

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 09.07.2024 12:25:12
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт сервиса и отраслевого управления
Кафедра маркетинга и муниципального управления

**УТВЕРЖДАЮ:**
Руководитель направления подготовки
М.П. Белоножко
2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплина «Социология управления»
направление 39.06.01 Социологические науки
направленность: Социология управления
программа аспирантуры
квалификация: Исследователь. Преподаватель-исследователь
форма обучения очная/заочная
курс 3/4 семестр 5/7

Аудиторные занятия – 24/18 час, в том числе:

Лекции – 12/9 часов

Практические занятия – 12/9 часов

Контроль – 36/9 часов

Самостоятельная работа – 48/81 час.

Расчётно-графические работы – не предусмотрены

Курсовая работа – не предусмотрена

Вид промежуточной аттестации:

Экзамен – 5/7 семестр

Общая трудоёмкость – 108/108 часов, 3/3 зач. ед.

Рабочая программа разработана в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 39.06.01 Социологические науки (уровень подготовки кадров высшей квалификации), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «30» июля 2014. № 899.

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Протокол № 1/1 от «31» августа 2018 г.

Заведующий кафедрой  М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработала:

М.Л. Белоножко, д.с.н., профессор кафедры МиМУ



1. Цели и задачи дисциплины:

Цель:

- изучение теоретических основ социальных механизмов современного управления, ориентация в основных направлениях управленческих теорий, понимание принципов адаптации достижений зарубежной управленческой мысли к современному отечественному социальному контексту.

- формирование у обучающийся, как будущих руководителей, системного мышления в области человеческих отношений для повышения эффективности управления, способности быстрого приспособления к принципиально новым условиям, к риску, к практическим решениям.

Задачи:

- изучить понятийный аппарат, составляющий содержательную структуру социологии управления;
- изучить основные функции социологии управления;
- проанализировать основные проблемы в реализации реформ отраслей социальной сферы, показать роль социальных технологий в решении социальных проблем;
- сформировать у обучающихся базовые навыки по исследованию и анализу социальных процессов и явлений в обществе.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Социология управления» (Б.1.В.05) относится к спецдисциплине, вариативной части учебного плана.

Для полного усвоения данной дисциплины обучающиеся должны знать следующие дисциплины: Б.1.Б.02 – «История и философия науки», Б.1.В.01 – «Педагогика и психология высшей школы», Б.1.В.03 – «История, теория и методология социологии».

Знания по дисциплине «Социология управления» необходимы обучающимся для усвоения знаний по следующим дисциплинам: Б1.В.ДВ.02.01 – «Современные теории управления», Б1.В.ДВ.02.02 – «Социология конфликта»,

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Таблица 1

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Номер/ индекс компетенции	Содержание компетенции или ее части (указываются в соответствии с ФГОС)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
Универсальные компетенции				
УК-2	Способностью проектировать и осуществлять комплексные исследования, в т.ч. междисциплинарные, на основе целостного, системного научного мировоззрения с использованием знаний в области истории и философии науки	Современные технологии научных исследований	Реализовать на практике методы социологических и междисциплинарных исследований	Профессиональными навыками исследования

