Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.11.2026 15:26:41
Уникальный программный ключ:
3beb265d5d589e7ff4c954946f3ad99a1e70ac12

Приложение 5а
к ОПОП-П по профессии
18.01.27 Машинист технологических
насосов и компрессоров

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тюменский индустриальный университет»
Многопрофильный колледж
Нефтегазовое отделение имени Ю.Г.Эрвье

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Многопрофильного колледжа
Путилова У.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

2026 г.

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации в редакции от 27.03.2025 г. №854 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров», зарегистрированного в Минюсте России 26.10.2022 №70703, и на основании Примерной рабочей программы воспитания по УГПС 18.00.00 Химические технологии, принятой Решением ФУМО СПО (Протокол от 18.08.2023 №5).

Рабочую программу воспитания разработали:

И.о. заведующего отделением Чепик А.А.

Старший классный руководитель отделения Никоркина Л.В.

СОГЛАСОВАНА:

Заместитель директора по ВР	В. А. Кайгородцева
Заместитель директора по УПР	Ю. Н. Мухина
Заместитель директора по УМР	О. М. Баженова

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Воспитательная деятельность в рамках реализации образовательной программы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров планируется и осуществляется в соответствии с рабочей программой воспитания (для образовательных программ СПО), утвержденной директором департамента по молодежной политике ТИУ 24.04.2026 г., и настоящей рабочей программой воспитания по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, отражающей специфику будущей профессиональной деятельности выпускника.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3 Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику Многопрофильного колледжа:

1. Гражданское воспитание:

−понимающий профессиональное значение отрасли, профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров для социально-экономического и научно-технологического развития страны;

−осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни своего города и региона проживания (г. Тюмень, Тюменская область).

2. Патриотическое воспитание:

−осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою профессию 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

3. Духовно-нравственное воспитание:

−обладающий сформированными представлениями о значении и ценности профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики.

4. Эстетическое воспитание:

−демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

−использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности.

5. Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия:

−демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

6. Профессионально-трудовое воспитание:

−ориентированный на осознанный выбор профессионального пути с помощью развития соответствующих профессиональных навыков, умений и профессиональных компетенций;

−понимающий важность трудовой дисциплины, ответственности и профессиональной гордости за свою деятельность.

−применяющий знания о нормах выбранной профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;

−готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;

–обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных технологий и производственных программ с целью осуществления различного рода операций в профильной сфере;

– обладающий опытом и навыками работы использования специализированного оборудования и инвентаря, подготовкой оборудования к проведению физико-механических испытаний в соответствии с требованиями нормативно-технической документации, проверки и регулировки оборудования, выполнения работ по наладке и контролю точности оборудования;

– обладающий опытом учета, контроля и хранения различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности профессии;

7. Экологическое воспитание:

–обладающий навыками экологически ориентированного поведения и принятия экологически обоснованных решений; ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;

–понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью.

8. Ценности научного познания:

–обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

–проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Модуль «Образовательная деятельность»

– выбор методов, методик, технологий, оказывающих воспитательное воздействие на личность в соответствии с воспитательным идеалом, целью и задачами воспитания; реализация воспитательного потенциала в учебной деятельности;

– внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, в т.ч. по работе с современными оборудованием и технологиями.

Модуль «Классное руководство»

– инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;

– организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития, обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

Модуль «Наставничество»

– мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– организация под руководством наставника социально-значимых проектов по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

– мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;

– встречи с известными представителями по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

– организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– размещение, поддержание, обновление на территории Подразделения Университета выставочных объектов, ассоциирующихся с профессией/специальностью.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

– профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, чествование трудовых династий по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

– совместные мероприятия, посвященные Дню профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

Модуль «Самоуправление»

– привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Модуль «Профилактика и безопасность»

– реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в профессиональной образовательной организации и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных с профессией 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в колледже Университета, в том числе в рамках освоения

образовательных программ по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

– подготовка оборудования к проведению физико-механических испытаний и проведение физико-механических испытаний в соответствии с требованиями нормативно-технической документации, требованиями охраны труда и экологической безопасности;

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

– организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в профессию;

– организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров: презентации, лекции, акции;

– реализация социальных проектов по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

– организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности;

– участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;

– организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров;

– организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров»;

– проведение практико-ориентированных мероприятий, направленных на соблюдение правил работы со специальными установками, оборудованием, инвентарем и снаряжением; направленных на соблюдение санитарно-эпидемиологических правил в том числе с учетом правил безопасности и оказанием первой медицинской помощи; направленных на соблюдение правил работы с химическими препаратами и веществами.

