

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 12:22:14
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d740069

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ СЕРВИСА И ОТРАСЛЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА В ОТРАСЛЯХ ТЭК

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель КСН

_____ Е.В. Артамонов

«17» 06 2020г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплина: Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы

направление: 27.03.05 «Инноватика»

профиль: «Финансово-экономическое управление инновациями»

программа: прикладного бакалавриата

квалификация: бакалавр

форма обучения: очная (4 года)/ заочная (5 лет)

курс 3/4

семестр 6/8

Аудиторные занятия 52/18 часов, в т.ч.:

Лекции – 34/10 часов

Практические занятия – 18/8 часов

Лабораторные занятия – *не предусмотрено*

Самостоятельная работа – 92/126 часов, в т. ч.:

Курсовая работа (проект) – *не предусмотрено*

Расчётно-графические работы – *не предусмотрено*

Контрольная работа - - / 8 семестр

Вид промежуточной аттестации:

Зачет – 6/ 8 семестр

Общая трудоемкость 144/144, 4,0/4,0 (часов, зач. ед.)

Рабочая программа разработана в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №1006 от 11 августа 2016 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры менеджмента в отраслях ТЭК, протокол № 9 от « 15 » 06 2020 г.

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина

Рабочую программу разработал:

Якунина О.Г., канд. экон. наук., доцент
кафедры менеджмента в отраслях ТЭК



1. Цели и задачи изучения дисциплины

Цель дисциплины - формирование комплекса знаний в области современных подходов к организации и нормированию труда различных категорий персонала предприятия, а также развитие способностей для оптимального выбора средств решения поставленных задач на предприятиях инновационной сферы.

Задачи:

- изучение элементов организации и нормирования труда на предприятиях инновационной сферы, проведение анализа современного их состояния;
- ознакомление обучающихся с основами организации трудовых процессов и формирование навыков по оценке уровня организации и нормирования труда на предприятиях инновационной сферы;
- формирование навыков по организации рабочих мест, их обслуживания, а также аттестации рабочих мест по условиям труда;
- изучение методов исследования затрат рабочего времени для нормирования и рационализации трудовых процессов;
- ознакомление обучающихся с нормативными материалами по труду, формирование навыков по их использованию в процессе расчета и корректировки норм труда различных категорий персонала на предприятиях инновационной сферы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» относится к блоку «Дисциплины (модули) по выбору» учебного плана. К необходимым входным знаниям, умениям и навыкам обучающихся относятся компетенции по экономике, правоведению, разработке управленческих решений.

Знания по дисциплине «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» необходимы обучающимся данного профиля для усвоения знаний по следующим дисциплинам: «Организация и планирование конкурентоспособного производства», «Стратегическое и текущее планирование на предприятиях инновационной сферы», «Управление инновационными проектами».

3. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих профессиональных компетенций у обучающихся (таблица 1):

Таблица 1

Перечень компетенций, формируемых дисциплиной

Номер / индекс компетенций	Содержание компетенции или ее части	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5
ОПК-5	способность использовать правила техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормы охраны труда	правила техники безопасности работы персонала на предприятии; основы производственной санитарии; правила пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основы организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы	организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда; применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы	навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы
ПК-6	способность организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации работ по проекту и нормированию труда	основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способы организации работ по проекту и методы нормирования труда	разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия	навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки

4. Содержание дисциплины

4.1. Содержание разделов дисциплины

Содержание основных тем дисциплины «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» представлено в таблице 2.

