

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Клочков Юрий Сергеевич

Должность: и.о. ректора

Дата подписания: 29.05.2021

Уникальный программный ключ:

4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d6

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

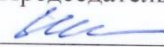
Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН

 В.В. Пленкина

«31» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: **Проектный менеджмент в управлении персоналом**

направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**

форма обучения: **очная**

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021г. и требованиями ОПОП 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации» к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры Менеджмента в отраслях ТЭК

Протокол № 8 от «31» мая 2021 г.


Заведующий кафедрой МТЭК  В. В. Пленкина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы  Л. С. Ковальжина
«31» мая 2021 г.

Рабочую программу разработал:

И.В.Осиновская, доцент кафедры МТЭК, к.э.н., доцент



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины - формирование у магистрантов необходимых теоретических знаний и практических навыков по подготовке, реализации проектных решений, а также в целом управлению проектами в сфере управления персоналом.

Задачи дисциплины:

Сформировать систему знаний:

- о роли проектного менеджмента в управлении персоналом;
- об обобщенных и систематизированных методах и опыте, накопленных при планировании и реализации проектов с акцентом на их кадровую составляющую;
- об управлении проектами на предприятии, в том числе и в кадровой подсистеме;

Сформировать систему навыков:

- формирования методологии управления проектами на предприятии с учетом специфики деятельности предприятия и решаемых задач;
- выполнения комплекса работ в более короткие сроки;
- выполнения проектных задач на высоком уровне и с минимальными рисками;
- подготовки технико-экономического обоснования проектов в области управления персоналом.

Изучение дисциплины “Проектный менеджмент в управлении персоналом” позволит внести свой вклад в обеспечение достижения таких целей обучения как формирование мировоззрения у обучающегося, развитие интеллекта за счет всестороннего и глубокого анализа практических и смоделированных ситуаций, требующих принятия соответствующих кадровых решений, в том числе основывающихся и на инженерной эрудиции и формируемых компетенциях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к обязательной части дисциплин учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- основных методов исследования в управлении персоналом;
- основ теории управления персоналом;
- разработки и принятия кадровых решений;
- ключевых моментов операционного менеджмента;

умения:

– применять полученные теоретические знания в области методов исследования управления персоналом, основных аспектов управления персоналом, операционного менеджмента, а также разработки и принятия кадровых решений при решении выявленных проблем в кадровой подсистеме предприятия;

владение:

- практическими навыками применения методов исследования в управлении персоналом;
- основ управления персоналом;
- операционного менеджмента;
- разработки и принятия кадровых решений при анализе производственных и управленческих ситуаций на предприятии при подготовке проектных решений и выбора лучшего из них.

Содержание дисциплины “Проектный менеджмент в управлении персоналом” является логическим продолжением содержания дисциплин “Разработка и принятие кадровых решений”, “Методы исследования в управлении”, “Основы управления персоналом”, “Операционный менеджмент” и служит основой для освоения дисциплин “Предпринимательство и организация бизнеса”, “Эффективное лидерство и командообразование”, а также подготовки выпускной квалификационной работы.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины «Проектный менеджмент в управлении персоналом» направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК – 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выполняет цикл работ по планированию и организации проекта	Знать: 31 – основы проектного планирования и системной организации проектной деятельности
		Уметь: У1 – планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта
		Владеть: В1 – практическими навыками планирования проекта и его организации
	УК-2.2 Осуществляет координацию и контроль реализации проекта	Знать: 32 – методы управления и контроля на разных этапах жизненного цикла проекта
		Уметь: У2 – осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации
		Владеть: В2 – практическими навыками руководства проектной деятельностью
ОПК – 4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	ОПК-4.1 Разрабатывает проект в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Знать: 33 – правила и алгоритм разработки проекта, принципы разработки и структуру бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков
		Уметь: У3 – формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта
		Владеть: В3 – практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации
	ОПК-4.2 Применяет существующие и внедряет инновационные методы и приемы профессиональной деятельности в сфере управления персоналом	Знать: 34 – теоретические основы управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими
		Уметь: У4 – проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации
		Владеть: В4 – практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного обоснования проектов по их внедрению

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
Очная	2/3	12	12	-	84	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

- очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Теоретические основы проектного менеджмента	2	2	-	11	15	УК-2.1, УК-2.2	Тест 1, задание
2	2	Системная организация и управление проектной деятельностью в организации	2	2	-	11	15	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1	Тест 2, задание
3	3	Основы проектного планирования	2	2	-	11	15	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1	Тест 3, задание
4	4	Оценка экономической эффективности проектных решений	2	2	-	11	15	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2	Тест 4, расчетно-аналитическое задание
5	5	Сетевые методы управления проектами	2	2	-	11	15	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2	Тест 5, расчетно-аналитическое задание
6	6	Управление рисками проектных решений	1	1	-	11	13	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2	Тест 6, расчетно-аналитическое задание
7	7	Методы управления и контроля на этапе реализации проектов	1	1	-	11	13	УК-2.1, УК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2	Тест 7, задание
8	Зачет		-	-	-	7	7		Вопросы к зачету
Итого:			12	12	-	84	108		

5.2. Содержание дисциплины «Проектный менеджмент в управлении персоналом»

5.2.1. Содержание разделов дисциплины.

