

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 02.07.2025 16:59:09  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины/модуля: Разработка управленческих решений  
направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль) /специализация: Отраслевой и  
корпоративный менеджмент

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 17.04.2025 г. и требованиями ОПОП 38.03.02 Менеджмент Отраслевой и корпоративный менеджмент к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры  
Менеджмента в отраслях ТЭК  
20.01.2025, протокол № 6

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:  
доцент , кандидат экономических наук \_\_\_\_\_ Осинская  
Ирина Владимировна

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель освоения дисциплины заключается в формировании у обучающихся теоретических знаний, умений и практических навыков, необходимых для разработки и обоснования эффективных управленческих решений в различных управленческих ситуациях, возникающих в деятельности предприятия, сопряженных с условиями высокой степени энтропии внешней и внутренней среды с учетом факторов риска и неопределенности

Задачи дисциплины:

- изучение методов обеспечения качества принимаемого управленческого решения в условиях неопределенности внешней и внутренней среды с учетом факторов неопределенности ситуации и риска инвестиций;
- изучение технологии разработки, принятия, реализации и мотивации качественного управленческого решения;
- изучение методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения как основного условия достижения его конкурентоспособности
- получение практических навыков в применении теоретико-методических вопросов разработки управленческого решения при помощи проигрывания конкретных ситуаций и реализации практических задач, в том числе с применением компьютерной техники.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина относится к дисциплинам части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- методы системного и критического анализа;
- основные теории лидерства и стили руководства;
- фундаментальные знания профессиональной деятельности для решения конкретных задач в области управления персоналом;

умения:

- применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций
- разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта;
- сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели;
- прогнозировать возникновение рисков при внедрении новых технологий, оборудования, систем.

владение:

- методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций;
- методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий;
- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин:

Менеджмент

Управление ресурсами предприятия

Производственный менеджмент

Стратегический менеджмент

и служит основой для освоения дисциплин:

Внутрифирменное планирование на отраслевых предприятиях  
 Инновационный менеджмент  
 Основы управления проектами  
 Основы бережливого производства

### 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2 Способен разрабатывать планы деятельности предприятия и их подразделений, бизнес-планы, осуществлять проектирование деятельности структурных подразделений с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники	ПКС-2.2 Способен разрабатывать бизнес-планы с учетом требований рыночной конъюнктуры	Знать: ПКС-2.2-31 теоретико-методические основы разработки управленческих решений, включаемых в различные разделы бизнес-плана, а также реализуемых во всех подсистемах деятельности предприятия
		Уметь: ПКС-2.2-У1 подбирать инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики каждого раздела бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия
		Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками разработки и обоснования управленческих решений на всех этапах формирования бизнес-плана, а также в процессе управления ключевыми подсистемами деятельности предприятия

#### 4. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц 216 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
3	32	32	-	116	36	КП, Экзамен

#### 5. Структура и содержание дисциплины

##### 5.1. Структура дисциплины.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Теоретические основы разработки управленческих решений							
1.1 Менеджмент как процесс принятия организационно-управленческих решений	4	4	-	7	15	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, ситуационные задания
1.2 Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений	4	4	-	7	15	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, ситуационные задания
1.3 Организационная диагностика как основа управленческого решения	4	4	-	10	18	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, ситуационные задания
Итого по разделу	12	12	-	24	48		
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений							
2.1 Критерии принятия решений в условиях неопределенности	4	4	-	10	18	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, расчетно-аналитические задания
2.2 Принятие последовательных решений в бизнесе	4	4	-	10	18	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, расчетно-аналитические задания
2.3 Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	4	4	-	14	22	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, расчетно-аналитические задания
2.4 Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений	4	4	-	10	18	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, расчетно-аналитические задания
2.5 Информационно-аналитическая поддержка процессов разработки и принятия управленческих решений	4	4	-	11	19	ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест, ситуационное задание
Итого по разделу	20	20	-	55	95		
курсовой проект	-	-	-	37	37		Защита
Экзамен	-	-	-	36	36		Тест

Итого по дисциплине	32	32	-	152	216		
---------------------	----	----	---	-----	-----	--	--

## 5.2. Содержание дисциплины.

### 1. Теоретические основы разработки управленческих решений

#### 1.1 Менеджмент как процесс принятия организационно-управленческих решений

Понятие и сущность управленческих решений. Основные свойства решений и требования к их разработке. Классификация управленческих решений. Алгоритм принятия управленческих решений. Условия и факторы качества управленческих решений

1.2 Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений  
Основные этапы процесса разработки, принятия и реализации управленческих решений. Целевая ориентация управленческих решений. Диагностика и идентификация проблем. Анализ альтернатив. Критерии и ограничения выбора альтернатив.

