

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 02.07.2026 16:05:15  
Уникальный программный ключ:  
3beb265d5d589e7ff4c954946f3ad99a1e70ac12

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: Управление изменениями

направление подготовки: 38.04.01 Экономика

направленность (профиль): 38.04.01

Экономика и организация высокотехнологичных производств

форма обучения: заочная

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры менеджмента в отраслях ТЭК

Протокол № 11 от 27.05.2026 г.

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины: формирование у будущих магистров по направлению «Экономика» необходимых профессиональных знаний, определяющих основу управления изменениями: причины и цели изменений, модели и инструменты изменений, особенности изменений как следствие инноваций, а также привитие навыков практического решения задач в области управления изменениями.

Задачи дисциплины:

- сформировать представление об основах эффективного управления изменениями;
- раскрыть сущность и необходимость изменений и управления ими в современных условиях;
- ознакомить с возможностями применения основных инструментов диагностики проблем и управления изменениями;
- продемонстрировать организационно-практические аспекты процедур инновационных изменений.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина относится к дисциплинам обязательной части учебного плана образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- передового отечественного и зарубежного опыта в области управления изменениями на предприятиях различных организационно-правовых форм;
- экономико-математических методов и моделей для проведения исследований в области организации и управления деятельностью предприятия;
- основных документов, регламентирующих деятельность предприятия как субъекта рыночных отношений;
- особенности производственных процессов, осуществляемых на предприятиях различной отраслевой принадлежности.

умения:

- систематизировать информацию из различных источников на основе современных информационных технологий, включающих специальные программные продукты, для изучения проблем в организации и управлении деятельностью предприятия;
- проводить оценку эффективности деятельности на предприятиях различной отраслевой принадлежности;
- применять экономико-математические методы и модели для проведения исследований в области организации и управления деятельностью предприятия;
- обосновывать направления повышения эффективности управления бизнес-процессами на предприятиях различной отраслевой принадлежности.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин:

Управление персоналом

Внутрифирменное планирование

Стратегический анализ и управление

Управление бизнес-процессами

### 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

| Код и наименование компетенции                                                                                                   | Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)                                                                                                   | Код и наименование результата обучения по дисциплине                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.2 решает задачи собственного личностного и профессионального развития, определяет и реализовывает приоритеты совершенствования собственной деятельности | Знать: УК-6.2-З1 основные задачи личностного и профессионального развития как работника организации                           |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                              | Уметь: УК-6.2-У1 определять приоритеты совершенствования собственной деятельности в балансе с интересами развития организации |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                              | Владеть: УК-6.2-В1 навыками корректировки поставленных задач с учетом изменений внешней и внутренней среды их реализации      |
| УК-6 Способен определять и реализовывать                                                                                         | УК-6.3 применяет методики, позволяющие улучшить и сохранить                                                                                                  | Знать: УК-6.3-З1 основные факторы и способы здоровьесбережения в                                                              |

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки                                          | здоровье в процессе жизнедеятельность                                                                                                                                                                                                                      | процессе трудовой деятельности и возможных организационных изменений                                                                                                             |
| УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК-6.3 применяет методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельность                                                                                                                                                          | Уметь: УК-6.3-У1 применять методы, позволяющие сохранить здоровье в процессе трудовой деятельности на фоне изменений внешней и внутренней среды                                  |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                            | Владеть: УК-6.3-В1 навыками адаптации к выполнению производственных задач в условиях организационных изменений                                                                   |
|                                                                                                                                  | УК-6.4 использует технологии управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик | Знать: УК-6.4-З1 принципы самообразования в рамках развития корпоративной культуры организации                                                                                   |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                            | Уметь: УК-6.4-У1 применять технологии управления саморазвитием и самообразованием в контексте происходящих организационных изменений                                             |
|                                                                                                                                  | УК-6.4 использует технологии управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих                    | Владеть: УК-6.4-В1 навыками развития и адаптации личностных и профессиональных компетенций с учетом влияния внешних и внутренних факторов на основе концепции здоровьесбережения |

