

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 03.09.2024 11:51:00  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Председатель КСН



М.Л. Белоножко  
« 31 » мая 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: Разработка управленческих решений  
направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление  
направленность: Управление социально-экономическими системами  
форма обучения: заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021 г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки 27.04.03 Системный анализ и управление, направленность: управление социально-экономическими системами, к результатам освоения дисциплины «Разработка управленческих решений».

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления Протокол № 20 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработал:

Д.А. Пезин, к.с.н., доцент кафедры МиМУ



## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель дисциплины:** добиться глубокого, всестороннего понимания студентами природы, сущности, целевой направленности управленческого решения как основополагающего фактора повышения конкурентоспособности и активизации инновационной деятельности молодых, начинающих руководителей.

**Основными задачами изучения курса являются:**

1. ознакомить с сущностью, содержанием и структурой управленческих решений;
2. ознакомить с многообразием видов и форм управленческих решений;
3. развить навыки анализа степени влияния факторов и необходимость применения научных методов в процессе разработки управленческих решений;
4. сформировать навыки и умения принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Разработка управленческих решений» относится к элективным дисциплинам Блока 1 части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана.

Для полного усвоения данной дисциплины обучающиеся должны знать следующие дисциплины: «Интеллектуальное управление в условиях неопределенности», «Теория систем и системный анализ»; «Современные технологии управления».

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

**Знание:** методов управления командной работой, специфики задач управления в технических системах и методы их решения.

**Умения:** осуществлять выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия, анализировать, формулировать и формализовывать задачи управления в технических системах и предлагать обоснованные методы их решения.

**Владение:** осуществлением выбора стратегии формирования команды и контроля её реализации, способностью решать задачи управления в технических системах и обосновывать методы их решения.

Содержание дисциплины «Разработка управленческих решений» служит основой для освоения дисциплин: «Технологии управленческой деятельности на предприятиях», «Преддипломная практика», «Выпускная квалификационная работа».

#### 4. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Применяет методы управления командной работой	Знать: 3.3.1 принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой
		Уметь: У.3.1 выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей
		Владеть: В.3.1 навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды
ПКС – 2. Способен управлять процессами разработки и сопровождения требований к системам и управления качеством систем	ПКС-2.1. Применяет знания теории процессного управления	Знать: 3.2.1 общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по управлению проектами
	ПКС-2.2. Организует методическую работу и описывает бизнес-процессы	Уметь: У.2.2 применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов
	ПКС-2.3. Осуществляет организацию описания типовых процессов и практик разработки и сопровождения требований к системам	Владеть: В.2.3 навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки

#### 5. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
Заочная	3/5	10	10	-	115+9	экзамен

#### 6. Структура и содержание дисциплины

##### 5.1. Структура дисциплины

**очная форма обучения (ОФО): не реализуется**

**Заочная форма обучения (ЗФО)**

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Решения в системе управления. Роль решения в деятельности менеджмента. Сущность и содержание управленческого решения (УР)	1	1	-	12	14	УК-3.1	Практическое задание
2	2	Объекты, субъекты, виды УР	1	1	-	12	14	ПКС-2.1 ПКС-2.2 ПКС-2.3	Деловая игра
3	3	Схема разработки и принятия УР. Формы разработки и реализации УР	2	2	-	24	28	УК-3.1	Тест
4	4	Социально-психологические основы принятия управленческих решений	2	2	-	24	28	ПКС-2.1 ПКС-2.2 ПКС-2.3	Дискуссия
5	5	Особенности принятия УР в условиях неопределенности и риска	2	2	-	19	23	УК-3.1	Дискуссия
6	6	Ответственность руководителя за управленческие решения	1	1	-	12	14	ПКС-2.1 ПКС-2.2 ПКС-2.3	Тест
7	7	Контроль качества и эффективность УР при реализации ИТ-проектов	1	1	-	12	14	УК-3.1	Деловая игра
		Экзамен	-	-	-	9	9	УК-3.1 ПКС-2.1 ПКС-2.2 ПКС-2.3	Вопросы к экзамену
Итого:			10	10	-	115 +9	144		

**Очно-заочная форма обучения (ОЗФО)**

Не реализуется.