Воспитательная деятельность с обучающимися по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров осуществляется на основании Календарного плана воспитательной работы ТИУ (Приложение 6 к ОПОП-П) и Календарного плана воспитательной работы по профессии/ специальности (Приложение 6а к ОПОП-П).

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности, осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов Университета.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности осуществляется квалифицированными специалистами, включающим директора Многопрофильного колледжа, заместителя директора по воспитательной работе, педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования, социальных педагогов, педагогов-психологов, классных руководителей, преподавателей, мастеров производственного обучения. Функционал работников регламентируется требованиями в соответствии с трудовым

законодательством, в том числе нормативно-правовыми актами в сфере образовательной деятельности.

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками МПК, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

С целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров привлекаются организации профессиональной направленности, специалисты других организаций, социальных партнеров.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Воспитательной деятельность осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в Университете и МПК, с учетом внутренних локальных нормативных документов, указанных в Рабочей программе воспитания (для образовательных программ СПО), а также следующих документов:

1. Корпоративные стандарты и Кодекс этики профильных организаций-партнеров (ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть»), регламентирующие требования к профессиональной культуре и безопасности труда.

2. Стратегия развития нефтегазового комплекса Российской Федерации на период до 2035 года (в актуальной редакции), утвержденная Распоряжением Правительства РФ.

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в ходе реализации воспитательной работы по направлениям деятельности.

Порядок и система применения мер поощрения обучающихся определяется в соответствии с локально-нормативными актами университета.

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по профессии указаны в Рабочей программе воспитания (для образовательных программ СПО) (раздел 3.4).

3.4 Анализ воспитательного процесса

Анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров осуществляется в рамках единого мониторинга в Университете.

Приложение 6а
к ОПОП-П по профессии
18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Многопрофильного колледжа
Путилова У.С.

Календарный план воспитательной работы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров на 2026 - 2027 учебный год

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1.	День знаний. Торжественное мероприятие, посвященное Дню знаний	1 курс	Сентябрь 2026	Зав .отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители
2.	Выездные образовательные программы на профильные предприятия	Все курсы	В течение года	Зав. учебно-производственной практикой, преподаватели, классные руководители
3.	Мастер-класс/лекция/практическое занятие приглашенных профильных специалистов	Все курсы	В течение года	Профильные преподаватели, классные руководители, Зав. учебно-производственной практикой
4.	Олимпиада по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров	Все курсы	В течение года	Профильные преподаватели
5.	Экскурсии в музеи	Все курсы	В течение года	Классные руководители
2. Классное руководство				
6.	Индивидуальная работа с родителями, обучающимися	Все курсы	Ежемесячно	Классные руководители
7.	Экскурсии в учебные корпуса для родителей обучающихся	1 курс	В течение года	Классные руководители
8.	Консультации преподавателями по соблюдению единых требований в воспитании, предупреждении и разрешении конфликтов	Все курсы	В течение года	Классные руководители
9.	Классные часы «Разговоры о важном» на темы согласно плану Министерства просвещения Российской Федерации	1 курс	В течение года	Старший классный руководитель отделения, классные руководители
10.	Тематические классные часы	Все курсы	Ежемесячно	Классные руководители
3. Наставничество				
11.	Вовлечение наставников в проведение внеклассных мероприятий	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по ВР, УМР, УПР, зав. отделениями
12.	Формирование наставнических пар	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по ВР, УМР, УПР, зав. отделениями
13.	Организация участия студентов в научно-практических конференциях	Все курсы	В течение года	Зав. отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители
4. Основные воспитательные мероприятия				

14.	День работников нефтяной и газовой промышленности	Все курсы	Первая половина сентября	Зав. отделением, Заместитель директора по ВР, классные руководители, Руководитель центра «М-Тех»
15.	Конкурс художественных фотографий «Профессии будущего» федерального проекта «Профессионалитет»	Все курсы	Июль	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог – психолог, классный руководители
16.	Всероссийский конкурс молодежных медиацентров в профессиональных образовательных организациях	Все курсы	Апрель-октябрь	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог – психолог, классный руководители, Руководитель центра «М-Тех»
17.	Всероссийский конкурс «Мастер года»	Все курсы	Февраль-октябрь	Профильные преподаватели
18.	Организация участия обучающихся в конкурсах, фестивалях	Все курсы	В течение года	Старший педагог дополнительного образования
19.	Конкурс «Лучшая группа МПК», посвящённый Всероссийскому дню студенчества	Все курсы	Январь	Старший педагог дополнительного образования, Старший классный руководитель
20.	Медиаконкурс «День рождения МПК»	Все курсы	Январь	Старший педагог дополнительного образования, Старший классный руководитель
21.	Показ номеров в рамках фестиваля «На клавишах весны»	Все курсы	Апрель	Старший педагог дополнительного образования
22.	Организация участия обучающихся в фестивале Студенческая Весна 2027	Все курсы	Апрель	Старший педагог дополнительного образования
23.	Военно-патриотический квиз «Годы, опаленные войной»	Все курсы	Май	Старший педагог дополнительного образования
24.	Звёзды МПК	Все курсы	Апрель-Май	Старший педагог дополнительного образования Старший классный руководитель
25.	Творческие звезды ТИУ	Все курсы	Июнь	Старший педагог дополнительного образования
26.	Торжественный выпуск МПК	Все курсы	Июнь	Старший педагог дополнительного образования, Старший классный руководитель
27.	Психологическая диагностика обучающихся 1 курса с целью выявления депрессивных состояний и склонности к ним (профилактика суицидальных рисков)	1 курс	Сентябрь 2026	Педагог-психолог
28.	Сбор документов обучающихся, относящихся к категориям «Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей» для постановки на ПГО и категория "Инвалиды".	1 курс	Сентябрь 2026	Соц .педагог, классные руководители
29.	Фестиваль адаптации первокурсников МПК «Культурная перезагрузка"	1 курс	Осенний семестр	Педагог доп. образования, классные руководители

30.	Организация и проведение мастер-классов, подготовка участников Фестиваля первокурсников ТИУ "Осенняя премьера"	1 курс	Осенний семестр	Педагог доп. образования, классные руководители
31.	Заседание Дисциплинарной Комиссии отделения	Все курсы	В течение года	Зав. отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители, педагог-психолог, соц. педагог
5. Организация предметно-пространственной среды				
32.	Событийный дизайн – оформление пространства проведения студенческих событий (праздников)	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по ВР, классный руководители
33.	Организация тематических выставок, в том числе книжных	Все курсы	В течение года	Библиотекарь, Старший классный руководитель
34.	Церемония поднятия Государственного флага РФ и исполнения Государственного гимна РФ	1 курс	В течение года	Старший классный руководитель, классные руководители групп
35.	Информационно-просветительская деятельность в социальной сети “ВКонтакте”, на сайте колледжа с целью популяризации саморазвития, творческого развития, профилактическая деятельность	Все курсы	В течение года	Зав. отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители
36.	Набор в творческие студии МПК	1 курс	В течение года	Педагоги доп. образования
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
37.	Родительское собрание для родителей обучающихся 1 курса в День всемирного предотвращения самоубийств (профилактика суицидальных рисков)	1 курс	Сентябрь 2026	Зам. директора по ВР, зав. отделением, старший классный руководитель отделения
38.	Родительское собрание	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по ВР, Зав. отделением, старший классный руководитель, классные руководители
39.	Церемония чествования семейных трудовых династий профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.	Все курсы	В течение года	Зав. отделением, Заместитель директора по ВР, Руководитель центра «М-Тех», классные руководители
40.	Психологическое консультирование обучающихся, их родителей, опекунов, работников	Все курсы	В течение года	Педагоги- психологи
41.	Социологический опрос родителей обучающихся по программам СПО с целью изучения уровня удовлетворенности качеством профессионального образования	Все курсы	Апрель 2027	Зав. отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители
7. Самоуправление				
42.	Собрание старостата отделения, актива групп	Все курсы	В течение года	Старший классный руководитель отделения
43.	Участие в организации и проведении традиционных праздников в колледже	Все курсы	В течение года	Зам.директора по ВР
44.	Организация работы медиа-службы	Все курсы	В течение года	Педагог дополнительного образования
8. Профилактика и безопасность				
45.	Психологическая диагностика обучающихся 1 курса с целью выявления адаптированности	1 курс	Весенний семестр	Педагог - психолог
46.	Информационно-разъяснительные мероприятия по формированию навыков безопасного поведения в медиапространстве в сети Интернет, проведение мониторинга личных аккаунтов в социальных сетях	Все курсы	В течение года	Социальный педагог, классный руководитель

47.	Информационно-просветительские мероприятия для несовершеннолетних по соблюдению правил дорожного движения	Все курсы	Январь-март	Социальный педагог, классный руководитель
48.	Проведение информационно-просветительских мероприятий по профилактике пожаров и правилах пожарной безопасности в лесах	Все курсы	Январь-март	Социальный педагог, классный руководитель
49.	Распространение материалов по вопросам безопасности на водных объектах, о правилах поведения при купании	Все курсы	Июнь	Социальный педагог, классный руководитель
50.	Проведение профилактической акции «Безопасный лед»	Все курсы	Ноябрь, февраль	Социальный педагог, классный руководитель
51.	Информационно-разъяснительные мероприятия по предотвращению травматизма в быту, в том числе по вопросу безопасной эксплуатации электропроводки и нагревательных приборов	Все курсы	Январь-март	Социальный педагог, классный руководитель
52.	Проведение тематических уроков безопасности, направленных на профилактику дистанционных краж и мошенничества, на профилактику кибермошенничества	Все курсы	Март	Социальный педагог, классный руководитель
53.	Беседы для несовершеннолетних и их родителей (законных представителей) по профилактике возникновения опасных ситуаций при проникновении в аварийные домовладения и заброшенные здания, сооружения, недостроенные объекты	Все курсы	Сентябрь, январь	Социальный педагог, классный руководитель
54.	Проведение мероприятий по профилактике суицидального поведения	Все курсы	Январь-март	Социальный педагог, педагог-психолог, классный руководитель
55.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику аутогрессивного поведения несовершеннолетних, в том числе на профилактику и предотвращения буллинга (травли), кибербуллинга	Все курсы	Сентябрь, январь, март	Социальный педагог, педагог-психолог, классный руководитель
56.	Мониторинг социальных сетей	Все курсы	В течение года	Классные руководители
9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
57.	Дни компаний, встречи обучающихся с представителями работодателей	Все курсы	В течение года	Зав. учебно-производственной практикой, классные руководители, преподаватели, мастера п/о
58.	Ярмарка вакансий	Все курсы	В течение года	Зав. учебно-производственной практикой, классные руководители, преподаватели, мастера п/о
59.	Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО "Газпром"	Все курсы	В соответствии с планом работы ЦК ТИУ	Зав. учебно-производственной практикой, классные руководители, преподаватели, мастера п/о
60.	Диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов	Все курсы	В течение года	Зав. учебно-производственной практикой, классные руководители
61.	Участие работодателей в Государственной итоговой аттестации выпускников	2 курс	Июнь	Зам. директора по УМР зав. отделением

62.	Конкурсы профессионального мастерства	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по УПР, Заведующий отделением
63.	Организация и проведение совместных мероприятий с компаниями	Все курсы	В течение года	Заместитель директора по УПР, Заведующий отделением, Зав. учебно-производственной практикой
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
64.	Единый день открытых дверей кластеров федерального проекта «Профессионалитет»	Все курсы	Октябрь, апрель	Руководитель центра «М-Тех», Зав. отделением, Заместитель директора по ВР, классные руководители
65.	Участие в мероприятиях в рамках Дня Среднего профессионального образования (СПО)	Все курсы	Осенний семестр	Зав. отделением, старший классный руководитель отделения, классные руководители, преподаватели, мастера п/о
66.	Организация и проведение экскурсий на предприятия	Все курсы	В течение года	Зав. учебно-производственной практикой, классные руководители, мастера п/о
67.	Участие обучающихся в клубах профессиональной направленности «Амбассадоры»	Все курсы	В течение года	Руководитель центра «М-Тех», зав. отделением, зам. директора по ВР, классные руководители
68.	Организация и проведение конкурса по итогам производственной практики «Профессиональный студент» и «Профессиональная команда»	Все курсы	В течение года	Зав. отделением заведующий учебно-производственной практикой
69.	Организация участия в чемпионатах профессионального мастерства («Ступени мастерства», «Профессионалы» и др.)	Все курсы	Весенний семестр	Зав. отделением, преподаватели, мастера п/о, руководитель центра «М-Тех»
70.	Организация и проведение встреч с выпускниками прошлых лет, прошедших процедуру производства	Все курсы	Ноябрь, январь	Заведующие учебно-производственной практикой

Лист согласования 00ДО-0000986315

Внутренний документ "2026_18.01.27_МТНр"

Документ подготовил: Кузнецова Елена Александровна

Документ подписал: Чепик Александр Александрович

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Заведующий отделением	Чепик Александр Александрович	Кузнецова Елена Александровна	Согласовано	17.07.2026	
	Методист (высшая квалификационная категория)		Ежижанская Татьяна Юрьевна	Согласовано	05.08.2026	
	Заместитель директора по воспитательной работе	Кайгородцева Вера Александровна	Марчук Олеся Андреевна	Согласовано	07.08.2026	
	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Мухина Юлия Николаевна		Согласовано	07.08.2026	Что значит выделение желтым цветом???
	Заместитель директора по учебно-методической работе	Баженова Ольга Михайловна		Согласовано	12.08.2026	
	Начальник отдела	Доценко Елена Юрьевна	Хохлова Елена Александровна	Согласовано	05.11.2026	Согласно с учетом корретировок по тексту
	Главный специалист	Плаксина Алла Алексеевна		Согласовано	09.11.2026	
	Директор колледжа	Путилова Ульяна Сергеевна		Согласовано	09.11.2026	