

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 22.04.2024 16:06:40
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТОМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

«_____» _____ 2023г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Организация и регламентация труда на отраслевых предприятиях

направление подготовки: 21.04.01 Нефтегазовое дело

направленность (профиль): Управление развитием предприятий нефтегазового комплекса

форма обучения: очная

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры МТЭК

Заведующий кафедрой В. В. Пленкина

Рабочую программу разработал:

О.Г. Якунина доцент кафедры МТЭК,
канд. экон. наук, доцент

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование у обучающихся комплекса знаний в области современных подходов к организации и регламентации труда различных категорий персонала на предприятиях нефтегазового комплекса, а также развитие способностей для оптимального выбора средств решения поставленных задач.

Задачи дисциплины:

- проведение анализа современного состояния научных исследований и производственной проблематики в организации и регламентации труда на предприятиях нефтегазового комплекса;
- формирование у обучающихся навыков по оценке уровня организации труда на отраслевых предприятиях; навыков по организации рабочих мест, их обслуживания, а также аттестации рабочих мест по условиям труда;
- осуществление выбора наиболее эффективных мероприятий в направлении совершенствования организации и регламентации труда;
- ознакомление и систематизация нормативно-методической базы при работе в области организации и регламентации труда на предприятиях нефтегазового комплекса;
- ознакомление обучающихся с нормативными материалами по труду, формирование навыков по их использованию в процессе расчета и корректировки норм труда различных категорий персонала предприятия;
- формирование у обучающихся профессиональных навыков в области самостоятельной научно-исследовательской работы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- передового отечественного и зарубежного опыта в области организации и регламентации труда на предприятиях топливно-энергетического комплекса;
- экономико-математических методов и моделей для проведения исследований в области организации и регламентации труда;
- основных форм организации труда на предприятиях топливно-энергетического комплекса;
- основных документов, регламентирующих деятельность персонала на отраслевых предприятиях;
- особенности производственно-технологических процессов, осуществляемых на предприятиях нефтегазового комплекса.

умения:

- систематизировать информацию из различных источников на основе современных информационных технологий, включающих специальные программные продукты, для изучения проблем в области организации и управления производством на предприятиях топливно-энергетического комплекса;
- проводить оценку уровня организации труда на предприятиях отрасли;
- применять экономико-математические методы и модели для проведения исследований в области организации и регламентации труда;
- обосновывать направления совершенствования организации и регламентации труда на предприятиях топливно-энергетического комплекса.

владение:

- навыками проведения научных исследований в области организации и регламентации труда на отраслевых предприятиях;
- навыками использования современных информационных технологий при сборе и обработке данных и результатов исследований в области организации и регламентации труда;
- навыками диагностики проблем в области организации и регламентации труда на предприятиях топливно-энергетического комплекса;
- способностью обосновывать организационно-управленческие мероприятия по повышению эффективности организации и регламентации труда на отраслевых предприятиях.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин: «Современные проблемы науки и производства», «Технологические процессы нефтегазовой отрасли» и служит основой для освоения дисциплин «Стратегическое и оперативное планирование», «Управление организационными изменениями».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
ПКС-4. Способен планировать и проводить аналитические, имитационные и экспериментальные исследования, критически оценивать данные и делать выводы	ПКС-4.3 Планирует оптимальную структуру и численность персонала, критически оценивает учетные данные и делает выводы	Знать: - методы исследований форм организации труда на отраслевых предприятиях (31) - основные действующие нормативно-правовые акты в области организации и регламентации труда (32)
		Уметь: - применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности (У1) - систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии (У2)
		Владеть: - навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса (В1) - навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки (В2)

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины 4 зачетные единицы, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
Очная	2/3	30	30	-	84	-	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Организация труда на предприятии	18	18	-	60	76	ПКС-4.3	Тест, вопросы к устному опросу, задачи
2	2	Регламентация труда на предприятии	12	12	-	20	64	ПКС-4.3	Тест, вопросы к устному опросу, доклад, задачи
3	Зачет		-	-	-	4	4	ПКС-4.3	Вопросы к зачету
Итого			30	30	0	84	144	-	-

заочная форма обучения (ЗФО)

Не реализуется

очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины.

Раздел 1. Организация труда на предприятии.

Тема 1. Теоретические основы организации труда.

Сущность, понятие и содержание организации труда. Особенности научной организации труда: ее задачи, функции, принципы, эффективность труда. Основные элементы организации труда на предприятии. Дисциплина труда как элемент организации труда на предприятии. Производственный, технологический и трудовой процессы.

Тема 2. Разделение и кооперация труда.

Основные формы разделения и кооперации труда на предприятии. Виды и границы разделения труда. Функциональное, профессионально-квалификационное, предметное, пооперационное разделение труда. Профессиональные и квалификационные категории персонала. Нормативные правовые акты по труду. Статотчетность по труду.

Тема 3. Организация рабочих мест и их обслуживания.

Рабочие места и их классификация. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Типовые проекты организации рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест. Понятие организации обслуживания рабочих мест и виды обслуживания. Принципы, системы и формы обслуживания рабочих мест.

Тема 4. Формы организации труда и их эффективность.

Понятие о современных формах организации труда и их классификация. Бригадная форма организации труда и ее разновидности. Условия эффективности коллективных форм организации труда.

Тема 5. Условия труда на предприятии.

Классификация факторов, определяющих условия труда. Воздействие факторов внешней производственной среды на работоспособность и здоровье работников. Меры по улучшению условий труда. Режимы труда и отдыха.

Раздел 2. Регламентации труда на предприятии.

Тема 1. Регламентация труда как фактор повышения эффективности управленческой деятельности.

Теоретические и организационно-экономические предпосылки регламентации труда. Историческое развитие теории регламентации труда. Сущность и классификация регламентов труда. Объекты регламентации труда. Регламенты функционального разделения труда, построения организационных структур управления, технологии выработки, обоснования, принятия и реализации управленческих решений. Организационные формы регламентации труда. Методы регламентации труда.

Тема 2. Методика разработки и применения регламентов на отраслевых предприятиях.

Организационная, нормативная, планово-учетная и распорядительная документация. Методы проектирования регламентирующей документации управленческой деятельности. Особенности регламентации труда руководителей, специалистов и других служащих. Регламенты построения организационных структур управления. Разделение, специализация и кооперация управленческого труда. Функциональная организация труда работников управления. Делегирование полномочий. Регулирование степени централизации управления. Регламентация режимов труда и отдыха. Регламенты организации рабочих мест. Регламенты разработки и реализации управленческих решений.

Тема 3. Формирование системы регламентации труда в организациях.

Теоретико-методологические подходы к формированию системы регламентации труда. Нормативно-правовое обеспечение регламентации труда. Информационное обеспечение процессов регламентации труда. Формирование системы регламентации труда управленческого персонала в организациях. Организационный механизм и этапы разработки системы регламентирования управленческой деятельности. Направления совершенствования системы регламентации труда.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	3	-	-	Теоретические основы организации труда
2		4	-	-	Разделение и кооперация труда
3		4	-	-	Организация рабочих мест и их обслуживания
4		3	-	-	Формы организации труда и их эффективность
5		4	-	-	Условия труда на предприятии
6	2	4	-	-	Регламентация труда как фактор повышения эффективности управленческой деятельности
7		4	-	-	Методика разработки и применения регламентов на отраслевых предприятиях
8		4	-	-	Формирование системы регламентации труда в организациях
Итого		30	-	-	-

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	4	-	-	Предмет курса и краткая история научной организации труда в России.
2		4	-	-	Оптимизация границ разделения и кооперации труда.
3		4	-	-	Оценка уровня организации труда на предприятиях отрасли

					(на примере конкретных предприятий – объектов исследования в магистерской диссертации).
4		3	-	-	Анализ условий труда на предприятии.
5		3	-	-	Оценка эффективности форм организации труда.
6	2	4	-	-	Разработка регламентов функционального разделения труда (на примере конкретных предприятий-объектов магистерских диссертаций)
7		4	-	-	Методика разработки и применения регламентов управленческого труда
8		4	-	-	Формирование системы регламентации труда в организациях
Итого		30	-	-	-

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	1	10	-	-	Этапы развития организации труда как науки в России, определение их хронологии, характеристика основных направлений научной мысли.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
2		10	-	-	Методические подходы к обоснованию экономической целесообразности разных форм разделения и кооперации труда.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
3		10	-	-	Особенности и элементы организации труда на предприятиях нефтегазового комплекса.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
4		10	-	-	Классификация рабочих мест и особенности проектирования организации рабочего места персонала.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
5		10	-	-	Изучение и обоснование оптимальных форм организации обслуживания рабочего места.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
6		10	-	-	Методика анализа условий труда в структурных подразделениях отраслевых предприятий	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
7	2	10	-	-	Изучение национально-региональных регламентов управленческой деятельности.	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
8		10	-	-	Особенности разработки системы регламентации труда на отраслевых предприятиях	Подготовка к устному опросу, практическим занятиям
9	1,2	4	-	-	-	Подготовка к зачету
Итого		84	-	-	-	-

