

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
 Должность: и.о. ректора  
 Дата подписания: 06.05.2024 09:43:11  
 Уникальный программный ключ:  
 4e7c4ea90328ec8a5c5d80f8549a3578d7400d1

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### «Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде»

#### Основной профессиональной образовательной программы по направлению

#### подготовки

#### 21.03.01 Нефтегазовое дело

#### Направленность:

«Бурение нефтяных и газовых скважин», «Проектирование и эксплуатация систем транспорта, хранения и сбыта углеводородов», «Строительство и обслуживание систем транспорта, хранения и сбыта углеводородов», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ», «Эксплуатация и обслуживание технологических объектов нефтегазового производства»

**1. . Цель изучения дисциплины:** ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; формирование системного представления о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в различных нестандартных ситуациях.

### 2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде» относится к элективным дисциплинам обязательной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- основ обществоведения;

умения:

- использовать навыки работы в команде при формировании игровых ситуаций, связанных с выполнением профессиональных обязанностей;

- воспринимать оптимальное соотношение частей и целого на основе ситуационного анализа.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин и служит основой для подготовки к сдаче и сдача государственного экзамена, подготовки к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

### 3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции  | Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)                 | Код и наименование результата обучения по дисциплине  |
|---|--|---|
| 1   | 2  | 3   |
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | УК-3.1. Осознает функции и роли членов команды, собственную роль в команде | Знать: 31 классические подходы к установлению организационных структур и функций и определению ролей членов команды   |
|   |  | Уметь: У1 разрабатывать различные организационные структуры и функции управления человеческими ресурсами в них  |
|   |  | Владеть: В1 навыком применения концепций управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах и определения функций и ролей членов команды |
|   | УК-3.2. Устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия       | Знать: 32 социально-психологические методы установления контактов в процессе социального взаимодействия   |
|   |  | Уметь: У2 устанавливать контакты в процессе социального взаимодействия  |
|   |  | Владеть: В2 навыками установления контактов в процессе  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | социального взаимодействия  |
| УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | УК-5.1. Понимает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте | Знать: 34 культурные особенности разных социальных групп и применяет во взаимодействии с другими и для саморазвития   |
|  |  | Уметь: У4 применять на практике соответствующие приемы и методы управления персоналом и командами в кросс-культурной среде  |
|  |  | Владеть: В4 навыками управления персоналом и командами в кросс-культурной среде   |
|  | УК-5.2. Понимает и воспринимает разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах                   | Знать: 35 мировые современные и исторические практики эффективной организации групповых работ   |
|  |  | Уметь: У5 применять на практике методы эффективной организации групповых работ на основе знаний культурных различий социальных групп и уважительного отношения к историческому наследию |
|  |  | Владеть: В5 методами эффективной организации групповых работ  |
|  | УК-5.3. Демонстрирует навыки общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения                       | Знать: 36 особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения   |
|  |  | Уметь: У6 учитывать особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения   |
|  |  | Владеть: В6 навыками руководства коллективом, включая индивидов с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями с использованием этических норм поведения        |

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетных единиц, 108 часов

**5. Форма промежуточной аттестации**  
очная форма обучения: зачет/ 2 семестр  
заочная форма обучения: зачет/ 3 семестр

**Рабочую программу разработал:**

М.С.Гусарова, профессор кафедры УСиЖКХ, к.э.н., доцент

Руководитель образовательной программы



А.Л. Пимнев

«30» августа 2021 г.