

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о документе
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 03.09.2024 11:38:39
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН



М.Л. Белоножко
«31» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Технологии системного взаимодействия в организации

направление подготовки: 27.04. 03. Системный анализ и управление

направленность: Управление социальными и экономическими системами

форма обучения: заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки 27.04.03. Системный анализ и управление, направленность: Управление социальными и экономическими системами к результатам освоения дисциплины «Технологии системного взаимодействия в организации»

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления
Протокол № 20 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.И. Белоножко

Рабочую программу разработал:

Л.Б. Осипова, доцент кафедры МиМУ, к.с.н., доцент



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в области передовых практик применения современных технологий корпоративного управления в использовании современных программных продуктов, поддерживающих эти технологии, а так же навыков в постановке и решении инновационных задач в области управления корпоративными системами.

Основными задачами изучения курса являются:

- Ознакомиться с принципами работы корпоративных информационных систем;
- Изучить структуры и принципы межсетевое взаимодействия;
- Обладать умениями выбора оптимальной аппаратно-программной платформы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Технологии системного взаимодействия в организации» относится к дисциплинам Блока 1, формируемых участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

Знание: принципов построения корпоративных информационных систем, их программной структуры, информационных баз данных, современных методов и средств разработки подобных данных систем.

Умения: использовать методы моделирования при выборе структуры корпоративных информационных систем, методы и средства информационных и телекоммуникационных технологий;

Владение: навыками проектирования информационных систем, выбора комплексирования аппаратных и программных средств.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин: «Системное и критическое мышление», «Коммуникации в современных научных сообществах», «Информационно-коммуникативные технологии».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 2.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС – 2. Способен управлять процессами разработки и сопровождения требований к системам и управления качеством систем	ПКС-2.1. Применяет знания теории процессного управления	Знать: 3.2.1 сущность теории процессного управления
		Уметь: У.2.1 на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)
		Владеть: В. 2.1 навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)
	ПКС-2.2. Организует методическую работу и описывает бизнес-процессы	Знать: 3.2.2 бизнес – процесс, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе
		Уметь: У.2.2 применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)

Владеть: В.2.2 нотацией (языком описания) бизнес-процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Таблица 4.1

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	7	8
заочная	2/3	8	8	-	119+9	экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

Очная форма обучения (ОФО)

не реализуется

Заочная форма обучения (ЗФО) – 3 семестр

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Но мер раз д	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Природа корпоративных систем. Теория корпоративного взаимодействия.	1	1	-	13	15	ПКС-2.1	Устный опрос
2	2	Устойчивость корпоративной системы: анализ и использование в системе управления.	-	1	-	13	14	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Практические задания
3	3	Эффективное корпоративное управление – роль информационных систем.	1	1	-	13	15	ПКС-2.2	Работа в малых группах
4	4	Проектирование корпоративной информационной сети предприятия	1	1	-	13	15	ПКС-2.2	Практические задания
5	5	Информационные системы внутреннего контроля предприятия	1	1	-	14	16	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Практические задания

6	6	Операционные системы межсетевого взаимодействия	1	1	-	14	16	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Устный опрос
7	7	Информационные системы управления взаимоотношениями с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами	1	1	-	13	15		Устный опрос
8	8	Технология общественной самоорганизации как вид управленческой технологии	1	-	-	13	14	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Презентация, Коллоквиум
9	9	Технологии коммуникации	1	1	-	13	15	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Творческие задания
10	10	Контроль	-	-	-	-	9	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Итоговое тестирование
11	11	Экзамен	-	-	-	-	-	ПКС-2.1 ПКС-2.2	Вопросы к экзамену
ИТОГО:			8	8	-	119	144		

Очно - заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1. Природа корпоративных систем. Теория корпоративного взаимодействия

Корпоративность и корпоративные отношения в социальных системах. Сущность корпоративной системы (понятия «система», «активная система», «социальная система», «корпоративная система»). Устойчивость корпоративных систем. Закономерности корпоративного взаимодействия.

Раздел 2. Устойчивость корпоративной системы: анализ и использование в системе управления

Модель взаимодействия субъектов в корпоративной системе. Модель развития корпоративной системы. Методика анализа устойчивости корпоративной системы. Использование системной устойчивости корпорации в управленческой деятельности.

