


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 26.04.2024 09:29:22
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТОМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

 Председатель КСН
М.Л. Белоношко
«30» августа 2021 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Медиация в трудовых спорах

направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 30.08.2021 г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология, направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты к результатам освоения дисциплины «Медиация в трудовых спорах»

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Протокол № 1 от «30» августа 2021 г.

Заведующий кафедрой _____



М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработал

Н.Г. Хайруллина, профессор кафедры МиМУ, д.с.н.



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: сформировать у обучающихся компетенции, необходимые для практического применения и правового регулирования вопросов, возникающих в связи с участием в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, урегулировании конфликтов с работниками и трудовыми коллективами работников.

Основными задачами изучения курса являются:

1. приобретение знаний о понятиях, видах, содержании трудовых споров, правовом регулировании рассмотрения и разрешения различных видов трудовых споров;
2. формирование навыка составления организационных документов, необходимых в ходе разрешения различных видов трудовых споров;
3. формирование навыка отстаивания позиций сторон в органах по рассмотрению трудовых споров;
4. формирование первичных навыков проведения медиации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Медиация в трудовых спорах» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана

Для полного усвоения данной дисциплины обучающиеся должны знать следующие разделы ФГОС: «Медиация как процедура»; «Работа с интересами сторон».

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

Знание:

- нормативно-правовых актов и законодательства Российской Федерации в сфере трудовых отношений;
- правил и регламента проведения конкретной процедуры медиации;
- техник и приемов оказания медиативной помощи.

Умения:

- проводить анализ нормативно-правовых актов и законодательства Российской Федерации в сфере трудовых отношений;
- использование правилами и регламентом проведения конкретной процедуры медиации;
- использование техник и приемов оказания медиативной помощи.

Владение:

- нормативно-правовой базой и законодательством Российской Федерации в сфере трудовых отношений;
- правилами и регламентами проведения конкретной процедуры медиации;
- техник и приемов оказания медиативной помощи.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Результата обучения по дисциплине
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	3-1. Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений
		3-2. Знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения
		У-1. Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения
		У-3. Умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений
	УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	3-1. Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности
		У-1. Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений
		У-3. Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ПКС-5 Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	3.1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
		В.1 Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров
	ПКС-5.3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	3.3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
		У.3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации
	ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	3.5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
		У.5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В.5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
очная	4/8	24	12	-	108	экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Понятие, виды и причины трудовых споров	4	2		12	18	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Дискуссия
2	2	Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров	4	2		12	18	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Выполнение практической работы
3	3	Разрешение трудовых споров: формы, способы, органы	4	2		12	18	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Выполнение практической работы
4	4	Индивидуальные трудовые споры. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде	4	2		12	18	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Выполнение практической работы
5	5	Порядок разрешения коллективного трудового спора и право на забастовку	4	2		12	18	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Выполнение практической работы
6	6	Медиация как	4	2		12	18	УК-2.1.	Решение

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		процедура/ Медиативный подход						УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	ситуации
10		Экзамен				36	36	УК-2.1. УК-2.2. ПКС-5.1. ПКС-5.3. ПКС-5.5.	Вопросы итогового тестирования для экзамена
Итого:			24	12	-	108	144		

Заочная форма обучения (ЗФО)

Не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. «Понятие, виды и причины трудовых споров»

Трудовые споры как институт трудового права. Понятие трудового спора. Динамика трудового спора. Понятие конфликта, разногласия. Соотношение трудового спора с конфликтом, разногласием. Значение конфликтов права и интересов в практике разрешения трудовых споров.

Раздел 2. «Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров»

Конституция Российской Федерации. Международные акты, гарантирующие права в области разрешения трудовых споров. Регулирование разрешения трудовых споров в ТК РФ. Гражданский процессуальный кодекс РФ. Федеральные законы, содержащие положения, относящиеся к разрешению трудовых споров. Роль локальных нормативных актов.

Раздел 3. «Разрешение трудовых споров: формы, способы, органы»

Общая характеристика механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Формы защиты трудовых прав. Процедурные и процессуальные особенности разрешения трудовых споров. Виды органов по разрешению трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров. Общая характеристика процедур разрешения трудовых споров. Органы по урегулированию трудовых споров, определение их компетенции.

Раздел 4. «Индивидуальные трудовые споры»

Понятие индивидуальных трудовых споров. Стороны. Предмет споров. Виды индивидуальных трудовых споров. Нормативные правовые акты, регулирующие индивидуальные правовые споры. Общая характеристика порядка разрешения индивидуальных трудовых споров. Органы по урегулированию индивидуальных трудовых споров. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам

Раздел 5. «Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде»

Право работника на судебную защиту его прав и интересов. Гражданские процессуальные отношения. Источники гражданского процессуального права. Стадии гражданского процесса. Виды гражданского судопроизводства и их правовая природа. Понятие гражданского дела. Принципы гражданского процесса. Сроки обращения в суд для разрешения индивидуально-трудового спора

Раздел 6. «Порядок разрешения коллективного трудового спора и право на забастовку»

Трудовые конфликты, трудовые протесты, трудовые споры. Понятие коллективных трудовых споров. Субъекты и стороны коллективных трудовых споров. Предмет спора. Правовая основа разрешения коллективных трудовых споров. Порядок выдвижения требований работников. Возникновение коллективного трудового спора. Гарантии в связи с участием в разрешении коллективных трудовых споров. Принципы и механизмы разрешения разногласий. Примирительные процедуры и органы, создаваемые в процессе их использования.

Раздел 7. «Медиация для разрешения трудовых споров»

Альтернативное разрешение споров: система и принципы. Медиация как альтернативный метод разрешения споров. Медиация как междисциплинарная область. Принципы медиации. Инструменты медиации.

Раздел 8. «Медиация как процедура/ Медиативный подход»

Медиатор и процедура медиации. Подготовка к процедуре медиации. Процедура медиации. Цель и задачи медиатора на каждой стадии (фазе) процесса медиации. Результат процедуры медиации.

Информация медиации. Восприятие в медиации. Работа с интересами сторон. Привлечение представителей сторон, экспертов и других лиц к участию в процедуре медиации. Особенности разрешения семейных, трудовых, экономических и других видов споров с помощью медиации. Продвижение в медиации.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	4	-	-	Понятие, виды и причины трудовых споров
2	2	4	-	-	Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров
3	3	4	-	-	Разрешение трудовых споров: формы, способы, органы
4	4	4	-	-	Индивидуальные трудовые споры
5	5	4	-	-	Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде
6	6	4	-	-	Порядок разрешения коллективного трудового спора и право на забастовку
Итого:		24	-	-	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	2	-	-	Понятие, виды и причины трудовых споров
2	2	2	-	-	Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров
3	3	2	-	-	Разрешение трудовых споров: формы, способы, органы
4	4	2	-	-	Индивидуальные трудовые споры
5	5	2	-	-	Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде
6	6	2	-	-	Порядок разрешения коллективного трудового спора и право на забастовку
Итого:		12	-	-	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	12	-	-	Понятие, виды и причины трудовых споров	Подготовка презентации
2	2	12	-	-	Источники регулирования отношений по разрешению трудовых споров	Подготовка презентации Подготовка к тестам
3	3	12	-	-	Разрешение трудовых споров: формы, способы, органы	Подготовка к практическим занятиям (тесты, решение задач)
4	4	12	-	-	Индивидуальные трудовые споры	Подготовка презентации Подготовка к практическим занятиям (тесты, решение задач)
5	5	12	-	-	Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде	Подготовка презентации Подготовка к практическим занятиям (тесты)
6	6	12	-	-	Порядок разрешения коллективного трудового спора и право на забастовку	Подготовка к практическим занятиям (тесты, решение задач)
9	Экзамен	36	-	-		Подготовка к экзамену
Итого:		108	-	-		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- выполнение практических занятий;
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- деловые игры.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

У обучающихся очной формы обучения контрольные работы не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГНТУ (г. Уфа);
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Перспект»;
- ЭБС «Консультант студент»;

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Windows

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Персональные компьютеры	Проектор, экран

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

Методические рекомендации по выполнению контрольных работ для обучающихся по направлениям магистратуры заочной формы обучения/сост. С.С. Ситева; Тюменский индустриальный университет.-Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2019 – 26 с.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Медиация в трудовых спорах

Код, направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1		2	3	4	5	6
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	3-1. Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений	Не знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений	Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений, допуская ряд ошибок	Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений	В совершенстве знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений
		3-2. Знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения	Не знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения	Знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения, допуская ряд ошибок	Знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения	В совершенстве знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1		2	3	4	5	6
		У-1. Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения	Не умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения	Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения, допуская ряд ошибок	Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения	В совершенстве умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения
		У-3. Умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений	Не умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений	Умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений, допуская ряд ошибок	Умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений	Умеет в совершенстве использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений
	УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм,	З-1. Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности	Не знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности	Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности, допуская ряд ошибок	Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности	Знает в совершенстве основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1		2	3	4	5	6
	имеющихся ресурсов и ограничений	У-1. Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений	Не умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений	Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений, допуская ряд ошибок	Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений	Умеет в совершенстве проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений
		У-3. Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Не умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, допуская ряд ошибок	Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Умеет в совершенстве выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ПКС-5 Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	3.1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Не знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Знает принципы и последовательность процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Знает в совершенстве принципы и последовательность процедуры медиации.

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1		2	3	4	5	6
процедуре медиации		В.1 Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Не владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Владеет в совершенстве технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров
	ПКС-5. 3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	3.3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Не знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Знает в совершенстве правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
		У.3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Не умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Умеет в совершенстве практически деятельности применять последовательно процедуры медиации
	ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет,	3.5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Не знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи допуская ряд ошибок	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Знает в совершенстве техники и приемы оказания медиативной помощи

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1		2	3	4	5	6
	разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	У.5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Не умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре, допуская ряд ошибок	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Умеет в совершенстве формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В.5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Не владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Владеет в совершенстве технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

**Карта
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Дисциплина Медиация в трудовых спорах


Код, направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, вид издания, год издания	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную дисциплину	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Хильчук, Е.Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. - М : Издательство Юрайт, 2020. - 263 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/451812	ЭР*	30	100%	+
2	Осипова, С. В. Трудовые споры : учеб. пособие / С. В. Осипова. - Самара : СамГУ, 2019. - 48 с. - URL: https://e.lanbook.com/book/146989 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Лань".	ЭР*	30	100%	+
3	Сапфинова, А. А. Трудовые споры в России : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / А. А. Сапфинова, В. В. Волкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 87 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/81697.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS"	ЭР*	30	100%	+
4	Мельниченко, Р. Г. Медиация : учебное пособие для бакалавров / Р. Г. Мельниченко. - Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. - 191 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/75215.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS".	ЭР*	30	100%	+
5	Зарипова, З.Н. Трудовое	ЭР*	30	100%	+

	право: учебник и практикум для вузов / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. - 4-е изд., пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2021. - 320 с. - (Высшее образование). URL: https://urait.ru/bcode/477710 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".				
--	---	--	--	--	--

ЭР* – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Заведующий кафедрой МиМУ  М.Л. Белоношко

Директор БИК _____



Д.Х. Каюкова