

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 09.07.2024 10:39:47  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт менеджмента и бизнеса

Кафедра менеджмента в отраслях ТЭК

**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель направления  
подготовки

В. В. Пленкина

« 8 » 07 2017 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплина Функциональный менеджмент

направление подготовки 38.06.01 Экономика

направленность Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

квалификация Исследователь. Преподаватель-исследователь

форма обучения очная/заочная

курс 2/2

семестр 4/4

Аудиторные занятия 30/14 часов, в т.ч.:

Лекции – 15/8 часов

Практические занятия – 15/6 часов

Самостоятельная работа – 42/58 часов, в т.ч.:

Контроль – 0/4 часа

Вид промежуточной аттестации:

Зачет – 4/4 семестр

Общая трудоемкость 72/72 часа, 2/2 зач. ед.

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» (уровень подготовки кадров высшей квалификации), утвержденного приказом Минобрнауки России от 30.07.2014 г. № 898

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры менеджмента в отраслях ТЭК  
Протокол № 1-1 от 31 августа 2017 г.

Заведующий кафедрой  
менеджмента в отраслях ТЭК,  
руководитель направления подготовки                      В. В. Пленкина

«31» августа 2017 г.

**Рабочую программу разработал:**

Дебердиева Е.М., профессор кафедры МТЭК,  
д-р экон. наук, доцент                     

Курс	Содержание	Исходные умения выпускника		
		Знать	Уметь	Действовать
1	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
2	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
3	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
4	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
5	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
6	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
7	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
8	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
9	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение
10	Способность решать проблемы	Способность и умение	Умение	Способность и умение

## 1. Цели и задачи дисциплины

**Цель дисциплины** – формирование у обучающихся системного представления об управлении относительно обособленными функциональными областями деятельности организации в контексте повышения эффективности ее функционирования в целом.

В процессе изучения дисциплины решаются следующие **задачи**:

- ознакомление с основными концепциями и подходами к управлению;
- привитие понимания сущности и содержания основных функций менеджмента;
- формирование представления об основных функциональных областях менеджмента организации;
- освоение навыков, связанных с организацией и технологией управления функциональными областями деятельности организации;
- получение практического опыта формирования системы производственного, маркетинг-менеджмента, кадрового, финансового, инновационного менеджмента в организации.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Функциональный менеджмент» включается в блок вариативных дисциплин по выбору. Изучение данного курса предполагает наличие у обучающихся компетенций, полученных ими при изучении экономических и управленческих дисциплин, в т.ч. дисциплин «Теория и методология эффективного развития экономических систем» или «Современные технологии менеджмента», а также определенных навыков научно-исследовательской деятельности, полученных в ходе изучения дисциплины «Основы методологии научных исследований».

Основные положения дисциплины могут быть использованы при изучении дисциплин «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)», «Проектирование систем управления» или «Управление организационными изменениями», а также при подготовке научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций у обучающихся (табл. 1):

Таблица 1

Перечень компетенций, формируемых дисциплиной

Номер/индекс компетенций	Содержание компетенции или ее части	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5
ПК-5	Способность к решению проблем в области организационного поведения, совершенствования методов корпоративного и функционального управления, оценки его эффективности	- сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике	- применять подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования	- терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента; - методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач,

Номер/индекс компетенций	Содержание компетенции или ее части	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5
	и результативности		ресурсов предприятия	связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия

Планируемые уровни сформированности компетенций (табл. 2).

Таблица 2

Уровни сформированности и компетенций	Структура компетенции	Основные признаки уровня
1	2	3
<b>ПК- 5 «Способность к решению проблем в области организационного поведения, совершенствования методов корпоративного и функционального управления, оценки его эффективности и результативности»</b>		
Пороговый уровень	Знать сущность и содержание функционального менеджмента, его роль в современной экономике	дает определения основных терминов функционального менеджмента
		называет цели и задачи функционального менеджмента
		имеет представление об основных функциональных областях деятельности организации
	Уметь применять подходы теории функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	определяет набор показателей для оценки эффективности менеджмента в определенной функциональной области
		осуществляет анализ эффективности менеджмента в определенной функциональной области
		определяет недостатки в сложившейся системе управления определенной функциональной областью деятельности организации
	Владеть терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента; - методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	обосновывает набор функциональных областей деятельности организации с учетом вида ее экономической деятельности, масштаба деятельности и иных параметров
		определяет основные составляющие менеджмента конкретной функциональной области
		формулирует основные методы реализации управленческих функций



Уровни сформированности и компетенций	Структура компетенции	Основные признаки уровня
1	2	3
Повышенный уровень	Знать сущность и содержание функционального менеджмента, его роль в современной экономике	раскрывает роль функционального менеджмента, преимущества и недостатки функционального подхода к управлению
		дает характеристику составляющих основных функциональных областей менеджмента
		понимает и объясняет взаимосвязь всех функциональных областей менеджмента организации
	Уметь применять подходы теории функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	обосновывает выбор показателей для оценки эффективности менеджмента в определенной функциональной области
		предлагает возможные варианты реструктуризации действующей модели функционального менеджмента организации
		обосновывает параметры новой модели управления функциональными областями деятельности организации
Владеть терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента; - методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	обосновывает основные параметры системы менеджмента предприятия, основанной на разнообразии функциональных областей деятельности и в наибольшей степени соответствующей сложившимся условиям хозяйствования	
	проявляет способность реструктуризации действующей системы менеджмента предприятия с учетом изменения условий хозяйствования	
	демонстрирует владение широким набором методов реализации управленческих функций	

#### 4. Содержание дисциплины

##### 4.1 Содержание разделов учебной дисциплины

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	2	3
1	Основы функционального менеджмента	Современные концепции и подходы к управлению. Процессный подход. Системный подход. Ситуационный подход. Функциональный подход. Понятие функций менеджмента. Общие и частные функции менеджмента. Функция планирования. Функция организации. Функция мотивации. Функция контроля. Соотношение и взаимодействие функций в менеджменте
2	Функциональные	Методология управления сферами деятельности организации. Виды

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	2	3
	области менеджмента	функционального менеджмента. Маркетинг-менеджмент. Менеджмент снабжения. Производственный менеджмент. Менеджмент качества. Управление сбытом. Финансовый менеджмент. Кадровый менеджмент. Инновационный менеджмент. Экологический менеджмент. Международный менеджмент
3	Производственный менеджмент	Цели и задачи производственного менеджмента. Обобщенная характеристика проектирования производственных систем: проектирование изделия и услуги, выбор процесса и планирование производственной мощности, размещение мощностей и оборудования, планирование рабочего процесса, выбор места под производство. Обобщенная характеристика эксплуатации и контроля производственных систем: управление материально-производственными запасами, планирование материальных потребностей производства и др. Эффективность и результативность производственного менеджмента. Взаимосвязь производственного менеджмента с функциональными областями менеджмента
4	Маркетинг-менеджмент	Цели и задачи маркетинг-менеджмента. Обобщенная характеристика составляющих маркетинг-менеджмента: определение объемов спроса и сегментирование рынка, таргетирование и позиционирование, создание предложения ценности, ценообразование, выбор методов распространения товаров, стимулирование сбыта, организация и контроль маркетинговых мероприятий. Эффективность и результативность маркетинг-менеджмента. Взаимосвязь маркетинг-менеджмента с функциональными областями менеджмента
5	Кадровый менеджмент	Цели и задачи кадрового менеджмента. Обобщенная характеристика составляющих кадрового менеджмента: формирование персонала (отбор, расстановка и продвижение кадров), оценка персонала, система вознаграждения (компенсации). Эффективность и результативность кадрового менеджмента. Взаимосвязь кадрового менеджмента с функциональными областями менеджмента
6	Финансовый менеджмент	Цели и задачи финансового менеджмента. Обобщенная характеристика составляющих финансового менеджмента: анализ финансовой и управленческой отчетности, финансовое планирование и бюджетирование, система внутреннего финансового контроля и контроллинга. Эффективность и результативность финансового менеджмента. Взаимосвязь финансового менеджмента с функциональными областями менеджмента
7	Инновационный менеджмент	Цели и задачи инновационного менеджмента. Обобщенная характеристика составляющих инновационного менеджмента: формирование целей инновационной деятельности, стратегическое планирование инноваций, организация инновационной деятельности, контроль за реализацией инноваций, оценка эффективности инновационной деятельности. Результативность инновационного менеджмента. Взаимосвязь инновационного менеджмента с функциональными областями менеджмента

