

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 24.05.2025 14:05:58  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d840849a213874011

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО И ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

УТВЕРЖДЕНО  
решением Ученого совета  
протокол № 07 от  
«20»апреля 2023 г.

**ПРОГРАММА**  
повышения квалификации  
«Предупреждение коррупции в организациях»



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тюменский индустриальный университет»  
(ТИУ)

## УЧЁНЫЙ СОВЕТ

---

Выписка из протокола заседания Учёного совета  
от 20 апреля 2023 года, № 07

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 48 членов Учёного совета из 57.

**СЛУШАЛИ:** проректора по образовательной деятельности Абдразакова Раиса Ильясовича по вопросу «Об утверждении программ повышения квалификации / основных образовательных программ профессионального обучения / программ профессионального обучения / программ профессиональной переподготовки:

1. Программа повышения квалификации «Правовые основы противодействия терроризму и экстремизму в образовательных учреждениях»;
2. Программа повышения квалификации «Курсы целевого назначения «Аварийно-восстановительные работы»;
3. Программа повышения квалификации «Деловой английский для нефтегазовой отрасли»;
4. Программа повышения квалификации «Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтепроявлениях»;
5. Программа повышения квалификации «Обучение работе в Excel с нуля до продвинутого уровня»;
6. Программа повышения квалификации «Основы UX/UI-дизайна»;
7. Программа повышения квалификации «Основы программирования на языке высокого уровня Python»;
8. Программа повышения квалификации «Особенности организации образовательного процесса по основным и дополнительным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»;
9. Программа повышения квалификации «Отбор и анализ проб газовой среды переносными газоанализаторами, газосигнализаторами»;
10. Программа повышения квалификации «Предупреждение и ликвидация прихватов буровой колонны»;
11. Программа повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»;
12. Программа повышения квалификации «Управление персоналом»;
13. Программа повышения квалификации «Функционирование информационно-образовательной среды университета. Современные средства информационно-коммуникационных технологий в образовании»;
14. Программа повышения квалификации «Экономика и менеджмент»;

15. Основная образовательная программа профессионального обучения 16081 «Оператор технологических установок»;
16. Программа профессионального обучения «Охранник образовательной организации (второй уровень квалификации)»;
17. Основная образовательная программа профессионального обучения 18494 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»;
18. Основная образовательная программа профессионального обучения 18809 «Станочник широкого профиля»;
19. Основная образовательная программа профессионального обучения по профессии 19238 «Трубопроводчик линейный»;
20. Программа профессиональной переподготовки «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли»;
21. Программа профессиональной переподготовки «ЛОГИСТИКА»;
22. Программа профессиональной переподготовки «Пожарная безопасность» с присвоением квалификации «Специалист по противопожарной профилактике»;
23. Программа профессиональной переподготовки «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;
24. Программа профессиональной переподготовки «Теплоэнергетика, теплотехника»;
25. Программа профессиональной переподготовки «Электронная информационно-образовательная среда организации, осуществляющей образовательную деятельность, как условие реализации федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов».

**РЕШИЛИ:** утвердить программы повышения квалификации / основные образовательные программы профессионального обучения / программы профессионального обучения / программы профессиональной переподготовки:

1. Программа повышения квалификации «Правовые основы противодействия терроризму и экстремизму в образовательных учреждениях»;
2. Программа повышения квалификации «Курсы целевого назначения «Аварийно-восстановительные работы»;
3. Программа повышения квалификации «Деловой английский для нефтегазовой отрасли»;
4. Программа повышения квалификации «Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтепроявлениях»;
5. Программа повышения квалификации «Обучение работе в Excel с нуля до продвинутого уровня»;
6. Программа повышения квалификации «Основы UX/UI-дизайна»;
7. Программа повышения квалификации «Основы программирования на языке высокого уровня Python»;
8. Программа повышения квалификации «Особенности организации образовательного процесса по основным и дополнительным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»;
9. Программа повышения квалификации «Отбор и анализ проб газовой среды переносными газоанализаторами, газосигнализаторами»;
10. Программа повышения квалификации «Предупреждение и ликвидация прихватов буровой колонны»;

11. Программа повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»;
12. Программа повышения квалификации «Управление персоналом»;
13. Программа повышения квалификации «Функционирование информационно-образовательной среды университета. Современные средства информационно-коммуникационных технологий в образовании»;
14. Программа повышения квалификации «Экономика и менеджмент»;
15. Основная образовательная программа профессионального обучения 16081 «Оператор технологических установок»;
16. Программа профессионального обучения «Охранник образовательной организации (второй уровень квалификации)»;
17. Основная образовательная программа профессионального обучения 18494 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»;
18. Основная образовательная программа профессионального обучения 18809 «Станочник широкого профиля»;
19. Основная образовательная программа профессионального обучения по профессии 19238 «Трубопроводчик линейный»;
20. Программа профессиональной переподготовки «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли»;
21. Программа профессиональной переподготовки «ЛОГИСТИКА»;
22. Программа профессиональной переподготовки «Пожарная безопасность» с присвоением квалификации «Специалист по противопожарной профилактике»;
23. Программа профессиональной переподготовки «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;
24. Программа профессиональной переподготовки «Теплоэнергетика, теплотехника»;
25. Программа профессиональной переподготовки «Электронная информационно-образовательная среда организации, осуществляющей образовательную деятельность, как условие реализации федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов.».

