

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34
 Уникальный программный ключ: 4e7c4ea90328ec8e65c5d805894
 Направление: Организационно-управленческие конфликты

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Геймификация в конфликтологии»

по направлению подготовки: 37.03.02 Конфликтология

направление: Организационно-управленческие конфликты

1. Цель изучения дисциплины: сформировать у обучающихся целостное представление о принципах применения и использования методов геймификации в конфликтологии и их роли в процессе урегулирования конфликтных ситуаций. Образовательные ресурсы дисциплины призваны сформировать профессиональные компетенции: ПКС-2, ПКС-3.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Геймификация в конфликтологии» реализуется в рамках вариативной части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, и является дисциплиной по выбору обучающихся. Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Управление изменениями и конфликты», «Инновационные конфликты» и тематически связаны с такими дисциплинами учебного плана, как «Работа с интересами сторон», «Консультирование и коучинг персонала».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения:

4.

5. Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием.	ПКС-2. 1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.	З-1. Знает сущностные характеристики конфликта и его типы
		У-1. Умеет выявлять сущностные характеристики конфликта в конкретной ситуации
	ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.	З-1. Знает возможные причины возникновения, особенности структуры и динамику развития конфликта.
		У-1. Умеет определять причины возникновения конкретной конфликтной ситуации и прогнозировать её динамику
		В-1. Владеет приёмами анализа причин возникновения конфликта, его структуры и динамики
	ПКС-2.3. Применяет специфику урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.	З-1 Знает способы урегулирования конфликтов
		У-1 Умеет учитывать специфику урегулирования конфликтов в различных сферах жизнедеятельности
	ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных кампаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.	З-1 Знает принципы функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде
		З-2 Знает принципы организации коммуникационных кампаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.
		У-1 Умеет определять последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде
		У-2 Умеет оценивать эффективность коммуникационных кампаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.
	ПКС-3. Способен	ПКС-3. 1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок

организовывать адаптацию и стажировку персонала.	персонала.	У-1. Умеет определять оптимальные условия адаптации и стажировок персонала.
	ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок.	З-1. Знает порядок разработки планов адаптации персонала и организации стажировок.
		У-1. Умеет использовать планы адаптации персонала, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок с учётом специфики коллектива.
	ПКС-3.3. Рекомендует методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.	З-1. Знает методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
		У-1. Умеет определять оптимальные способы стимулирования труда персонала
	ПКС-3. 4. Анализирует эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала.	З-1. Знает комплекс мероприятий по адаптации и стажировке персонала
		У-2. Умеет оценивать эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	З-1. Знает способы вовлечения работников в корпоративную культуру
		У-1. Умеет внедрять системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики

6. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

7. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет/ 7 семестр

Рабочую программу разработал П. С. Медведев, канд. пед. наук, доцент.

Заведующий выпускающей кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко