

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о подписи:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.04.2024 11:37:51
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН

 Н.С. Захаров

« 31 » АВГУСТА 20 21 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И МЕТОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ**

дисциплины:	Корпоративное управление и методы планирования
направление:	23.04.01 Технология транспортных процессов
программа:	Логистика и управление цепями поставок
квалификация:	магистр
форма обучения:	очная
курс:	2
семестр:	3


Аудиторные занятия	- 60 часов, в т.ч.:
лекции	- 12 часов
практические занятия	- 48 часов
лабораторные занятия	- не предусмотрены
Самостоятельная работа	- 156 часов, в т.ч.:
Курсовая работа	- не предусмотрена
Расчетно-графические работы	- не предусмотрены
Контрольная работа	- не предусмотрена
Вид промежуточной аттестации:	
Зачет	- не предусмотрен
Экзамен	- 3 семестр
Общая трудоемкость	- 216 ч. (6 зач. ед.)

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 30.04.2021 г. и требованиями ОПОП **23.04.01 Технология транспортных процессов** «Логистика и управление цепями поставок» к результатам освоения дисциплины «Корпоративное управление и методы планирования»

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры «Эксплуатация автомобильного транспорта»

ПРОТОКОЛ № 1 от «31» 08 2021 г.

Заведующий кафедрой


(подпись)

Д.А. Захаров

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы

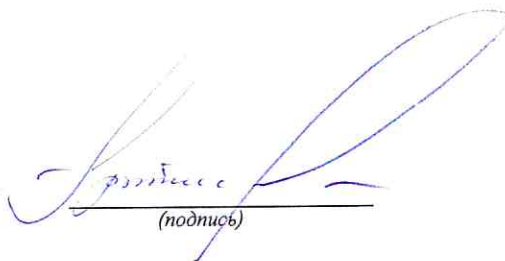

(подпись)

С.А. Эртман

«31» 08 2021 г.

Рабочую программу разработал:

С.А. Эртман, доцент кафедры ЭАТ, канд. техн. наук, доцент


(подпись)

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью дисциплины является создание условий, для получения обучающимися знаний о теоретических основах корпоративного управления, а также формирование практических навыков ведения корпоративного управления. Кроме того, изучение основ корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании, позволит студентам получить большее понимание о роли взаимоотношений управленцев и персонала.

Задачи дисциплины:

- формирование знаний в области построения корпоративной культуры на предприятии;
- получение понимания обучающимися внутрикорпоративного влияния различных уровней административного управления;
- освоить методы установления баланса интересов всех групп заинтересованных сторон деятельности организации;
- освоение влияния потенциальных социальных рисков на управленческие решения в на предприятии.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Для освоения дисциплины необходимо:

- знать основы риск-менеджмента,
- уметь определять максимально возможные убытки в условиях недостаточности данных,
- владеть навыками контроля эффективности и экономической результативности реализации различных методов управления рисками в цепях поставок.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплины «Управление рисками в цепях поставок».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.3 – Выявляет особенности методов планирования работ в цепях поставок	Знать: З1 способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования
		Уметь: У1 определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе
	ПКС-3.7 – Проектирует и развивает планы управления логистической инфраструктурой	Владеть: В1 навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития
		Знать: З2 виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия
		Уметь: У2 использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры

		Владеть: В2 навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических
--	--	---

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Таблица 2

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
Очная	2/3	12	48	-	156	Экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины. очная форма обучения (ОФО)

Таблица 3

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы	1	5	-	13	19	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Коллоквиум по темам №1-2 Проверочная работа по темам №1-5
2	2	Международные системы корпоративного управления	1	5	-	13	19	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Коллоквиум по темам №1-2 Проверочная работа по темам №1-5
3	3	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система	2	5	-	13	20	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Доклад по темам №3-5 Проверочная работа по темам №1-5
4	4	Международные системы корпоративного управления. Японская система	2	5	-	13	20	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Доклад по темам №3-5 Проверочная работа по темам №1-5
5	5	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система	2	5	-	13	20	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Доклад по темам №3-5 Проверочная работа по темам №1-5
6	6	Корпоративное управление в период экономического кризиса	1	5		13	19	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Коллоквиум по теме №6 Проверочная работа по темам №6-9
7	7	Корпоративное управление в России	1	7		15	23	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Эссе по темам №7,8 Проверочная работа по темам №6-9
8	8	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	1	6		14	21	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Эссе по темам №7,8 Проверочная работа по темам №6-9
9	9	Перспективы корпоративного управления	1	5		13	19	<i>ПКС-3.3, ПКС-3.7</i>	Проверочная работа по темам №6-9
10	Экзамен		-	-	-	36	36		
Итого:			12	48	-	156	216		

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. *«Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы»*. Ключевые понятия, термины и определения корпоративного управления. Предмет корпоративного управления. Совет директоров, акционеры. Их права и обязанности. Раскрытие информации. Основные закономерности корпоративного взаимодействия. Конфликт интересов. Цели и задачи принципов корпоративного управления.

Раздел 2. *«Международные системы корпоративного управления»*. Особенности формирования европейского права в сфере корпоративных отношений. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран. Германская (континентальная) модель. Инсайдерская модель. Американская система корпоративного управления. Японская система корпоративного управления.

Раздел 3. *«Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система»*. Аутсайдерская модель. Ключевые участники модели. Структура владения акциями в Американской модели. Состав совета директоров.

Раздел 4. *«Международные системы корпоративного управления. Японская система»*. Ключевые участники в японской модели. Структура владения акциями в Японской модели. Состав совета директоров.

Раздел 5. *«Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система»*. Ключевые участники в континентальной и семейной модели. Структура владения акциями в континентальной модели. Структура наблюдательных и исполнительных органов.

Раздел 6. *«Корпоративное управление в период экономического кризиса»*. Проблемы в области корпоративного управления в условиях финансового-экономического кризиса. Основные аспекты управления, необходимые к изменению в период кризиса. Реформы. Усиление роли государства в корпоративном управлении.

Раздел 7. *«Корпоративное управление в России»*. Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации. Информационная открытость компаний в России. Роль совета директоров. Роль государства в корпоративном управлении. Корпоративное управление в условиях «глобализации».

Раздел 8. *«Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях»*. Причины возникновения корпоративной культуры. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. История создания корпоративной культуры в мире и России. Основные примеры успешной реализации корпоративной культуры.

Раздел 9. *«Перспективы корпоративного управления»*. Анализ проблем и перспективы дальнейшего развития международного и Российского корпоративного управления.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 4

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекции
		ОФО	
1	1	1	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы
2	2	1	Международные системы корпоративного управления
3	3	2	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система
4	4	2	Международные системы корпоративного управления. Японская система
5	5	2	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система
6	6	1	Корпоративное управление в период экономического кризиса
7	7	1	Корпоративное управление в России
8	8	1	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях
9	9	1	Перспективы корпоративного управления
Итого:		12	

Практические занятия

Таблица 5

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
		ОФО	
1	1	5	Принципы корпоративного управления.
2	2	5	Особенности формирования европейского права в сфере корпоративных отношений. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран
3	3	5	Стандарты Англо-американской системы корпоративного управления.
4	4	5	Стандарты японской системы корпоративного управления.
5	5	5	Стандарты континентальной системы корпоративного управления.
6	6	5	Виды и продолжительность кризисов. Требования к системам корпоративного управления в период кризисов
7	7	7	Особенности корпоративного управления в России
8	8	6	Анализ состояния постановки корпоративной культуры на примере предприятия
9	9	5	Поиск путей решения возникших сложностей при реализации стратегии корпоративного управления
Итого:		48	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 6

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
		ОФО		
1	1	13	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы	Коллоквиум
2	2	13	Международные системы корпоративного управления	
3	3	13	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система	Доклад с презентацией
4	4	13	Международные системы корпоративного управления. Японская система	
5	5	13	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система	
6	6	13	Корпоративное управление в период экономического кризиса	Коллоквиум
7	7	15	Корпоративное управление в России	Эссе
8	8	14	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	
9	9	13	Перспективы корпоративного управления	
10	Экзамен	36	-	Подготовка к экзамену
Итого:		156		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция-визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме,
- проведение практических занятий.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены

7. Оценка результатов освоения дисциплины

7.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

7.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 7.

Таблица 7

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Коллоквиум по темам №1-2	0-15
2	Доклад по темам №3-5	0-15
3	Проверочная работа по темам №1-5	0-20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-50
2 текущая аттестация		
4	Коллоквиум по теме №6	0-15
5	Эссе по темам №7,8	0-15
6	Проверочная работа по темам №6-9	0-20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-50
	ВСЕГО	100

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

8.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ <http://elib.tyuiu.ru/>;
- Научно-техническая библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО УГНТУ <http://bibl.rusoil.net/>;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» [http://lib.ugtu.net/books/](http://lib.ugtu.net/books;);
- База данных Консультант «Электронная библиотека технического ВУЗа»;
- Электронно-библиотечная система IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru/>;
- ООО «Издательство ЛАНЬ» <http://e.lanbook.com/>;
- ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» www.biblio-online.ru/;
- Электронно-библиотечная система elibrary <http://elibrary.ru/>;
- Электронно-библиотечная система BOOK.ru <https://www.book.ru>.

8.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

- Microsoft Windows
- Microsoft Office Professional Plus
- Adobe Acrobat Reader DC

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 8

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Персональный компьютер – 1 шт.	Комплект учебно-наглядных пособий
2	Проектор – 1 шт.	
3	Экран – 1 шт.	

10. Методические рекомендации по организации СРС

10.1. Методические рекомендации по выполнению практических работ

10.2. Методические рекомендации по изучению дисциплины и организации самостоятельной работы обучающихся.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Корпоративное управление и методы планирования
 Код, направление подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов
 Направленность «Логистика и управление цепями поставок»

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.3 – Выявляет особенности методов планирования работ в цепях поставок	Знать: З1 способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Не знает способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Знает способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Частично знает и применяет способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Знает и свободно излагает способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования
		Уметь: У1 определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Не умеет определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Умеет определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Уверенно демонстрирует умения определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Умеет и свободно демонстрирует умения определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В1 навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Не владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Уверенно владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Свободно владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития
	ПКС-3.7 – Проектирует и развивает планы управления логистической инфраструктурой	Знать: 32 виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Не знает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Знает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Частично знает и применяет виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Знает и свободно излагает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия
		Уметь: У2 использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности и логистической инфраструктуры	Не умеет использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности и логистической инфраструктуры	Умеет использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности и логистической инфраструктуры	Уверенно демонстрирует умения использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности и логистической инфраструктуры	Умеет и свободно демонстрирует умения использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности и логистической инфраструктуры

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В2 навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Не владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Уверенно владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Свободно владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических

КАРТА

обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Корпоративное управление и методы планирования
 Код, направление подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов
 Направленность «Логистика и управление цепями поставок»

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Левкин, Г. Г. Управление логистикой в организации : учебное пособие / Г. Г. Левкин. - Саратов : Вузовское образование, 2018. - 130 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/70751.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS".	ЭР	10	100	+
2	Розанова, Надежда Михайловна. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. - Москва : Юрайт, 2021. - 339 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/469602 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".	ЭР	10	100	+
3	Тепман, Л. Н. Корпоративное управление : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям экономики и управления / Л. Н. Тепман. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 239 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/81645.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS".	ЭР	10	100	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Руководитель образовательной программы  С.А. Эртман

« 31 » 08 2021 г.

Директор БИК  Д.Х. Каюкова

« 31 » 08 2021 г.

М.П.