Раздел 1. Теоретические основы проектного менеджмента.

Сущность и содержание термина “проект” и “управление проектами”. Признаки и факторы окружения проекта. Отличие проектной деятельности от операционной. Классификация проектов. Особенности проектов и программ в кадровом менеджменте. Этапы развития проектного менеджмента в России и за рубежом.

Раздел 2. Системная организация и управление проектной деятельностью в организации.

Основные направления и базовые элементы организации и управления проектами. Участники проекта. Принципы и методы формирования команды проекта. Организационные структуры управления проектами. Структура и содержание жизненного цикла проекта.

Раздел 3. Основы проектного планирования.

Принципы разработки и структура бизнес-плана проекта. Планирование денежных потоков проекта. Капитальные и эксплуатационные затраты.

Раздел 4. Оценка экономической эффективности проектных решений.

Методические подходы и инструментарий оценки эффективности проектов. Статические и динамические методы экономической оценки эффективности проектов. Сравнительный анализ дисконтированных критериев эффективности проектов.

Раздел 5. Сетевые методы управления проектами.

Структурная декомпозиция работ проекта. Сетевые графики планирования работ по проекту. Метод критического пути. График Ганта как инструмент планирования проектных работ.

Раздел 6. Управление рисками проектных решений.

Основные понятия риск-менеджмента. Методы оценки проектных рисков. Механизмы снижения рисков в проектном менеджменте.

Раздел 7. Методы управления и контроля на этапе реализации проектов.

Мониторинг и контроль при реализации проекта. Метод освоенного объема как эффективный инструмент контроля выполнения проектов.

5.2.2. Содержание дисциплины «Проектный менеджмент в управлении персоналом» по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекции
		ОФО	
1	1	2	Теоретические основы проектного менеджмента
2	2	2	Системная организация и управление проектной деятельностью в организации
3	3	2	Основы проектного планирования
4	4	2	Оценка экономической эффективности проектных решений
5	5	2	Сетевые методы управления проектами
6	6	1	Управление рисками проектных решений
7	7	1	Методы управления и контроля на этапе реализации проектов
Итого:		12	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
		ОФО	
1	1	2	Теоретические основы проектного менеджмента
2	2	2	Системная организация и управление проектной деятельностью в организации
3	3	2	Основы проектного планирования
4	4	2	Оценка экономической эффективности проектных решений
5	5	2	Сетевые методы управления проектами
6	6	1	Управление рисками проектных решений
7	7	1	Методы управления и контроля на этапе реализации проектов
Итого:		12	

Лабораторные работы

Лабораторные занятия учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
		ОФО		
1	1	11	Теоретические основы проектного менеджмента	Подготовка к практическим занятиям
2	2	11	Системная организация и управление проектной деятельностью в организации	Подготовка к практическим занятиям
3	3	11	Основы проектного планирования	Подготовка к практическим занятиям
4	4	11	Оценка экономической эффективности проектных решений	Подготовка к практическим занятиям
5	5	11	Сетевые методы управления проектами	Подготовка к практическим занятиям
6	6	11	Управление рисками проектных решений	Подготовка к практическим занятиям
7	7	11	Методы управления и контроля на этапе реализации проектов	Подготовка к практическим занятиям
8	1-7	7	-	Подготовка к зачету
Итого:		84		

5.2.3. Преподавание дисциплины «Проектный менеджмент в управлении персоналом» ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- информационные технологии;

- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- лично-ориентированные;
- проблемно-развивающие.

6. Тематика курсовых проектов

Курсовые проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Выполнение практических заданий по разделам №1-4	0-20
2	Тестирование по разделам 1-4 дисциплины	0-25
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-45
2 текущая аттестация		
3	Выполнение практических заданий по разделам №5-7	0-28
4	Тестирование по разделам 5-7 дисциплины	0-27
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-55
	ВСЕГО	0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»

2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.

3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.

4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».

5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».

6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».

7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».

8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».

9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».

