

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о подписи:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 26.04.2024 09:48:13
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТОМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по
УМР ИСОУ

_____ Т.А. Харитонова
«23» июня 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплина: Юридическая конфликтология
направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология
направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты
форма обучения: очная

Рабочая программа разработана для обучающихся по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология», направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты.

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры Маркетинга и муниципального управления

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработал:

Гюрджинян А.С., к.с.н., доцент кафедры МиМУ



1. Цели и задачи изучения дисциплины

Целью является формирование у обучающихся систематических знаний по теории и практике юридической конфликтологии как технологии профилактики конфликтов и конструктивного выхода из конфликтного взаимодействия.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать представление о наиболее актуальных задачах, вопросах и проблемах, возникающих в практике предупреждения и разрешения юридических конфликтов;
- сформировать у обучающихся понятийный аппарат, необходимый для изучения дисциплины;
- научить навыкам квалифицированного использования инструментария для определения типа и метода урегулирования юридического конфликта;
- сформировать навыки работы с нормативно-правовыми актами;
- сформировать у обучающихся представления об основных принципах медиации, подготовке и осуществления процедуры медиации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Юридическая конфликтология» относится к дисциплинам Блока 1 учебного плана, части, формируемой участниками образовательных отношений.

Для успешного усвоения данной дисциплины обучающимся необходимы компетенции, среди которых понимание основ и особенностей функционирования гражданского общества, знание действующего законодательства и политической системы Российской Федерации, способность анализировать и разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, сформированные в процессе изучения таких дисциплин учебного плана как «Конфликтологическое консультирование» и «Методология и методы современной конфликтологии».

Необходимыми условиями для усвоения дисциплины являются:

Знание: норм действующего законодательства, социальных, правовых, этических последствий противоправных и коррупционных действий, принципов и последовательности процедуры медиации.

Умения: оценивать события, ситуации и действия субъектов, оказывающих влияние на государство и общество, с точки зрения действующих норм права, анализировать и разрешать ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина.

Владение: технологиями предупреждения и урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

Содержание дисциплины «Юридическая конфликтология» служит основой для освоения дисциплины «Взаимодействие государственной власти и бизнеса: особенности разрешения и урегулирования конфликтов»

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	УК-11.1. Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, причины возникновения, степень влияния на разви-	З-1. Знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера
		УК-11.1.У-1. Умеет выявлять причины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
	тие общества.	возникновения коррупционного поведения
	УК-11.2. Демонстрирует знание законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону	3-2. Знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения У2. Уметь применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности
	УК-11.3. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	3-3. Знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий 3.У-3. Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением
	ПКС-5. Способен в профессиональной деятельности организовывать подготовку к процедуре медиации.	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации. ПКС-5.3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи. ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 час.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, зач.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
очная	3/5	16	16		76	-	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Понятие и сущность Юридической конфликтологии	4	4	-	19	27	УК-11.1 УК-11.2.	Устный опрос (Приложение 1 ФОС) Работа в малых подгруппах, (Приложение 2 ФОС)
2	2	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.	4	4	-	19	27	УК-11.3 ПКС-5.1.	Устный опрос Приложение 3 ФОС Работа в малых подгруппах (Приложение 5 ФОС)
3	3	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов	4	4	-	19	27	ПКС-5.1. ПКС-5.3	Устный опрос (Приложение 6 ФОС) Доклады (Приложение 8 ФОС) (Приложение 4 ФОС) Работа в малых подгруппах (Приложение 7 ФОС) Дискуссия (Приложение 9 ФОС)
4	4	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.	4	4	-	19	27	УК-11.1 ПКС-5.5	Устный опрос (Приложение 10 ФОС) Выполнение проекта-сценария консультации в группах (Приложение 11 ФОС)
		Зачет	-	-	-	-	-	УК-11.1- УК-11.1 УК-11.3 ПКС-5.1. ПКС-5.3 ПКС-5.5	Вопросы к зачету (Приложение 12 ФОС)
Итого:			16	16	-	76	108		

Заочная форма обучения (ЗФО) не реализуется.

Очно-заочная форма обучения (ОЗФО) не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1. Понятие и сущность юридической конфликтологии

Понятие юридической конфликтологии. История возникновения и развития юридической конфликтологии. Предмет, структура и метод юридической конфликтологии. Функции юридической конфликтологии.

Раздел 2. Юридический конфликт: понятие, функции, типология.

Юридизация конфликта. Понятие и отличительные признаки юридического конфликта. Функции юридического конфликта. Виды юридических конфликтов, особенности их возникновения, протекания и разрешения. Особенности классификации юридических конфликтов по территориальному принципу. Конфликты в рамках отраслей материального и процессуального права.

Раздел 3. Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов

Нормативно-правовая база методов предупреждения и разрешения юридических конфликтов. Роль государства и общества в предупреждении и разрешении юридических конфликтов. Системы правоохранительных органов и судебной власти Российской Федерации. Роль органов исполнительной власти в разрешении конфликтов. Правовая защита участников конфликта.

Раздел 4. Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.

Альтернативные способы урегулирования споров (конфликтов) – понятие и признаки. Понятие медиации, функции медиатора, основы и особенности его деятельности. Иные виды альтернативных способов урегулирования юридических конфликтов в Российской Федерации и зарубежных государствах.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3		5	6
1	1	4	-	-	Понятие и сущность Юридической конфликтологии
2	2	4	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.
3	3	4	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов
4	4	4	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.
	Итого:	16	-	-	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3		5	6
1	1	4	-	-	Понятие и сущность Юридической конфликтологии
2	2	4	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.
3	3	4	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов
4	4	4	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.
	Итого:	16	-	-	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Виды СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	19			Понятие и сущность Юридической конфликтологии	Подготовка к устному опросу, работе в малых подгруппах
2	2	19	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.	Подготовка к устному опросу, докладу, работе в малых подгруппах
3	3	19	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов	Подготовка к устному опросу, работе в малых подгруппах, докладу, дискуссии
4	4	19	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.	Подготовка к устному опросу, выполнению проекта-сценария консультации в малых группах
Зачет:		-	-	-	X	Подготовка к экзамену
Итого:		76	-	-	X	X

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- защита докладов;
- выполнение творческих заданий (выполнение проекта в малых группах).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы
1	2	3
1 текущая аттестация		
1.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
1.2	Оценка работы в малых подгруппах	0-10
1.3	Оценка подготовки и защиты докладов	0-10
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-30
2 текущая аттестация		
2.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
2.2	Оценка работы в малых подгруппах	0-10
2.3	Оценка подготовки и защиты докладов	0-10
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-30
3 текущая аттестация		
3.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
3.2	Оценка подготовки и участия в дискуссии	0-10
3.3	Оценка подготовки и защиты проекта-сценария консультации	20
	ИТОГО за третью текущую аттестацию	0-40
	ВСЕГО	0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)
- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>,

- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/>,
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>
- [Электронная справочная система нормативно-технической документации «Тех-норматив»](#)
- [ЭКБСОН - информационная система доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки](#)

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Microsoft Office Windows .

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

Обеспеченность материально-технических условий реализации ОПОП ВО

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1	Юридическая конфликтология	<p>Лекционные занятия: Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации, Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.</p>	625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.70
		<p>Практические занятия: Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические, лабораторные занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.</p>	

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся знакомятся с содержанием задания, изучают методику и выполняют письменную работу в формате практического задания. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь соответствующие канцелярские принадлежности, конспект лекций. В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя.

Задания для выполнения на практических занятиях, раздаточный и справочный материал обучающиеся получают индивидуально от преподавателя.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся всех направлений подготовки (уровень бакалавриата) и форм обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор М.Л. Белоножко; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 16 с.

**Планируемые результаты обучения для формирования компетенции
и критерии их оценивания**

Дисциплина Юридическая конфликтология
 Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология
 Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты
 Кафедра маркетинга и муниципального управления

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
УК – 11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-11.1. Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, причины возникновения, степень влияния на развитие общества.	3-1. Знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера	Не знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера	Не достаточно знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера	Хорошо знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера	Отлично знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера
		У-1. Умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения	Не умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения	Не достаточно хорошо умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения	Хорошо умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения	Отлично умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения
	УК-11.2. Демонстрирует знание законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону	3-2. Знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Не знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Не достаточно знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Хорошо знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Отлично знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения
		У-3. Уметь применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности	Не умеет применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности	Не достаточно умеет применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности	Хорошо умеет применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности	Отлично умеет применять знания законодательства в области антикоррупционной деятельности

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
	УК-11.3. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	З-3. Знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Не знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Не достаточно знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Хорошо знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Отлично знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий
		У-3. Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Не умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Не достаточно умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Хорошо умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Отлично умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением
ПКС-5 Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации		ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	З.1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Не знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Знает принципы и последовательность процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
			В.1 Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Не владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров
		ПКС-5. 3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	З.3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Не знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
			У.3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Не умеет в практической деятельности и применять последовательно процедуры медиации	Умеет в практической деятельности и применять последовательно процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Умеет в практической деятельности и применять последовательно процедуры медиации
		ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	3.5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Не знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи допуская ряд ошибок	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
			У.5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Не умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре, допуская ряд ошибок	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
			В.5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Не владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

Учебная дисциплина: Юридическая конфликтология
 Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология
 Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты
 Кафедра маркетинга и муниципального управления

**Фактическая обеспеченность дисциплины учебной
и учебно-методической литературой**

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронной библиотеке ТИИ
1	2	6	7	8	9	10
Основная	Нагайцев, Виктор Валентинович. Юридическая конфликтология : учебное пособие для вузов / В. В. Нагайцев, Г. В. Оболянский. - Москва : Издательство Юрайт, 2020. - 139 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/448409 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".	ЭР*	25	100	БИК	+
	Леонов Н. И. Конфликтология: общая и прикладная : учебник и практикум для вузов / Н. И. Леонов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 395 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09672-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/494142	ЭР*	25	100	БИК	+

*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>