

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 15.10.2024 16:19:06
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

« _____ » _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины/модуля: Управленческая диагностика деятельности
предприятия

направление подготовки/специальность: 38.03.03 Управление
персоналом

направленность (профиль) /специализация: Управление
персоналом высокотехнологичных производств

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 24.04.2024 г. и требованиями ОПОП 38.03.03 Управление персоналом
Управление персоналом высокотехнологичных производств к результатам освоения дисциплины/модуля

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
Менеджмента в отраслях ТЭК
14.03.2024, протокол № 7
Зав. кафедрой _____ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:
старший преподаватель , _____ Фролова Светлана
Владимировна

1. Цели и задачи освоения дисциплины/модуля

формирование у студентов теоретических знаний по управленческой диагностике деятельности предприятия в целях оперативного управления предприятием, контроля и оценки результатов его работы, планирования и координации развития предприятия

теоретическое освоение студентами системы знаний об управленческой диагностике как одной из функций управления предпринимательской деятельностью организации, ориентированной на получение прибыли и достижение целей на рынке товаров и услуг;

- приобретение практических навыков по вопросам бюджетирования, учета, контроля и анализа данных о затратах и результатах хозяйственной деятельности в разрезе необходимых для внедрения современных методов управленческого учета в практику управления;

- исследование условий создания информационно-контрольной системы, необходимой для управленческого учета и отвечающей требованиям ее применения;

- обеспечение компетентного подхода к сбору, обработке, подготовке и представлению информации менеджерам, удовлетворяющей их запросам.

2. Место дисциплины/модуля в структуре ОПОП ВО

Дисциплина/модуль относится к дисциплинам/модулям части учебного плана формируемого участниками образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины/модуля являются:

Дисциплина «Управленческая диагностика деятельности предприятия» относится к дисциплинам обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание основ математического и логического аппарата

умения проводить расчетно-аналитические действия,

владение навыками анализа большого объема данных

Содержание дисциплины/модуля является логическим продолжением содержания дисциплин:

Производственный менеджмент

Стратегический менеджмент

Управление производственными ресурсами

и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:

Управление организационными изменениями

Управленческий консалтинг

Аудит и контроллинг персонала

Прогнозирование в управленческих процессах

3. Результаты обучения по дисциплине/модулю

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-1 Способен осуществлять поиск,	УК-1.1 Осуществляет выбор актуальных	Знать: УК-1.1-31 знать информационную базу

критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	российских и зарубежных источников, а так же поиск, сбор и обработку информации, необходимой для решения поставленной задачи.	управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Осуществляет выбор актуальных российских и зарубежных источников, а так же поиск, сбор и обработку информации, необходимой для решения поставленной задачи.	<p>Уметь: УК-1.1-У1 умеет осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений</p> <p>Владеть: УК-1.1-В1 владеть навыками самостоятельного подбора и обработки информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи.</p>
	УК-1.2 Систематизирует и критически анализирует информацию, полученную из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи	Знать: УК-1.2-З1 знает методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия
		<p>Уметь: УК-1.2-У1 умеет осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений</p> <p>Владеть: УК-1.2-В1 владеет навыками самостоятельной аналитической работы</p>
	УК-1.3 Использует методики системного подхода при решении поставленных задач.	Знать: УК-1.3-З1 знает основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной

		деятельности по направлению
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Использует методики системного подхода при решении поставленных задач.	Уметь: УК-1.3-У1 умеет использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению
		Владеть: УК-1.3-В1 владеет навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению
ПКС-4 Способен разрабатывать и внедрять системы оплаты труда персонала; обеспечивать реализацию корпоративной социальной политики;	ПКС-4.1 Осуществляет учет и анализ показателей по труду и заработной плате.	Знать: ПКС-4.1-З1 знает теоретические аспекты управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия
		Уметь: ПКС-4.1-У1 умеет проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы
		Владеть: ПКС-4.1-В1 владеет навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации
	ПКС-4.2 Обосновывает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.	Знать: ПКС-4.2-З1 знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального

		и нематериального стимулирования труда персонала
<p>ПКС-4 Способен разрабатывать и внедрять системы оплаты труда персонала; обеспечивать реализацию корпоративной социальной политики;</p>	<p>ПКС-4.2 Обосновывает системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.</p>	<p>Уметь: ПКС-4.2-У1 умеет проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств</p>
		<p>Владеть: ПКС-4.2-В1 владеет методиками расчетов аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала</p>
	<p>ПКС-4.3 Разрабатывает программы реализации корпоративной социальной политики персонала.</p>	<p>Знать: ПКС-4.3-З1 знает основы разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала</p>
		<p>Уметь: ПКС-4.3-У1 умеет оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики</p> <p>Владеть: ПКС-4.3-В1 владеет навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности</p>

4. Объем дисциплины/модуля

Общая трудоемкость дисциплины/модуля составляет 6 зачетных единиц 216 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
4	16	30		134	36	Экзамен, КР

5. Структура и содержание дисциплины/модуля

5.1. Структура дисциплины/модуля.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи							
1.1 Теоретические аспекты финансового анализа	2			15	17	ПКС-4.1-31	Тест по теме
1.2 Основные положения экспресс-анализа	2	4		15	21	УК-1.1-31, УК-1.1-У1, УК-1.1-В1, УК-1.2-31, УК-1.2-У1, УК-1.2-В1, ПКС-4.1-31, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-В1	Задание 1 Экспресс-анализ финансового состояния предприятия приложение 1 ФОС.
1.3 Диагностика имущественного положения	2	4		15	21	УК-1.1-31, УК-1.1-У1, УК-1.1-В1, УК-1.2-31, УК-1.2-У1, УК-1.2-В1, УК-1.3-31, УК-1.3-У1, УК-1.3-В1, ПКС-4.1-31, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-В1, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.2-В1, ПКС-4.2-31	Задание 2 Оценка имущественного положения предприятия - приложение 2 ФОС.
Итого по разделу	6	8		45	59		
2. Детализированный финансовый анализ							
2.1 Основы детализированного финансового анализа	2	4		15	21	УК-1.1-31, УК-1.1-У1, УК-1.1-В1, УК-1.2-31, УК-1.2-У1, УК-1.2-В1, УК-1.3-31, УК-1.3-У1, УК-1.3-В1, ПКС-4.1-31, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-В1, ПКС-4.2-31, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.2-В1	Задание 3 Основы детализированного финансового анализа - приложение 3 ФОС.
2.2 Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия	2	4		15	21	ПКС-4.2-В1, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.2-31, ПКС-4.1-В1, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-31, УК-1.3-В1, УК-1.3-У1, УК-1.3-31, УК-1.2-В1, УК-1.2-У1,	Задание 4 Оценка ликвидности и платежеспособности предприятия - приложение 4

						УК-1.2-31, УК-1.1-В1, УК-1.1-У1, УК-1.1-31, ПКС-4.3-31, ПКС-4.3-У1, ПКС-4.3-В1	ФОС.
2.3 Анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия	2	6		45	89	УК-1.1-31, УК-1.1-У1, УК-1.1-В1, УК-1.2-31, УК-1.2-У1, УК-1.2-В1, УК-1.3-31, УК-1.3-У1, УК-1.3-В1, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-В1, ПКС-4.2-31, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.2-В1, ПКС-4.3-31, ПКС-4.3-У1, ПКС-4.3-В1	Задание 5 Оценка финансовой устойчивости предприятия - приложение 5 ФОС. Задание 6 Оценка рентабельности и положения предприятия на рынке ценных бумаг - приложение 6 ФОС.
Итого по разделу	6	14		75	131		
3. Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования							
3.1 Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования	4	8		14	26	УК-1.1-31, УК-1.1-У1, УК-1.1-В1, УК-1.2-31, УК-1.2-У1, УК-1.2-В1, ПКС-4.1-31, ПКС-4.1-У1, ПКС-4.1-В1, ПКС-4.2-31, ПКС-4.2-У1, ПКС-4.2-В1, УК-1.3-31, УК-1.3-У1, УК-1.3-В1	Задание 7 Прогнозирование финансового состояния - приложение 7 ФОС.
Итого по разделу	4	8		14	26		
Экзамен				36			Вопросы к экзамену
Итого по дисциплине	16	30		134	216		

5.2. Содержание дисциплины/модуля.

1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи

1.1 Теоретические аспекты финансового анализа

Понятие, цель и задачи диагностики финансово-хозяйственной деятельности, виды финансового анализа, технология проведения финансового анализа деятельности, этапы финансового анализа

1.2 Основные положения экспресс-анализа

Экспресс-анализ финансового состояния предприятия: подготовительный этап экспресс-анализа, предварительный обзор бухгалтерской отчетности, экономическое чтение и анализ отчетности, совокупность аналитических показателей для экспресс-анализа, факторы несостоятельности организации по блокам комплексной диагностики и анализа финансовой несостоятельности

1.3 Диагностика имущественного положения

Построение агрегированного баланса, вертикальный и горизонтальный анализ, анализ «качества» активов: расчет доли труднореализуемых и легкореализуемых активов. Оценка чистого оборотного капитала – анализ соотношения текущих активов и краткосрочных обязательств.

2. Детализированный финансовый анализ

2.1 Основы детализированного финансового анализа

Необходимость и сущность детализированного финансового анализа, процедуры и алгоритм детализированного финансового анализа.

2.2 Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия

Оценка платежеспособности и ликвидности организации, понятие платежеспособности и ликвидности и их различия, виды и признаки платежеспособности, система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий. Типы финансовой устойчивости. Сущность термина «ликвидность», классификация категорий ликвидности, группировка активов предприятия по степени их риска, т.е. по возможности обращения в денежные средства, техника анализа ликвидности: метод группировки, абсолютные и относительные показатели, индексный, графический метод, приём цепной подстановки и его разновидности, экспертные методы и т.д., последовательность анализа ликвидности, группировка активов и пассивов и анализ их соотношения, условия ликвидности баланса, коэффициенты для оценки ликвидности, взаимосвязь показателей ликвидности, направления улучшения ликвидности предприятия.

2.3 Анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия

Понятие финансовой устойчивости и ее связь с платежеспособностью. Показатели финансового состояния предприятия. Обеспеченность организации собственным капиталом как основа финансовой устойчивости. Значение анализа финансовой устойчивости. Категории и типы финансовой устойчивости. Внутренние и внешние факторы, влияющие на уровень финансовой устойчивости. Методы анализа финансовой устойчивости. Показатели финансового состояния предприятия. Характеристика понятий «доход», «доходность», «рентабельность». Место анализа рентабельности предприятия как завершающего этапа в алгоритме оценки финансового состояния предприятия. Система показателей рентабельности и их взаимосвязь с другими направлениями анализа. Порядок расчета коэффициента устойчивости экономического роста, схема прогнозной оценки финансового положения предприятия.

3. Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования

3.1 Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования

Основные стадии работы с информацией об интересующем объекте. Основная информация, необходимая для получения заключения о хозяйствующем субъекте. Источники данных и требуемые показатели для комплексного (внутреннего) диагностического анализа финансовой несостоятельности. Недостатки финансовой отчетности для проведения анализа

5.2.2. Содержание дисциплины/модуля по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	2	Теоретические аспекты финансового анализа
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	2	Основные положения экспресс-анализа
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	2	Диагностика имущественного положения
2. Детализированный финансовый анализ	2	Основы детализированного финансового анализа
2. Детализированный финансовый анализ	2	Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия

2. Детализированный финансовый анализ	2	Анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия
3. Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования	4	Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования
Итого	16	

Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	4	Экспресс-анализ финансового состояния коммерческого предприятия
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	4	Диагностика имущественного положения
2. Детализированный финансовый анализ	4	Основы детализированного финансового анализа
2. Детализированный финансовый анализ	4	Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия
2. Детализированный финансовый анализ	6	Анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия
3. Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования	8	Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования
Итого	30	

Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	15	Теоретические аспекты финансового анализа	подготовка к практическим занятиям
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	15	Основные положения экспресс-анализа	подготовка к практическим занятиям
1. Диагностика финансового состояния предприятия: понятие, цель и задачи	15	Диагностика имущественного положения	подготовка к практическим занятиям
2. Детализированный финансовый анализ	15	Основы детализированного финансового анализа	подготовка к практическим занятиям
2. Детализированный финансовый анализ	15	Анализ ликвидности и платежеспособности предприятия	подготовка к практическим занятиям
2. Детализированный финансовый анализ	15	Анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия	подготовка к практическим занятиям
3. Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования	14	Финансовая отчетность как источник информации для финансового анализа и планирования	подготовка к практическим занятиям
-	30		Курсовая работа
Итого	134		

5.2.3. Преподавание дисциплины/модуля ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

Методы обучения – система последовательных, взаимосвязанных действий, обеспечивающих усвоение содержания образования, развитие способностей бакалавров, овладение ими средствами самообразования и самообучения; обеспечивают цель обучения, способ усвоения и характер взаимодействия преподавателя и обучающегося; направлены на приобретение знаний, формирование умений, навыков, их закрепление и контроль.

Монологический (изложение теоретического материала в форме монолога)

Диалогический (изложение материала в форме беседы с вопросами и ответами)

Эвристический (частично поисковый) (под руководством преподавателя обучающиеся рассуждают, решают возникающие вопросы, анализируют, обобщают, делают выводы и решают поставленную задачу)

Проблемное изложение (преподаватель ставит проблему и раскрывает доказательно пути ее решения)

Исследовательский (обучающиеся самостоятельно добывают знания в процессе разрешения проблемы, сравнивая различные варианты ее решения)

Объяснительно-иллюстрированный метод (монологическое и проблемное изложение материала сопровождается демонстрацией дидактического и наглядного материала)

Интерактивный метод «мозговой штурм»

Интерактивные методы, применяемые в процессе преподавания, связаны с активизацией мыслительной деятельности обучающихся путем постановки вопроса, имеющего несколько вариантов ответа.

Интерактивные методики предоставляют возможность тренинга профессиональных навыков.

Интерактивный метод «работа в малых группах»

Работа в малых группах предполагает решение определенных образовательных задач в рамках небольших групп с последующим обсуждением полученных результатов. Этот метод развивает навыки сотрудничества, достижения компромиссного решения, аналитические способности. Он предусматривает распределение в рамках группы ролей: ведущего (организатор работы группы), секретаря (записывает результаты обсуждения), докладчика (представляет результаты коллективного анализа проблемы). Смысл работы заключается не только в том, чтобы сформулировать решение какой-либо задачи, но и объективно оценить как свою работу, так и результаты работы других. Результаты работы групп оцениваются по выработанной заранее шкале баллов.

Кроме того используется активное слушание, дискуссии, расчетно-аналитические задания, занятия с применением затрудняющих условий, методы активизации традиционных лекционных занятий, проблемная лекция, лекция-визуализация, лекция-консультация, технологии контроля степени сформированности компетенций

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовая работа обеспечивает углубление теоретических знаний и приобретения навыков самостоятельного решения задач в области диагностики и планирования деятельности отраслевого предприятия. Курсовая работа выполняется по заданной теме и структуре (см. ниже) с использованием информации по конкретному объекту исследования (коммерческой организации) и информации из внешних (открытых) источников. Работа включает введение, три раздела, список использованной литературы и заключение.

Предлагаемая тематика типовых курсовых работ охватывает широкий круг

вопросов, его материалы могут быть использованы при написании выпускных квалификационных работ. Поэтому структура каждой курсовой работы может уточняться обучающимся, исходя из его интересов, степени проработанности данной темы в литературе, наличия информации.

1. Тема Финансовый анализ деятельности отраслевого предприятия

Введение

1. Система финансового анализа и ее роль в повышении эффективности финансово-хозяйственной деятельности

1.1. Характеристика системы финансового анализа и ее целевые задачи

1.2. Содержание работ по финансовому анализу и организация их выполнения

2. Технология финансового анализа предприятия

2.1. Виды финансового анализа и отчетности и их применение

2.2. Методические положения по финансовому анализу предприятия

(коммерческой организации)

3. Финансовый анализ деятельности предприятия (коммерческой организации)

3.1. Анализ эффективности использования финансовых ресурсов

3.2. Анализ финансового положения предприятия

3.3. Направления улучшения финансового положения предприятия и их

оценка

Заключение

Список литературы

Приложение

2. Тема Анализ факторов формирования состояния финансов отраслевого предприятия

Введение

1. Исследование факторов формирования состояния финансов предприятия

1.1. Характеристика формирования финансовых результатов

1.2. Классификация факторов, влияющих на прибыль предприятия, и резервов

ее роста

1.3. Методологические положения по оценке качества прибыли

2. Технология анализа формирования финансовых результатов предприятия

2.1. Анализ уровня, структуры и динамики прибыли

2.2. Методика факторного анализа финансовых результатов

2.3. Оценка резервов роста прибыли предприятия

3. Выявление направлений улучшения состояния финансов предприятия

3.1. Анализ финансовых результатов предприятия

3.2. Система мер по регулированию финансовых результатов

3.3. Разработка предложений по увеличению прибыли предприятия, ее

качества и их оценка

Заключение

Список литературы

Приложение

3. Тема Финансовый учет деятельности предприятия отраслевого

Введение

1. Система финансового учета и ее роль в эффективности финансово-хозяйственной деятельности
 - 1.1. Характеристика системы финансового учета и ее целевые задачи
 - 1.2. Состав и содержание работ по формированию финансовой учетной политики на предприятии (в коммерческой организации)
 2. Технология финансового учета на предприятии
 - 2.1. Формы финансового учета и отчетности и их применение
 - 2.2. Методические положения по финансовому учету на предприятии
 3. Финансовый учет деятельности предприятия (коммерческой организации)
 - 3.1. Учет имущества предприятия и источников его образования
 - 3.2. Учет затрат на производство продукции (работ, услуг)
 - 3.3. Учет финансовых результатов деятельности предприятия
- Заключение
Список литературы
Приложения

7. Контрольные работы

Не предусмотрены учебным планом

8. Оценка результатов освоения дисциплины/модуля

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 7

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Задание 1 "Оценка имущественного положения предприятия" коммерческого предприятия"	10
2	Задание 2 "Экспресс-анализ финансового состояния»	10
3	Тест по теме "Теоретические аспекты финансового анализа"	10
Итого:		30
2 текущая аттестация		
1	Задание 3 Основы детализированного финансового анализа	10
2	Задание 4 "Оценка ликвидности и платежеспособности предприятия "	10
3	Задание 5 "Оценка финансовой устойчивости предприятия"	10
Итого:		30
3 текущая аттестация		
1	Задание 6 "Оценка рентабельности и положения предприятия на рынке ценных бумаг"	20
2	Задание 7 "Прогнозирование финансового состояния"	20
Итого:		40
ВСЕГО:		100

Номер семестра 7. Курсовое проектирование

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Написание курсовой работы (раскрытие содержания курсовой работы)	20
Итого:		20
2 текущая аттестация		
1	Написание курсовой работы (раскрытие содержания курсовой работы)	20
Итого:		20
3 текущая аттестация		
1	Написание курсовой работы (раскрытие содержания курсовой работы)	40
2	Защита курсовой работы	20
Итого:		60
ВСЕГО:		100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины/модуля

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ).

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Microsoft Office Professional Plus

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий

1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
2	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Компьютерный класс Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 11 шт., проектор - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70

11. Методические указания по организации СРС

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые задания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Следует отметить, что не менее 50% времени от общего времени на изучение дисциплины потребуется на работу с различными источниками: периодической литературой, учебниками, Интернет-ресурсами и т.д. для поиска актуальной информации для выполнения расчетно-аналитических работ, систематизация различных теоретико-методических подходов и т.д.