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме;
- работа в малых группах;
- разбор практических ситуаций.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Устный опрос	0-5
2	Решение практических заданий	0-10
3	Тестирование	0-15
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	30
2 текущая аттестация		
4	Устный опрос	0-5
5	Решение практических заданий	0-10
6	Тестирование	0-15
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	30
3 текущая аттестация		
7	Решение практических заданий	0-15
8	Презентация доклада	0-10
9	Устный опрос	0-15
	ИТОГО за третью текущую аттестацию	40
	ВСЕГО	100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)
- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>,
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/> ,
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>
- Электронная справочная система нормативно-технической документации «Технорматив»

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Программы ВКС (BigBlueButton и др.)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	Организация и регламентация труда на отраслевых предприятиях	Лекционные занятия: Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт., передвижная маркерная доска - 1 шт.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70, корп. 7
		Практические занятия: Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте - 12 шт., проектор - 1 шт.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70, корп. 7

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют расчетно-аналитические задания. Работа на практических занятиях может осуществляться как индивидуально, так и в малых группах в зависимости от тематики задания и его внутреннего содержания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций, в том числе в форме презентаций на практическом занятии обязательно.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем докладов) у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся должны изучить теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить доклад по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Организация и регламентация труда на отраслевых предприятиях

Код, направление подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело

Направленность (профиль) Управление развитием предприятий нефтегазового комплекса

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
ПКС-4. Способен планировать и проводить аналитические, имитационные и экспериментальные исследования, критически оценивать данные и делать выводы	ПКС-4.3 Планирует оптимальную структуру и численность персонала, критически оценивает учетные данные и делает выводы	Знать: методы исследований форм организации труда на отраслевых предприятиях (31)	Не способен назвать методы исследований форм организации труда на отраслевых предприятиях	Демонстрирует отдельные знания методов исследования форм организации труда на отраслевых предприятиях	Демонстрирует достаточные знания методов исследования форм организации труда на отраслевых предприятиях	Демонстрирует исчерпывающие знания методов исследования форм организации труда на отраслевых предприятиях
		Знать: основные действующие нормативно-правовые акты в области организации и регламентации труда (32)	Не знает основные действующие нормативно-правовые акты в области организации и регламентации труда	Демонстрирует частичные знания основных действующих нормативно-правовых актов в области организации и регламентации труда	Демонстрирует достаточные знания основных действующих нормативно-правовых актов в области организации и регламентации труда	Демонстрирует исчерпывающие знания основных действующих нормативно-правовых актов в области организации и регламентации труда
		Уметь: применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности (У1)	Не умеет применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности	Умеет применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности, допуская незначительные неточности	Достаточно свободно и глубоко умеет применять методические основы планирования и оценки уровня организации труда и его эффективности

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь: систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии (У2)	Не умеет систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии	Умеет систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии, допуская незначительные неточности	Демонстрирует исчерпывающие умения систематизировать и рассчитывать показатели эффективности организации труда на предприятии
		Владеть: навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса (В1)	Не владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса	Владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса, допуская незначительные ошибки	Достаточно свободно и глубоко навыками количественной и качественной оценки эффективности организации труда на предприятии для принятия решений по рационализации трудового процесса
		Владеть: навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки (В2)	Не владеет навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки	Владеет навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки, допуская незначительные ошибки	Достаточно свободно и глубоко навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки

КАРТА
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Организация и регламентация труда на отраслевых предприятиях

Код, направление подготовки 21.04.01 Нефтегазовое дело

Направленность(профиль) Управление развитием предприятий нефтегазового комплекса

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Колосова, Ольга Геннадьевна. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе : учебник и практикум для вузов / О. Г. Колосова. - Москва : Юрайт, 2021. - 470 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/475048	ЭР	20	100	+
2	Иванов, Игорь Николаевич. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. - Москва : Юрайт, 2021. - 305 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/476076 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".	ЭР	20	100	+
3	Пугачев, Василий Павлович. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2021. - 402 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/473945	ЭР	20	100	+
4	Управление персоналом организации [Текст] : практикум : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов [и др.]. ; под ред. А. Я. Кибанова ; Государственный Университет Управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013	25	20	100	-

5	Генкин, Борис Михайлович. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" / Б. М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - Москва : Норма, 2013. - 478 с	10	20	100	-
---	---	----	----	-----	---

ЭР* – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>