

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 03.12.2024 11:54:54  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий кафедрой ГНТ  
\_\_\_\_\_ Л.Л. Мехришвили  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: *Социальные коммуникации. Психология*  
направление подготовки: *08.04.01 Строительство*  
направленность: *Инвестиционно-строительное проектирование и сметное дело*  
форма обучения: *очная, заочная*

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры гуманитарных наук и технологий

Протокол № 8-9 от 11.04.2024 г.

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель** дисциплины: сформировать универсальные компетенции (способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия; способность применять коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия; способность организовывать и руководить работой команды), позволяющие выполнять те типы задач профессиональной деятельности, к решению которых готовятся выпускники.

**Задачи** дисциплины:

- изучение актуальных проблем социального взаимодействия и коммуникаций, а также основополагающих проблем психологии саморазвития и самообучения для реализации профессиональной деятельности;
- формирование соответствующего этим отраслям знаний понятийного аппарата;
- развитие навыков применения знаний при решении профессиональных задач;
- развитие самостоятельности и ответственности в определении целей, освоении навыков планирования, организации, реализации, контроля собственного личностного и профессионального развития;
- формирование способности влияния и противостояния чужому влиянию в процессе профессионального взаимодействия;
- развитие навыков межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач;
- приобретение опыта организации и руководства командной работой.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам обязательной части Блока 1 учебного плана. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются общеуниверсальные и/или общекультурные компетенции, сформированные в процессе обучения по программам бакалавриата.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания цикла гуманитарных дисциплин бакалавриата и служит основой для освоения модуля Б2 «Практики», а также модуля «Подготовка к процедуре защиты и защита ВКР», формирующих результаты обучения.

## 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
<b>УК-3.</b> Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (З.1): принципы и правила целеполагания командной работы
		Уметь (У.1): формулировать цели командной работы над проектом
		Владеть (В.1): способностью формулировать цели командной работы над проектом
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Знать (З.2): основные аспекты подбора состава команды
Уметь (У.2): определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников		

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
		Владеть (В.2): навыками подбора участников командной работы
	УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды	Знать (З.3): основы планирования командной работы
		Уметь (У.3): разрабатывать план работы команды
		Владеть (В.3): навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды
	УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (З.4): правила взаимодействия при работе в команде
		Уметь (У.4): выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде
		Владеть (В.4): навыками эффективной межличностной коммуникации
	УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учётом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (З.5): способы мотивации членов команды
		Уметь (У.5): выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников
		Владеть (В.5): навыками мотивирования членов команды
	УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (З.6): стили управления работой команды
		Уметь (У.6): соотносить стиль управления работой команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов
		Владеть (В.6): различными стилями управления работой команды
	УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (З.7): основы подготовки и проведения публичной презентации
		Уметь (У.7): разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации
		Владеть (В.7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности
	УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (З.8): способы оценки и критерии эффективности командной деятельности
		Уметь (У.8): применять методы оценки эффективности работы команды
		Владеть (В.9): навыками оценки деятельности команды
	УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (З.9): основные стратегии формирования и контроля деятельности команды
		Уметь (У.9): выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за ее реализацией
		Владеть (В.9): способностью определять стратегию создания команды
	УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (З.10): содержание и виды контроля деятельности команды
		Уметь (У.10): применять средства контроля реализации стратегического плана команды
		Владеть (В.10): навыками поиска и выбора форм контроля
<b>УК-4.</b> Способен применять современные	УК-4.4. Выбор психологических способов	Знать (З.11): основные виды влияния и противодействия влиянию

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия	Уметь (У.11): выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию
		Владеть (В.11): навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия
		Знать (З.12): технологию подготовки и проведения публичного выступления
		Уметь (У.12): разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления
<b>УК-5.</b> Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-4.5. Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях	Владеть (В.12): навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях
		Знать (З.13): способы определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред
		Уметь (У.13): выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива
	УК-5.1. Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях различных этнических, религиозных систем, выявление возможных проблемных ситуаций	Владеть (В.13): навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии
		Знать (З.14): основные способы интеграции членов команды
		Уметь (У.14): выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями
	УК-5.2. Выбор способов интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в производственную команду	Владеть (В.14): приёмами интегрирования членов команды
		Знать (З.15): перечень и содержание методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров
		Уметь (У.15): выбирать способы преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации
	УК-5.3. Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач	Владеть (В.15): навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров
		Знать (З.16): способы поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта
		Уметь (У.16): реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций
УК-5.4. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации	Владеть (В.16): навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации	
	Знать (З.17): основные способы поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	
	Уметь (У.17): выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму	
УК-5.5. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе с учётом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	Владеть (В.17): навыком поведения,	

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
		соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму
<b>УК-6.</b> Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Определение уровня самооценки и уровня притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности	Знать (З.18): понятие и виды самооценки, уровни притязаний, методы диагностики самооценки
		Уметь (У.18): определять свой уровень самооценки и уровень притязаний
		Владеть (В.18): методами определения уровня самооценки и уровня притязаний
	УК-6.2. Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Знать (З.19): основные способы определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста
		Уметь (У.19): выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития
		Владеть (В.19): навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста
	УК-6.3. Выбор технологий целеполагания и целедостижения для постановки целей личностного развития и профессионального роста	Знать (З.20): технологии целеполагания и целедостижения
		Уметь (У.20): формулировать цели личностного развития и профессионального роста, планировать их достижение
		Владеть (В.20): навыками формулирования целей личностного и профессионального развития и планирования их достижения
	УК-6.4. Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей	Знать (З.21): перечень личностных, ситуативных, временных ресурсов, способствующих достижению личных целей
		Уметь (У.21): оценивать имеющиеся ресурсы
		Владеть (В.21): навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей
	УК-6.5. Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	Знать (З.22): современные требования рынка труда
		Уметь (У.22): строить траекторию собственного профессионального роста
		Владеть (В.22): навыком планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг
	УК-6.6. Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного состояния	Знать (З.23): способы оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния
		Уметь (У.23): оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции
		Владеть (В.23): способами актуализации собственного ресурсного состояния
	УК-6.7. Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник	Знать (З.24): свой индивидуальный личностный потенциал; техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
	самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	Уметь (У.24): применять техники самоконтроля и самоорганизации Владеть (В.24): техниками самоконтроля в деятельности

