствуясь непосредственной помощью преподавателя или соответствующей научно-методической литературой, самостоятельно углубляют и совершенствуют приобретенные на аудиторных занятиях знания, умения и опыт учебно-познавательной деятельности, выполняя во внеаудиторное время учебные контрольные задания, способствующие развитию их интеллектуальной активности и познавательной самостоятельности как черт личности.

## Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина/модуль    Исследование систем управления

Код, направление подготовки/специальность 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) / специализация Управление персоналом  
высокотехнологичных производств

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-10	Знать: УК-10.1-31 Ориентируется в основных законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для исследования систем управления, а также в сущности системного подхода	Не ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления	Хорошо ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления, но допускает ошибки в трактовках	Хорошо ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних системных исследований систем управления	Достаточно полно ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних системных исследований систем управления
УК-10	Уметь: УК-10.1-У1 умеет проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики	не умеет проводить исследование систем управления на основе системного подхода, а также не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	поверхностно проводить исследование систем управления на основе системного подхода, и не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	хорошо проводить исследование систем управления на основе системного подхода, но не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	качественно проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики

УК-10	Владеть: УК-10.1-B1 практическими навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей	не владеет практическим и навыками принятия экономическ х решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономическ х законов и закономернос тей	поверхностно владеет практическим и навыками принятия экономическ х решений на основе результатов системного исследования систем управления, но без учета действующих экономическ х законов и закономернос тей	частично владеет практическим и навыками принятия экономическ х решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономическ х законов и закономернос тей	в полном объеме владеет практическим и навыками принятия экономическ х решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономическ х законов и закономернос тей
ПКС-2	Знать: ПКС-2.1-31 методы исследования систем управления, применимые для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства	не ориентируетс я и не понимает сущность методов исследования систем управления, применимых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующег о трудового законодательс тва	частично ориентируетс я и понимает сущность методов исследования систем управления, используемы х для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала, но без учета действующег о трудового законодательс тва	частично ориентируетс я и понимает сущность методов исследования систем управления, применимых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующег о трудового законодательс тва	полностью ориентируетс я и понимает сущность методов исследования систем управления, используемы х для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующег о трудового законодательс тва
ПКС-2	Уметь: ПКС-2.1-У1 готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	не умеет готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	поверхностно прорабатыват ь предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	готовить и частично прорабатыват ь предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	готовить и детально прорабатыват ь предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала

ПКС-2	Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	не владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	частично владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	хорошо владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	в полном объеме владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом
ПКС-2	Знать: ПКС-2.2-З1 информационные системы и базы данных, используемые при исследовании подсистем подбора и учета персонала	не ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	поверхностно ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	частично ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	ориентируется в полном объеме в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала
ПКС-2	Уметь: ПКС-2.2-У1 осуществлять отбор необходимой информации для корректной работы подсистем подбора и учета персонала	не умеет осуществлять отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала	осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала, но допускает существенные ошибки	осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала, но допускает несущественные ошибки	корректно осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала

ПКС-2	Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками формирования информационного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала	не владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала	поверхностно владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала	частично владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала	в полном объеме владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала
-------	--	--	---	---	---

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической**  
**литературой**

Дисциплина Исследование систем управления

Код, направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом высокотехнологичных производств

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Мельников В. П. Исследование систем управления: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организаций", "Государственное и муниципальное управление". - Москва: Академия, 2008. - 336 с.	11	30	37	-
2	Алексеев С. И. Исследование систем управления [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Евразийский открытый институт, 2008. - 195 – Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/10691.html">http://www.iprbookshop.ru/10691.html</a>	0	30	100	+
3	Жариков О. Н., Королевская В. И., Хохлов С. Н., Персианов В. А. Системный подход к управлению: учебное пособие для вузов. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. - 62 с.	4	30	13	-
4	Хомяков П. М., Прохоров В. П. Системный анализ: экспресс курс лекций. - М.: ЛКИ, 2010. - 212 с.	6	30	20	-
5	Батищев В. И. Основы теории систем [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2016. - 148 – Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/90686.html">http://www.iprbookshop.ru/90686.html</a>	0	30	100	+

6	<p>Садовский В. Н., Уёмов А. И., Каган М. С., Лисеев И. К., Казютинский В. В., Лисеев И. К., Садовский В. Н. Системный подход в современной науке [Электронный ресурс]: - Москва: Прогресс-Традиция, 2004. - 560 – Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/21527.html">http://www.iprbookshop.ru/21527.html</a></p>	0	30	100	+
---	---	---	----	-----	---