

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 10:13:39
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a253887400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины

Принятие решений в ситуации конфликта: методы и модели
 основной профессиональной образовательной программы
 по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины: формирование у обучающихся систематических знаний по особенностям принятия решений в ситуации конфликта

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: Дисциплина «Принятие решений в ситуации конфликта: методы и модели» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1. Проводит анализ поставленной цели и формулирует совокупность взаимосвязанных задач, которые необходимо решить для ее достижения.	З-1. Знает природу данных, необходимых для решения поставленных задач У-1. Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения
	УК-2.2. Выбирает оптимальный способ решения задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений	З-2. Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности У-2. Умеет разрабатывать и оценивать альтернативные решения с учетом рисков
	УК-2.3. Анализирует действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие область профессиональной деятельности.	З-3. Знает основные нормативно-правовые документы, регламентирующие процесс принятия решений в конкретной предметной области У-3. Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие	ПКС-2.1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности	З-1 базовые характеристики конфликта и основы его классификации. У-1 выделять основные характеристики конфликта и типологические особенности для определения задач консультирования. В-1 навыками консультирования участников различных типов конфликтного взаимодействия.
		ПКС-2.2. Анализирует

<p>факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием.</p>	<p>причины возникновения, структуру и динамику конфликт.</p>	<p>предмет конфликта, субъективные представления о них каждого из участников конфликта, понимает изменения модели поведения оппонентов и понимает их влияние на исход и динамику конфликта.</p>
		<p>У-2 определять объективные и субъективные причины возникновения конфликта, его структурные компоненты и варианты развития конфликтов.</p>
		<p>В-2 навыками анализа причин, структуры и динамики конфликта как условия эффективного консультирования.</p>
	<p>ПКС-2.3. Применяет специфику урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.</p>	<p>3-3 Роль конфликтологического консультирования в регулировании конфликтов.</p>
		<p>У-3 адаптировать методы консультирования для регулирования конфликтов в различных сферах жизнедеятельности.</p>
		<p>В-3 навыками урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.</p>
<p>ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.</p>	<p>3-4 основы бесконфликтной коммуникации в процессе консультирования.</p>	
	<p>У-4 использовать принципы организации эффективной коммуникации в процессе консультирования</p>	
	<p>В-4 навыками оценки эффективности коммуникации для формирования бесконфликтного взаимодействия.</p>	
<p>ПКС-7 способен владеть навыками анализа, целеполагания, выработки методов и оценки эффективности разработки и реализации управленческих решений в различных отраслях и сферах деятельности</p>	<p>ПКС-7.1. Использует инструменты анализа, целеполагания, выработки методов управленческих решений в различных отраслях и сферах деятельности</p>	<p>3.1 Знает и использует инструменты анализа, целеполагания, выработки методов управленческих решений в различных отраслях и сферах</p>
		<p>В.1 Владеет методами и использует инструменты анализа, целеполагания, выработки методов управленческих решений в различных отраслях и сферах</p>
	<p>ПКС-7.2. Применяет методы оценки эффективности разработки и реализации управленческих решений в</p>	<p>3.2 Знает как применять методы оценки эффективности разработки и реализации управленческих решений в различных отраслях и сферах деятельности</p>

	различных отраслях и сферах деятельности	У.2 Умеет применять методы оценки эффективности разработки и реализации управленческих решений в различных отраслях и сферах
--	--	--

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 4 зачетных единицы, 144 часов

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет – 6 семестр

**Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления**



М.Л. Белоношко