#### 4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов.

Таблица 4.1

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
очная	1/1	16	30	–	62	зачет
заочная	1/1	8	8	–	92	зачет

#### 5. Структура и содержание дисциплины

##### 5.1. Структура дисциплины

##### Очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Психология саморазвития в условиях профессиональной деятельности	4	10	–	18	32	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3. УК-6.4. УК-6.5. УК-6.6. УК-6.7.	Эссе Кейс-задачи
2	2	Социальные коммуникации в межкультурном взаимодействии	6	12	–	18	36	УК-4.4. УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3. УК-5.4. УК-5.5.	Деловая игра Письменный опрос Творческое задание
3	3	Основы командного менеджмента	6	8	–	18	32	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3. УК-3.4. УК-3.5. УК-3.6. УК-3.7. УК-3.8. УК-3.9. УК-3.10. УК-4.5.	Разработка, презентация и защита учебного проекта
4	Зачет		–	–	–	7	7	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3. УК-3.4. УК-3.5.	Вопросы к зачету

							УК-3.6. УК-3.7. УК-3.8. УК-3.9. УК-3.10. УК-4.4. УК-4.5. УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3. УК-5.4. УК-5.5. УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3. УК-6.4. УК-6.5. УК-6.6. УК-6.7.	
Итого:		16	30	–	62	108		

### Заочная форма обучения (ЗФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Психология саморазвития в условиях профессиональной деятельности	2	2	–	30	34	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3. УК-6.4. УК-6.5. УК-6.6. УК-6.7.	Эссе Кейс-задачи
2	2	Социальные коммуникации в межкультурном взаимодействии	3	3	–	30	36	УК-4.4. УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3. УК-5.4. УК-5.5.	Письменный опрос Творческое задание
3	3	Основы командного менеджмента	3	3	–	26	32	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3. УК-3.4. УК-3.5. УК-3.6. УК-3.7. УК-3.8. УК-3.9. УК-3.10. УК-4.5.	Разработка, презентация и защита учебного проекта
4		зачет	–	–	–	2	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3. УК-3.4. УК-3.5. УК-3.6. УК-3.7. УК-3.8. УК-3.9. УК-3.10.	Вопросы к зачету



№ п/п	Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
							УК-4.4. УК-4.5. УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3. УК-5.4. УК-5.5. УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3. УК-6.4. УК-6.5. УК-6.6. УК-6.7.	
5	Контроль					4		
<b>Итого:</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>88</b>	<b>108</b>		

**очно-заочная форма обучения (ОЗФО):** - не реализуется.

## **5.2. Содержание дисциплины.**

### **5.2.1. Содержание разделов дисциплины/модуля (дидактические единицы).**

**Раздел 1. «Психология саморазвития в условиях профессиональной деятельности».**  
Психология индивидуальных различий. Самооценка, уровень притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности. Профессиональное саморазвитие и построение карьеры с учетом требований рынка труда и возможностями образовательных услуг. Психологические ресурсы, способы преодоления личностных ограничений на пути достижения целей Технологии целеполагания и целедостижения. Техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности. Психология мыслительной деятельности и самообучения. Индивидуальный личностный потенциал. Субъективное восприятие проблемной ситуации. Критическое мышление. Методы критического анализа, адекватные проблемной ситуации. Способы перевода проблемной ситуации в задачу.

**Раздел 2. «Социальные коммуникации в межкультурном взаимодействии».**  
Социальные коммуникации в профессиональной деятельности в условиях межкультурного взаимодействия. Психологические способы оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия. Корпоративная культура как часть организационной культуры: функции, модели, компоненты. Способы преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач. Проявления культуры: поведенческий уровень, ценностно-символический уровень, мировоззренческий уровень. Способы поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации. Единство корпоративной культуры организации и стратегии развития организации. Способы интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в профессиональную среду. Сопротивление персонала в ситуациях организационного развития: индивидуальный уровень, групповой, административный. Особенности корпоративной культуры в условиях поликультурной производственной среды.

**Раздел 3. «Основы командного менеджмента».** Формирование и организация работы команды для решения профессиональных задач. Целеполагание при разработке командной стратегии. Этапы формирования команды. Командные и функциональные роли. Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды, в т.ч. лиц с ограниченными возможностями Способы целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда. Особенности поведения персонала

при командной работе. Оценка эффективности команды. Презентация результатов собственной и командной деятельности.