Раздел 3. Эффективное корпоративное управление – роль информационных систем

Понятие корпоративного управления. История развития корпоративного управления. Международная практика использования информационных систем в корпоративном управлении: менеджмент (*management*), управление системой внутреннего контроля (*internal control management*), управление взаимоотношениями с акционерами (*shareholder*), инвесторами (*investor*), заинтересованными сторонами (*stakeholder relations management*). Объектно-ориентированные базы данных. XML-ориентированные базы данных. Информационная поддержка жизненного цикла изделия (CALs). Хранилища данных. Оперативная аналитическая обработка данных (OLAP), сферы применения. Понятие многомерной модели данных. Классификация OLAP по способу хранения данных. Интеллектуальный анализ данных (Data Mining). Интеграция OLAP и Data Mining. Реализация архитектуры информационных аналитических систем. ETL-инструменты. Системы поддержки принятия решений (СППР).

Раздел 4. Проектирование корпоративной информационной сети предприятия

Принципы построения корпоративной информационной сети, топологии. Сетевой уровень как средство объединения локальных и глобальных компонентов. Подключение удаленных рабочих мест

Раздел 5. Информационные системы внутреннего контроля предприятия

Системы управления рисками (*risk management*). Системы, управляющие обеспечением информационной безопасности (*information security management*). Системы, управляющие выполнением требований законодательных и регулирующих органов (*compliance management*).

Раздел 6. Операционные системы межсетевое взаимодействия

Операционная система сетевого взаимодействия Cisco (IOS). Интерфейс командной строки (CLI). Консольный доступ, удаленный доступ с помощью Telnet и SSH, использование порта AUX. Режимы IOS -пользовательский, привилегированный режим и режим глобальной конфигурации. Навигация между режимами. Базовая структура команд операционной системы IOS. Проектирование и настройка простой компьютерной сети. Настройка сетевых узлов. Ограничение доступа к файлам конфигурации устройств. Проверка параметров подключения.

Раздел 7. Информационные системы управления взаимоотношениями с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами

Национальные и международные профессиональные ассоциация менеджеров и консультантов по связям с инвесторами (*investor relations, IR*): *NIR – National investor relations institute* (США), *IIRF – International investor relations federation*. Новая должность *Investor relations officer (IRO)*. Традиционные направления применения современных информационных технологий Интернет. Интерактивные *Internet* - форумы. Онлайн-трансляции телефонных и видеоконференций высших должностных лиц (*Tele Presence*). Системы электронного голосования на общих собраниях акционеров. Онлайн-приобретение акций и реинвестирование дивидендов. Поддержка автоматической рассылки уведомлений, пресс-релизов, годовых отчетов и иной информации по электронной почте. Размещение интерактивных годовых отчетов на *Web*-сайтах корпораций. Задачи интеграции ИТ- систем в корпорации. Аутсорсинг (*Outsourcing, англ.*) сложных функций спектра услуг по ИТ-обеспечению отношений, поддерживаемых корпорациями с внешним миром.

Раздел 8. Технология общественной самоорганизации как вид управленческой технологии

Научные подходы к определению термина «самоорганизация». Эволюция идей самоорганизации в классической социологии. Идеи самоорганизации в современной социологии. Виды самоорганизации. Самоорганизация в контексте современного этапа. Проблемы управления и управляемости в концепции социального взаимодействия. Технологии самоорганизации населения. Технологическая модель самоорганизации в социальной системе. Формы общественной самоорганизации. Значимость особенностей восприятия окружающих. Ошибки восприятия. Управление восприятием и впечатлением. Приемы эффективного взаимодействия. Межнациональные различия невербального общения. Сознание и самосознание. Структура самосознания. Самоопределение личности. Формы самоопределения: самоутверждение, самосовершенствование, самореализация. Самоактуализация как высшая форма и результат самоорганизации личности.