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 48, «против» - нет, «воздержался» - нет.

**Председатель,  
ректор**



**В. В. Ефремова**

**Секретарь,  
Ученый секретарь университета**



**А. В. Пестова**

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Цель: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Требования к уровню подготовки поступающего на обучение: к освоению программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Трудоемкость обучения по данной программе 54 часа, включая все виды аудиторных и внеаудиторных (самостоятельных) работ слушателя.

Выдаваемый документ: удостоверение о повышении квалификации.

Программа направлена на освоение (совершенствование) следующих профессиональных, компетенций:

Виды деятельности	Профессиональные компетенции	В результате изучения программы слушатели должны		
		Знать	Уметь	Иметь практический опыт
ВД 1 Организационно-управленческая	ПК 1 - способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; основные принципы противодействия коррупции; основные антикоррупционные стандарты поведения	выражать нетерпимость к коррупционному поведению; анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции	идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации
	ПК 2 - способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	меры по профилактике коррупции	обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях	соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности; реализации практических мер по профилактике коррупции

	ПК 3 - способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	меры ответственности за коррупционные правонарушения; актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения	определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.	привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.
--	---	--	---	---

Программа разработана на основе:

- Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 № 273-ФЗ (последняя редакция 06.02.2023 г. № 12-ФЗ);
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организации мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 12.11.2013).
- Приказа Минтруда России от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов	В том числе:		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-	
3.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2	-	
4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-	
5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-	
6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	2	2	
7.	Антикоррупционная политика организации	2	2	-	

8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2	-	
9.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2	-	
10.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	2	-	
11.	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2	-	
12.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2	-	
13.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2	-	
14.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2	-	
15.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	-	
16.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	2	-	
17.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2	-	
18.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	2	-	
19.	Участие в коллективных инициативах	2	2	-	
20.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	2	-	
21.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2	
22.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	-	
23.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4	-	
Итоговая аттестация		2	-	-	Зачет
<b>ИТОГО:</b>		<b>54</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	

## 2.2 Рабочие программы разделов

№ наименование темы	Содержание лекций (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)
Тема 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	<p>Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему.</p> <p>Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции.</p> <p>Современные формы коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Способы и средства противодействия коррупции.</p> <p>Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции. <b>(2 часа)</b></p>	
Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	<p>Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).</p> <p>Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.</p> <p>Международные антикоррупционные инициативы. <b>(2 часа)</b></p>	
Тема 3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции	<p>Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон</p>	

	<p>Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные).</p> <p>Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционного нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия. . <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации</p>	<p>Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов.</p> <p>Обеспечение независимости.</p> <p>Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков</p>	<p>Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции.</p> <p>Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование.</p> <p>Основные этапы оценки коррупционных рисков.</p> <p>Участники оценки коррупционных рисков.</p> <p>Принципы оценки коррупционных рисков. <b>(2 часа)</b></p>	<p>Рассмотрение Порядка проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование, на примере ситуационных задач. <b>(2 часа)</b></p>
<p>Тема 7. Антикоррупционная политика организации</p>	<p>Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к антикоррупционной политике.</p> <p>Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на</p>	

	<p>которых распространяются положения антикоррупционной политики.</p> <p><b>Практика организаций. (2 часа)</b></p>	
<p>Тема 8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Возможные подходы к определениям понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность".</p> <p>Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".</p> <p>Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации.</p> <p>Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования.</p> <p><b>Практика организаций. (2 часа)</b></p>	
<p>Тема 9. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Роль и место этики в противодействии коррупции.</p> <p>Антикоррупционное этическое поведение.</p> <p>Функции и источники этики в противодействии коррупции.</p> <p>Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. <b>Практика организаций. (2 часа)</b></p>	
<p>Тема 10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности</p>	<p>Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в</p>	

	<p>благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства.</p> <p>Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Практика организаций. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции</p>	<p>Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки.</p> <p>Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Привлечение к ответственности и поощрение. Практика организаций. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 12. Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции</p>	<p>Цели информирования и консультирования.</p> <p>Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Внутреннее и внешнее консультирование (обучение).</p> <p>Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования.</p> <p>Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях</p>	<p>Меры поощрения и дисциплинарные взыскания.</p> <p>Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.</p> <p>Мониторинг и тестирование.</p> <p>Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации.</p> <p>Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок.</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции.</p> <p>Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.</p> <p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p>	