## 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

### Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	2	1	-	Саморазвитие и самообучение в условиях профессиональной деятельности
2	1	2	1	-	Целеполагание и целедостижение
3	2	4	1	-	Культура и ее проявления в организации
4	2	2	2	-	Корпоративная культура как инструмент управления поведением сотрудников организации
5	3	2	1	-	Специфика командной работы
6	3	2	1	-	Формирование команды
7	3	2	1	-	Эффективное взаимодействие в команде
<b>Итого:</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	

### Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	4	-	-	Саморазвитие и самообучение в условиях профессиональной деятельности
2	1	2	2	-	Целеполагание и целедостижение
3	1	4	-	-	Критическое мышление – интеллектуальная основа компетентности профессионала
4	2	2	-	-	Культура и ее проявления в организации
5	2	4	2	-	Корпоративная культура как инструмент управления поведением сотрудников организации
6	2	4	-	-	Управление сопротивлением персонала в условиях нововведений
7	3	2	2	-	Специфика командной работы
8	3	2	-	-	Формирование команды
9	3	6	2	-	Эффективное взаимодействие в команде
<b>Итого:</b>		<b>30</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	

Лабораторные работы учебным планом - не предусмотрены

### Самостоятельная работа обучающегося

Таблица 5.2.4

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	1	4	8	-	Саморазвитие и самообучение в условиях профессиональной деятельности	Подготовка к практическому занятию. Изучение учебной литературы
2	1	5	8	-	Целеполагание и целедостижение	Самоанализ. Написание эссе
3	1	10	14	-	Критическое мышление – интеллектуальная основа компетентности профессионала	Подготовка к решению кейс-задач (изучение учебной литературы)

№ п/п	Номер раздела	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		5	10	-		
4	2	5	10	-	Культура и ее проявления в организации	Подготовка деловой игре. Повторение теоретического материала
5	2	5	10	-	Корпоративная культура как инструмент управления поведением сотрудников организации	Изучение дополнительной литературы и Интернет-ресурсов.
6	2	8	10	-	Управление сопротивлением персонала в условиях нововведений	Подготовка к выполнению творческого задания. Составление отчета.
7	3	5	10	-	Специфика командной работы	Разработка плана учебного проекта, анализ информационных ресурсов
8	3	5	9	-	Формирование команды	Разработка содержания учебного проекта
9	3	8	7	-	Эффективное взаимодействие в команде	Подготовка к презентации и защите учебного проекта
10	1-3	7	2	-	-	Подготовка к письменному опросу.
11	1-3		4		Контроль	
<b>Итого:</b>		<b>62</b>	<b>92</b>	<b>-</b>		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- личностно-ориентированные технологии (лекции, практические занятия);
- рейтинговые технологии (контроль);
- игровые технологии (практические занятия);
- проблемно-развивающие технологии (практические занятия, СРС);
- дистанционные технологии (СРС, контроль).

## **6. Тематика курсовых работ/проектов**

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены

## **7. Контрольные работы для заочной формы обучения**

7.1. Методические указания для выполнения контрольных работ.

Теоретический и практический материал в контрольной работе должен быть четко структурирован. Структура контрольной работы должна способствовать раскрытию темы: иметь титульный лист, содержание, введение, основную часть, заключение, список литературы. Содержание (оглавление) содержит список основных разделов работы с указанием страниц на которых они начинаются. Введение отражает значение и актуальность темы, а также цель, задачи и методы исследования, используемые в работе. В основной части излагаются и последовательно анализируются рассматриваемые проблемы, дается аргументация научных точек зрения. Материал должен излагаться логично, последовательно и соответствовать плану работы. Не допускается дословного механического переписывания текста из использованной литературы, за исключением цитат, которые должны сопровождаться ссылкой на источник. В ссылке указываются номер источника в списке литературы и страница, на которой находится цитата, или

цифровые данные. В заключении приводятся собственные выводы автора по итогам работы, а также ее практическая значимость. Если в работе имеются приложения, они оформляются на отдельных листах и должны быть соответственно пронумерованы.

Работа выполняется на листах формата А4. Текст печатается на одной стороне листа. Объем контрольной работы – 7-10 страниц (1,5 интервал, шрифт Times New Roman). При использовании таблиц, схем и рисунков допускаются незначительные отклонения от нормы.

Параметры абзаца: выравнивание текста по ширине – страницы; отступ первой строки – 1,25 мм.; межстрочный интервал – полуторный. Поля: верхнее – 2,5 см.; нижнее – 2 см.; левое – 3 см.; правое – 1 см. Нумерация страниц начинается с третьей станицы (титульный лист и содержание (оглавление) не нумеруются). На титульном листе указывается название вуза; тема контрольной работы; курс обучения, группа, ФИО автора; ФИО, ученое звание, степень преподавателя; город и год. Список литературы оформляется в алфавитном порядке в соответствии с ГОСТом.

## 7.2. Тематика контрольных работ.

1. Понятие, виды и функции социальной коммуникации.
2. Личностные и профессиональные коммуникативные потребности.
3. Коммуникативная компетенция в профессиональной деятельности.
4. Психологические основы самоорганизации.
5. Самоорганизация в профессиональной деятельности.
6. Целеполагание как базовый компонент самоорганизации деятельности человека.
7. Саморазвитие и самообразование в профессиональной сфере
8. Критическое мышление в контексте профессиональной самореализации.
9. Психология влияния. Противодействие негативному влиянию и манипуляциям в профессиональном взаимодействии.
10. Культура как мир человеческой деятельности и пространство социальной коммуникации.
11. Сущность и функции корпоративной культуры.
12. Корпоративная этика.
13. Национальные особенности и корпоративная культура организации.
14. Интернациональные и транснациональные организации.
15. Разрешение межкультурных противоречий.
16. Индивидуализм и коллективизм в корпоративной культуре.
17. Психологические особенности группы и коллектива.
18. Руководитель в условиях конкурирующего рынка.
19. Руководство коллективом в условиях нововведений.
20. Командный менеджмент как механизм инновационного развития организации.

## 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлены в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Эссе	0-20
2	Кейс-задачи	0-20
3	Деловая игра	0-10

4	Устный опрос	0-20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-70
2 текущая аттестация		
1	Творческое задание	0-10
2	Разработка и презентация учебного проекта	0-20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-30
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0-100</b>

8.3. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной, заочной формы обучения с применением дистанционных технологий представлена в таблице 8.2.

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Эссе	0-20
2	Кейс-задачи	0-20
3	Устный опрос	0-20
4	Разработка и презентация учебного проекта	0-20
5	Контрольная работа	0-20
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0-100</b>

## 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ [www.urait.ru](http://www.urait.ru)
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ).