Таблица 2

Содержание разделов/модулей/тем учебной дисциплины

№ п/п	Наименование темы/раздела/модуля дисциплины	Содержание раздела/модуля/темы дисциплины
1	Предмет курса и краткая история научной организации труда в России.	Предмет и содержание курса. Взаимосвязь курса с другими дисциплинами и его значение. Краткая история становления и развития научной организации труда в России. Состояние уровня организации и нормирования труда на предприятиях. Место организации труда в системе организации производства.
2	Основы теории организации труда.	Сущность, понятие и содержание организации труда. Особенности научной организации труда: ее задачи, функции, принципы, эффективность труда. Основные элементы организации труда на предприятии. Дисциплина труда как элемент организации труда на предприятии. Производственный, технологический и трудовой процессы.
3	Разделение и кооперация труда.	Понятие и основные формы разделения и кооперации труда на предприятии. Виды и границы разделения труда. Функциональное, профессионально-квалификационное, предметное, пооперационное разделение труда. Профессиональные и квалификационные категории персонала. Нормативные правовые акты по труду. Статотчетность по труду.
4	Организация рабочих мест и их обслуживания.	Рабочие места и их классификация. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Типовые проекты организации рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест. Понятие организации обслуживания рабочих мест и виды обслуживания. Принципы, системы и формы обслуживания рабочих мест.
5	Приемы и методы труда.	Значение приемов и методов труда. Структура трудового процесса. Понятие и структура производственной операции. Выявление и изучение рациональных приемов и методов труда. Проектирование и использование рациональных приемов и методов труда.
6	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени.	Классификация затрат рабочего времени исполнителем. Классификация времени использования оборудования. Гибкие формы использования рабочего времени. Общая характеристика методов и этапов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Технология проведения и обработки результатов хронометража, фотографии рабочего времени, моментных наблюдений.
7	Формы организации труда и их эффективность.	Понятие о современных формах организации труда и их классификация. Бригадная форма организации труда и ее разновидности. Условия эффективности коллективных форм организации труда.
8	Условия труда на предприятии.	Классификация факторов, определяющих условия труда. Воздействие факторов внешней производственной среды на работоспособность и здоровье работников. Меры по улучшению условий труда. Режимы труда и отдыха.

9	Нормирование труда.	Задачи и принципы нормирования труда на предприятии. Нормы труда, их функции и роль в управлении производством. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Аналитический и суммарный методы нормирования труда. Структура задач оптимизации трудовых процессов и норм труда. Методы установления норм в аппаратных процессах. Методы нормирования труда в поточно-массовом производстве. Метод нормирования по микроэлементам. Нормирование труда специалистов и служащих. Нормирование труда основных и вспомогательных рабочих.
10	Нормативные материалы для организации и нормирования труда.	Структура нормативов. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Методы установления нормативных зависимостей. Дифференцированные и укрупненные нормативы.

4.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами (если имеются)

Знания, полученные в ходе изучения дисциплины «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» необходимы обучающимся для усвоения знаний по следующим дисциплинам (таблица 3).

Таблица 3

Взаимосвязь дисциплины «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» с последующими дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ № разделов и тем данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин (вписываются разработчиком)									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организация и планирование конкурентоспособного производства	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.	Стратегическое и текущее планирование на предприятиях инновационной сферы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3.	Управление инновационными проектами	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

4.3. Разделы (модули), темы дисциплины и виды занятий

Тематический план изучения дисциплины информирует о распределении объема часов видов учебной работы по темам учебной дисциплины (таблица 4).

Таблица 4

Распределение объема часов по темам/разделам/модулям
учебной дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплины	Лекц., час.	Практ. зан., час.	Лаб. зан., час.	СРС, час.	Всего, час.
1	Предмет курса и краткая история научной организации труда в России.	2/0,5	1/0,5	-	8/11	11/12
2	Основы теории организации труда.	3/0,5	1/0,5	-	8/11	12/12
3	Разделение и кооперация труда.	4/1	1/0,5	-	8/11	13/12,5
4	Организация рабочих мест и их обслуживания.	4/1	1/0,5	-	10/11	15/12,5
5	Приемы и методы труда.	3/1	2/1	-	10/11	15/13
6	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени.	4/1	3/1	-	10/11	17/13
7	Формы организации труда и их эффективность.	4/2	3/1	-	10/11	17/14
8	Условия труда на предприятии.	4/2	3/1	-	10/11	17/14
9	Нормирование труда.	4/0,5	2/1	-	10/11	16/12,5
10	Нормативные материалы для организации и нормирования труда.	2/0,5	1/1	-	8/11	11/12,5
11	Контрольная работа	-	-	-	-/16	-/16
Всего:		34/10	18/8	-	92/126	144/144

4.4. Перечень лекционных занятий

Программа лекционного курса дисциплины представлена в таблице 5.

