

*Приложение Ш.33  
к образовательной программе  
по специальности 20.02.01  
Экологическая безопасность природных комплексов*

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ОП.09 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Форма обучения: очная

Курс: третий

Семестр: пятый, шестой

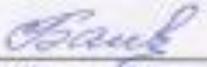
2023 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 20.02.01 Экологическая безопасность природных комплексов, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 31 августа 2022 г. № 790 (зарегистрировано в Минюсте России 03.10.2022 г. № 70345) и на основании примерной образовательной программы по специальности 20.02.01 Экологическая безопасность природных комплексов.

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании ЦК ЗО и РПК  
протокол № 7 от 10.03 2023 г.  
Председатель ЦК

 О.В. Герасимова

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора по УМР

 Т.Б. Балобанова  
«18» 04 2023 г.

Рабочую программу разработал:  
преподаватель высшей квалификационной категории, квалификация по  
диплому – юрист  Л.Н. Джек

## СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4	КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.09 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина ОП.09 Правовые основы профессиональной деятельности входит в общепрофессиональный цикл.

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.	-защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; -соблюдать требования действующего законодательства; -работать с нормативно-правовыми документами, использовать их в профессиональной деятельности; -составлять различные документы в соответствии с требованиями законодательства; -работать с различными информационными системами.	-законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; -правила оплаты труда; - основы права социальной защиты граждан; -понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; -виды административных правонарушений и административной ответственности; - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем в часах</b>
<b>Объем учебной дисциплины</b>	34
в том числе:	
теоретическое обучение	14
практические занятия	16
<b>Самостоятельная работа</b>	4
<i>Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета</i>	4

**2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.09 Правовые основы профессиональной деятельности**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, ак. ч / в том числе в форме практической подготовки, ак. ч	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Гражданское право</b>			
<b>Тема 1.1. Гражданское право в системе социального регулирования</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	1. Роль правового регулирования в жизни общества. Гражданское право. Принципы гражданского права. Предмет гражданского права. Система гражданского права. Гражданский кодекс Российской Федерации. Характеристики, структура гражданского кодекса. Гражданские правоотношения. Договор. Классификация договоров. Гражданско-правовой договор.	1	
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>2</b>	
Практическое занятие 1. Разработка проекта гражданско-правового договора.	2		
<b>Раздел 2. Трудовое право</b>			
<b>Тема 2.1. Трудовое право в системе социального регулирования</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>5</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5.
	1. Трудовое право. Степень значимости трудового права. Источники трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Структура, характеристики Трудового кодекса. Трудовой договор. Заключение трудового договора. Права и обязанности работника. Права и обязанности работодателя. Процесс расторжения трудового договора. Условия. Гарантии и компенсации работникам. Трудоустройство. Правовой статус безработного.	1	
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>4</b>	
Практическое занятие 2. Составление резюме	2		

	Практическое занятие 3. Составление проекта трудового договора	2	ПК 3.2. ПК 3.3.
<b>Тема 2.2. Рабочее время и время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	1.Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Учет фактически отработанного времени. Время отдыха. Виды времени отдыха.	2	
	Самостоятельная работа № 1. Подготовка опорного конспекта «Отпуск (перенесение, разделение на части, отзыв из нег о работника, замена денежной компенсацией, предоставление при увольнении работника)»	2	
<b>Тема 2.3. Зарботная плата</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	1.Основные положения нормативно-правовых актов в области оплаты труда. Системы оплаты труда. Особенности начисления заработной платы и удержаний.	2	
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие 4. Расчет заработной платы.	2	
<b>Тема 2.4. Материальная, дисциплинарная ответственность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1.
	1.Дисциплинарная ответственность. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Материальная ответственность сторон трудового договора.	2	
	Самостоятельная работа № 2. Подготовка опорного конспекта «Отпуск (перенесение, разделение на части, отзыв из него работника, замена денежной компенсацией, предоставление при увольнении работника)»	2	

			ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
<b>Тема 2.5. Трудовые споры</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	1.Индивидуальные трудовые споры. Понятие. Процесс разрешения. Коллективные споры.	2	
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие 5. Составление искового заявления в суд	2	
<b>Раздел 3. Предпринимательское право</b>			ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
<b>Тема 3.1. Предпринимательская деятельность</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	1.Предпринимательство как вид деятельности. Субъекты предпринимательства. Субъекты малого и среднего предпринимательства. Социальная значимость предпринимательства. Социальное предпринимательство. Социальное предприятие. Национальная гарантийная система поддержки малого и среднего предпринимательства. Предпринимательство без образования юридического лица. Индивидуальный предприниматель. 2.Понятие юридического лица и юридической правоспособности. Основные организационно-правовые формы юридических лиц. Реорганизация юридических лиц. Ликвидация юридических лиц. Добровольная ликвидация. Банкротство, виды, особенности.	2	
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>4</b>	
	Практическое занятие 6. Организация предпринимательской деятельности	2	
	Практическое занятие 7. Регистрация юридических лиц	2	

<b>Раздел 4. Социальное обеспечение в Российской Федерации</b>			ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5.
<b>Тема 4.1. Правовое регулирование социального обеспечения в Российской Федерации</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>3</b>	
	1.Понятие и виды социального обеспечения. Пенсия, понятие, виды. Индивидуальный пенсионный коэффициент. Социальное пособие. Социальное обеспечение. Субсидия. Социальный контракт.	1	ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
	<b>В том числе практических занятий:</b>	<b>2</b>	
	Практическое занятие 8. Запрос информации о состоянии индивидуального лицевого счета	2	
<b>Раздел 5. Административное право</b>		<b>1</b>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ОК 09. ПК 1.1. ПК 1.4. ПК 1.5. ПК 1.6. ПК 2.1. ПК 2.4. ПК 2.5. ПК 3.2. ПК 3.3.
<b>Тема 5.1. Административные правонарушения</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>1</b>	
	1.Административное право. Понятие, предмет, субъекты. Административные правонарушения.	1	
<b>Всего:</b>		<b>34</b>	

### **3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Инициирование и поддержка исследовательской деятельности обучающихся в рамках реализации ими индивидуальных и групповых исследовательских проектов, дает возможность приобрести навык самостоятельного решения проблемы, навык генерирования и оформления собственных идей, навык уважительного отношения к чужим идеям, навык публичного выступления перед аудиторией, аргументирования и отстаивания своей точки зрения.

Для позитивного восприятия обучающимися требований преподавателя, привлечения их внимания к обсуждаемой на занятии информации, активизации их познавательной деятельности на учебных занятиях между преподавателем и обучающимися устанавливаются доверительные отношения.

На учебном занятии соблюдаются общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими (преподавателем) и сверстниками (обучающимися), принципы учебной дисциплины и самоорганизации.

3.1. Реализация рабочей программы учебной дисциплины ОП.09 Правовые основы профессиональной деятельности обеспечена следующими специальными помещениями:

1. Учебная аудитория для проведения лекционных, практических занятий, индивидуальных и групповых консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации – кабинет Социально-гуманитарных дисциплин, оснащенный:

I. УМК по дисциплине, дидактический материал, плакаты, схемы.

оснащенность оборудованием:

– ПК, мультимедийное оборудование.

– компьютер – 1 шт.

программное обеспечение:

– Лицензионное программное обеспечение.

– лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения (Microsoft Windows (договор №7810 от 14.09.2021 до 13.09.2022), Microsoft Office Professional Plus (договор №7810 от 14.09.2021 до 13.09.2022)).

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список может быть дополнен новыми изданиями.

##### **3.2.1. Основные печатные издания**

1. Капустин, А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Я. Капустин, К. М. Беликова; под редакцией А. Я. Капустина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02770-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489703> (дата обращения: 16.03.2023).

2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. П. Анисимов, А. Я. Рыженков, А. Ю. Осетрова, О. В. Попова; под редакцией А. Я. Рыженкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 339 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-

15069-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492847> (дата обращения: 16.03.2023)

### **3.2.2. Дополнительные электронные издания**

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для среднего профессионального образования / В. И. Авдийский [и др.]; под редакцией В. И. Авдийского, Л. А. Букалеровой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 333 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04995-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469700> (дата обращения: 16.03.2023).

2. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник/ В.В. Румынина. [Текст] - Москва: ОИЦ Академия, 2018. – 224 с. – Текст: непосредственный.

### **3.2.3. Профессиональные базы данных:**

1. <http://www.aerogarant.ru/> - Система «Гарант».
2. <http://www.consultant.ru/> - Система «Консультант+»

### **3.2.4. Информационные ресурсы:**

1. <https://all-library.ru/> Он–line библиотека.
2. <http://www.expert.ru> – журнал «Эксперт».
3. <http://www.nlr.ru> - Российская национальная библиотека (г. Санкт–Петербург).
4. <https://dogovor-obrazets.ru/> - Объединенная база типовых образцов и договоров.
5. <https://www.zakonrf.info/> - Правовая навигационная система «Кодексы и законы».
6. <https://legalacts.ru/> - Законодательство РФ. (Законы, кодексы и нормативно-правовые акты в Российской Федерации в актуальной редакции).

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<b>Знания:</b>		
-законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	демонстрация применения законодательных и иных нормативно-правовых актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности	Устный опрос по теме 1.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 1 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	демонстрация знаний о правах и обязанностях работников в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос по теме 1.2 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;	демонстрация знаний о порядке заключения трудового договора и основания для его прекращения	Оценка результатов письменных опросов по теме 2.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 2 и 3 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- правила оплаты труда;	демонстрация знаний о правилах оплаты труда	Устный опрос по теме 2.3 Оценка результатов выполнения ПЗ 4 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- основы права социальной защиты граждан;	демонстрация понимания основ права социальной защиты граждан	Устный опрос по теме 2.5 и 4.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 5 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;	демонстрация знаний о материальной ответственности, административных правонарушениях в профессиональной деятельности;	Оценка результатов выполнения практических заданий по теме 2.4 Оценка результатов выполнения СР № 2 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- виды административных правонарушений и административной ответственности;	демонстрация знания о видах административных правонарушений и	Оценка результатов выполнения практических заданий по теме 5.1

	административной ответственности	Оценка результатов выполнения ПЗ № 6 и 7 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	демонстрация права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством	Устный опрос по теме 2.5 Оценка результатов выполнения ПЗ 5 Накопительное оценивание (Рейтинг)
<b>Умения:</b>		
защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	демонстрировать защиту своих прав в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством в профессиональной деятельности	Устный опрос по теме 1.1, 2.5 и 3.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 5 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- соблюдать требования действующего законодательства;	демонстрировать соблюдение требований действующего законодательства	Устный опрос по теме 3.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 5 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- работать с нормативно-правовыми документами, использовать их в профессиональной деятельности;	демонстрировать работу с нормативно-правовыми документами и использования их в профессиональной деятельности	Устный опрос по теме 1.1, 2.5 и 3.1 Оценка результатов выполнения ПЗ 5 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- составлять различные документы в соответствии с требованиями законодательства;	составлять различные документы в соответствии с требованиями законодательства;	Устный опрос по теме 2.5 Оценка результатов выполнения ПЗ 8 Накопительное оценивание (Рейтинг)
- работать с различными информационными системами	демонстрировать работу с различными информационными системами	Устный опрос по теме 4.1 Накопительное оценивание (Рейтинг)