Раздел 9. Технологии коммуникации

Субъективная реальность личности и ее объективные индикаторы. Подвижные и ригидные составляющие субъективной реальности. Невербальная диагностика состояния партнера. Микро- и макропризнаки. Механизмы обратной связи через восприятие невербального состояния партнера. Невербальный поток» как основа формирования собственного образа у окружающих. Механизмы присоединения, ведения и разрыва. Понятия активного слушания и игнорирования. Невербальные техники активного слушания. Вербальные техники активного слушания. Техники активного слушания и управление

процессом общения. Категория уверенного поведения. Базовые права личности как основа асертивности. Техники асертивного поведения. Механизмы формирования аттракции и приемы формирования позитивного отношения. Ключевые техники влияния в коммуникации: якорение, рефрейминг, прямое и косвенное внушение, аналоговое маркирование сообщения и т.п. Бихевиоральные принципы межличностного влияния. Групповая дискуссия как коммуникативная система. Энергетическая модель групповой дискуссии. Форматы локаций в групповом взаимодействии и их влияние на энергетическую составляющую дискуссии. Формы влияния модератора дискуссии на групповой процесс. Разные форматы дискуссии (разработка креативного продукта, рабочее совещание и т.п.) как акцентирование разных составляющих базового алгоритма. Специфика проведения групповых дискуссий разного формат. Формат переговоров и его отличие от других коммуникативных процессов (фактическое общение, групповая дискуссия и пр.). Структура переговорного процесса.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФ О	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	-	0,5	-	Природа корпоративных систем. Теория корпоративного взаимодействия.
2	2	-	0,5	-	Устойчивость корпоративной системы: анализ и использование в системе управления.
3	3	-	1	-	Эффективное корпоративное управление – роль информационных систем.
4	4	-	1	-	Проектирование корпоративной информационной сети предприятия
5	5	-	1	-	Информационные системы внутреннего контроля предприятия
6	6	-	1	-	Операционные системы межсетевое взаимодействия
7	7	-	1	-	Информационные системы управления взаимоотношениями с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами
8	8	-	1	-	Технология общественной самоорганизации как вид управленческой технологии
9	9	-	1	-	Технологии коммуникации
Итого:			8		

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практических занятий
		ОФ О	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	-	0,5	-	Природа корпоративных систем. Теория корпоративного взаимодействия.
2	2	-	0,5	-	Устойчивость корпоративной системы: анализ и использование в системе управления.
3	3	-	1	-	Эффективное корпоративное управление – роль информационных систем.

4	4	-	1	-	Проектирование корпоративной информационной сети предприятия
5	5	-	1	-	Информационные системы внутреннего контроля предприятия
6	6	-	1	-	Операционные системы межсетевого взаимодействия
7	7	-	1	-	Информационные системы управления взаимоотношениями с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами
8	8	-	1	-	Технология общественной самоорганизации как вид управленческой технологии
9	9	-	1	-	Технологии коммуникации
Итого:			8		

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	-	13	-	Природа корпоративных систем. Теория корпоративного взаимодействия.	Подготовка презентации
2	2	-	13	-	Устойчивость корпоративной системы: анализ и использование в системе управления.	Подготовка к практическим занятиям
3	3	-	13	-	Эффективное корпоративное управление – роль информационных систем.	Подготовка к дискуссии
4	4	-	13	-	Проектирование корпоративной информационной сети предприятия	Подготовка к практическим занятиям
5	5	-	14	-	Информационные системы внутреннего контроля предприятия	Подготовка презентации
6	6	-	14	-	Операционные системы межсетевого взаимодействия	Подготовка презентации
7	7	-	13	-	Информационные системы управления взаимоотношениями с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами	Подготовка презентации

8	8	-	13	-	Технология общественной самоорганизации как вид управленческой технологии	Подготовка к коллоквиуму
9	9	-	13	-	Технологии коммуникации	Подготовка творческих заданий
		-	9	-	Экзамен	Подготовка к экзамену
ИТОГО:		-	128			

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация материала, лекция-диалог;
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- выполнение творческих заданий (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1.1	Устный опрос	15
1.2	Выполнение практических заданий	30
1.3	Работа в малых группах	15
1.4	Выполнение творческих заданий. Презентации	10
1.5	Итоговое тестирование	30
	ВСЕГО	100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГНТУ (г. Уфа);

- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Перспект»;
- ЭБС «Консультант студент».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Microsoft Windows.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Персональные компьютеры	Проектор, экран

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся знакомятся с содержанием задания, изучают методику и выполняют письменную работу в формате практического задания. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь соответствующие канцелярские принадлежности, индивидуальный план магистранта, конспект лекций. В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя.

Задания для выполнения на практических занятиях, раздаточный и справочный материал обучающиеся получают индивидуально от преподавателя.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) и форм обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор М.Л. Белоножко; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 22 с.

Контрольная работа: методические рекомендации по выполнению контрольных работ для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) заочной формы обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор Белоножко М.Л.; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 26 с.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина: Управление социально-экономическими системами

Код, направление подготовки: 27.03.03. Системный анализ и управление

направленность: Системный анализ и управление социальными и экономическими процессами

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
ПКС-2.	Знать: ПКС-2.1 З.2.1 - сущность теории процессного управления	Не знает сущность теории процессного управления	Демонстрирует отдельные частичные знания в сущности теории процессного управления	Демонстрирует достаточные знания в сущности теории процессного управления	Демонстрирует исчерпывающие знания в сущности теории процессного управления
	Уметь: ПКС-2.1 У.2.1 - на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)	Не умеет на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)	Удовлетворительно умеет на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)	Хорошо умеет на практике применять входные данные теории процессной методологии информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)	В совершенстве умеет на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты деятельности компании)
	Владеть: ПКС-2.1 В.2.1 - навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)	Не владеет навыками: навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)	Удовлетворительно владеет навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)	Хорошо владеет навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)	В совершенстве владеет навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)

Знать: ПКС-2.2 3.2.2 бизнес – процесс, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе	Не знает бизнес – процесс, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе	Демонстрирует отдельные частичные знания бизнес – процесса, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе	Демонстрирует достаточные знания бизнес–процесса, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе	Демонстрирует исчерпывающие знания бизнес – процесса, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе
Уметь: ПКС-2.2 У.2.2 - применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)	Не умеет применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)	Недостаточно хорошо умеет применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)	Хорошо умеет применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)	В совершенстве умеет применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)
Владеть: ПКС-2.2 В.2.2 - нотацией (языком описания) бизнес-процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)	Не владеет нотацией (языком описания) бизнес- процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)	Недостаточно хорошо владеет нотацией (языком описания) бизнес- процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)	Хорошо владеет нотацией (языком описания) бизнес- процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)	В совершенстве нотацией (языком описания) бизнес- процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)

КАРТА

обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Технологии системного взаимодействия на предприятии

Код, направление подготовки: 27.04.03. Системный анализ и управление

Направленность: Управление социальными и экономическими системами

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Староверова, К. О. Менеджмент. Эффективность управления : учебное пособие для вузов / К. О. Староверова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 269 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09017-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/471203	ЭР	15	100	+
2	Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 398 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03650-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/468731	ЭР	15	100	+
3	Семенов, А. Д. Моделирование систем управления : учебное пособие / А. Д. Семенов, Н. К. Юрков. - Санкт-Петербург : Лань, 2022. - 328 с. - ЭБС "Лань". - ISBN 978-5-8114-8553-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. https://e.lanbook.com/book/197543	ЭР	15	100	+

Заведующий кафедрой МиМУ



М.Л. Белоножко

Директор БИК _____

Д.Х. Каюкова



**Дополнения и изменения
к рабочей программе дисциплины
Технологии системного взаимодействия в организации
на 2023 - 2024 учебный год**

С учётом развития науки, практики, технологий и социальной сферы, а также результатов мониторинга потребностей работодателей, в рабочую программу вносятся следующие дополнения (изменения):

№	Вид дополнений/изменений	Содержание дополнений/изменений, вносимых в рабочую программу
1	Актуализация современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	<p>Изложить п.9.2 в следующей редакции: 9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) ООО «ЭБС ЛАНЬ» https://e.lanbook.com – «Образовательная платформа ЮРАЙТ» (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «Электронного издательства ЮРАЙТ» www.urait.ru – Электронная библиотека/Электронный каталог Тюменского индустриального университета http://webirbis.tsogu.ru/ – Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» (обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам) http://www.elibrary.ru – Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «IPRbooks» http://www.iprbookshop.ru – Научно-техническая библиотека ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина» http://elib.gubkin.ru/ – Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» http://bibl.rusoil.net/ – Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» http://lib.ugtu.net/books – Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru – Электронно-библиотечная система «PROFобразование» www.profspo.ru – Национальная электронная библиотека (НЭБ) https://rusneb.ru/

Дополнения и изменения внес:

доцент кафедры МиМУ, к.с.н., доцент



Л.Б. Осипова

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоношко

«15» мая 2023 г.