Таблица 5

Перечень тем лекционных занятий

№ раздела	№ темы	Наименование лекции	Трудоемкость (час.)	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	2	3	4	5	6
1	1	Предмет курса и краткая история научной организации труда в России.	2/0,5	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
2	2	Основы теории организации труда.	3/0,5	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме

3	3	Разделение и кооперация труда.	4/1	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
4	4	Организация рабочих мест и их обслуживания.	4/1	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
5	5	Приемы и методы труда.	3/1	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
6	6	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени.	4/1	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
7	7	Формы организации труда и их эффективность.	4/2	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
8	8	Условия труда на предприятии.	4/2	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
9	9	Нормирование труда.	4/0,5	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
10	10	Нормативные материалы для организации и нормирования труда.	2/0,5	ОПК-5 ПК-6	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
Итого:			34/10	-	-

4.5. Перечень практических занятий

Перечень практических работ представлен в таблице 6.

Таблица 6

Перечень практических работ

№ п/п	№ темы	Темы семинаров, практических и лабораторных работ	Трудоемкость (час.)	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	2	3	4	6	7
1	1,2	Основные этапы становления и развития научной организации труда в России	2/1	ОПК-5 ПК-6	Опрос, тестирование
2	3	Оптимизация границ разделения и кооперации труда.	3/1	ОПК-5 ПК-6	Расчетно-аналитические задания, тестирование
3	4,7	Оценка эффективности форм организации труда	3/1	ОПК-5 ПК-6	Расчетно-аналитические задания, тестирование
4	5,8	Анализ условий труда на предприятии	2/1	ОПК-5 ПК-6	Опрос, расчетно-аналитические задания, тестирование

5	6	Исследования затрат рабочего времени на основе хронометражных наблюдений	3/2	ОПК-5 ПК-6	Расчетно-аналитические задания, тестирование
6	9,10	Фотография рабочего времени методом непосредственных замеров	3/1	ОПК-5 ПК-6	Опрос, расчетно-аналитические задания, тестирование
7	9,10	Анализ затрат рабочего времени методом моментных наблюдений	2/1	ОПК-5 ПК-6	Расчетно-аналитические задания, доклад с презентацией, тестирование
Итого:			18/8	-	-

4.6. Перечень тем лабораторных занятий *не предусмотрено*

4.7. Перечень тем самостоятельной работы

Содержание самостоятельной работы представлено в таблице 7.

Таблица 7

Содержание самостоятельной работы

№ п/п	№ темы лекции	Наименование темы	Трудоемкость (час.)	Виды контроля	Формируемые компетенции
1	1-10	Подготовка к практическим занятиям по темам курса	10/12	Опрос, проверка выполнения расчетно-аналитических заданий	ОПК-5 ПК-6
2	1-10	Подготовка к промежуточному и итоговому контролю знаний по дисциплине	12/14	Письменный опрос, тестирование в системе EDUCON	ОПК-5 ПК-6
3	1-10	Изучение дополнительной литературы, электронных ресурсов и нормативно-правовых актов, рекомендованных преподавателем	10/12	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6
4	1-10	Самостоятельное выполнение заданий по отдельным темам и вопросам курса, в т.ч.	60/72	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6
5	1-10	Дисциплина труда как элемент организации труда на предприятии	15/18	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6
6	1-10	Методические подходы к обоснованию экономической целесообразности разных форм разделения и кооперации труда	15/18	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6
7	1-10	Изучение классификации рабочих мест предприятий различной отраслевой при-	15/18	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6

		надлежности с представлением практических примеров			
8	1-10	Разработка проекта организации рабочего места персонала на примере конкретного предприятия	15/18	Доклад с презентацией	ОПК-5 ПК-6
9	1-10	Выполнение контрольной работы	-/16	Защита контрольной работы	ОПК-5 ПК-6
Итого			92/126	-	-

5. Тематика курсовых работ не предусмотрено

6. Рейтинговая оценка знаний обучающихся

Оценка работы обучающегося в течение семестра по дисциплине осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой контроля за усвоением различных разделов изучаемого курса. Оценка результатов освоения учебной дисциплины обучающимися очной и заочной формы обучения осуществляется по 100-бальной шкале в соответствии с рейтинговой системой оценивания знаний обучающихся (табл. 8,9,10).