#### 4.2. Междисциплинарные связи с обеспечивающими (последующими) дисциплинами

Знания, полученные в ходе изучения дисциплины «Функциональный менеджмента» необходимы обучающимся для усвоения знаний по следующим дисциплинам (табл. 4).

Таблица 4

**Взаимосвязь дисциплины «Функциональный менеджмент»  
с последующими дисциплинами**

№ п/п	Наименование последующих дисциплин	№ разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечивающих дисциплин						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)	+	+	+	+	+	+	+
2	Проектирование систем управления	+	+					
3	Управление организационными изменениями			+	+	+	+	+
4	Подготовка научно-квалификационной работы (диссертации)	+	+	+	+	+	+	+

### 4.3. Разделы (модули), темы дисциплин и виды занятий

Тематический план изучения дисциплины информирует о распределении объема часов видов учебной работы по темам учебной дисциплины (табл. 5).

Таблица 5

**Распределение объема часов по разделам учебной дисциплины**

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Лекц., час.	Практ. зан., час.	СРС, час.	Всего, час.
1	Основы функционального менеджмента	2/1	2/0,5	5/8	9/9,5
2	Функциональные области менеджмента	3/2	3/0,5	6/8	12/10,5
3	Производственный менеджмент	2/1	2/1	7/9	11/11
4	Маркетинг-менеджмент	2/1	2/1	6/8	10/10
5	Кадровый менеджмент	2/1	2/1	7/9	11/11
6	Финансовый менеджмент	2/1	2/1	6/8	10/10
7	Инновационный менеджмент	2/1	2/1	5/8	9/10
<b>Итого</b>		15 / 8	15 / 6	42 / 58	72/72

### 4.4. Перечень лекционных занятий

Программа лекционного курса дисциплины представлена в табл. 6.

Таблица 6

№	Наименование темы	Трудо-	Формируе	Методы преподавания
---	-------------------	--------	----------	---------------------

п/п		емкость (час.)	мые компетенц ии	
1	Основы функционального менеджмента	2/1	ПК-5	Мультимедийная лекция, дискуссия
2	Функциональные области менеджмента	3/2		
3	Производственный менеджмент	2/1		
4	Маркетинг-менеджмент	2/1		
5	Кадровый менеджмент	2/1		
6	Финансовый менеджмент	2/1		
7	Инновационный менеджмент	2/1		
<b>Итого:</b>		15 / 8		

#### 4.5. Перечень практических занятий

Перечень практических работ представлен в табл. 7.

Таблица 7

#### Перечень практических работ

№ п/п	Темы практических работ	Трудо-емкость (часы)	Форми- руемые компе- тенции	Методы преподавания
1	2	3	4	5
1	Сущность и роль функционального менеджмента	2/0,5	ПК-5	Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
2	Функциональные области менеджмента: цели, задачи, характеристика, взаимосвязи	3/0,5		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
3	Совершенствование методов производственного менеджмента, его эффективность и результативность	2/1		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
4	Совершенствование методов маркетинг-менеджмента, его эффективность и результативность	2/1		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
5	Совершенствование методов кадрового менеджмента, его эффективность и результативность	2/1		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
6	Совершенствование методов финансового менеджмента, его эффективность и результативность	2/1		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
7	Совершенствование методов инновационного менеджмента, его эффективность и результативность	2/1		Дискуссия Выполнение расчетно-аналитических заданий
<b>Итого:</b>		15 / 6	-	-



#### 4.6. Перечень тем самостоятельной работы

Содержание самостоятельной работы представлено в табл. 8.

Таблица 8

№ п/п	№ раздела (модуля) и темы	Наименование темы	Трудоемкость (час.)	Виды контроля	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5	6
1	1	Характеристика основных функций менеджмента на примере конкретного предприятия	5/8	Представление результатов в виде презентации	ПК-5
2	2	Обоснование преимуществ и недостатков функциональной структуры менеджмента на примере конкретного предприятия	6/8		
3	3	Характеристика проектирования, эксплуатации и контроля производственных систем на примере конкретного предприятия	7/9		
1	1	Характеристика составляющих маркетинг-менеджмента на примере конкретного предприятия	6/8		
4	4	Характеристика составляющих кадрового менеджмента на примере конкретного предприятия	7/9		
5	5	Характеристика составляющих финансового менеджмента на примере конкретного предприятия	6/8		
6	6	Характеристика составляющих инновационного менеджмента на примере конкретного предприятия	5/8		
7	7	Характеристика основных функций менеджмента на примере конкретного предприятия	5/8		
<b>Итого:</b>			42 / 58	-	-

#### 5. Тематика курсовых проектов (работ)

Курсовые работы учебным планом не предусмотрены.

#### 6. Оценка результатов освоения учебной дисциплины

Применяется комбинированная форма зачета, включающая выполнение практических заданий – разбор ситуаций, устный опрос в форме дискуссии, защиту презентаций и творческих работ.

Шкала оценивания	Уровень освоения компетенций	Критерий оценивания
«зачтено»	Повышенный	Обучающийся правильно или с небольшими неточностями ответил

Шкала оценивания	Уровень освоения компетенций	Критерий оценивания
		на теоретические вопросы. Показал отличные или хорошие знания в рамках учебного материала. Показал хорошие умения и владения навыками применения полученных знаний в рамках учебного материала. Ответил на все или большую часть дополнительных вопросов. Совершенно правильно или с большими неточностями выполнил практические задания
	Пороговый	Обучающийся с существенными неточностями ответил на теоретические вопросы. Показал удовлетворительные знания в рамках учебного материала. Показал удовлетворительные умения и владения навыками применения полученных знаний и умений при решении задач в рамках учебного материала. Допустил много неточностей при ответе на дополнительные вопросы. С существенными неточностями выполнил практические задания
«не зачтено»	Компетенции не сформированы	Обучающийся при ответе на теоретические вопросы и решении практических заданий продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении задач в рамках учебного материала. При ответах на дополнительные вопросы было допущено множество неправильных ответов

## 7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

7.2. Базы данных, информационные справочные и поисковые системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.
3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».

5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».
11. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Scopus от компании «Elsevier»
12. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий «Международный европейский индекс цитирования в области гуманитарных наук European Reference Index for the Humanities (ERIH)» (в открытом доступе).
13. Предоставление доступа к международной библиографической базе данных рецензируемых онлайн-журналов крупнейших мировых научных издательств «Google Scholar (Академия Google)» (в открытом доступе).

### 7.3. Лицензионное программное обеспечение

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus

### 8 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

п/п	Перечень оборудования, необходимого для дисциплины Функциональный менеджмент	Перечень технических средств обучения, необходимых для дисциплины Функциональный менеджмент (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus	Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт., передвижная маркерная доска - 1 шт.

**Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания**  
*по дисциплине «Функциональный менеджмент», направление 38.06.01 Экономика направленность Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)*