УК-4	Готовность использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранных языках	Русский и хотя бы один иностранный язык на достаточном для научных коммуникаций уровне	Свободно пользоваться русским и иностранным языком для делового общения	Навыком разговора, перевода и редактирования текстов на русском и иностранном языке
Общепрофессиональные компетенции (ОПК)				
ОПК-2	Способностью определять, транслировать общие цели в профессиональной и социальной деятельности	Основы социологической методологии, основные концептуальные подходы к решению социальных задач	Определять и транслировать общие цели в решении конкретных задач	Навыками декомпозиции и построением иерархии целей при проведении социологических исследований
ОПК-5	Способностью самостоятельно проводить научные социологические исследования с использованием современных методов моделирования процессов, явлений и объектов, математических методов и инструментальных средств	Современные методы моделирования социальных процессов	Самостоятельно осваивать и практически применять математический инструментарий	Технологиями математического моделирования и анализа, инструментальными средствами исследований
Профессиональные компетенции (ПК)				
ПК-3	Способностью к разработке концепции управленческого процесса как особого типа социального взаимодействия, обладающего устойчивыми и регулярными формами	Фундаментальную структуру социологической теории, ее основные категории, подходы и проблемы; базовые методологические принципы, лежащие в основе концептуального научного познания управленческого процесса как особого способа социального взаимодействия	Использовать основные социологические понятия и теории как инструмент социологического исследования	Навыками систематизации и представления результатов научно-исследовательских работ для разработки концепции в области социологии управления
ПК-4	Способностью применять теоретические и методологические основы социологического знания к анализу	Социальные технологии в системе управления	Применять концептуальные и эмпирические исследовательские методы и процедуры для анализа управлен-	Методикой проведения анализа организации управленческой деятельности

	управленческих процессов		ческих процессов	
ПК - 6	Способностью самостоятельно формулировать цели и задачи в области социологии управления и решать их с помощью современных исследовательских методов с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и применением телекоммуникационных, информационных технологий для постановки и решения поставленных задач, диагностики социальной ситуации и разработки необходимых управленческих воздействий	Современные методы сбора, обработки, верификации и интерпретации социально-управленческой информации	Использовать перспективные направления развития исследований в социологии управления осмысления отечественного и зарубежного опыта на основе применения информационных технологий при решении управленческих задач профессиональной деятельности	Компьютерными и телекоммуникационными технологиями
ПК-7	Способностью использовать методы диагностики, прогнозирования, проектирования, планирования в целях комплексного решения проблем в системе управления	Знать методы диагностики и механизмы прогнозирования и проектирования инновационного развития	Самостоятельно проводить научные социологические исследования с использованием современных методов прогнозирования, проектирования управленческих процессов	Технологиями применения механизмов прогнозирования и проектирования управленческих решений для инновационного развития социальной системы

4. Содержание дисциплины

Содержание разделов учебной дисциплины

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Социология управления как специальная отрасль социологического знания.	Предмет, объект, задачи социологии управления. Основные этапы развития теории управления.
2	Организация как объект социального управления.	Социальная организация трудовых коллективов. Внутренняя среда организации. Внутренние переменные. Социальная структура организации. Разнообразие организационных целей. Целеполагание в организации. Внешняя среда организации. Построение организаций. Выбор и проектирование организационной структуры. Организационные технологии. Персонал организаций.

3	Организационные изменения и организационное развитие.	Виды изменений. Изменения и инновации. Механизм осуществления и принятия инноваций. Социальные основы инноваций. Основные причины сопротивления инновациям. Понятие, предпосылки и ценности организационного развития. Участие в организационном развитии. Природа и причины стресса. Организационные и личностные факторы. Шкала оценок социальной адаптации.
4	Управленческий труд.	Предмет, объект, средства, цели, основные характеристики, виды подразделения управленческого труда. Социальная направленность труда управляющего. Классификация управленческих работников. Содержание труда менеджеров. Планирование, организация, координирование, мотивирование, контроль — функции руководителя, реализация которых составляет деятельность руководителя. Ролевые функции руководителя (администратора, специалиста, предпринимателя и т. д.).
5	Руководство и лидерство.	Групповая динамика. Формальные и неформальные группы, характеристики и развитие неформальных организаций. Управление неформальной организацией. Социальные факторы, влияющие на работу групп, типы поведения в группах. Руководство, власть и личное влияние. Лидерство в управлении. Социальные аспекты власти. Теории лидерства. Стиль руководства предприятием.
6	Управление конфликтами, изменениями и стрессами.	Конфликт в организации. Структурные методы управления конфликтной ситуацией. Управление изменениями. Реакция структуры власти на перемены. Стрессовый и низкострессовый стиль жизни. Методы повышения производительности и понижения уровня стресса.
7	Управление социальным развитием предприятия.	Планирование социального развития предприятия. Организация планомерного воздействия социальных факторов на развитие предприятий. Обоснование целей и задач социального развития. Методология и методика социального планирования. Прикладные социологические исследования в системе управления социальным развитием предприятия. Базовые и локальные социологические исследования. Социальный эксперимент.
8	Целеполагание и стратегическое управление.	Функции социального управления, социальная ответственность и этика менеджмента. Планирование. Организация взаимодействия. Взаимоотношения полномочий. Делегирование и ответственность. Организационные полномочия. Мотивация и компенсация. Контроль. Социальная ответственность и этика менеджмента. Прямое и косвенное социальное действие. Этика поведения менеджера, критерии и характеристики этичности поведения.
9	Принятие управленческих решений.	Содержание, типы решений. Этапы рационального решения проблем. Факторы, влияющие на процесс принятия решения. Модели принятия решений. Моделирование. Экономический и социальный анализ. Методы принятия решений. Количественные методы прогнозирования. Качественные методы прогнозирования. Методы, наиболее эффективные при решении социальных проблем.
10	Социальное прогнозирование.	Определение, уровни прогнозирования. Сущность и логическая структура прогноза. Специфика социального прогноза. Предмет социального прогнозирования. Объекты социологического прогнозирования (цивилизация, общество, группа). Классификация социальных прогнозов. Категориальный аппарат социального прогнозирования и его функции. Роль социального прогнозирования в управлении. Прогнозирование и футурология: общее и различия. Категории общественной прогностики как логическая форма принципов социального прогнозирования.

11	Социальное проектирование.	Определение понятия. Конструирование, реконструирование и деконструирование. Субъект и объект, предмет, информационное обеспечение, методики социального проектирования. Условия проектной деятельности. Цели и задачи социального проектирования. Этапы проектирования. Социометрия социального прогноза. Информационное взаимодействие социальных субъектов и новый тип социальной реальности. Социальное конструирование. Социальная инженерия. Методология социального проектирования.
12	Социальное программирование	Понятие, общая характеристика сущности, содержания и форм реализации социального программирования, субъекты и объекты. Фундаментальные социологические исследования теоретическая база социального программирования. Понятие общества как открытой социальной системы. Социальное развитие: понятие, место в системе целей человека и общества. Механизмы социального целеполагания. Социальные проблемы: понятие, классификация, основные характеристики. Программирование в системе социального управления. Понятие целевого управления. Механизмы принятия и реализации целевых решений в управлении. Соотношение планирования, программирования, проектирования и прогнозирования.

Междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

Таблица 3

№ п/п	Наименование обеспечиваемых дисциплин	№ № разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Социология конфликта		+	+		+	+			+			+
2.	Современные теории управления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Разделы (модули) и темы дисциплин и виды занятий

Таблица 4

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Лекц., час.	Практ. зан., час.	Лаб зан., час.	Семинары, час.	СРС, час.	Контроль	Всего, час
1.	Социология управления как специальная отрасль социологического знания.	1/1	1/1	-	-	2/6	3/-	7/8
2.	Организация как объект социального управления.	1/1	1/-	-	-	2/7	3/-	7/8
3.	Организационные изменения и организационное развитие.	1/-	1/1	-	-	2/7	3/-	7/8
4.	Управленческий труд.	1/1	1/1	-	-	2/6	3/1	7/9

5.	Руководство и лидерство.	1/-	1/1	-	-	10/6	3/-	15/7
6.	Управление конфликтами, изменениями и стрессами.	1/1	1/-	-	-	10/7	3/-	15/8
7.	Управление социальным развитием предприятия.	1/-	1/1	-	-	10/7	3/1	15/9
8.	Целеполагание и стратегическое управление.	1/1	1/1	-	-	10/7	3/-	15/9
9.	Принятие управленческих решений.	1/1	1/-	-	-	10/7	3/-	15/8
10.	Социальное прогнозирование.	1/1	1/1	-	-	10/7	3/-	15/9
11.	Социальное проектирование.	1/1	1/1	-	-	10/7	3/1	15/10
12.	Социальное программирование	1/1	1/1	-	-	6/7	3/1	11/10
ИТОГО:		12/9	12/9	-	-	48/81	36/4	108/108

