

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 10:13:39
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a208

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Геймификация в конфликтологии»

основной профессиональной образовательной программы

по направлению подготовки: 37.03.02 Конфликтология

направленность: Организационно-управленческие конфликты

1. Цель изучения дисциплины: сформировать у обучающихся целостное представление о принципах применения и использования методов геймификации в конфликтологии и их роли в процессе урегулирования конфликтных ситуаций. Образовательные ресурсы дисциплины призваны сформировать профессиональные компетенции: ПКС-2, ПКС-3.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Геймификация в конфликтологии» реализуется в рамках вариативной части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, и является дисциплиной по выбору обучающихся. Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Управление изменениями и конфликты», «Инновационные конфликты» и тематически связаны с такими дисциплинами учебного плана, как «Работа с интересами сторон», «Консультирование и коучинг персонала».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения:

4.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием.	ПКС-2.1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.	31. Знает сущностные характеристики конфликта и его типы
		У1. Умеет выявлять сущностные характеристики конфликта в конкретной ситуации
	ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.	32. Знает возможные причины возникновения, особенности структуры и динамику развития конфликта.
		У2. Умеет определять причины возникновения конкретной конфликтной ситуации и прогнозировать её динамику
		В.2. Владеет приёмами анализа причин возникновения конфликта, его структуры и динамики
	ПКС-2.3. Применяет специфику урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.	3-3. Знает способы урегулирования конфликтов
		У-3. Умеет учитывать специфику урегулирования конфликтов в различных сферах жизнедеятельности
	ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных кампаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.	34. Знает принципы функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде
У.4 Умеет определять последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде		
ПКС-3. Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала.	ПКС-3.1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.	31. Знает необходимые условия адаптации персонала
		У-1. Умеет определять оптимальные условия адаптации и стажировок персонала.
	ПКС-3.2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения	3.2. Знает порядок разработки планов адаптации персонала и организации стажировок.
		У.2. Умеет использовать планы адаптации

	квалификации персонала и организации стажировок.	персонала, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок с учётом специфики коллектива.
	ПКС-3.3. Рекомендует методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.	3-3. Знает методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала У-3 Умеет определять оптимальные способы стимулирования труда персонала
	ПКС-3. 4. Анализирует эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала.	3-4. Знает комплекс мероприятий по адаптации и стажировке персонала У-4 Умеет оценивать эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	3-5 Знает способы вовлечения работников в корпоративную культуру У-5 Умеет внедрять системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

6. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет/ 7 семестр

Заведующий выпускающей кафедрой МиМУ



М.Л. Белоножко