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2 (неудовлетворительно)	3 (удовлетворительно)	4 (хорошо)	5 (отлично)
1	2	3	4	5	6
ПК-5 Способность к решению проблем в области организационного поведения, совершенствования методов корпоративного и функционального управления, оценки его эффективности и результативности	Знать: сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике	Не воспроизводит сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике	Воспроизводит в сжатой форме сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике	Воспроизводит в полном объеме сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике	Воспроизводит исключительно сущность и содержание корпоративного и функционального менеджмента, его роль в современной экономике
	Уметь: применять подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	Не применяет подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	Частично применяет подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	Применяет в неполном объеме подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия	Качественно применяет подходы теории корпоративного и функционального управления для решения задач повышения эффективности использования ресурсов предприятия
	Владеть: терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента	Не владеет терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента	Частично владеет терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента	Владеет не в полном объеме терминологией в области корпоративного и функционального менеджмента	Применяет на практике терминологию в области корпоративного и функционального менеджмента
	Владеть: методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	Не владеет методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	Частично владеет методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	Владеет не в полном объеме методическим инструментарием корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия	Применяет на практике методический инструментарий корпоративного и функционального менеджмента для решения задач, связанных с организацией управления в целях эффективного использования ресурсов предприятия

## КАРТА

## обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Код, направление подготовки: 38.06.01 Экономика

Направленность: Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1.	Тонышева, Любовь Леонидовна. Интеграция социальной ответственности бизнеса в систему стратегического управления организацией : монография / Л. Л. Тонышева, Д. В. Чумлякова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2016. - 174 с.	14+ЭР	2	100	+
2.	Чиркова, И. Г. Современные технологии менеджмента качества производственных систем: слайд-конспект лекций : учебное пособие / И. Г. Чиркова, Л. В. Тю. - Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2016. - 99 с.	ЭР	2	100	+
3.	Кордонская, И. Б. Управление качеством: учебное пособие / Кордонская И. Б. - Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017. - 99 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/75421.html">http://www.iprbookshop.ru/75421.html</a> .	ЭР	2	100	+

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина

« 31 » 18

Директор БИК  Д.Х. Каюкова

« 31 » 18



## Дополнения и изменения


на 2018/2019 учебный год

В рабочую программу по дисциплине Функциональный менеджмент вносятся следующие дополнения и изменения:

1. Раздел 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение по дисциплине Функциональный менеджмент актуализировано (приложения 3,4 к рабочей программе).

В другой части программа по дисциплине Функциональный менеджмент актуальна для 2018/2019 учебного года.

Дополнения и изменения внес профессор кафедры МТЭК, д.э.н., доцент

 Дебердиева Е.М.

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МТЭК. Протокол от «31» августа 2018 г. № 1-1.

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина



**7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

7.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 4.

7.2. Базы данных, информационные справочные и поисковые системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.
3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».
5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».
11. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Scopus от компании «Elsevier»
12. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий «Международный европейский индекс цитирования в области гуманитарных наук European Reference Index for the Humanities (ERIH)» (в открытом доступе).
13. Предоставление доступа к международной библиографической базе данных рецензируемых онлайн-журналов крупнейших мировых научных издательств «Google Scholar (Академия Google)» (в открытом доступе).
14. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Scopus через национальную подписку Минобрнауки России.
15. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Web of Science через национальную подписку Минобрнауки России.

**КАРТА  
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Код, направление подготовки: 38.06.01 Экономика

Направленность: Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1.	Тоньшева, Любовь Леонидовна. Интеграция социальной ответственности бизнеса в систему стратегического управления организацией : монография / Л. Л. Тоньшева, Д. В. Чумлякова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2016. - 174 с.	14+ЭР	2	100	+
2.	Чиркова, И. Г. Современные технологии менеджмента качества производственных систем: слайд-конспект лекций : учебное пособие / И. Г. Чиркова, Л. В. Тю. - Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2016. - 99 с.	ЭР	2	100	+
3.	Кордонская, И. Б. Управление качеством: учебное пособие / Кордонская И. Б. - Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017. - 99 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/75421.html">http://www.iprbookshop.ru/75421.html</a> .	ЭР	2	100	+
4.	Хорина, И. В. Макроэкономическое планирование и прогнозирование в условиях национальной экономики: учебное пособие / И. В. Хорина, М. А. Бражников. - Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2018. - 183 с.	ЭР	2	100	+