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т. ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Windows

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

### Обеспеченность материально-технических условий реализации ОПОП ВО

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае

	деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	пособий	реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1	Социальные коммуникации. Психология	Лекционные занятия: Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте. Проектор. Проекционный экран.	625001 Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70
Практические занятия: Учебная аудитория для проведения занятий; групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте. Проектор. Проекционный экран.		625001 Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70	
Помещение для самостоятельной работы: Учебная аудитория для проведения занятий; групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте. Проектор. Проекционный экран.		625001 Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70	

## 11. Методические указания по организации СРС

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся выполняют практические задания в рамках изучаемой темы: решают кейс-задачи, участвуют в деловой игре, разрабатывают и защищают учебный проект. Также проводится устный и письменный опросы обучающихся по пройденному материалу.

Для эффективной работы обучающиеся должны иметь на практическом занятии конспекты лекций.

В ходе самостоятельной подготовки к практическому занятию необходимо прочитать записанную лекцию, подчеркнуть наиболее важные моменты, составить словарь новых терминов, составить план ответа на каждый из предлагаемых для изучения вопросов. Для более глубокого усвоения темы необходимо прочесть рекомендованный преподавателем материал из учебной литературы.

В процессе подготовки к занятиям необходимо воспользоваться материалами учебно-методического комплекса дисциплины.

Подготовка к практическому занятию включает 2 этапа: 1) организационный и 2) закрепление и углубление теоретических знаний.

На первом этапе учащийся планирует свою самостоятельную работу, которая включает

- уяснение задания на самостоятельную работу;
- подбор рекомендованной литературы;

- составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки.

Второй этап включает непосредственную подготовку обучающегося к занятию. Начинать надо с изучения рекомендованной литературы. Необходимо помнить, что на лекции обычно рассматривается не весь материал, а только его часть. Остальная его часть выполняется в процессе самостоятельной работы. В связи с этим работа с рекомендованной литературой обязательна. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. В процессе этой работы студент должен стремиться понять и запомнить основные положения рассматриваемого материала, примеры, поясняющие его, а также разобраться в иллюстративном материале.

Заканчивать подготовку следует составлением плана (конспекта) по изучаемому материалу (вопросу). Это позволяет составить концентрированное, сжатое представление по изучаемым вопросам.

В процессе подготовки к занятиям рекомендуется взаимное обсуждение материала, во время которого закрепляются знания, а также приобретается практика в изложении и разъяснении полученных знаний, развивается речь. При необходимости следует обращаться за консультацией к преподавателю.

### **11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.**

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем) у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации, необходимые для освоения материала, а также список рекомендуемой литературы. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

При подготовке самостоятельной работы обучающийся может использовать:

Методические указания по освоению дисциплины «Социальные коммуникации. Психология» для обучающихся по направлению 08.04.01 «Строительство» размещенные во внутривузовской системе поддержке учебного процесса Educon.

**Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания**

Дисциплина: Социальные коммуникации. Психология

Код, направление подготовки: 08.04.01. Строительство

Направленность (профиль): Инвестиционно-строительное проектирование и сметное дело

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
УК-3	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (З.1): принципы и правила целеполагания командной работы	Не знает принципов и правил целеполагания командной работы	Демонстрирует знания отдельных принципов и правил целеполагания командной работы	Демонстрирует достаточные знания принципов и правил целеполагания командной работы	Демонстрирует исчерпывающие знания принципов и правил целеполагания командной работы, не допуская неточностей
		Уметь (У.1): формулировать цели командной работы над проектом	Не умеет формулировать цели командной работы над проектом	Умеет формулировать цели командной работы над проектом, допуская ряд ошибок	Умеет формулировать цели командной работы над проектом, допуская незначительные неточности	Умеет формулировать цели командной работы над проектом, не допуская неточностей
		Владеть (В.1): способностью формулировать цели командной работы над проектом	Не владеет способностью формулировать цели командной работы над проектом	Владеет способностью формулировать цели командной работы над проектом, допуская ряд ошибок	Владеет способностью формулировать цели командной работы над проектом, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет способностью формулировать цели командной работы над проектом
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Знать (З.2): основные аспекты подбора состава команды	Не знает основные аспекты подбора состава команды	Демонстрирует фрагментарные знания основ подбора состава команды	Демонстрирует достаточные знания основных аспектов подбора состава команды, допуская незначительные неточности	Демонстрирует знания основных аспектов подбора состава команды, не допуская неточностей
		Уметь (У.2): определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников	Не умеет определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников	Умеет определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников, допуская	Умеет определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников,	Умеет определять оптимальный состав команды исходя из комплиментарных навыков участников не



Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
				значительные неточности и погрешности	допуская незначительные неточности и погрешности	допуская неточностей
		Владеть (В.2): навыками подбора участников командной работы	Не владеет навыками подбора участников командной работы	Владеет навыками подбора участников командной работы, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками подбора участников командной работы, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками подбора участников командной работы
	УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды	Знать (З.3): основы планирования командной работы	Не знает основ планирования командной работы	Демонстрирует фрагментарные знания основ планирования командной работы	Демонстрирует достаточные знания основ планирования командной работы, допуская незначительные неточности	Демонстрирует знания основ планирования командной работы, не допуская неточностей
		Уметь (У.3): разрабатывать план работы команды	Не умеет разрабатывать план работы команды	Умеет разрабатывать план работы команды, допуская при этом ряд ошибок	Умеет разрабатывать план работы команды, испытывая при этом незначительные затруднения	Умеет разрабатывать план работы команды, не допуская неточностей
		Владеть (В.3): навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды	Не владеет навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды	Владеет навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды, допуская ряд ошибок.	Владеет навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды, допуская незначительные неточности	Владеет навыками планирования и корректировки плана в процессе работы команды в совершенстве, не допуская неточностей
	УК -3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (З.4): правила взаимодействия при работе в команде	Не знает правил взаимодействия при работе в команде	Демонстрирует фрагментарные знания правил взаимодействия при работе в команде, допуская при этом ряд ошибок	Демонстрирует достаточные знания правил взаимодействия при работе в команде, допуская незначительные неточности	Демонстрирует знания правил взаимодействия при работе в команде, не допуская отдельных неточностей
		Уметь (У.4): выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде	Не умеет выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде	Умеет выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде, испытывая при этом затруднения	Умеет выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде, допуская незначительные	Умеет выбирать формы межличностного взаимодействия при работе в команде, не допуская неточностей