Перечень тем лекционных занятий

Таблица 5

№ п/п	№ разд.	Наименование темы	Трудоемкость (часы)	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	1	Социология управления как специальная отрасль социологического знания.	1/1	УК-2,4 ОПК-2.5 ПК-3.4,6,7	Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
2	2	Организация как объект социального управления.	1/1		Лекция - диалог
3	3	Организационные изменения и организационное развитие.	1/-		Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
4	4	Управленческий труд.	1/1		Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
5	5	Руководство и лидерство.	1/-		Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
6	6	Управление конфликтами, изменениями и стрессами.	1/1		Лекция - диалог
7	7	Управление социальным развитием предприятия.	1/-		Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
8	8	Целеполагание и стратегическое управление.	1/1		Лекция - диалог
9	9	Принятие управлен-	1/1		Лекция-диалог

		ческих решений.		
10	10	Социальное прогнозирование.	1/1	Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
11	11	Социальное проектирование.	1/1	Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
12	12	Социальное программирование	1/1	Лекция визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме
ИТОГО:			12/9 час.	

Перечень тем семинарских, практических занятий и/или лабораторных работ

Таблица 6

№ п/п	№ темы	Темы семинаров, практических и лабораторных работ	Трудоемкость, час.	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	1	Организация как объект социального управления	1/1	УК-2,4 ОПК-2.5 ПК-3.4,6,7	Словесный
2	2	Организационные изменения и организационное развитие	1/-		Словесный
3	3	Управленческий труд, мотивация	1/1		Словесный
4	4	Руководство и лидерство, власть и личное влияние	1/1		Практический
5	5	Управление конфликтами, изменениями и стрессами. Управление изменениями.	1/1		Практический
6	6	Управление социальным развитием предприятия.	1/-		Практический
7	7	Прикладные социологические исследования в системе управления социальным развитием предприятия	1/1		Практический
8	8	Целеполагание и стратегическое управление. Функции социального управления	1/1		Словесный
9	9	Принятие управленческих решений. Модели принятия управленческих решений.	1/-		Практический
10	10	Социальное прогнозирование.	1/1		Словесный

11	11	Социальное Проектирование.	1/1		Практический
12	12	Социальное программирование	1/1		Словесный
ИТОГО			12/9час.		

Перечень тем самостоятельной работы

Таблица 7

№ п/п	№ раз-дела	Наименование темы	Трудоемкость (часы)	Виды контроля	Формируемые компетенции
1.	1-12	Проработка учебного материала	8/15	Устный опрос	УК-2,4 ОПК-2.5 ПК-3.4,6,7
2.	2-12	Работа со словарями, справочниками, энциклопедиями, научными статьями, монографиями	8/15	Работа с источниками. Контрольная работа	
3.	3-4	Подготовка деловых и ролевых игр	8/15	Деловая игра	
4.	6-7	Подготовка к проведению дискуссии.	8/15	Дискуссия	
5.	8-12	Подготовка кейс-стади	6/15	Решение ситуационных задач Итоговое тестирование	
6.	1-12	Индивидуальные консультации в теч. семестра	3/3		
7.	5-12	Консультации с группой	5/-		
8	1-12	Экзамен	2/4		
ИТОГО:			48/81час.		

Примерная тематика курсовых проектов (работ) - не предусмотрено

**Оценка результатов освоения учебной дисциплины
по дисциплине «Социология управления»**

**Задания к контрольным мероприятиям
Вопросы к экзамену**

1. Предмет, объект, задачи социологии управления.
2. История становления социологии управления как самостоятельной дисциплины.
3. Понятие социальной организации: содержание, структура, целеполагание, внутренняя и внешняя среда.
4. Выбор и проектирование организационной структуры. Организационные технологии.
5. Организационное изменение: сущность, виды.
6. Сущность изменений в организациях. Необходимость организационных изменений.
7. Инновации.
8. Сопротивление инновациям.
9. Организационное развитие.
10. Управленческий труд: специфика, цель, характеристика, направленность.
11. Система параметров и процесса управленческого труда в организации.
12. Классификация управленческих работников.

13. Виды разделения управленческого труда (функциональное, иерархическое, должностное, квалификационное, профессиональное, технологическое).
14. Руководители низового, среднего и высшего звена — функции деятельности на всех уровнях, место в системе управления организацией.
15. Содержание труда менеджеров. Менеджер и предприниматель. Основная задача управляющего.
16. Планирование, организация, координирование, мотивирование, контроль — функции руководителя, реализация которых составляет деятельность руководителя.
17. Рольевые функции руководителя (администратора, специалиста, предпринимателя и т. д.).
18. Социологические методы, принимаемые при типологизации руководителей.
19. Руководство и лидерство.
20. Групповая динамика. Формальные и неформальные группы, характеристики и развитие неформальных организаций.
21. Управление неформальной организацией.
22. Социальные факторы, влияющие на работу групп, типы поведения в группах. Руководство, власть и личное влияние.
23. Лидерство в управлении. Формы власти и влияния. Социальные аспекты власти.
24. Теории лидерства.
25. Стиль руководства предприятием.
26. Конфликт в организации: содержание, типы, причины конфликта, модель процесса конфликта.
27. Структурные методы управления конфликтной ситуацией.
28. Этапы управления организационными изменениями.
29. Реакция структуры власти на перемены.
30. Методы повышения производительности и понижения уровня стресса.
31. Планирование социального развития предприятия.
32. Прикладные социологические исследования в системе управления социальным развитием предприятия.
33. Управление социальным развитием предприятия.
34. Базовые и локальные социологические исследования.
35. Применение методов социологического исследования для решения экономических проблем организации.
36. Социальный эксперимент.
37. Функции социального управления, социальная ответственность и этика менеджмента
38. Социальное планирование. Сущность стратегического планирования. Выбор целей организации, характеристики целей.
39. Организация взаимодействия. Мотивация и компенсация.
40. Социальный контроль.
41. Принятие управленческих решений. Виды решений. Этапы рационального решения проблем:
42. Модели принятия решений. Моделирование.
43. Методы, наиболее эффективные при решении социальных проблем.
44. Социальное прогнозирование.
45. Социальное проектирование.

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОЙ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

Учебная дисциплина: **Социология управления**
 Кафедра маркетинга и муниципального управления
 Код, направление подготовки 39.06.01_Социологические науки

Форма обучения:
 очная: 3 курс 5 семестр
 заочная 3 курс 7 семестр

Фактическая обеспеченность дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Год издания	Вид издания	Вид занятий	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронно-библиотечной системе ТИУ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основная	Тавокин, Евгений Петрович. Социология управления. Методы получения социальной информации : Учебное пособие / Е. П. Тавокин. - 4-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 255 с.	2018	УП	Л, С	ЭР*	5	100	БИК	http://www.biblio-online.ru
Основная	Социология управления. Методы получения социальной информации : учебное пособие для вузов / Е. П. Тавокин. - 4-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2020. - 190 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/453304 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".	2020	УП	Л,С	ЭР*	5	100	БИК	+
Основная	Фененко Ю.В. Социология управления [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по социально-гуманитарным специальностям / Ю.В. Фененко. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 214 с. — 978-5-238-02151-5. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/71056.html	2017	У	Л,С	ЭР*	5	100	БИК	http://www.biblio-online.ru
Основная	Ильин, Георгий Леонидович. Социология и психология управления : Учебное пособие / Г. Л. Ильин. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 191 с.	2018	УП	Л, С	5	5	100	БИК	-
Основная	Забродин, Вадим Юрьевич. Социология и психология управления : Учебник и практикум / В. Ю. Забродин. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - 147 с.	2017	УиП	Л, С	5	5	100	БИК	-
Дополнительная	Полушкина, Татьяна Михайловна. Социология управления : Учебник и практикум / Т. М. Полушкина. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 258 с.	2018	УиП	С	5	5	100	БИК	-

Дополнительная	Ильин, Георгий Леонидович. Социология и психология управления : Учебное пособие / Г. Л. Ильин. - 2-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан.col. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 224 с.	2018	УП	Л, С	5	5	100	БИК	-
Дополнительная	Социология управления [Электронный ресурс] : Практикум. - Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. - 177 с.	2016	П	С	5	5	100	БИК	-

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

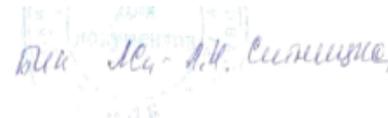
Зав. кафедрой МиМУ



М.Л. Белоножко

Директор БИК _____ Д.Х. Каюкова

Социология



«28» августа 2020г.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство Лань»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.
3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».
5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».
11. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Scopus через национальную подписку Минобрнауки России.
12. Предоставление доступа к международной реферативной базе данных научных изданий Web of Science через национальную подписку Минобрнауки России.

Лицензионное программное обеспечение

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для научно-исследовательской деятельности	Перечень технических средств обучения, необходимых для научно-исследовательской деятельности (демонстрационное оборудование)
1	Персональный компьютер с мультимедийным оборудованием	Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, экран

**Дополнения и изменения
к рабочей учебной программе по дисциплине
«Социология управления»
на 2019/ 2020 учебный год**

В рабочую учебную программу вносятся следующие дополнения (изменения):

1. Подраздел «Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы» дополнить:

- Национальная электронная библиотека
- «Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU» <http://elibrary.ru/>

2. Раздел «Материально-техническое обеспечение дисциплины» дополнить (изменить):

Учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий, укомплектованные специализированной мебелью и мультимедийным оборудованием.

Перечень оборудования, необходимого для успешного освоения дисциплины		
Наименование	Кол-во	Назначение
Моноблок	1	Проведение лекционных и практических занятий
Проекционный экран	1	
Windows 8 Договор №5378-19 от 02.09.2019 до 01.09.2020	1	
Microsoft Office Professional Plus Договор №5378-19 от 02.09.2019 до 01.09.2020	1	
Проектор	1	

Дополнения и изменения внес
профессор кафедры, д.социол.н.  М.Л. Белоножко

Дополнения (изменения) в рабочую учебную программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МиМУ. Протокол от «29» 08. 2019 г. № 1

Заведующий кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко

**Дополнения и изменения
к рабочей учебной программе по дисциплине
«Социология управления»
на 2020/ 2021 учебный год**

В рабочую учебную программу вносятся следующие дополнения (изменения):

1. Подраздел «Карта обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой» дополнена. Карта прилагается.

Дополнения и изменения внес
профессор кафедры, д.социол.н.  М.Л. Белоножко

Дополнения (изменения) в рабочую учебную программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МиМУ. Протокол от «28» 08. 2020 г. № 1

Заведующий кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко

**Дополнения и изменения
к рабочей учебной программе по дисциплине
«Социология управления»
на 2021/ 2022 учебный год**

В рабочую учебную программу вносятся следующие дополнения (изменения):

1. Актуализировано лицензионное программное обеспечение

Дополнения и изменения внес
профессор кафедры, д.социол.н.  М.Л. Белоножко

Дополнения (изменения) в рабочую учебную программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МиМУ. Протокол от «30» 08. 2021 г. № 1

Заведующий кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко