

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 25.12.2025 15:18:03  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«НОМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий кафедрой УС и ЖКХ

\_\_\_\_\_ Е.Г.Матыс

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: **Лидерство и управление командой**

направление подготовки: **08.04.01 Строительство**

направленность (профиль): **Управление проектами строительства зданий и сооружений промышленного и гражданского назначения**

форма обучения: **Очная, заочная**

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры УС и ЖКХ

протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2023 г.

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**1. Цель изучения дисциплины:** сформировать у обучающихся базовые, профессиональные знания о теории лидерских качеств и концепций лидерского поведения, а также навыки применения этих качеств при взаимодействии в команде проекта и производственных командах.

Задачи дисциплины:

- изучение концепций, принципов, требований и функций лидерства;
- изучение современных подходов к организации и руководству работой группы, коллектива, команды, структурного подразделения;
- формирование, развитие и совершенствование профессиональных навыков менеджера - лидера (мотивация и результативность, формирования команд, коммуникативное поведение и др.);

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОПВО

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- основных понятий и подходов к изучению лидерства;
- способов обеспечения взаимодействия производственных, обеспечивающих и вспомогательных подразделений строительной организации производства

умения:

- организовать и руководить работой, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

владения:

- навыками организации производственной деятельности предприятий строительной отрасли.

Содержание дисциплины служит основой для освоения дисциплин «Управление строительной организацией», «Современные процессы организации и управления строительством».

## 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3. Способен организовать и руководить работой, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (З1): методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта
		Уметь (У1): применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта
		Владеть (В1): навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Знать (З2): методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
		Уметь (У2): применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
		Владеть (В2): навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
УК-3.3. Разработка и	Знать (З3): способы составления и корректировки плана работы команды	
	Уметь (У3): на практике разрабатывать и корректировать план работы	

	корректировка плана работы команды	команды Владеть (В3): навыками составления и корректировки плана работы команды
	УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (З4): правила командной работы как основы межличностного взаимодействия
		Уметь (У4): выбирать и применять на практике необходимые правила командной работы как основы межличностного взаимодействия
		Владеть (В4): навыками выбора правил командной работы как основы межличностного взаимодействия
	УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (З5): способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды
		Уметь (У5): на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды
		Владеть (В5): навыками выбора способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды
	УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (З6): стили управления работой команды в соответствии с ситуацией
		Уметь (У6): на практике делать выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией
		Владеть (В6): навыками выбора стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией
УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (З7): способы презентации результатов собственной и командной деятельности	
	Уметь (У7): применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности	
	Владеть (В7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	
УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (З8): методы оценки эффективности работы команды	
	Уметь (У8): применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды	
	Владеть (В8): навыками оценки эффективности работы команды	
УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (З9): разновидности стратегии формирования команды и контроля её реализации	
	Уметь (У9): применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	
	Владеть (В9): навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации	
УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (З10): методы контроля реализации стратегического плана команды	
	Уметь (У10): контролировать ход реализации стратегического плана команды	
	Владеть (В10): навыками контроля реализации стратегического плана команды	
ПКС-4. Способность управлять производственной технологической деятельностью строительной организации	ПКС-4.9. Составление плана мероприятий по повышению производительности труда при строительстве, реконструкции зданий и сооружений	Знать (З11): способы составления плана мероприятий по повышению производительности труда при строительстве, реконструкции зданий и сооружений
		Уметь (У11): составлять плана мероприятий по повышению производительности труда при строительстве, реконструкции зданий и сооружений
		Владеть (В11): навыками составления плана мероприятий по повышению производительности труда при строительстве, реконструкции зданий и сооружений

#### 4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
заочная	1/1	6	8	-	85	9	Экзамен, КР
очная	1/1	15	15		78	-	Экзамен, КР

## 5. Структура и содержание дисциплины

### 5.1 Структура дисциплины

#### - очная форма обучения (ОЗО)

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер темы	Наименование темы	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Проблема лидерства в современном менеджменте: сущность, стили, тенденции	7	7	0	39	53	311,312,У11, У12,В11,В12	Практические задания, эссе,
2	2	Управление командой, группой.	8	8	0	39	55	31,32,33,34,35,36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	реферат,
		Курсовая работа						311,312,У11,У12,В11,В12, 31,32,33,34,35, 36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	
6		Экзамен						311,312,У11,У12,В11,В12, 31,32,33,34,35, 36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	Тест, практические задания, эссе, реферат
		Итого:	15	15	0	78	108	X	X

#### - заочная форма обучения (ОЗО)

Таблица 5.1.2

Структура дисциплины	Аудиторные занятия,				
----------------------	---------------------	--	--	--	--

№ п/п			час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер темы	Наименование темы	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Проблема лидерства в современном менеджменте: сущность, стили, тенденции	2	2	0	43	49	311,312,У11, У12,В11,В12	Практические задания, эссе,
2	2	Управление командой, группой.	4	6	0	42	50	31,32,33,34,35, 36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	реферат,
Курсовая работа								311,312,У11,У12,В11,В12, 31,32,33,34,35, 36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	
6	Экзамен		-	-	-	9	9	311,312,У11,У12,В11,В12, 31,32,33,34,35, 36,37,38,39,310, У1,У2,У3,У4, У5,У6,У7,У8, У9,У10, В1,В2,В3,В4, В5,В6,В7,В7, В8,В9,В10	Тест, практические задания1,2 эссе, реферат
Итого:			6	8	0	85	108	X	X

### - очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется.

#### 5.1. Содержание дисциплины.

##### 5.1.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Тема 1 Проблема лидерства в современном менеджменте: сущность, стили, тенденции  
 Основные понятия и подходы к изучению лидерства. Власть и лидерство.  
 Теории лидерских качеств, лидерского поведения. Модель эффективного лидерства.

Тема 2 Управление командой, группой.

Формирование группового поведения.

Построение эффективных рабочих команд. Внутрикомандные роли.

Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия.

Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды.

### 5.1.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

#### Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер темы дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	3	1	0	Основные понятия и подходы к изучению лидерства. Власть и лидерство.
2		4	1	0	Теории лидерских качеств, лидерского поведения. Модель эффективного лидерства
3	2	2	1	0	Формирование группового поведения.
4		2	1	0	Построение эффективных рабочих команд. Внутрикомандные роли.
5		2	1	0	Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия.
6		2	1	0	Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды.
Итого:		15	6	0	-

#### Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер темы дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	3	1	0	Основные понятия и подходы к изучению лидерства. Власть и лидерство.
2		4	1	0	Теории лидерских качеств, лидерского поведения. Модель эффективного лидерства
3	2	2	1	0	Формирование группового поведения.
4		2	1	0	Построение эффективных рабочих команд. Внутрикомандные роли.
5		2	2	0	Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия.
6		2	2	0	Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды.
Итого:		15	8	0	-

#### Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

#### Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер темы дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		

1	2	3	4	5	6	7
1	1	19	21	-	Основные понятия и подходы к изучению лидерства. Власть и лидерство.	Изучение теоретического материала по теме, Выполнение практических заданий, эссе, КР
2		20	22	-	Теории лидерских качеств, лидерского поведения. Модель эффективного лидерства	Изучение теоретического материала по теме, Выполнение практических заданий, эссе, КР
3	2	10	11	-	Формирование группового поведения.	Изучение теоретического материала по теме, реферат, КР
4		10	11	-	Построение эффективных рабочих команд. Внутрикомандные роли.	Изучение теоретического материала по теме, реферат, КР
5		10	10	-	Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия.	Изучение теоретического материала по теме, реферат, КР
6		9	10	-	Мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды.	Изучение теоретического материала по теме, реферат, КР
Итого:		78	85	-		X

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (решение кейсов), решение задач (практические занятия);
- метод проектов (практические занятия).

## 6. Тематика курсовых работ/проектов

Для заочной формы обучения учебным планом предусмотрено выполнение обучающимися курсовой работы.

Цель выполнения курсовой работы – сформировать у обучающихся базовые, профессиональные знания о теории лидерских качеств и концепций лидерского поведения, а также навыки применения этих качеств при взаимодействии в команде проекта и производственных командах.

Темы курсовых работ по дисциплине «Лидерство и управление командой»

1. Основные компетенции в реализации лидерской позиции
2. Типы лидерства
3. Создание команды. Роли в команде

4. Лидерство и власть. Классификация оснований власти
5. Харизматическое лидерство
6. Национальные особенности лидерства
7. Классические стили лидерства
8. Убедительная речь
9. Факторы, воздействующие на эффективность лидерства в различных культурах
10. Делегирование и контроль
11. Делегирование прав и ответственности подчиненным
12. Стили и методы руководства как элемент организационного поведения руководителя
13. Оценка эффективности работы команды
14. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта
15. Мотивация членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей
16. Мотивация организационного поведения
17. Особенности группового поведения
18. Управление внутриорганизационными конфликтами
19. Ситуационное лидерство
20. Формальные и неформальные группы, их взаимодействие в организации
21. Потенциальные преимущества и недостатки работы в группе
22. Формирование и развитие команды
23. Организация работы руководителя
24. Эффективное деловое общение
25. Руководство: проблема интеграции власти и партнерства

При выполнении курсовой работы необходимо орфографически и стилистически грамотно, логически последовательно излагать материал.

Курсовая работа содержит:

1. Титульный лист установленного образца
2. Содержание
3. Введение – цели, задачи и направления работы
4. Основная часть – раскрытие темы (теоретическая и практическая часть)
5. Заключение – основные выводы и результаты
6. Список литературы

В работе необходимо не только раскрыть теоретическое содержание вопроса, но и привести практические примеры и ситуации.

Работа состоит из 2-3 глав. Объем работы не менее 25 страниц.

Работа должна содержать список используемой литературы, который должен иметь не менее 12 источников.

Работа оформляется на листах формата А4 в соответствии с предъявленными требованиями: поля:

- ✓ левое – 30 мм;
- ✓ верхнее 15 мм;
- ✓ правое – 10 мм;
- ✓ нижнее – 20 мм.

Расположение текста на странице:

- 1) форматирование текста – по ширине страницы, с расставленными переносами в словах из строчных букв;
- 2) отступ 1,25 – 1,5 см;
- 3) межстрочный интервал – 1,5;
- 4) до и после названия разделов, подразделов и пунктов выдерживается два перехода к новой строке.

Рекомендованный размер шрифта 14, Times New Roman.

При рукописном исполнении курсовой работы межстрочный интервал – 8-10 мм, абзацный отступ – 12-15 мм.

Все листы курсовой работы, включая иллюстрации, выполненные на отдельных листах и приложения должны нумероваться по порядку, начиная с титульного листа (на нем номер не ставится) без пропусков и повторений.

Номера листов (страниц) проставляются арабскими цифрами внизу по центру.

Применение разного цвета при оформлении документа не допускается. Сокращение слов в тексте и надписях под иллюстрациями не допускается. Исключение составляют сокращения, установленные соответствующими стандартами. Допускается для общепринятых понятий при первом упоминании давать полное наименование и сокращение в скобках, а затем пользоваться только сокращением.

Список литературы должен быть оформлен в алфавитном порядке в соответствии с требованиями.

## 7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

## 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1 Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.1. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/ п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1 текущая аттестация		
1	Проблема лидерства в современном менеджменте: сущность, стили, тенденции (выполнение практических заданий)	0...40

2	Эссе	0...20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0...60
2 текущая аттестация		
3	Защита реферата по разделу («Управление командой, группой.»)	0...20
4	Защита КР	0...20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0...40
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0...100</b>

8.2 Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций, обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.2.

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1	Выполнение 1,2, эссе	0...60
2	Выполнение реферата по темам	0...20
3	Выполнение теста	0...20
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0...100</b>

### 1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ [www.urait.ru](http://www.urait.ru)
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Windows.

### 2. Материально Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

#### Обеспеченность материально-технических условий реализации ОПОП ВО

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов,	Наименование помещений для проведения всех видов учебной	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной
-------	-----------------------------------------	----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

	дисциплин, практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий	деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1	Разработка вопросов безопасности в проектах	Лекционные занятия: Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2, корп.1
Практические занятия: Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации. Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная.		625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2, корп.1	
Самостоятельная работа: Помещение для самостоятельной работы обучающихся с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду. Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 5 шт., проектор – 1 шт., проекционный экран – 1 шт.		625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2 корп.1	

## 10. Методические указания по организации СРС

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методики и выполняют типовые расчеты. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь инженерные калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки, к практическим занятиям обучающиеся могут прибегнуть к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

Задания на выполнение расчетов на практических занятиях обучающиеся получают на группу.

### 11.2 Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий у преподавателя для индивидуального освоения изучаемого материала. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы, обучающиеся должны научиться разбирать типовые практические ситуации по конкретным разделам дисциплины на основе

изучения соответствующего теоретического материала. Обучающиеся должны понимать содержание выполняемой работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

**Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания**

Дисциплина: **Лидерство и управление командой**

Код направления: **08.04.01 Строительство**

Направленность (профиль): **Управление проектами строительства зданий и сооружений промышленного и гражданского строительства**

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6	7
УК-3. Способен организовать и руководить работой, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (З1): методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Не знает методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Воспроизводит отдельные методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Воспроизводит основные методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Знает методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта
		Уметь (У1): применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Не умеет применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Умеет применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта с большими затруднениями	Умеет применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Умеет в совершенстве применять на практике методы разработки целей команды в соответствии с целями проекта
		Владеть (В1): навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Не владеет навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Владеет с большими затруднениями навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта	Владеет навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта	В совершенстве владеет навыками применения методов разработки целей команды в соответствии с целями проекта
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора	Знать (З2): методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Не знает методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора	Воспроизводит отдельные методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев	Воспроизводит основные методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Знает методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников

	участников		участников	отбора участников		
		Уметь (У2): применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Не умеет применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Умеет применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников с большими затруднениями	Умеет применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Умеет в совершенстве применять на практике методы формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
		Владеть (В2): навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Не владеет навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Владеет с большими затруднениями навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	Владеет навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников	В совершенстве владеет навыками формирования состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
	УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды	Знать (З3): способы составления и корректировки плана работы команды	Не знает способы составления и корректировки плана работы команды	Воспроизводит отдельные способы составления и корректировки плана работы команды	Воспроизводит основные способы составления и корректировки плана работы команды	Знает способы составления и корректировки плана работы команды
		Уметь (У3): на практике разрабатывать и корректировать план работы команды	Не умеет на практике разрабатывать и корректировать план работы команды	Умеет на практике разрабатывать и корректировать план работы команды с большими затруднениями	Умеет на практике разрабатывать и корректировать план работы команды	Умеет в совершенстве на практике разрабатывать и корректировать план работы команды
		Владеть (В3): навыками составления и корректировки плана работы команды	Не владеет навыками составления и корректировки плана работы команды	Владеет с большими затруднениями навыками составления и корректировки плана работы команды	Владеет навыками составления и корректировки плана работы команды	В совершенстве владеет навыками составления и корректировки плана работы команды
	УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (З4): правила командной работы как основы межличностного взаимодействия	Не знает правила командной работы как основы межличностного взаимодействия	Воспроизводит отдельные правила командной работы как основы межличностного взаимодействия	Воспроизводит основные правила командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знает правила командной работы как основы межличностного взаимодействия



		возможностей и личностных особенностей членов команды	организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	особенностей членов команды	возможностей и личностных особенностей членов команды
	УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (З6): стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Не знает стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Воспроизводит отдельные стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Воспроизводит основные стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знает стили управления работой команды в соответствии с ситуацией
		Уметь (У6): на практике делать выбор стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Не умеет на практике делать выбор стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Умеет на практике делать выбор стили управления работой команды в соответствии с ситуацией с большими затруднениями	Умеет на практике делать выбор стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Умеет в совершенстве на практике делать выбор стили управления работой команды в соответствии с ситуацией
		Владеть (В6): навыками выбора стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Не владеет навыками выбора стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Владеет с большими затруднениями навыками выбора стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	Владеет навыками выбора стили управления работой команды в соответствии с ситуацией	В совершенстве владеет навыками выбора стили управления работой команды в соответствии с ситуацией
	УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (З7): способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Не знает способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Воспроизводит отдельные способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Воспроизводит основные способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Знает способы презентации результатов собственной и командной деятельности
		Уметь (У7): на практике применять способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Не умеет на практике применять способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Умеет на практике применять способы презентации результатов собственной и командной деятельности с большими затруднениями	Умеет применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Умеет в совершенстве применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности
		Владеть (В7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	Не владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	Владеет с большими затруднениями навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	Владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	В совершенстве владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности

				командной деятельности		
	УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (38): методы оценки эффективности работы команды	Не знает методы оценки эффективности работы команды	Воспроизводит отдельные методы оценки эффективности работы команды	Воспроизводит основные методы оценки эффективности работы команды	Знает методы оценки эффективности работы команды
		Уметь (У8): применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды	Не умеет применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды	Умеет применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды с большими затруднениями	Умеет применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды	Умеет в совершенстве применять на практике возможные способы оценки эффективности работы команды
		Владеть (В8): навыками оценки эффективности работы команды	Не владеет навыками оценки эффективности работы команды	Владеет с большими затруднениями навыками оценки эффективности работы команды	Владеет навыками оценки эффективности работы команды	В совершенстве владеет навыками оценки эффективности работы команды
	УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (39): разновидности стратегии формирования команды и контроль её реализации	Не знает разновидности стратегии формирования команды и контроль её реализации	Воспроизводит отдельные разновидности стратегии формирования команды и контроль её реализации	Воспроизводит основные разновидности стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знает разновидности стратегии формирования команды и контроль её реализации
		Уметь (У9): применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Не умеет применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Умеет применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации с большими затруднениями	Умеет применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Умеет в совершенстве применять на практике выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации
		Владеть (В9): навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации	Не владеет навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации	Владеет с большими затруднениями навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации	Владеет навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации	В совершенстве владеет навыками выбора стратегии формирования команды и контроль её реализации
	УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (310): методы контроля реализации стратегического плана команды	Не знает методы контроля реализации стратегического плана команды	Воспроизводит отдельные методы контроля реализации стратегического плана команды	Воспроизводит основные методы контроля реализации стратегического плана команды	Знает методы контроля реализации стратегического плана команды



## КАРТА

## обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина: **Лидерство и управление командой**Код, направление подготовки: **08.04.01 Строительство**Направленность (профиль): **Управление проектами строительства зданий и сооружений промышленного и гражданского назначения**

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	2	3	4	5	6
	<i>Корниенко. В. И.</i> Командообразование : учебник для вузов / В. И. Корниенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 291 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14723-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/520204">https://urait.ru/bcode/520204</a> (дата обращения: 19.09.2023).	ЭР*	25	100	+
	<i>Спивак, В. А.</i> Лидерство : учебник для вузов / В. А. Спивак. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 397 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17456-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/533144">https://urait.ru/bcode/533144</a> (дата обращения: 19.09.2023).	ЭР*	25	100	+
	<i>Спивак, В. А.</i> Лидерство. Практикум : учебное пособие для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 361 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00898-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/511424">https://urait.ru/bcode/511424</a> (дата обращения: 19.09.2023).	ЭР*	25	100	+
	<i>Селезнева, Е. В.</i> Лидерство : учебник и практикум для вузов / Е. В. Селезнева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 429 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08397-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/510924">https://urait.ru/bcode/510924</a> (дата обращения: 19.09.2023).	ЭР*	15	100	+

<p><i>Корниенко, В. И.</i> Командообразование : учебник для вузов / В. И. Корниенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 291 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14723-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/520204">https://urait.ru/bcode/520204</a> (дата обращения: 19.09.2023).</p>	ЭР*	15	100	+
<p><i>Звб, А. Т.</i> Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. Т. Звб. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 397 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17500-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/533205">https://urait.ru/bcode/533205</a> (дата обращения: 19.09.2023).</p>	ЭР*	15	100	+

\*ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>