Самостоятельная работа (СР) обеспечивает подготовку обучающихся к практическим занятиям и итоговой аттестации по курсу. Внеаудиторная СР это вид учебных занятий, в процессе которых обучающиеся, руководствуясь непосредственной помощью преподавателя или соответствующей научно-методической литературой, самостоятельно углубляют и совершенствуют приобретенные на аудиторных занятиях знания, умения и опыт учебно-познавательной деятельности, выполняя во внеаудиторное время учебные контрольные задания, способствующие развитию их интеллектуальной активности и познавательной самостоятельности как черт личности

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина/модуль Управленческая диагностика деятельности предприятия
Код, направление подготовки/специальность 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) / специализация Управление персоналом
высокотехнологичных производств

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-1	Знать: УК-1.1-31 Знать информационную базу управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение	не знает информационную базу управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение	плохо ориентируется в информационной базе управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение	достаточно хорошо знает информационную базу управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение	отлично знает информационную базу управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, методическое обеспечение
УК-1	Уметь: УК-1.1-У1 У1 умеет осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	не умеет осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	умеет с существенными недостатками осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	достаточно хорошо умеет осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	умеет в совершенстве осуществлять подготовку информационной базы для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений

УК-1	Владеть: УК-1.1-В1 В1 владеет навыками самостоятельного подбора и обработки информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи.	не владеет навыками самостоятельного подбора и обработки информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи.	осуществляет подбор и обработку информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи, с помощью преподавателя	владеет достаточным и навыками самостоятельного подбора и обработки информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи.	владеет в совершенстве навыками самостоятельного подбора и обработки информационной базы, необходимой для решения поставленной задачи.
УК-1	Знать: УК-1.2-З1 З1 знает методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	не знает методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	допускает ошибки в определении методов управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	хорошо знает методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	знает в совершенстве методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия
УК-1	Уметь: УК-1.2-У1 У1 умеет осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	не умеет осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	умеет с существенными ошибками осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	умеет в достаточной мере осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений	в совершенстве умеет осуществлять подготовку аналитических отчетов для оценки результатов деятельности организации, причин изменений и принятия адекватных управленческих решений
УК-1	Владеть: УК-1.2-В1 В1 владеет навыками самостоятельной аналитической работы	не владеет навыками самостоятельной аналитической работы	владеет навыками самостоятельной аналитической работы с помощью преподавателя	достаточно хорошо владеет навыками самостоятельной аналитической работы	владеет в совершенстве навыками самостоятельной аналитической работы

УК-1	Знать: УК-1.3-31 З3 знает основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	не знает основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	знает в неполной мере основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	достаточно хорошо знает основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	знает в совершенстве основные закономерности разработки математических моделей исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению
УК-1	Уметь: УК-1.3-У1 У3 умеет использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	не умеет использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	умеет со значительными ошибками использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	достаточно хорошо умеет использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	отлично умеет использовать методы моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению
УК-1	Владеть: УК-1.3-В1 В3 владеет навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	не владеет навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	владеет с существенными недостатками навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	владеет с незначительными ошибками навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению	владеет отличными навыками подбора методов моделирования исследуемых объектов и бизнес-процессов, относящихся к профессиональной деятельности по направлению

ПКС-4	Знать: ПКС-4.1-31 З4 знает теоретические аспекты управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	не знает теоретические аспекты управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	знает минимальный уровень теоретических аспектов управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	знает с незначительными ошибками теоретические аспекты управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия	знает без ошибок теоретические аспекты управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия
ПКС-4	Уметь: ПКС-4.1-У1 У4 умеет проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы	не умеет проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы	умеет на минимальном уровне проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы	умеет с незначительными погрешностями проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы	умеет без ошибок проводить анализ и диагностику с использованием информационного и методического обеспечения в области труда и заработной платы
ПКС-4	Владеть: ПКС-4.1-В1 В4 владеет навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации	не владеет навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации	владеет навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации с значительными ошибками	владеет навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации с незначительными ошибками	владеет в совершенстве навыками проведения управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, включая расчет экономических показателей по труду и заработной плате и их интерпретацию на основе достоверных источников информации

