

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
 Должность: и.о. ректора  
 Дата подписания: 26.04.2024 10:19:19  
 Уникальный программный ключ:  
 4e7c4ea90328ec8e65c36881b349a255887400a1

**Аннотация рабочей программы производственной практики**  
**Тип практики: Производственная практика в профильных организациях**  
**по направлению подготовки: 37.03.02 Конфликтология**  
**направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты**  
**форма обучения: очная**

**1. Цели прохождения практики:** получение профессиональных умений, а также приобретение практического опыта в предупреждении и разрешении конфликтов в условиях реального производственного и управленческого процессов.

**2. Место практики в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Практика входит в состав обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Прохождение практики необходимо для дальнейшего освоения таких дисциплин, как бюджетная система и финансовая политика в Российской Федерации, экономическая политика России, некоммерческий сектор в системе публичной политики, основы информационной политики Российской Федерации и др.

**3. Результаты обучения по практике: формируемые компетенции и индикаторы их достижения**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по практике
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение.	3.1 Знать методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения.
		У.1 Уметь системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения.
	УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	3.2 Знать основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности.
		У.2 Уметь выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.
УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке (ах).	УК-4.1. Выбирает на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль и средства взаимодействия в общении с деловыми партнерами.	3.1 Знать нормы устной речи, принятые в профессиональной среде.
		У.1 Уметь выбирать стиль общения на государственном языке РФ и иностранном языке применительно к ситуации взаимодействия.
	УК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках.	3.2 Знать нормы письменной речи, принятые в профессиональной среде.
		У.2 Уметь вести деловую переписку на государственном языке РФ и/или иностранном языке.
	УК-4.3. Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь к ситуациям взаимодействия с использованием вербальных и невербальных средств.	У.3 Уметь выстраивать монолог, вести диалог и полилог с соблюдением норм речевого этикета, аргументировано отстаивать свои позиции и идеи.
		В.3 Владеть нормами и моделями речевого поведения применительно к конкретной ситуации академического и профессионального взаимодействия.

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	УК-5.1. Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	3.1. Знать о наличии межкультурного разнообразия общества в социально-историческом контексте.
	УК-5.2. Понимает необходимость восприятия и учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	У.1 Уметь воспринимать межкультурное разнообразие общества в этическом контексте.
		3.2. Знать причины межкультурного разнообразия общества в социально-историческом контексте.
	У.2. Уметь учитывать межкультурное разнообразие общества в рамках этического контекста.	
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	УК-6.1. Адекватно оценивает временные ресурсы и ограничения и эффективно использует эти ресурсы.	У.1 Уметь эффективно организовывать и структурировать свое время.
		У.2 Уметь критически оценить эффективность использования временных и других ресурсов при решении профессиональных задач.
	УК-6.2 Выстраивает и реализует траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, критически оценивает и переосмысливает накопленный опыт (собственный и чужой), рефлексивирует профессиональную и социальную деятельность.	3.2. Знать свои личностные особенности и возможности в контексте самообразования.
		У.2. Уметь планировать цели и направления своей социальной и профессиональной деятельности с учетом личностных характеристик, внешних и внутренних факторов и угроз.
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике.	3.1 Знать особенности циклического развития рыночной экономики, риски инфляции, безработицы, потери благосостояния и роста социального неравенства в периоды финансово-экономических кризисов.
		3.2 Знать понятие общественных благ и роль государства в их обеспечении, цели, задачи и инструменты регулятивной (в том числе бюджетной, денежно-кредитной, социальной и пенсионной) политики государства, понимает влияние государственного регулирования на экономическую динамику и благосостояние индивидов.
	УК-10.4. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски.	3.4 Знать основные финансовые организации и принципы взаимодействия с ними, основные финансовые инструменты и возможности их использования для достижения финансового благополучия.
		У.4 Уметь оценивать индивидуальные риски, в том числе риск стать жертвой мошенничества, и управлять ими.
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	УК-11.1. Применяет действующие правовые нормы в различных областях жизнедеятельности общества.	3.1 Знать права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения.
		У.1 Уметь анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина,

		применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий.
	УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	3.2 Знать базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера. У.2 Уметь давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением.
ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием.	ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.	3.2 Знать основные причины, структурные компоненты и этапы развития конфликта.
		У.2 Уметь определять объективные и субъективные причины возникновения конфликта, его структурные компоненты и варианты развития конфликтов.
	ПКС-2.3. Применяет специфику урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.	В.2 Владеть навыками диагностики организационных конфликтов в различных сферах жизнедеятельности.
		3.3 Знать алгоритм управления конфликтами. У.3 Уметь выявлять особенности конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности. В.3 Владеть методами профилактики и урегулирования организационных конфликтов.

#### 4. Объем практики

составляет 4 недели, 6 зач. ед., 216 часов.

#### 5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет с оценкой / 6 семестр

Рабочую программу разработал: Устинова О.В., к.с.н., доцент кафедры МиМУ

Заведующий выпускающей кафедрой МиМУ



М.Л. Белоножко