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
					ошибки	
		Владеть (В.4): навыками эффективной межличностной коммуникации	Не владеет навыками эффективной межличностной коммуникации	Владеет навыками эффективной межличностной коммуникации, допуская ряд ошибок	Владеет навыками эффективной межличностной коммуникации, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками эффективной межличностной коммуникации
	УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учётом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (З.5): способы мотивации членов команды	Не знает способов мотивации членов команды	Демонстрирует фрагментарные знания способов мотивации членов команды	Демонстрирует достаточные знания способов мотивации членов команды, допуская неточности	Знает способы мотивации членов команды в совершенстве
		Уметь (У.5): выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников	Не умеет выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников	Умеет выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников, испытывая при этом затруднения	Умеет выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников, допуская незначительные неточности	Умеет самостоятельно выбирать приёмы мотивации, исходя из имеющихся возможностей и особенностей участников
		Владеть (В.5): навыками мотивирования членов команды	Не владеет навыками мотивирования членов команды	Владеет навыками мотивирования членов команды, допуская ряд ошибок	Владеет навыками мотивирования членов команды, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет мотивирования членов команды
	УК- 3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (З.6): стили управления работой команды	Не может назвать стили управления работой команды	Испытывает затруднения при перечислении стилей управления работой команды	Демонстрирует знания стилей управления работой команды, допуская незначительные неточности	Знает стили управления работой команды, воспроизводит их, не испытывая затруднений

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь (У.6): соотносить стиль управления работы команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов	Не умеет соотносить стиль управления работы команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов	Умеет соотносить стиль управления работы команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов, испытывая при этом затруднения	Умеет соотносить стиль управления работы команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов, допуская незначительные ошибки	Умеет соотносить стиль управления работы команды в соответствии с этапом формирования команды и особенностями ее членов, не допуская неточностей
		Владеть (В.6): различными стилями управления работой команды	Не владеет различными стилями управления работой команды	Владеет различными стилями управления работой команды, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет различными стилями управления работой команды, допуская неточности	В совершенстве владеет различными стилями управления работой команды
УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (З.7): основы подготовки и проведения публичной презентации	Не знает основ подготовки и проведения публичной презентации	Демонстрирует фрагментарные знания основ подготовки и проведения публичной презентации	Демонстрирует достаточные знания основ подготовки и проведения публичной презентации, допуская незначительные неточности	Демонстрирует знание основ подготовки и проведения публичной презентации, не допуская неточностей	
	Уметь (У.7): разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации	Не умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации	Умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации, допуская ряд ошибок	Умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации, допуская незначительные ошибки	Умеет самостоятельно разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичной презентации, не допуская неточностей	
	Владеть (В.7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	Демонстрирует отсутствие навыков презентации результатов собственной и командной деятельности	Владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	
УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (З.8): способы оценки и критерии эффективности командной деятельности	Не может назвать способы оценки и критерии эффективности командной деятельности	Испытывает затруднения при перечислении способов оценки и критериев эффективности командной деятельности	Называет способы оценки и критерии эффективности командной деятельности, допуская ряд неточностей	Знает способы оценки и критерии эффективности командной деятельности	

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь (У.8): применять методы оценки эффективности работы команды	Не умеет применять методы оценки эффективности работы команды	Умеет применять методы оценки эффективности работы команды, допуская ряд ошибок	Умеет применять методы оценки эффективности работы команды, допуская незначительные неточности	Умеет применять методы оценки эффективности работы команды, не допуская неточностей
		Владеть (В.9): навыками оценки деятельности команды	Не владеет навыком оценки деятельности команды	Владеет навыком оценки деятельности команды, допуская ошибки	Хорошо владеет навыком оценки деятельности команды, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыком оценки деятельности команды
	УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (З.9): основные стратегии формирования и контроля деятельности команды	Не знает основных стратегий формирования и контроля деятельности команды	Демонстрирует фрагментарные знания основных стратегий формирования и контроля деятельности команды	Знает основные стратегии формирования и контроля деятельности команды, допуская незначительные ошибки	Знает основные стратегии формирования и контроля деятельности команды
		Уметь (У.9): выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за её реализацией	Не умеет выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за её реализацией	Умеет выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за её реализацией, допуская ряд ошибок	Умеет выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за её реализацией, допуская незначительные ошибки	Умеет выбирать стратегию формирования команды и способы контроля за её реализацией, не допуская неточностей
		Владеть (В.9): способностью определять стратегию создания команды	Не владеет способностью определять стратегию создания команды	Владеет способностью определять стратегию создания команды, допуская ошибки	Хорошо владеет способностью определять стратегию создания команды, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет способностью определять стратегию создания команды
	УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (З.10): содержание и виды контроля деятельности команды	Не знает содержание и виды контроля деятельности команды	Демонстрирует фрагментарные знания содержания и видов контроля деятельности команды	Раскрывает содержание и перечисляет виды контроля деятельности команды, допуская незначительные неточности	Воспроизводит содержание и виды контроля деятельности команды, чётко объясняя их предназначение и функции
Уметь (У.10): применять средства контроля реализации стратегического плана команды		Не умеет применять средства контроля реализации стратегического плана команды	Умеет применять средства контроля реализации стратегического плана команды, испытывая при этом затруднения	Умеет применять средства контроля реализации стратегического плана команды, испытывая незначительные затруднения	Умеет самостоятельно применять средства контроля реализации стратегического плана команды	

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть (В.10): навыками поиска и выбора форм контроля	Не владеет навыками поиска и выбора форм контроля реализации стратегического плана команды	Владеет навыками поиска и выбора форм контроля реализации стратегического плана команды, допуская ряд ошибок	Владеет навыками поиска и выбора форм контроля реализации стратегического плана команды, допуская незначительные недочёты	Владеет навыками поиска и выбора форм контроля реализации стратегического плана команды в совершенстве, не допуская недочётов
УК-4	УК-4.4. Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия	Знать (З.11): основные виды влияния и противодействия влиянию	Не способен назвать основные виды влияния и противодействия влиянию	Демонстрирует отдельные знания основных видов влияния и противодействия влиянию	Демонстрирует достаточные знания основных видов влияния и противодействия влиянию	Демонстрирует исчерпывающие знания основных видов влияния и противодействия влиянию
		Уметь (У.11): выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию	Не умеет выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию	Умеет выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию – допуская значительные неточности и погрешности	Умеет выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию – допуская незначительные неточности	Умеет выбирать психологические способы влияния и противодействия влиянию
		Владеть (В.11): навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия	Не владеет навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия	Владеет навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия, допуская ряд ошибок	Владеет навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками психологического влияния и противодействия ему в процессе академического и профессионального взаимодействия
	УК-4.5. Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях	Знать (З.12): технологию подготовки и проведения публичного выступления	Не знает технологии подготовки и проведения публичного выступления	Демонстрирует фрагментарные знания технологии подготовки и проведения публичного выступления	Демонстрирует достаточные знания технологии подготовки и проведения публичного выступления, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Демонстрирует знания технологии подготовки и проведения публичного выступления – в полном объёме и без неточностей

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь (У.12): разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления	Не умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления	Умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления, допуская ряд ошибок	Умеет разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления, допуская незначительные неточности	Грамотно разрабатывать текстовую и мультимедийную части публичного выступления, не допуская неточностей
		Владеть (В.12): навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях	Не владеет навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях	Владеет навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях, допуская ошибки	Владеет навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками презентации результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях
<b>УК-5</b>	УК-5.1. Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях различных этнических, религиозных систем, выявление возможных проблемных ситуаций	Знать (З.13): способы определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред	Не знает способы определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред	Демонстрирует фрагментарные знания способов определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред	Знает способы определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред, допуская незначительные неточности	Знает способы определения целей и задач профессионального взаимодействия работников разных культурных и этнических сред
		Уметь (У.13): выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива	Не умеет выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива	Умеет выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива, испытывая при этом затруднения	Умеет выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива, испытывая при этом незначительные затруднения	Умеет самостоятельно выявлять проблемные ситуации при взаимодействии членов полиэтнического и поликультурного коллектива
		Владеть (В.13): навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии	Не владеет навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии	Владеет навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии, допуская	Владеет навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии, допуская	В совершенстве владеет навыками пресечения и локализации возможных проблемных ситуаций при поликультурном и полиэтническом взаимодействии

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
			взаимодействии	ряд ошибок	незначительные ошибки	взаимодействии
УК-5.2. Выбор способов интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в производственную команду	Знать (З.14): основные способы интеграции членов команды	Не знает основных способов интеграции членов команды	Знает неполный перечень основных способов интеграции членов команды	Знает основные способы интеграции членов команды, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Демонстрирует знание основных способов интеграции членов команды, не допуская неточностей	
	Уметь (У.14): выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями	Не умеет выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями	Умеет выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями, испытывая при этом затруднения	Умеет выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями, испытывая незначительные затруднения	Умеет самостоятельно выбирать способы интеграции членов команды с различными культурными особенностями	
	Владеть (В.14): приёмами интегрирования членов команды	Не владеет приёмами интегрирования членов команды	Владеет не в полном объёме приёмами интегрирования членов команды	Владеет приёмами интегрирования членов команды в полном объёме, допуская при этом незначительные затруднения	В совершенстве владеет приёмами интегрирования членов команды	
УК-5.3. Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач	Знать (З.15): перечень и содержание методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	Не может назвать перечень и раскрыть содержание методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	Испытывает затруднения при воспроизведении перечня и раскрытии содержания методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	Знает перечень и содержание методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Чётко и в полном объёме воспроизводит перечень и раскрывает содержание методов преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	
	Уметь (У.15): выбирать способы преодоления коммуникативных,	Не умеет выбирать способы преодоления коммуникативных,	Умеет выбирать способы преодоления коммуникативных,	Умеет выбирать способы преодоления коммуникативных,	Умеет выбирать способы преодоления коммуникативных,	

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации	образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации. Допускает грубые ошибки	образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации – допуская ряд ошибок	образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации – допуская незначительные ошибки	образовательных, этнических, конфессиональных барьеров применительно к ситуации – не допуская ошибок
		Владеть (В.15): навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	Демонстрирует отсутствие навыков преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров	Владеет навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров – испытывая при этом затруднения	Владеет навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров – не испытывая при этом затруднений	В совершенстве владеет навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров
	УК-5.4. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации	Знать (З.16): способы поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта	Не знает способов поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта	Знает отдельные способы поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта	Знает способы поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Демонстрирует исчерпывающее знания о способах поведения в поликультурном коллективе при ситуации конфликта
		Уметь (У.16): реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций	Не умеет реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций	Умеет реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций испытывая при этом трудности	Умеет реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций, допуская незначительные ошибки	Умеет реализовывать эффективные способы локализации и ухода от конфликтных ситуаций – не допуская ошибок
		Владеть (В.16): навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации	Не владеет навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации	Владеет навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации, допуская незначительные неточности	Владеет навыками выбора и применения способов поведения в конфликтной ситуации, не допуская неточностей и ошибок



Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
	УК-5.5. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе с учётом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	Знать (З.17): основные способы поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	Не знает основных способов поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	Испытывает затруднения при воспроизведении основных способов поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму	Демонстрирует знание основных способов поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Демонстрирует знания основных способов поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму, не допуская неточностей.
		Уметь (У.17): выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму	Не умеет выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму	Умеет выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму, допуская ряд ошибок	Умеет выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму, испытывая при этом незначительные затруднения	Умеет выбирать способ поведения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии терроризму, допуская ряд ошибок
		Владеть (В.17): навыком поведения, соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму	Не владеет навыком поведения, соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму	Владеет навыком поведения, соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму, допуская ряд ошибок	Владеет навыком поведения, соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыком поведения, соответствующим требованиям законодательства в сфере противодействия терроризму
<b>УК-6</b>	УК-6.1. Определение уровня самооценки и уровня притязаний как основы для выбора	Знать (З.18): понятие и виды самооценки, уровни притязаний, методы диагностики самооценки	Не способен воспроизвести понятие и виды самооценки, назвать уровни притязаний, перечислить методы диагностики самооценки	Демонстрирует фрагментарные и поверхностные знания понятия и видов самооценки, уровней притязаний, методов диагностики самооценки	Демонстрирует знание понятия и видов самооценки, уровней притязаний, методов диагностики самооценки, допуская ряд незначительных неточностей	Знает понятие и виды самооценки, уровни притязаний, методы диагностики самооценки

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
	приоритетов собственной деятельности	Уметь (У.18): определять свой уровень самооценки и уровень притязаний	Не умеет определять свой уровень самооценки и уровень притязаний	Умеет определять свой уровень самооценки и уровень притязаний, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет определять свой уровень самооценки и уровень притязаний, допуская незначительные неточности	Умеет определять свой уровень самооценки и уровень притязаний, не допуская неточностей и погрешностей
		Владеть (В.18): методами определения уровня самооценки и уровня притязаний	Не владеет методами определения уровня самооценки и уровня притязаний	Владеет методами определения уровня самооценки и уровня притязаний, допуская ряд ошибок	Владеет методами определения уровня самооценки и уровня притязаний, допуская незначительные ошибки	В полном объеме владеет методами определения уровня самооценки и уровня притязаний
	УК-6.2. Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Знать (З.19): основные способы определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Не знает основных способов определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Демонстрирует фрагментарные знания основных способов определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Демонстрирует знания основных способов определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста, допуская незначительные неточности	Знает основные способы определения приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста в полном объеме и без неточностей
		Уметь (У.19): выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития	Не умеет выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития	Умеет выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития, испытывает затруднения при осуществлении выбора	Умеет выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития, испытывая при этом незначительные затруднения	Умеет выбирать приоритеты профессионального роста и личностного развития в полном объеме
		Владеть (В.19): навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Не владеет навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Владеет навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками расстановки приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
	УК-6.3. Выбор технологий целеполагания и целедостижения для постановки целей личного развития и профессионального роста	Знать (З.20): технологии целеполагания и целедостижения	Не может назвать и дать характеристику технологиям целеполагания и целедостижения	Знает отдельные технологии целеполагания и целедостижения	Знает технологии целеполагания и целедостижения, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Знает технологии целеполагания и целедостижения в полном объеме
		Уметь (У.20): формулировать цели личного развития и профессионального роста, планировать их достижение	Не умеет формулировать цели личного развития и профессионального роста, планировать их достижение	Умеет формулировать цели личного развития и профессионального роста, планировать их достижение, испытывая при этом затруднения	Умеет формулировать цели личного развития и профессионального роста, планировать их достижение, допуская незначительные неточности	Умеет формулировать цели личного развития и профессионального роста, планировать их достижение в полном объеме
		Владеть (В.20): навыками формулирования целей личного и профессионального развития и планирования их достижения	Не владеет навыками формулирования целей личного и профессионального развития и планирования их достижения	Владеет навыками формулирования целей личного и профессионального развития и планирования их достижения, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками формулирования целей личного и профессионального развития и планирования их достижения, допуская незначительные ошибки	Отлично и в полном объеме владеет навыками формулирования целей личного и профессионального развития и планирования их достижения
	УК-6.4. Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей	Знать (З.21): перечень личностных, ситуативных, временных ресурсов, способствующих достижению личных целей	Не знает перечень личностных, ситуативных, временных ресурсов, способствующих достижению личных целей	Знает отдельные личностные, ситуативные, временные ресурсы, способствующих достижению личных целей	Знает перечень личностных, ситуативных, временных ресурсов, способствующих достижению личных целей, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Знает перечень личностных, ситуативных, временных ресурсов, способствующих достижению личных целей в полном объеме, не допускает неточностей при воспроизведении материала
		Уметь (У.21): оценивать имеющиеся ресурсы	Не умеет адекватно оценивать имеющиеся ресурсы	Умеет адекватно оценивать имеющиеся ресурсы, испытывая при этом затруднения	Умеет адекватно оценивать имеющиеся ресурсы, испытывая при этом незначительные затруднения	Умеет адекватно оценивать имеющиеся ресурсы – самостоятельно и в полном объеме

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть (В.21): навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей	Не владеет навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей	Владеет навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей, допуская ряд ошибок	Владеет навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыком оценки собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, и выбора способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей
	УК-6.5. Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	Знать (З.22): современные требования рынка труда	Не знает современных требований рынка труда	Знает отдельные требования рынка труда	Знает современные требования рынка труда, допуская незначительные шибки	Знает современные требования рынка труда в полном объеме
Уметь (У.22): строить траекторию собственного профессионального роста		Не способен построить траекторию собственного профессионального роста	Умеет выстроить траекторию профессионального роста с учетом условий рынка труда, однако допускает ряд ошибок	Умеет выстроить траекторию собственного профессионального роста с учетом условий рынка труда, допуская незначительные неточности	Умеет выстроить траекторию собственного профессионального роста с учетом условий рынка труда, не допуская неточностей	
Владеть (В.22): навыком планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг		Не владеет навыком планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг	Владеет навыком планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг – допуская ряд ошибок	Владеет навыком планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг – допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыком реализации планирования целедостижения при решении профессиональных задач, исходя из требований рынка труда и образовательных услуг	
	УК-6.6. Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного	Знать (З.23): способы оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния	Не знает способов оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния	Знает отдельные способы оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния	Знает способы оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Знает способы оценки и средства коррекции своего ресурсного состояния в полном объеме

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции состояния	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь (У.23): оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции	Не умеет оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции	Умеет оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции, допуская ряд ошибок	Умеет оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции, допуская незначительные ошибки	Умеет оценивать свое ресурсное состояние и выбирать при необходимости способы его коррекции
		Владеть (В.23): способами актуализации собственного ресурсного состояния	Не владеет способами актуализации собственного ресурсного состояния	Владеет способами актуализации собственного ресурсного состояния, допуская ряд ошибок	Владеет способами актуализации собственного ресурсного состояния, допуская незначительные ошибки	В совершенстве способами актуализации собственного ресурсного состояния
	УК-6.7. Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	Знать (З.24): свой индивидуальный личностный потенциал; техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	Не знает свой индивидуальный личностный потенциал; не может назвать техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	Демонстрирует фрагментарные знания своего личностного потенциала; называет ряд техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	Знает свой индивидуальный личностный потенциал; техники самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности, допуская при воспроизведении незначительные неточности	Чётко и в полном объёме дает характеристику своего индивидуального личностного потенциала; раскрывает содержание техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности
		Уметь (У.24): применять техники самоконтроля и самоорганизации	Не умеет применять техники самоконтроля и самоорганизации	Умеет применять техники самоконтроля и самоорганизации, допуская ряд ошибок	Умеет применять техники самоконтроля и самоорганизации, допуская незначительные ошибки	Умеет самостоятельно и в полном объёме применять техники самоконтроля и самоорганизации
		Владеть (В.24): техниками самоконтроля в деятельности	Не владеет техниками самоконтроля в деятельности	Владеет техниками самоконтроля в деятельности и допуская ряд ошибок	Владеет техниками самоконтроля в деятельности, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет техниками самоконтроля в деятельности

## КАРТА

## обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина: Социальные коммуникации. Психология

Код, направление подготовки: 08.04.01. Строительство

Направленность (профиль): Инвестиционно-строительное проектирование и сметное дело

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
<b>Основная</b>					
1.	Милорадова, Н. Г. Психология саморазвития и самоорганизации в условиях учебно-профессиональной деятельности : учебное пособие для студентов магистратуры, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент / Н. Г. Милорадова, А. Д. Ишков. - Москва : Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2016. - 109 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/54678.html">http://www.iprbookshop.ru/54678.html</a> .	ЭР*	15	100	+
2.	Социальное взаимодействие в учебной и профессиональной деятельности : учебное пособие / А. Д. Ишков, Н. Г. Милорадова, Е. В. Романова, Е. А. Шныренков ; ред. Н. Г. Милорадова. - Москва : Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2017. - 129 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/60774.html">http://www.iprbookshop.ru/60774.html</a> .	ЭР*	15	100	+
3.	Тайм-менеджмент. Полный курс : учебное пособие / Г. А. Архангельский, С. В. Бехтерев, М. А. Лукашенко, Т. В. Телегина ; ред. Г. А. Архангельский. - Москва : Альпина Пабlishер, 2024. - 311 с. - URL: <a href="https://www.iprbookshop.ru/137876.html">https://www.iprbookshop.ru/137876.html</a> .	ЭР*	15	100	+

4.	Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 791 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18879-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/555008">https://urait.ru/bcode/555008</a>	ЭР*	15	100	+
<b>Дополнительная</b>					
1.	Маралов, В. Г. Психология саморазвития : учебник и практикум для вузов / В. Г. Маралов, Н. А. Низовских, М. А. Шукина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9979-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/538720">https://urait.ru/bcode/538720</a>	ЭР*	15	100	+
2..	Социология, психология, право : тематический словарь / Н. Г. Милорадова, А. Д. Ишков, Е. В. Романова [и др.] ; ред.: Н. Г. Милорадова, А. Д. Ишков. - Москва : Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2015. - 100 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/30034.html">http://www.iprbookshop.ru/30034.html</a> .	ЭР*	15	100	+

ЭР\* – электронный ресурс для авторизованных пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

## Лист согласования

Внутренний документ "Социальные коммуникации. Психологи\_2024\_08.04.01\_ИСПСм"

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		Мехришвили Ламара Ленгизовна	Согласовано		
	Директор		Каюкова Дарья Хрисановна	Согласовано		
	Специалист 1 категории		Радичко Диана Викторовна	Согласовано		