#### 1.3 Организационная диагностика как основа управленческого решения

Понятие и область применения организационной диагностики в управлении. Сущность и методы диагностики организационной проблемы. Анализ рисков при изучении контекста организационной среды.

### 2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений

#### 2.1 Критерии принятия решений в условиях неопределенности

Критерий Вальда, Сэвиджа, их использование для принятия управленческих решений в условиях неопределенности. Учет факторов риска и неопределенности при применении критериев Лапласа и Гурвица в процессе принятия решения. Критерий математического ожидания и его отличие от критерия Лапласа.

#### 2.2 Принятие последовательных решений в бизнесе

Сущность и область применения метода «дерева решений». Последовательность в принятии решений. Принципы построения «деревьев» решений. Элементы «дерева». Одноуровневые и многоуровневые «деревья» решений. Отображение альтернатив управленческого решения на «дереве».

2.3 Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений  
Ранжирование альтернатив. Виды шкал ранжирования. Применение функции ценности для оценки альтернатив. Методы построения функции ценности. Использование кривых безразличия при построении функции ценности альтернатив. Экономическое содержание точки идеала при построении функции ценности. Метод целевого программирования и его применение при выборе оптимального управленческого решения.

#### 2.4 Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений

Сущность теоретико-множественных методов и область их применения. Бинарные соотношения альтернатив управленческих решений. Построение графов предпочтений. Применение обобщенного графа взаимосвязи альтернатив для оценки привлекательности управленческого решения.

Использование индексов согласия и несогласия для оценки альтернатив и выбора наилучшего варианта управленческого решения. Применение матрицы индексов согласия и несогласия в процессе выбора наилучшего варианта. Использование пороговых значений индексов для корректировки исходных матриц

## 2.5 Информационно-аналитическая поддержка процессов разработки и принятия управленческих решений

Современные информационные системы менеджмента и СППР. Информационные технологии создания и распределения знания. Управление на базе ситуационных центров.

### 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

#### Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Менеджмент как процесс принятия организационно-управленческих решений
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Организационная диагностика как основа управленческого решения
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Критерии принятия решений в условиях неопределенности
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Принятие последовательных решений в бизнесе
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Информационно-аналитическая поддержка процессов разработки и принятия управленческих решений
Итого	32	

#### Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Менеджмент как процесс принятия организационно-управленческих решений
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	4	Организационная диагностика как основа управленческого решения
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Критерии принятия решений в условиях неопределенности
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Принятие последовательных решений в бизнесе
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	4	Информационно-аналитическая поддержка процессов разработки и принятия управленческих решений
Итого	32	

#### Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
--------------------------	-------------	------	---------

1. Теоретические основы разработки управленческих решений	7	Менеджмент как процесс принятия организационно-управленческих решений	Тест, ситуационные задания
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	7	Процесс разработки, принятия и реализации управленческих решений	Тест, ситуационные задания
1. Теоретические основы разработки управленческих решений	10	Организационная диагностика как основа управленческого решения	Тест, ситуационные задания
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	10	Критерии принятия решений в условиях неопределенности	Тест, расчетно-аналитические задания
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	10	Принятие последовательных решений в бизнесе	Тест, расчетно-аналитические задания
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	14	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	Тест, расчетно-аналитические задания
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	10	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений	Тест, расчетно-аналитические задания
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений	11	Информационно-аналитическая поддержка процессов разработки и принятия управленческих решений	Тест, расчетно-аналитические задания
Подготовка курсового проекта	37		Защита
Подготовка к экзамену	36		Тест
Итого	152		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- информационные технологии;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- личностно-ориентированные;
- проблемно-развивающие.

## 6. Тематика курсовых работ/проектов

Тема 1: Разработка управленческих решений по развитию кадрового потенциала отраслевого предприятия

Тема 2: Разработка управленческих решений по развитию производственного потенциала коммерческой структуры

Тема 3: Применение систем поддержки принятия управленческих решений в деятельности предприятия

Тема 4: Использование сценарного подхода при разработке управленческих решений по обеспечению развития предприятия

Тема 5: Разработка управленческих решений по повышению инновационной активности персонала компании на основе экспертных методов

Тема 6: Проблема многокритериального выбора управленческих альтернатив в компании

Тема 7: Разработка управленческих решений по подготовке кадров для обеспечения инновационного развития предприятия

Тема 8: Разработка управленческих решений по развитию производственной подсистемы предприятия.

Тема 9: Разработка управленческих решений по внедрению изменений в деятельность отраслевого предприятия.

Тема 10: Информационное обеспечение разработки и принятия управленческих решений в области инновационного развития отраслевого предприятия.

Тема 11. Метод системного подхода для разработки управленческих решений в условиях динамичной рыночной ситуации

Тема 12. Метод сценарного анализа для формирования управленческих решений по стратегическому развитию инновационного потенциала предприятия

Тема 13. Метод экспертных оценок для разработки управленческих решений по управлению рисками

Тема 14. Метод анализа иерархии для формирования управленческих решений по развитию корпоративной культуры

Тема 15. Принятие проектных управленческих решений в условиях риска и неопределенности

## 7. Контрольные работы

Не предусмотрены учебным планом

## 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 6

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Ситуационные задания по темам 1,2	10
2	Тест 1,2	15
	Итого:	25
2 текущая аттестация		
1	ситуационное задание по теме 3	5
2	Расчетно - аналитические задания 1 и 2	10
3	Тест 3,4,5	15

		Итого:	30
3 текущая аттестация			
1	Расчетно-аналитические задания 3, 4, 5		25
2	Тест 6,7,8		20
		Итого:	45
		ВСЕГО:	100

## Номер семестра 6. Курсовое проектирование

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов	
1 текущая аттестация			
1	Подготовка информационной базы для курсового проекта	20	
2	Подготовка 1 главы курсового проекта	10	
		Итого:	30
2 текущая аттестация			
1	Подготовка второй главы курсового проекта	20	
		Итого:	20
3 текущая аттестация			
1	Подготовка 3 главы курсового проекта	20	
2	Защита курсового проекта	30	
		Итого:	50
		ВСЕГО:	100

### 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные

справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ [www.urait.ru](http://www.urait.ru)
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)
- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/>
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>.

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в

т.ч. отечественного производства

Adobe Acrobat Reader DC

Microsoft Windows

Microsoft Office Professional Plus

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
2	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Компьютерный класс Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 11 шт., проектор - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70

## 11. Методические указания по организации СРС

Самостоятельная работа обучающихся заключается в изучении отдельных тем курса и подготовке курсового проекта по курсу согласно выданной теме.

Курсовой проект по дисциплине «Разработка управленческих решений» является самостоятельной и законченной разработкой обучающегося с элементами прикладной исследовательской работы. Курсовой проект должна отвечать следующим требованиям:

1 Обладать актуальностью.

2 Разрабатываемые варианты управленческих решений должны быть обоснованы на основе современных методов и моделей и соответствовать нынешнему уровню научных разработок, отраженных в соответствующей литературе.

3 Наличие в курсовом проекте теоретической, аналитической и практической частей работы.

Исходя из перечисленных выше требований, для успешного выполнения курсового проекта обучающемуся необходимо:

- иметь глубокие теоретические знания и практические навыки в области экономико-математического моделирования, менеджмента, системного анализа и управления на отраслевых предприятиях;

- владеть методами научного исследования, в том числе системного анализа и прогноза развития всех подсистем деятельности предприятия, а также методологией по их обновлению и повышению эффективности;

- свободно ориентироваться в различных источниках информации, самостоятельно осуществлять поиск специальной литературы и уметь правильно с ней работать;

- уметь логично, грамотно и обоснованно формулировать теоретические и практические рекомендации, результаты анализа, плановые решения и мероприятия по их внедрению;

- квалифицированно оформлять графический и табличный материал, иллюстрирующий содержание курсового проекта.

Курсовой проект оформляется в виде пояснительной записки, которая включает:

а) изложение теоретико-методических основ разработки и обоснования стратегических или оперативных управленческих решений;

б) анализ состояния всех подсистем предприятия, документов, регламентирующих процесс функционирования какой-либо подсистемы;

К средствам обеспечения самостоятельной работы относятся учебники, учебные пособия и методические руководства, учебно-программные комплексы, система поддержки учебного процесса EDUCON и т.д.

Контроль самостоятельной работы и оценка ее результатов организуется как единство двух форм: самоконтроль и самооценка обучающегося; контроль и оценка со стороны преподавателя.

Критериями оценки результатов самостоятельной работы являются:

- уровень освоения обучающимися учебного материала;

- умения обучающегося использовать теоретические знания при выполнении творческих заданий;

- сформированность соответствующих компетенций;

- обоснованность и четкость изложения ответов;

- оформление материала в соответствии с требованиями.

**Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания**

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) / специализация Отраслевой и корпоративный менеджмент

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
ПКС-2	Знать: ПКС-2.2-31 теоретико-методические основы разработки управленческих решений, включаемых в различные разделы бизнес-плана, а также реализуемых во всех подсистемах деятельности предприятия	не ориентируется в понятийном аппарате и в сущности методов разработки и обоснования управленческих решений на различных этапах формирования бизнес-плана, а также решений, принимаемых в подсистемах деятельности предприятия, не участвует в обсуждениях	плохо ориентируется в понятийном аппарате и в сущности методов разработки и обоснования управленческих решений на различных этапах формирования бизнес-плана, а также решений, принимаемых во всех подсистемах деятельности предприятия, в ходе обсуждений допускаются терминологические ошибки	частично ориентируется в понятийном аппарате и понимает сущность большей части методов разработки и обоснования управленческих решений на различных этапах формирования бизнес-плана, а также решений, принимаемых во всех подсистемах деятельности предприятия, в ходе обсуждений допускаются терминологические ошибки	полностью ориентируется в понятийном аппарате и понимает сущность основных методов разработки и обоснования управленческих решений на различных этапах формирования бизнес-плана, а также решений, принимаемых во всех подсистемах деятельности предприятия

<p>ПКС-2</p>	<p>Уметь: ПКС-2.2-У1 подбирать инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики каждого раздела бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия</p>	<p>не способен подобрать инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики отдельных разделов бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия</p>	<p>плохо подбирает инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики отдельных разделов бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия, допускает существенные ошибки</p>	<p>подбирает инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики отдельных разделов бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия, но допускает не существенные ошибки</p>	<p>корректно умеет подбирать инструменты разработки и обоснования управленческих решений с учетом специфики каждого раздела бизнес-плана, а также особенностей функционирования различных подсистем предприятия</p>
<p>ПКС-2</p>	<p>Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками разработки и обоснования управленческих решений на всех этапах формирования бизнес-плана, а также в процессе управления ключевыми подсистемами деятельности предприятия</p>	<p>не использует или использует минимально практические навыки разработки и обоснования управленческих решений на этапах формирования бизнес-плана и в управлении ключевыми подсистемами и предприятия, не справляется даже с простыми задачами</p>	<p>частично использует практические навыки разработки и обоснования управленческих решений при формировании бизнес-плана и в управлении ключевыми подсистемами и предприятия, требуется поддержка при выполнении задач</p>	<p>применяет практические навыки разработки и обоснования управленческих решений на основных этапах формирования бизнес-плана и в управлении ключевыми подсистемами и предприятия, успешно работает в типовых ситуациях.</p>	<p>уверенно применяет практические навыки разработки и обоснования управленческих решений на всех этапах формирования бизнес-плана и в управлении ключевыми подсистемами и деятельности предприятия, самостоятельно принимает эффективные решения в любых ситуациях.</p>

**КАРТА  
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической  
литературой**

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) / специализация Отраслевой и корпоративный менеджмент

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Филинов, Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Н. Б. Филинов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 338 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17973-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/561280">https://urait.ru/bcode/561280</a>	ЭР*	30	100	+
2	Статистические методы поддержки управленческих решений : учебное пособие / В. В. Глинский, Л. К. Серга, О. Ю. Рыжков [и др.] ; под редакцией В. В. Глинского. — 2-е изд. — Новосибирск : Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», 2021. — 448 с. — ISBN 978-5-7014-1000-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <a href="https://www.iprbookshop.ru/126989.html">https://www.iprbookshop.ru/126989.html</a>	ЭР*	30	100	+
3	Пленкина В. В. Методы принятия управленческих решений : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки: 38.03.02 - "Менеджмент" / В. В. Пленкина, И. В. Осинская, О. В. Ленкова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2017. - 265 с. : табл., рис. - URL: <a href="https://clck.ru/3EpUh2">https://clck.ru/3EpUh2</a> . - Режим доступа: для автор. пользователей. — Текст: непосредственный.	29+ЭР*	30	100	+

\*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ  
<http://webirbis.tsogu.ru/>