**5.2. Содержание дисциплины****5.2.1. Содержание разделов дисциплины (5 дидактические единицы)**

## ***Раздел 1. Решения в системе управления. Роль решения в деятельности менеджмента. Сущность и содержание управленческого решения (УР)***

Понятие решения; области принятия решений. Содержание управленческого решения. Экономическая, организационная, социальная, правовая, технологическая сущности УР. Проблемы, структура и группы проблем, критерии оценки проблем.

## ***Раздел 2. Объекты, субъекты, виды УР***

Концептуальная модель организации. Основные объекты модели: рынок, производство нового изделия, капитальные вложения, конкуренты, затраты, персонал, реализация, прибыль окружающая среда, инновационная деятельность, связи с общественностью. Субъекты УР. Классификационные виды УР.

## ***Раздел 3. Схема разработки и принятия УР. Формы разработки и реализации УР***

Обобщенная схема разработки управленческого решения, направленность УР. Формы разработки УР. Формы реализации УР. Совместное использование форм.

## ***Раздел 4. Социально-психологические основы принятия управленческих решений***

Социально-психологический фактор при принятии УР. Результат воздействия УР на исполнителя. Социальные методы разработки и реализации УР. Психологические методы разработки и реализации УР. Приемы убеждения. Влияние личностных характеристик на процесс принятия УР. Личностная оценка существующего УР.

## ***Раздел 5. Особенности принятия УР в условиях неопределенности и риска***

Понятие неопределенности и риска. Неопределенности и риски в системе процедур УР. Трансформация неопределенностей в риски. Управление неопределенностями. организационные метода уменьшения неопределенностей. Приемы разработки и выбора УР в условиях риска. Общие положения управления риском. Методы оценки рисков. Принципы выбора оптимального решения в ситуациях риска. Страхование управленческих рисков.

## ***Раздел 6. Ответственность руководителя за управленческие решения***

Сущность и виды ответственности руководителя. Профессиональная, юридическая, дисциплинарная, административная, социальная, этическая, политическая и экологическая ответственности руководителя.

## ***Раздел 7. Контроль качества и эффективность УР при реализации ИТ-проектов***

Контроль как функция менеджмента. Виды и типы контроля. Система контроля принятых УР. Основные принципы организации системы контроля. Критерии оценки организации процесса контроля. Процедуры анализа результатов ИТ-проектов. Качество продукции – конечный результат УР, включая ИТ-проекты. Регламентация и стандартизация управленческой деятельности. Оценка качества УР. Эффективность УР. Виды эффективности УР. Экономическая эффективность УР и методы ее оценки.

## **5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий**

### Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
3 курс 5 семестр					
1	1	-	1	-	Решения в системе управления. Роль решения в деятельности менеджмента. Сущность и содержание управленческого решения (УР)
2	2	-	1	-	Объекты, субъекты, виды УР
3	3	-	2	-	Схема разработки и принятия УР. Формы разработки и реализации УР
4	4	-	2	-	Социально-психологические основы принятия управленческих решений
5	5	-	2	-	Особенности принятия УР в условиях неопределенности и риска
6	6	-	1	-	Ответственность руководителя за управленческие решения
7	7	-	1	-	Контроль качества и эффективность УР при реализации ИТ-проектов
Итого:		-	10	-	

### Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема занятий
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
3 курс 5 семестр					
1	1	-	1	-	Решения в системе управления. Роль решения в деятельности менеджмента. Сущность и содержание управленческого решения (УР)
2	2	-	1	-	Объекты, субъекты, виды УР
3	3	-	2	-	Схема разработки и принятия УР. Формы разработки и реализации УР
4	4	-	2	-	Социально-психологические основы принятия управленческих решений
5	5	-	2	-	Особенности принятия УР в условиях неопределенности и риска
6	6	-	1	-	Ответственность руководителя за управленческие решения
7	7	-	1	-	Контроль качества и эффективность УР при реализации ИТ-проектов
Итого:		-	10	-	