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                   |                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                     | подходов и методик                                                                                                                                                                |                                                                                             |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | ОПК-4.1 сравнивает подходы к управлению бизнес- процессами на предприятии                                                                                                         | Знать: ОПК-4.1-З1 концепции реинжиниринга бизнес-процессов, основные этапы реструктуризации |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                   | Уметь: ОПК-4.1-У1 применять инструменты проведения организационных изменений                |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                   | Владеть: ОПК-4.1-В1 навыками проведения организационных изменений                           |
|                                                                                                                                                                     | ОПК-4.2 применяет методы стратегического анализа среды предприятия, принципы развития, закономерности функционирования организации и методы проектирования организационных систем | Знать: ОПК-4.2-З1 сущность и разнообразие стратегий изменений                               |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                   | Уметь: ОПК-4.2-У1 выявлять причины и формы сопротивления изменениям                         |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной                                             | ОПК-4.2 применяет методы стратегического анализа среды предприятия, принципы развития, закономерности функционирования организации и методы                                       | Владеть: ОПК-4.2-В1 навыками формирования готовности персонала к изменениям                 |
| деятельности и нести за них ответственность                                                                                                                         | проектирования организационных систем                                                                                                                                             |                                                                                             |

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                        |                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | ОПК-4.3 проводит стратегический анализ деятельности организации                                                                        | Знать: ОПК-4.3-31 особенности изменения и развития организации                               |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                        | Уметь: ОПК-4.3-У1 выявлять типологию организационных изменений по направленности             |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                        | Владеть: ОПК-4.3-В1 навыками формирования основных этапов стратегии изменений                |
|                                                                                                                                                                     | ОПК-4.4 анализирует управление бизнес-процессами на предприятии, с целью регулирования затратоемкость материальных и трудовых ресурсов | Знать: ОПК-4.4-31 модели проведения и управления изменениями                                 |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                        | Уметь: ОПК-4.4-У1 применять сбалансированную систему показателей для оценки бизнес-процессов |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в                                                              | ОПК-4.4 анализирует управление бизнес-процессами на предприятии, с целью регулирования затратоемкость                                  | Владеть: ОПК-4.4-В1 навыками оценки эффективности организационных изменений                  |

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| профессиональной деятельности и нести за них ответственность                                                                                                        | материальных и трудовых ресурсов                                                                                                                      |                                                                                                                                                         |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | ОПК-4.5 обосновывает на основе сделанных расчетов управленческие решения, направленные на поддержание и усиление уровня конкурентоспособности бизнеса | Знать: ОПК-4.5-31 роли участников процесса изменений                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       | Уметь: ОПК-4.5-У1 выявлять возможные направления повышения конкурентоспособности бизнеса                                                                |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       | Владеть: ОПК-4.5-В1 навыками разработки управленческих решений по реализации конкурентных преимуществ                                                   |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-                                                                                      | ОПК-4.6 формирует информационную базу стратегического анализа                                                                                         | Знать: ОПК-4.6-31 способы систематизации и структурирования информации для стратегического анализа                                                      |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       | Уметь: ОПК-4.6-У1 применять информационные технологии для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       | Владеть: ОПК-4.6-В1 навыками адаптации информационных технологий для целей стратегического анализа                                                      |



|                                                                                                                                                                     |                                                                                                        |                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность                                                                               |                                                                                                        |                                                                                                      |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность | ОПК-4.7 применяет методы управления бизнес-процессами на предприятии, определения и минимизации затрат | Знать: ОПК-4.7-З1 цели и методы мониторинга и контроля процесса изменений                            |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                        | Уметь: ОПК-4.7-У1 выявлять «закрытые» и «открытые» проблемы                                          |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                        | Владеть: ОПК-4.7-В1 навыками преодоления сопротивлений в процессе изменений                          |
|                                                                                                                                                                     | ОПК-4.8 разрабатывает стратегии изменений для бизнеса                                                  | Знать: ОПК-4.8-З1 бенчмаркинг, концепцию «Шесть сигм» как инструмент управления изменениями          |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                        | Уметь: ОПК-4.8-У1 адаптировать традиционные инструменты управления изменениями к конкретному объекту |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                        | Владеть: ОПК-4.8-В1 навыками разработки и корректировки стратегии изменений для бизнеса              |
| ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные                                                                                                      |                                                                                                        |                                                                                                      |
| организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность                                                                |                                                                                                        |                                                                                                      |



|                                          |   |     |  |    |      |                                                     |                                |
|------------------------------------------|---|-----|--|----|------|-----------------------------------------------------|--------------------------------|
| 2.1 Стратегия организационных изменений. | 3 | 2,5 |  | 22 | 27,5 | ОПК-4.1<br>ОПК-4.2<br>ОПК-4.3<br>ОПК-4.4<br>ОПК-4.5 | Устный опрос,<br>тест, задачи. |
|------------------------------------------|---|-----|--|----|------|-----------------------------------------------------|--------------------------------|

|                                                       |     |     |  |     |      |                                                                                                                    |                             |
|-------------------------------------------------------|-----|-----|--|-----|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                                       |     |     |  |     |      | ОПК-4.7<br>ОПК-4.8                                                                                                 |                             |
| 2.2 Реинжиниринг, реорганизация и реструктуризация.   | 3   | 3   |  | 25  | 31   | ОПК-4.1<br>ОПК-4.2<br>ОПК-4.3<br>ОПК-4.4<br>ОПК-4.5<br>ОПК-4.7<br>ОПК-4.8<br>ОПК-4.6                               | Устный опрос, тест, задачи. |
| 2.3 Инструменты проведения организационных изменений. | 2,5 | 3   |  | 25  | 30,5 | ОПК-4.1<br>ОПК-4.2<br>ОПК-4.3<br>ОПК-4.4<br>ОПК-4.5<br>ОПК-4.6<br>ОПК-4.7<br>ОПК-4.8                               | Устный опрос, тест, задачи. |
| Итого по разделу                                      | 8,5 | 8,5 |  | 72  | 89   |                                                                                                                    |                             |
| 3. Экзамен                                            |     |     |  |     |      |                                                                                                                    |                             |
| 3.1 Экзамен                                           |     |     |  | 9   | 9    | УК-6.2<br>УК-6.3<br>УК-6.4<br>ОПК-4.1<br>ОПК-4.2<br>ОПК-4.3<br>ОПК-4.4<br>ОПК-4.5<br>ОПК-4.6<br>ОПК-4.7<br>ОПК-4.8 | Вопросы к экзамену          |
| Итого по дисциплине                                   | 16  | 16  |  | 148 | 180  |                                                                                                                    |                             |

## 5.2. Содержание дисциплины.

### 1. Теоретические аспекты организационных изменений

### 1.1 Концепция организационных изменений.

Особенности изменения и развития организации. Сравнительная характеристика организаций различного типа и масштабов деятельности. Виды изменений в организации и их причины. Типология организационных изменений по направленности. Виды изменений в организации по факторам. Необходимость развития и изменений. Роли участников процесса изменений. Принципы управления процессом изменений.

### 1.2 Сопротивление организационным изменениям и методы их преодоления.

Сущность сопротивления организационным изменениям. Факторы сопротивления. Основные социальные причины, тормозящие инновационные процессы. Причины и формы сопротивления изменениям. Барьеры организационных изменений. Стереотипы сопротивления изменениям. Варианты отторжения новшества во время реализации его жизненного цикла. Формирование готовности персонала к изменениям. Психологические методы подготовки персонала к изменениям. Методы преодоления сопротивлений.

### 1.3 Управление взаимоотношениями в условиях осуществления организационных изменений.

Подходы и модели управления организационными изменениями. Характеристика моделей проведения и управления изменениями. «Полярные концепции» (современная литература по управлению). Анализ процесса изменений, выявление и учет факторов и особенностей.