10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Zoom (свободно-распространяемое ПО)
4. Skype (свободно-распространяемое ПО)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus, Zoom	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть. Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте, проектор. Учебно-наглядные пособия: раздаточный материал

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим, лабораторным занятиям

Не предусмотрены

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы

Проектный менеджмент в управлении персоналом: методические указания к изучению курса и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом очной формы обучения /сост. И.В.Осиновская; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК, ТИУ, 2022

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

дисциплины: **Проектный менеджмент в управлении персоналом**

направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль): **Администрирование консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
УК – 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Выполняет цикл работ по планированию и организации проекта	Знать: З1 – основы проектного планирования и системной организации проектной деятельности	Не ориентируется в основах проектного планирования и системной организации проектной деятельности	Демонстрирует отдельные знания основ проектного планирования и системной организации проектной деятельности	Демонстрирует достаточные знания основ проектного планирования и системной организации проектной деятельности	Демонстрирует исчерпывающие знания основ проектного планирования и системной организации проектной деятельности
		Уметь: У1 – планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта	Не умеет планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта	Умеет планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта, но допускает существенные ошибки	Умеет планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта, но допускает несущественные ошибки	Умеет планировать работы по разработке и организации проекта, соотносить общие вопросы проектного менеджмента со спецификой деятельности организации или конкретного проекта
		Владеть: В1 – практическими навыками планирования проекта и его организации	Не владеет практическими навыками планирования проекта и его организации	Владеет практическими навыками планирования проекта и его организации, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками планирования проекта и его организации, но допускает несущественные ошибки	Владеет практическими навыками планирования проекта и его организации
	УК-2.2	Знать: З2 – методы управления и	Не ориентируется в методах управления и	Демонстрирует знание методов управления и	Демонстрирует знания методов управления и	Демонстрирует знание методов управления и

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
	Осуществляет координацию и контроль реализации проекта	контроля на разных этапах жизненного цикла проекта	контроля на разных этапах жизненного цикла проекта	контроля на разных этапах жизненного цикла проекта отдельные знания	контроля на разных этапах жизненного цикла проекта достаточные знания	контроля на разных этапах жизненного цикла проекта исчерпывающие знания
		Уметь: У2 – осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации	Не умеет осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации	Умеет осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации, но допускает существенные ошибки	Умеет осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации, но допускает несущественные ошибки	Умеет осуществлять системную координацию и контроль в проектной деятельности организации
		Владеть: В2 – практическими навыками руководства проектной деятельностью	Не владеет практическими навыками руководства проектной деятельностью	Владеет практическими навыками руководства проектной деятельностью, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками руководства проектной деятельностью, но допускает несущественные ошибки	Владеет практическими навыками руководства проектной деятельностью
ОПК – 4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	ОПК-4.1 Разрабатывает проект в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Знать: З3 – правила и алгоритм разработки проекта, принципы разработки и структуру бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков	Не ориентируется в правилах и алгоритмах разработки проекта, принципы разработки и структуру бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков	Демонстрирует отдельные знания правил и алгоритмов разработки проекта, принципов разработки и структуры бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков	Демонстрирует достаточные знания правил и алгоритмов разработки проекта, принципов разработки и структуры бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков	Демонстрирует исчерпывающие знания алгоритмов разработки проекта, принципов разработки и структуры бизнес-плана проекта, включая планирование денежных потоков
		Уметь: У3 – формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта	Не умеет формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта	Умеет формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта, но допускает существенные ошибки	Умеет формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта, но допускает несущественные ошибки	Умеет формировать структуру бизнес-плана проекта, а также планировать денежные потоки проекта

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В3 – практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Не владеет практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Владеет практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации, но допускает несущественные ошибки	Владеет практическими навыками разработки проекта в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации
	ОПК-4.2 Применяет существующие и внедряет инновационные методы и приемы профессиональной деятельности в сфере управления персоналом	Знать: З4 – теоретические основы управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими	Не ориентируется в теоретических основах управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими	Демонстрирует отдельные знания теоретических основ управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими	Демонстрирует достаточные знания теоретических основ управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими	Демонстрирует исчерпывающие знания теоретических основ управления организационными изменениями в сфере управления персоналом и проектами их реализующими
		Уметь: У4 – проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Не умеет проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации	Умеет проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации, но допускает существенные ошибки	Умеет проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации, но допускает несущественные ошибки	Умеет проектировать организационные изменения в сфере кадрового управления операционной и стратегической деятельности организации
		Владеть: В4 – практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного	Не владеет практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного	Владеет практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного	Владеет практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного	Владеет практическими навыками проектирования организационных изменений и комплексного

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		обоснования проектов по их внедрению	обоснования проектов по их внедрению	обоснования проектов по их внедрению, но допускает существенные ошибки	обоснования проектов по их внедрению, но допускает несущественные ошибки	обоснования проектов по их внедрению

КАРТА
обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина «Проектный менеджмент в управлении персоналом»

Код, направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация: Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Сулова, Н. Ю. Проектный менеджмент в социальной сфере и дизайн-мышление : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Менеджмент» / Н. Ю. Сулова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 415 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/81833.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS".	ЭР	15	100	+
2	Никитаева, А. Ю. Проектный менеджмент : учебное пособие / А. Ю. Никитаева. - Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2018. - 188 с. - ISBN 978-5-9275-2640-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. http://www.iprbookshop.ru/87476.html	ЭР	15	100	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Руководитель образовательной программы _____ Л. С. Ковальжина
«27» мая 2021 г.

Директор БИК _____ Д. Х. Каюкова
«27» мая 2021 г.