Таблица 8

Рейтинговая система оценки

по курсу «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы» для обучающихся 3/2 курса очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» профиль «Финансово-экономическое управление инновациями»

	Текущий контроль			Промежуточная аттестация обучающихся (экзаменационная сессия)
	1-ая текущая аттестация 0-30 баллов	2-ая текущая аттестация 0 - 30	3-я текущая аттестация 0 - 40	
Очная форма обучения				не проводится (для обучающихся, набравших более 61 балла по результатам текущего контроля)
	100 баллов			проводится 0 – 100 баллов (для обучающихся, набравших менее 61 балла по результатам текущего контроля, при этом баллы набранные в течение учебного семестра аннулируются)
Заочная форма обучения	-			проводится 0 – 100 баллов

Таблица 9

Рейтинговая система оценки для обучающихся очной формы обучения

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы	№ недели
1	Опрос	0-10	1-4
2	Расчетно-аналитические задания	0-10	2-5
3	Тестирование	0-10	6
		0-30	
4	Опрос	0-10	7-12
5	Расчетно-аналитические задания	0-10	7-12
6	Тестирование	0-10	12
		0-30	
7	Опрос	0-10	13-17
8	Расчетно-аналитические задания	0-10	13-17
9	Тестирование	0-10	15
10	Доклад с презентацией	0-10	16
		0-40	
ИТОГО		0-100	

Таблица 10

Рейтинговая система оценки для обучающихся заочной формы обучения

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы
1	Опрос	0-20
2	Расчетно-аналитические задания	0-30
3	Тестирование	0-40
4	Доклад с презентацией	0-10
ИТОГО		0-100

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование	Кол-во	Назначение
I. Перечень лабораторного оборудования		
не предусмотрено		
II. ПК, мультимедийное оборудование		
Проектор	1	Проведение лекционных и практических занятий
Экран настенный	1	Проведение лекционных и практических занятий
III. Лицензионное программное обеспечение		
Microsoft Windows		
Microsoft Office Professional Plus		
IV. Специализированные аудитории, кабинеты, лаборатории и пр.		
не предусмотрено		
V. Комплект учебно-наглядных пособий		

8. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Договор №09-16/19 от 18.10.2019 взаимного оказания услуг двухстороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки ФГАОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ)

им. И.М. Губкина и ФГБОУ ВО «ТИУ» <http://elib.gubkin.ru/> Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

2. Договор № Б124/2019/09-20/2019 от 20.12.2019 на оказание услуг по предоставлению двустороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «УГНТУ» и ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» <http://bibl.rusoil.net> Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

3. ЭБС «Издательства Лань» Гражданско-правовой договор № 5066-19 от 31.07.2019 с ООО «Издательство ЛАНЬ» <http://e.lanbook.com> Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

4. Электронно-библиотечная система ВООК.ru Гражданско-правовой договор №5931-19 от 29.08.2019 с ООО «КноРус медиа» на оказание услуг по предоставлению доступа к электронно-библиотечной системе ВООК.ru <https://www.book.ru> Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

5. «Электронное издательство ЮРАЙТ» Гражданско-правовой договор № 5068-19 от 09.07.2019 с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» на оказание услуг по предоставлению доступа к ЭБС www.biblio-online.ru Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

7. Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ <http://elib.tyuiu.ru/>

8. Система поддержки дистанционного обучения [Электронный ресурс].
URL:<http://educon.tsogu.ru:8081/login/index.php>

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Карта обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная дисциплина «Организация и нормирование труда на предприятиях инновационной сферы»

Форма обучения:

Кафедра Менеджмента в отраслях топливно-энергетического комплекса

очная: 3 курс 6 семестр

Направление: 27.03.05 «Инноватика», профиль «Финансово-экономическое управление инновациями»