### Лабораторные работы

*Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены*

### Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3



№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции	Виды СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	
<b>3 курс 5 семестр</b>						
1	1	-	12	-	Решения в системе управления. Роль решения в деятельности менеджмента. Сущность и содержание управленческого решения (УР)	Подготовка к практическому заданию
2	2	-	12	-	Объекты, субъекты, виды УР	Подготовка к деловой игре
3	3	-	24	-	Схема разработки и принятия УР. Формы разработки и реализации УР	Подготовка к тесту
4	4	-	24	-	Социально-психологические основы принятия управленческих решений	Подготовка к дискуссии
5	5	-	19	-	Особенности принятия УР в условиях неопределенности и риска	Подготовка к дискуссии
6	6	-	12	-	Ответственность руководителя за управленческие решения	Подготовка к тесту
7	7	-	12	-	Контроль качества и эффективность УР при реализации ИТ-проектов	Подготовка к деловой игре
		--	9		Экзамен	Подготовка к экзамену
<b>Итого:</b>		-	115 +9	-		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация материала, лекция-диалог;
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- выполнение творческих заданий (практические занятия).

### **7. Тематика курсовых работ/проектов**

*Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.*

### **8. Контрольные работы**

*Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.*

### **8. Оценка результатов освоения дисциплины**

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы 5 семестра обучения представлена в таблице 8.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1	Практическое задание	0-15
2	Деловая игра	0-15
3	Тест	0-20
4	Дискуссия	0-10
5	Дискуссия	0-10
6	Тест	0-20
7	Деловая игра	0-10
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0-100</b>

### 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГНТУ (г. Уфа);
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Перспект»;
- ЭБС «Консультант студент».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office Professional.

### 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения. Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	-	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть.

### 11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся знакомятся с содержанием задания, изучают методику и выполняют письменную работу в формате практического задания. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь соответствующие канцелярские принадлежности, индивидуальный план магистранта, конспект лекций. В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя.

Задания для выполнения на практических занятиях, раздаточный и справочный материал

обучающиеся получают индивидуально от преподавателя.

#### 11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) и форм обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор М.Л. Белоножко; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 22 с.

Контрольная работа: методические рекомендации по выполнению контрольных работ для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) заочной формы обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор Белоножко М.Л.; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 26 с.

### Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Код, направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

Направленность: Управление социально-экономическими системами

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
УК-3.	Знать: УК-3.1 3.3.1 принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой	Не знает принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой	Недостаточно знает принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой	Хорошо знает принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой	В совершенстве знает принципы поиска стиля управления руководителя для обеспечения оптимального управления командой
	Уметь: УК-3.1 У.3.1 выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей	Не умеет выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей	Недостаточно умеет выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей	Хорошо умеет выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей	В совершенстве умеет выстраивать внутриорганизационные процессы, содержащие существенную долю межличностных отношений, формирующихся на основе общих целей, интересов и потребностей
	Владеть: УК-3.1 В.3.1 навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды	Не владеет навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды	Недостаточно владеет навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды	Хорошо владеет навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды	В совершенстве владеет навыками руководства отбором членов команды с закреплением сфер ответственности за результативность команды