ПКС-4	Знать: ПКС-4.2-31 35 знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального и нематериального стимулирования труда персонала	не знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального и нематериального стимулирования труда персонала	Частично знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального и нематериального стимулирования труда персонала	Достаточно знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального и нематериального стимулирования труда персонала	В полном объеме знает системы, методы управленческого анализа и диагностики деятельности предприятия, в том числе методы и формы обоснования материального и нематериального стимулирования труда персонала
ПКС-4	Уметь: ПКС-4.2-У1 У5 умеет проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств	Не умеет проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств	Умеет в общих чертах проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств	Умеет достаточно хорошо проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств	Умеет самостоятельно проводить расчеты и обоснование аналитических показателей с использованием электронно-вычислительных средств
ПКС-4	Владеть: ПКС-4.2-В1 В5 владеет методиками расчетов аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала	Не владеет методиками расчетов аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала	В целом успешное, но не систематическое владение навыками расчетов по методикам аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала	В целом успешное, но содержащее пробелы владение навыками методиками расчетов аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала	Успешное и систематическое владение навыками методиками расчетов аналитических показателей деятельности организации, в том числе обоснования методов материального и нематериального стимулирования труда персонала

ПКС-4	Знать: ПКС-4.3-31 З6 знает основы разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала	Не знает основы разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала	Общие, но не структурированные знания основ разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основ разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала	Сформированные систематические знания основ разработки программ реализации корпоративной социальной политики персонала
ПКС-4	Уметь: ПКС-4.3-У1 У6 умеет оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики	Не умеет оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики	В целом успешно, но не систематические освоенные умения оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики	В целом успешно, но содержащие отдельные пробелы умения оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики	Сформированные умения оценивать эффективность мероприятий корпоративной социальной политики, подготавливать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики
ПКС-4	Владеть: ПКС-4.3-В1 В6 владеет навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности	Не владеет навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности	В целом успешное, но не систематическое владение навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности	Успешное, но содержащее отдельные пробелы владение навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности	Успешное и систематизированное владение навыками анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности

КАРТА
обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературы

Дисциплина/модуль Управленческая диагностика деятельности предприятия
Код, направление подготовки/специальность 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) / специализация Управление персоналом
высокотехнологичных производств

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Кулагина, Н. А. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Практикум : учебное пособие для вузов / Н. А. Кулагина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 135 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07835-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510072	ЭР*	30	100	+
2	Выгодчикова, И. Ю. Анализ и диагностика финансового состояния предприятия : учебное пособие / И. Ю. Выгодчикова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 91 с. — ISBN 978-5-4497-0976-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/104668.html	ЭР*	30	100	+
3	Стринковская, А. С. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебно-методическое пособие / А. С. Стринковская. — Омск : СибАДИ, 2022. — 98 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/221486	ЭР*	30	100	+
4	Мазница, Е. М. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / Е. М. Мазница. — Волгоград : ВолгГТУ, 2021. — 98 с. — ISBN 978-5-9948-3976-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/288542	ЭР*	30	100	+

5	Ларионова, О. А. Анализ и диагностика производственно-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / О. А. Ларионова. — Рязань : РГРТУ, 2022 — Часть 2 : Анализ ресурсов предприятия — 2022. — 48 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/310538	ЭР*	30	100	+
6	Пятова, О. Ф. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: практикум : учебное пособие / О. Ф. Пятова. — Самара : СамГАУ, 2023. — 152 с. — ISBN 978-5-88575-702-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/329972	ЭР*	30	100	+
7	Ларионова О.А. Анализ и диагностика производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Ч.4. Анализ производственных результатов деятельности предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Ларионова О.А.— Электрон. текстовые данные.— Рязань: Рязанский государственный радиотехнический университет, 2022.— 32 с.— Режим доступа: https://ipr-smart.ru/137310	ЭР*	30	100	+

ЭР* – электронный ресурс для авторизованных пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>