## 2. Стратегические типы организационных изменений

### 2.1 Стратегия организационных изменений.

Сущность и разнообразие стратегий изменений. Стратегический континуум. Факторы выбора стратегии перемен. Процедура разработки стратегии организационных изменений.

### 2.2 Реинжиниринг, реорганизация и реструктуризация.

Обзор концепции реинжиниринга бизнес-процессов. Принципы реинжиниринга. Этапы проведения реинжиниринга бизнес-процессов. Методы и средства, используемые в реинжиниринге. Реорганизация: отличительные особенности и основные формы. Реструктуризация: индикаторы необходимости и классификация процессов реструктуризации. Основные этапы реструктуризации. Методы реструктуризации.

### 2.3 Инструменты проведения организационных изменений.

Бенчмаркинг. Концепция «Шесть сигм» как инструмент управления изменениями. Универсальная (сбалансированная) система показателей деятельности. Применение сбалансированной системы показателей для оценки эффективности организационных изменений. Цели и методы мониторинга и контроля процесса изменений. «Закрытые» и «открытые» проблемы. Конфронтация.

## 3. Экзамен

### 3.1 Экзамен

### 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

#### Лекционные занятия

| Номер раздела дисциплины                           | Объем, час. | Тема лекционного занятия                                          |
|----------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 2,5         | Концепция организационных изменений.                              |
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 2,5         | Сопротивление организационным изменениям и методы их преодоления. |

|                                                    |     |                                                                                  |
|----------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 2,5 | Управление взаимоотношениями в условиях осуществления организационных изменений. |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 3   | Стратегия организационных изменений.                                             |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 3   | Реинжиниринг, реорганизация и реструктуризация.                                  |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 2,5 | Инструменты проведения организационных изменений.                                |
| Итого                                              | 16  |                                                                                  |

### Практические занятия

| Номер раздела дисциплины                           | Объем, час. | Тема практического занятия                                                                               |
|----------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 2           | Причины организационных изменений. Модели управления изменениями.                                        |
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 3           | Методика анализа организаций. Стадии развития организации. Организационные патологии.                    |
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 2,5         | Модели управления организационными изменениями.                                                          |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 2,5         | Факторы выбора стратегии перемен. Процедура разработки стратегии организационных изменений.              |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 3           | Реинжиниринг бизнес-процессов. Разработка варианта изменений.                                            |
| 2. Стратегические типы организационных изменений   | 3           | Управление организационными изменениями в компании «***» на основе сбалансированной системы показателей. |
| Итого                                              | 16          |                                                                                                          |

### Самостоятельная работа студента

| Номер раздела дисциплины                           | Объем, час. | Тема                                                                                                                                                   | Вид СРС                                             |
|----------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 23          | Жизненный цикл и смена управленческих стереотипов. Сравнительный анализ двух моделей жизненного цикла организации (на примере конкретной организации). | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 22          | Современные тенденции развития организации и мероприятия по организационному развитию.                                                                 | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |
| 1. Теоретические аспекты организационных изменений | 22          | Сравнительная характеристика моделей организационных изменений (на примере конкретных предприятий и организаций).                                      | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |

|                                                  |     |                                                                                                                              |                                                     |
|--------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 2. Стратегические типы организационных изменений | 22  | Общая схема формирования стратегии и механизма управления организационными изменениями (на примере конкретного предприятия). | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |
| 2. Стратегические типы организационных изменений | 25  | Обзор концепции реинжиниринга бизнес-процессов. Особенности бизнес-процессов, для которых проводится реинжиниринг.           | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |
| 2. Стратегические типы организационных изменений | 25  | Управление качеством как инструмент организационных изменений.                                                               | Подготовка к устному опросу, практическим занятиям. |
| Итого                                            | 139 |                                                                                                                              |                                                     |

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

Лекция-визуализация.

#### **6. Тематика курсовых проектов**

1. Реструктуризация управления организацией
2. Развитие организационной культуры
3. Оценка эффективности управления изменениями в организации
4. Разработка стратегии изменений в организации
5. Разработка плана реструктуризации предприятия (компании)

#### **7. Контрольные работы**

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

#### **8. Оценка результатов освоения дисциплины**

8.1. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Таблица 8.1

| № п/п  | Виды мероприятий в рамках текущего контроля | Количество баллов |
|--------|---------------------------------------------|-------------------|
| 1      | Устный опрос                                | 20                |
| 2      | Тестирование                                | 40                |
| 3      | Решение задач                               | 40                |
| Итого: |                                             | 100               |
| ВСЕГО: |                                             | 100               |

| № п/п  | Виды мероприятий в рамках текущего контроля                                                                                                                                   | Количество баллов |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1      | Обоснование актуальности, целей и задач курсового проекта, информационное обеспечение курсового проекта                                                                       | 30                |
| 2      | Обзор теоретических положений по теме, методическое обеспечение курсового проекта                                                                                             | 30                |
| 3      | Оформление в соответствии с ГОСТ, своевременность представления курсового проекта, обоснованность обобщений, выводов и резюме по курсовому проекту. Защита курсового проекта. | 40                |
| Итого: |                                                                                                                                                                               | 100               |
| ВСЕГО: |                                                                                                                                                                               | 100               |

## 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 1.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <https://jirbis.tyuiu.ru> - Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART —<https://www.iprbookshop.ru/>

- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>

- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>

- Национальная электронная библиотека (НЭБ)

- Библиотеки нефтяных вузов России :

- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>

- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/>

- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>.

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Microsoft Office Professional Plus

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

| № п/п | Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы | Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|



|   |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации                         | Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт., документ-камера - 1 шт.<br>625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70                                      |
| 2 | Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации | Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.<br><br>625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70 |

## 11. Методические указания по организации СРС

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют расчетно-аналитические задания. Работа на практических занятиях может осуществляться как индивидуально, так и в малых группах в зависимости от тематики задания и его внутреннего содержания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций, в том числе в форме презентаций на практическом занятии обязательно.

### 11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся должны изучить теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить доклад по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Дисциплина Управление изменениями

Код, направление подготовки 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) Экономика и организация высокотехнологичных производств

| № п/п | Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Количество экземпляров в БИК | Контингент обучающихся, использующих указанную литературу | Обеспеченность обучающихся литературой, % | Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 3     | Охотников, И. В. Стратегический менеджмент и управление изменениями : учебно-методическое пособие / И. В. Охотников, И. В. Сибирко. — Москва : РУТ (МИИТ), 2021. — 99 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/269252">https://e.lanbook.com/book/269252</a>                                                                           | ЭР*                          | 30                                                        | 100                                       | +                                         |
| 4     | Байдина, Е. А. Управление изменениями : учебное пособие / Е. А. Байдина. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 70 с. — ISBN 978-5-398-02867-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/328886">https://e.lanbook.com/book/328886</a>                                                                                                                  | ЭР*                          | 30                                                        | 100                                       | +                                         |
| 5     | Гравшина, И. Н. Корпоративная культура и управление изменениями на предприятиях малого и среднего бизнеса : учебное пособие / И. Н. Гравшина, О. И. Швайка ; под редакцией О. И. Швайки. — Москва : МУИВ, 2023. — 127 с. — ISBN 978-5-9580-0659-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/433754">https://e.lanbook.com/book/433754</a> | ЭР*                          | 30                                                        | 100                                       | +                                         |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |    |     |   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|-----|---|
| 6 | Марченко, И. П. Управление изменениями. Теоретический курс : учебник для вузов / И. П. Марченко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Санкт-Петербург : Лань, 2025. — 516 с. — ISBN 978-5-507-50125-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/440075">https://e.lanbook.com/book/440075</a> | ЭР* | 30 | 100 | + |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|-----|---|

\*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ  
<https://jirbis.tyuiu.ru>