<p>ПКС - 2 Способен управлять процессами разработки и сопровождения требований к системам и управления качеством систем</p>	<p>Знать: ПКС-2.1 3.2.1  общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по управлению проектами</p>	<p>Не знает общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по управлению проектами</p>	<p>Недостаточно знает общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по управлению проектами</p>	<p>Демонстрирует хороший уровень знаний общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по</p>	<p>В совершенстве знает общепринятые методы и подходы к управлению проектами, описанные в стандартах международных и национальных профессиональных организаций, объединяющих специалистов по управлению проектами</p>
	<p>Уметь: ПКС-2.2. У.2.2  применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов</p>	<p>Не способен применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов</p>	<p>Использует отдельные возможности применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов</p>	<p>Демонстрирует хороший уровень умений применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов</p>	<p>На высоком уровне умеет применять методы управления планированием ресурсов, позволяющим оптимально планировать потребность и распределение ресурсов</p>
	<p>Владеть: ПКС-2.3 В.2.3  навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки</p>	<p>Не владеет навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки</p>	<p>Недостаточно владеет навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки</p>	<p>Демонстрирует хороший уровень владения навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки</p>	<p>На высоком уровне владеет навыками формирования системы и структуры оценки процесса управления ИТ-проектами, а также процедур выполнения управленческих действий по результатам оценки</p>

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Дисциплина: Разработка управленческих решений

Направление: подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

Направленность: Управление социально-экономическими системами

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Голубков, Е. П. Методы принятия управленческих решений в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / Е. П. Голубков. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с. - URL: <a href="https://urait.ru/bcode/451688">https://urait.ru/bcode/451688</a> . - - Режим доступа: для автор. пользователей. - Образовательная платформа Юрайт.	ЭР	15	100	+
2	Бусов, В. И. Управленческие решения : учебник для вузов / В. И. Бусов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 254. – URL: <a href="https://urait.ru/bcode/449843">https://urait.ru/bcode/449843</a> . - Режим доступа: для автор. пользователей. - Образовательная платформа Юрайт.	ЭР	15	100	+
3	Филинов-Чернышев, Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Н. Б. Филинов-Чернышев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 324 с. - URL: <a href="https://urait.ru/bcode/451298">https://urait.ru/bcode/451298</a> . - Режим доступа: для автор. пользователей. - Образовательная платформа Юрайт.	ЭР	15	100	+

Заведующий кафедрой МиМУ

*М.Л. Белоножко*

М.Л. Белоножко

Директор БИК



Д.Х. Каюкова

**Дополнения и изменения  
к рабочей программе дисциплины  
Разработка управленческих решений  
на 2023 - 2024 учебный год**

С учётом развития науки, практики, технологий и социальной сферы, а также результатов мониторинга потребностей работодателей, в рабочую программу вносятся следующие дополнения (изменения):

№	Вид дополнений/изменений	Содержание дополнений/изменений, вносимых в рабочую программу
1	Актуализация современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	<p>Изложить п.9.2 в следующей редакции: 9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) ООО «ЭБС ЛАНЬ» <a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a></li> <li>– «Образовательная платформа ЮРАЙТ» (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «Электронного издательства ЮРАЙТ» <a href="http://www.urait.ru">www.urait.ru</a></li> <li>– Электронная библиотека/Электронный каталог Тюменского индустриального университета <a href="http://webirbis.tsogu.ru/">http://webirbis.tsogu.ru/</a></li> <li>– Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» (обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам) <a href="http://www.elibrary.ru">http://www.elibrary.ru</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «IPRbooks» <a href="http://www.iprbookshop.ru">http://www.iprbookshop.ru</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина» <a href="http://elib.gubkin.ru/">http://elib.gubkin.ru/</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» <a href="http://bibl.rusoil.net/">http://bibl.rusoil.net/</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» <a href="http://lib.ugtu.net/books">http://lib.ugtu.net/books</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система «Консультант студента» <a href="http://www.studentlibrary.ru">www.studentlibrary.ru</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система «PROFобразование» <a href="http://www.profspo.ru">www.profspo.ru</a></li> <li>– <u>Национальная электронная библиотека (НЭБ)</u> <a href="https://rusneb.ru/">https://rusneb.ru/</a></li> </ul>

Дополнения и изменения внес:

доцент кафедры МиМУ, к.с.н., доцент



Д.А. Пезин

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоножко

«15» мая 2023 г.