	<p>Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.</p> <p>Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.</p> <p><b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции</p>	<p>План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение.</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции.</p> <p>Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации.</p> <p>Критерии оценки плана.</p> <p>Критерии эффективности реализации плана.</p> <p>Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции</p>	<p>Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней.</p> <p>Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций.</p> <p>Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах.</p> <p>Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.</p> <p><b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации</p>	<p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусмотряемых трудовым законодательством Российской Федерации.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных</p>	<p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусмотряемых законодательством Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p> <p><b>(2 часа)</b></p>	

<p>Тема 18. Антикоррупционные коллегияльные органы в организации</p>	<p>Положение об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегияльным органом. Состав антикоррупционного коллегияльного органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегияльном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 19. Участие в коллективных инициативах</p>	<p>Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегияльные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 20. Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции</p>	<p>Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. <b>(2 часа)</b></p>	
<p>Тема 21. Ответственность за коррупционные правонарушения</p>	<p>Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядки привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора. <b>(2 часа)</b></p>	<p>Работа с нормативными правовыми актами, устанавливающими меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений: 1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статьи 12, 13, 13.3, 14); 2. Уголовный кодекс Российской Федерации (статьи 159, 201, 204, 285, 290, 291, 291.1, 292, 304); 3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (статьи 19.28, 19.29); 4. Трудовой кодекс Российской Федерации (статья. 64.1). <b>(2 часа)</b></p>

Тема 22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций. <b>(2 часа)</b>	
Тема 23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок. <b>(2 часа)</b>	

### 2.3. Оценка качества освоения программы

Оценки качества освоения программы повышения квалификации проводится итоговая аттестация (тестирование).

#### Примерный перечень вопросов для зачета:

**1. За совершение коррупционных правонарушений предусмотрены следующие виды ответственности:**

- а) уголовная ответственность.
- б) административная и уголовная ответственность.
- в) уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность

**2. Выберите правильный ответ:**

- а) применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо
- б) привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо
- в) оба вышеуказанных варианта верны

**3. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер (выберите все правильные варианты ответов):**

- а) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

- b) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов
- c) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции
- d) все вышеперечисленные варианты верны

**4. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах (выбрать все правильные варианты ответов):**

- a) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина
- b) законность
- c) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений
- d) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции
- e) все вышеперечисленные варианты верны

**5. Что такое коррупция?**

- a) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки
- b) злоупотребление полномочиями
- c) коммерческий подкуп
- d) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
- e) все вышеперечисленные варианты верны

**6. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается:**

- a) органами прокуратуры
- b) руководителем учреждения и оформляется его приказом
- c) учредителем государственного учреждения

**7. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является деятельностью:**

- a) только правоохранительных органов
- b) только государственных органов и государственных организаций
- c) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

**8. Антикоррупционная оговорка - это**

- a) устная договоренность между сторонами сделки не допускать коррупционных правонарушений

- b) условие, которое включается в гражданско-правовой договор, чтобы не допустить совершения коррупционных действий при его исполнении, например коммерческого подкупа
- c) прием, используемый при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов

**9. Разработка Плана противодействия коррупции в государственном учреждении:**

- a) является правом учреждения
- b) является обязанностью учреждения, невыполнение которой влечет административную ответственность
- c) является обязанностью учреждения, невыполнение которой влечет административную или уголовную ответственность

**10. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы:**

- a) в семидневный срок
- b) в десятидневный срок
- c) в тридцатидневный срок

**11. За совершение коррупционных правонарушений несут ответственность:**

- a) только физические лица
- b) только юридические лица
- c) как физические, так и юридические лиц

**12. Коммерческий подкуп — это незаконная передача денег, ценных бумаг, иного имущества лицу, выполняющему управленческие функции:**

- a) в коммерческой организации
- b) в коммерческой или иной организации
- c) в государственном органе или органе местного самоуправления

**13. Внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности, - это...:**

- a) служебный подлог

- b) мошенничество
- c) злоупотребление должностными полномочиями

**14. В течение какого срока граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы:**

- a) в течение двух лет после увольнения
- b) в течение одного года после увольнения
- c) не обязаны сообщать работодателю сведения о последнем месте службы

**15. Укажите возможные способы урегулирования конфликта интересов при следующей ситуации: работник учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность:**

- a) увольнение работника
- b) перевод работника на иную должность
- c) отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, перевод работника на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

**16. Конфликт интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» — это:**

- a) ситуация, при которой лицо получает от соответствующего руководителя поручение, являющееся неправомерным
- b) ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей
- c) ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей

**17. Конвенция ООН против коррупции принята:**

- a) в 1999 году
- b) в 2003 году
- c) в 2010 году

### **18. Президент Российской Федерации:**

а) определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции

б) обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции, а также контролирует деятельность органов исполнительной власти в пределах своих полномочий

в) координируют деятельность органов внутренних дел Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией

### **19. Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в пределах своих полномочий:**

а) определяют основные направления государственной политики в области противодействия коррупции

б) координируют деятельность органов внутренних дел Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией и реализуют иные полномочия в области противодействия коррупции, установленные федеральными законами

в) обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции, а также контролирует деятельность органов исполнительной власти в пределах своих полномочий

При итоговой аттестации применяются следующие критерии оценки компетенций (знаний и умений) слушателей:

Оценка	Критерии оценки
Зачет	Более 70 % правильных ответов на вопросы с выбором ответов
Незачет	Менее 70 % правильных ответов Отсутствие выполненных заданий.

## **3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **3.1. Материально-технические условия**

Программа реализуется в образовательной среде Educon (<https://educon2.tyuiu.ru>). Для доступа к ресурсу, обучающимся необходимо иметь компьютер или ноутбук подключенные к сети «Интернет».

### **3.2. Информационное обеспечение**

1. Система поддержки учебного процесса Educon <https://educon2.tyuiu.ru/>

2. Библиотечно-издательский комплекс ТИУ

<https://www.tyuiu.ru/university/subdivisions/teachbookdep/bibliotechno-izdatelskij-kompleks/>

3. Научная электронная библиотека.<http://elibrary.ru/defaultx.asp>
4. ЭБС издательства «Лань» [Электронный ресурс]. URL: <http://e.lanbook.com>

**Нормативные правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации;
2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780);
3. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21.11.1997 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899);
4. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
5. Модельный закон «Основы законодательства об антикоррупционной политике» (Принят в г. Санкт-Петербурге 15.11.2003 Постановлением 22-15 на 22-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ);
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
8. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
9. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
10. Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
11. Распоряжение Правительства Тюменской области от 22.10.2021 № 929-рп «Об утверждении Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти на 2022 - 2025 годы»;
12. Меры по предупреждению коррупции в организациях, утвержденные Минтрудом России;
13. Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, утвержденные Минтрудом России;
14. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Минтрудом России;
15. Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных исков в организации утвержденные Минтрудом России.

### Дополнительная литература:

1. Булгаков С.Н. Виды коррупционных правонарушений // СПС КонсультантПлюс. 2023;
2. Зайков Д.Е. Проблемы привлечения работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. N 4. С. 30 - 33.

3.3. Кадровые условия (приложение 1)

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (*при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий*)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Правовые системы «Консультант Плюс», «Гарант». Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ URL: <a href="https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/anticorruption/015/0">https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/anticorruption/015/0</a>	Лекции, практические занятия	<u>Вид оборудования:</u> Проектор SonyVPL-CX86-1 шт; Звуковое оборудование: MicrolabPro3 - 1 шт; Экран: ProjectaProscreen-1 шт; Системный блок Intel I3-4330 3.5.GHz, 8 GB RAM, 1 TB HDD - 15 шт; Монитор Philips 246V5LSB/01-15шт; <u>Вид ПО:</u> Операционная система Windows7-15 шт.; Прикладное ПО Microsoft Office 2007 - 15 шт.; Выход в интернет - 15. Шт.

### Составитель программы:

Начальник отдела нормативно-правового обеспечения и организационной работы Управления ветеринарии Тюменской области



М.Б. Попова

### Кадровые условия реализации программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

№ п/п	Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом	Преподаватели по дисциплинам (Ф.И.О., должность по штатному расписанию)	Какое образовательное учреждение профессионального образования окончил (а), квалификация по диплому	Ученая степень и/или ученое звание	Стаж работы, лет			Какое дополнительное профессиональное образование окончил(а) (в т.ч. ПК в форме стажировки), год получения документа	Условия привлечения к трудовой деятельности (штатный, совместитель внутренний или внешний)
					Общий стаж педагогической работы	в т. ч. по преподаваемой дисциплине	Стаж (опыт) практической работы в отраслевых организациях/предприятиях		
1.	Предупреждение коррупции в организациях	Попова Марина Борисовна	Тюменский государственный университет по специальности «Юриспруденция»	-	-	-	10 лет	<p>АНО ДПО «Институт государственного управления и контрактной системы» по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия», 2020 г.;</p> <p>ООО «Институт мониторинга и оценки информационной безопасности» по программе «Обработка персональных данных в организации, учреждении и на предприятии», 2020 г.;</p> <p>ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции», 2021 г.;</p> <p>ЧОУ ДПО «УЦ «Академия Безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», 2022 г.</p>	Внешний совместитель