заочная: 4 курс 8 семестр

Фактическая обеспеченность дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Год издания	Вид издания	Вид занятий	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронно-библиотечной системе ТИУ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основная	Алиев, Исмаил Магеррам оглы. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 4-е изд., пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2020. - 486 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/456964 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт"	2020	У	Л,ПР	ЭР*	30	100	БИК	+
	Генкин, Борис Михайлович. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" / Б. М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - Москва : Норма.	2013	У	Л,ПР	15	30	100	БИК	-
	Нормирование и оплата труда на предприятиях ТЭК. Практикум [Текст] : учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности 080502 "Экономика и управление на предприятии ТЭК" и по направлению подготовки 080200 "Менеджмент" (профиль "Производственный менеджмент") / В. В. Пленкина, О. В. Афанасьева, О. Г. Якунина ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ	2012	УП	Л,ПР	33+ЭР	30	100	БИК	+
Дополнительная	Афанасьева, Ольга Васильевна. Организация и нормирование труда на предприятии в схемах и таблицах [Текст] : учебное пособие / О. В. Афанасьева, О. Г. Якунина ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ.	2012	УП	Л,ПР	32+ЭР	30	100	БИК	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Зав. кафедрой менеджмента в отраслях ТЭК  В.В. Пленкина

Директор БИК  Д.Х. Каюкова

« 15 » 06 2020 г.

Проверила Ситницкая Л. И.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2 (неудовлетворительно)	3 (удовлетворительно)	4 (хорошо)	5 (отлично)
ОПК-5 способность использовать правила техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормы охраны труда	Знать: правила техники безопасности работы персонала на предприятии; основы производственной санитарии; правила пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основы организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы	Не демонстрирует знание правил техники безопасности работы персонала на предприятии; основ производственной санитарии; правил пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основ организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы	Демонстрирует неполные знания правил техники безопасности работы персонала на предприятии; основ производственной санитарии; правил пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основ организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы	Демонстрирует достаточные знания правил техники безопасности работы персонала на предприятии; основ производственной санитарии; правил пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основ организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы	Демонстрирует исчерпывающие знания правил техники безопасности работы персонала на предприятии; основ производственной санитарии; правил пожарной безопасности и нормы охраны труда на предприятии; основ организации и нормирования труда персонала на предприятиях инновационной сферы
	Уметь: организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда;	Не умеет организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда;	Умеет организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда;	Умеет организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда;	В совершенстве умеет организовывать работу персонала на предприятии с учетом требований техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и норм охраны труда;

	применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы	применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы	применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы, допуская ряд ошибок	применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы, допуская незначительные неточности	применять методы нормирования труда персонала по категориям на предприятиях инновационной сферы
	Владеть: навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы	Не владеет навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы	Владеет навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы, допуская ряд ошибок	Владеет навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет навыками и средствами организации работы персонала предприятия в соответствии с требованиями техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и нормами охраны труда; способностью выбора и применения оптимальных методов нормирования труда по категориям персонала на предприятиях инновационной сферы

<p>ПК-6 способность организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации работ по проекту и нормированию труда</p>	<p>Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способы организации работ по</p>	<p>Не демонстрирует знание основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способов организации работ по</p>
---	---	---

<p>Демонстрирует неполные знания основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способов организации работ по проекту</p>	<p>Демонстрирует достаточные знания основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способов организации работ</p>	<p>Демонстрирует исчерпывающие знания основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования; способов организации</p>
---	---	---

	проекту и методы нормирования труда	проекту и методов нормирования труда	и методов нормирования труда	по проекту и методов нормирования труда	работ по проекту и методов нормирования труда
	Уметь: разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия	Не умеет разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия	Умеет разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия, допуская ряд ошибок	Умеет разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет разрабатывать методы мотивационного воздействия и план действий по реализации поставленных целей; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; применять методы организации и нормирования труда при реализации проектов предприятия
	Владеть: навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки	Не владеет навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки	Владеет навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки, допуская ряд ошибок	Владеет навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки, допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет навыками работы в коллективе; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; навыками анализа действующих на предприятии нормативов по труду и обоснования необходимости их корректировки