5.	Попков, С. Ю. Стратегическое планирование в системе федеральных органов исполнительной власти в Российской Федерации: монография / С. Ю. Попков, А. Л. Сафонов, В. М. Смирнов. - Москва: Дашков и К, 2018. - 172 с.	ЭР	2	100	+
6.	Базиян, Н. Р. Стратегический менеджмент / Н. Р. Базиян. - Стратегический менеджмент, 2024-07-31. - Москва : Юриспруденция, 2018. - 510 с. -	ЭР	2	100	+

Заведующий кафедрой МТЭК В.В. Пленкина

« 31 » 08

Директор БИК Д.Х. Каюкова

« 31 » 08

Сонялова В.И. Силин








Дополнения и изменения  
на 2019/2020 учебный год

В рабочую программу по дисциплине Функциональный менеджмент вносятся следующие дополнения и изменения:

1. Карта обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой актуализирована (приложения 5 к рабочей программе).

В другой части программа дисциплины Функциональный менеджмент актуальна для 2019/2020 учебного года.

Дополнения и изменения внес профессор кафедры МТЭК, д.э.н., доцент

 Дебердиева Е.М.

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МТЭК. Протокол от «27» августа 2019г. № 1.

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Код, направление подготовки: 38.06.01 Экономика


Направленность: Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1.	<b>Тоньшева, Любовь Леонидовна.</b> Интеграция социальной ответственности бизнеса в систему стратегического управления организацией : монография / Л. Л. Тоньшева, Д. В. Чумлякова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2016. - 174 с.	14+ЭР	2	100	+
2.	<b>Чиркова, И. Г.</b> Современные технологии менеджмента качества производственных систем: слайд-конспект лекций : учебное пособие / И. Г. Чиркова, Л. В. Тю. - Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2016. - 99 с.	ЭР	2	100	+
3.	<b>Кордонская, И. Б.</b> Управление качеством: учебное пособие / Кордонская И. Б. - Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017. - 99 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/75421.html">http://www.iprbookshop.ru/75421.html</a> .	ЭР	2	100	+
4.	<b>Хорина, И. В.</b> Макроэкономическое планирование и прогнозирование в условиях национальной экономики: учебное пособие / И. В. Хорина, М. А. Бражников. - Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2018. - 183 с.	ЭР	2	100	+



5.	<b>Попков, С. Ю.</b> Стратегическое планирование в системе федеральных органов исполнительной власти в Российской Федерации: монография / С. Ю. Попков, А. Л. Сафонов, В. М. Смирнов. - Москва: Дашков и К, 2018. - 172 с.	ЭР	2	100	+
6.	<b>Базиян, Н. Р.</b> Стратегический менеджмент / Н. Р. Базиян. - Стратегический менеджмент, 2024-07-31. - Москва: Юриспруденция, 2018. - 510 с. -	ЭР	2	100	+
7.	<b>Рятов, К.</b> Функциональный менеджмент: как из хаоса создать порядок, преодолеть неопределенность и добиться успеха / К. Рятов. - Функциональный менеджмент: как из хаоса создать порядок, преодолеть неопределенность и добиться успеха, 2020-08-26. - Москва: Альпина Паблшер, 2019. - 176 с.	ЭР	2	100	+
8.	<b>Земенкова, Мария Юрьевна.</b> Методы снижения технологических и экологических рисков при транспорте и хранении углеводородов: монография / М. Ю. Земенкова; ТИУ. - Тюмень: ТИУ, 2019. - 398 с.	10+ЭР	2	100	+

Заведующий кафедрой МГЭК  В.В. Пленкина

« 27 »  20 24 г.

Директор БИД  Д.Х. Каюкова

« 27 »  20 24 г. 



Дополнения и изменения к рабочей программе по дисциплине Функциональный менеджмент

на 2021/2022 учебный год

В рабочую программу вносятся следующие дополнения (изменения):  
- актуализировано лицензионное программное обеспечение

Дополнения и изменения внес профессор кафедры МТЭК, д-р экон. н., доцент



Е.М. Дебердиева

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МТЭК. Протокол от «23» июня 2021 г. № 9.

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина