

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 20.05.2024 11:45:04
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d80f854a218b740c1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«**БЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**»

Институт сервиса и отраслевого управления
Кафедра маркетинга и муниципального управления

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН
Беложко М.Л. Белоножко

« 30 » *05* 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплина Стратегическое управление
направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление
профиль Системный анализ и управление социальными и экономическими
процессами

форма обучения очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021 г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки 27.03.03 «Системный анализ и управление», к результатам освоения дисциплины «Стратегическое управление»

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры Маркетинга и муниципального управления

Протокол №21 от «30» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработал:

О.В. Устинова, доцент кафедры МиМУ, к.с.н, доцент



Цели и задачи дисциплины:

Цель дисциплины «Стратегическое управление» состоит в формировании теоретических знаний и практических навыков, связанных с процессами стратегического планирования и управления.

Основными задачами изучения курса являются:

- овладеть и углубить знания по актуальным проблемам стратегического менеджмента;
- ознакомиться с существующими теоретическими моделями стратегического управления, методологией стратегического планирования, сущностью стратегического планирования и управления, с методологическими вопросами проведения стратегического анализа предприятия в условиях рыночной экономики;
- освоить подходы научного управления как наиболее точного и адекватного быстрым изменениям внешней среды, подхода к управлению;
- закрепить полученные теоретические знания рассмотрением задач и практических ситуаций;
- развивать способность ставить основные цели, задачи объектов управления, достигать желаемых результатов через обоснованное применение различных инструментов и процедур планирования, организации, мотивации и контроля.

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Стратегическое управление» относится к базовой части (Б.1.В.06) Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 27.03.03 «Системный анализ и управление» и является обязательной для изучения.

Для полного усвоения дисциплины обучающиеся должны знать следующие разделы ФГОС: «Теория управления», «Теория организаций», «Управление проектами», «Управление человеческими ресурсами».

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знать:

- современные концепции стратегического менеджмента;
- методологические основы стратегического менеджмента;
- современный аналитический инструментарий поддержки принятия стратегических решений;
- применимость и ограничения в использовании различных инструментов и методик анализа;
- моделирование и технологии стратегического планирования и управления;

уметь:

- выбирать адекватные стратегическим задачам методы управления;
- эффективно применять современный аналитический инструментарий;
- идентифицировать и организовывать эффективное использование доступных ресурсов и информации;
- выявлять граничные условия применения стратегических решений;
- осуществлять анализ внешней и внутренней среды системы;
- работать в команде и организовывать командную работу в стратегическом проекте;
- идентифицировать значимые системные риски;
- формулировать обоснованные стратегии по результатам стратегического анализа.

владеть навыками:

- организации работ по подготовке стратегических изменений;
- сбора, селекции, обобщения и преобразования необходимой для стратегического анализа информации;
- выявления слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз в развитии исследуемой системы;

- применения выявленных потенциалов, зависимостей и рисков развития системы для выработки стратегических рекомендаций.

1. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
ПКС-1	Знать: ПКС – 1. 3.1.2 Знает работу с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами	ПКС – 1. 3.1.2 Знает: программное обеспечение и технические средства для эффективного применения современного аналитического инструментария
	Уметь: ПКС -1-. У.1.2. Умеет владеть программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет	ПКС -1. У.1.2. Умеет: идентифицировать и организовывать эффективное использование доступных ресурсов и информации.
	Владеть: ПКС-1. В.1.2. Владеет общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.	ПКС-1. В.1.2. Владеет навыками: определения адекватных стратегическим задачам методы управления; сбора, селекции, обобщения и преобразования необходимой для стратегического анализа информации.
ПКС-4	Знать: ПКС-4. 3.4.1. Знает основы управления изменениями	ПКС-4. 3.4.1. Знает: современные концепции стратегического менеджмента сложными системами; методологические основы стратегического менеджмента.
	Уметь: ПКС-4. У.4.1. Умеет разрабатывать регламентные документы	ПКС-4. У.4.1. Умеет: выявлять граничные условия применения стратегических решений; формулировать обоснованные стратегии по результатам стратегического анализа.
	Владеть: ПКС-4. В.4.1. Владеет навыками разработки регламентов управления изменениями	ПКС-4. В.4.1. Владеет навыками: выявления слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз в развитии исследуемой системы; применения выявленных потенциалов, зависимостей и рисков развития системы для выработки стратегических рекомендаций.

2. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 час.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
очная	4/8	22	12		74	экзамен

3. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Методология стратегического управления	2	1	-	8	11	ПКС-1 ПКС-4	Устный опрос
2	2	Процесс стратегического управления	2	1	-	8	11	ПКС-1 ПКС-4	Устный опрос Работа в малой группе Тест
3	3	Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей.	2	1	-	8	11	ПКС-1 ПКС-4	Работа в малой группе
4	4	Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды.	2	1	-	8	11	ПКС-1 ПКС-4	Работа в малой группе
5	5	Стратегия и формирование конкурентных преимуществ.	2	1		8	11	ПКС-1 ПКС-4	Деловая игра
6	6	Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организацию	2	1		8	11	ПКС-1 ПКС-4	Доклад
7	7	Подготовка и оформление стратегического плана	4	2		9	15	ПКС-1 ПКС-4	Устный опрос
8	8	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии.	4	2		9	15	ПКС-1 ПКС-4	Устный опрос Работа в малой группе Тест

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9	9	Контроль и внесение необходимых изменений.	2	2		8	12	ПКС-1 ПКС-4	Устный опрос Деловая игра
		Экзамен					36		
Итого:			22	12	-	74	108		

Заочная форма обучения (ЗФО)

Не реализуется.

Очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется.

4. Содержание дисциплины

4.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1. Методология стратегического управления

Общие понятия. История становления и развития стратегического планирования и управления понятия стратегии развития предприятия, базовые модели стратегического планирования, подходы к процессу разработки стратегии. Концепции стратегического менеджмента.

Раздел 2. Процесс стратегического управления

Уровень стратегического управления. Концепция стратегии. Пирамида уровней разработки стратегии. Объединение стратегий различных уровней. Факторы, определяющие стратегию организации. Преимущества «стратегического подхода» к управлению. Пять задач стратегического управления. Технология процесса стратегического управления

Раздел 3. Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей.

Цели развития стратегического видения. Необходимость формулирования миссии. Три составных части миссии. Примеры миссии. Определение бизнеса. Постановка стратегических целей. Роль стратегических целей. Критерии в постановке целей. Примеры стратегических целей. Дерево целей.

Раздел 4. Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды.

Роль ситуационного анализа. Методы и инструменты анализа. Элементы анализа отраслевой и конкурентной среды. Оценка стратегических условий деятельности (условий внешней среды). Анализ внутрифирменной среды. Выявление и оценка текущей стратегии

компании. Типы стратегий. Оценка реальных сил, слабостей, угроз и возможностей (SWOT- анализ). Построение отчетливого преимущества организацию. Стратегический анализ издержек. Анализ элементов цепочки стоимости.

Раздел 5. Стратегия и формирование конкурентных преимуществ.

Стратегия и долгосрочное развитие организации. Понимание конкурентного преимущества. Стратегия как фактор развития конкурентного преимущества. Оценка реальной конкурентной позиции организации.

Раздел 6. Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организацию

Соотношение миссии, целей и задач организации, стратегических и финансовых целей, уровни формулирования стратегий (корпоративный уровень для диверсифицированных компаний, бизнес-уровень, функциональный уровень, операционный уровень): согласование и обеспечение единства. Формулирование и анализ стратегических альтернатив. Факторы, воздействующие на выбор стратегической альтернативы.

Раздел 7. Подготовка и оформление стратегического плана

Основные части стратегического плана организации. Технология разработки стратегического плана. Организация стратегических команд. Специфика отражения данных в стратегическом плане. Трудности в осуществлении стратегического плана. Их основные причины.

Раздел 8. Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии.

Организационная стратегия. Выработка оптимального баланса в системе «стратегия - структура - процесс принятия решений». Управление процессом реализации стратегии предприятия. Взаимосвязь (преемственность) этапов формирования стратегии с этапом ее реализации. Интеграция разработанной стратегии с соответствующими структурными звеньями и направлениями деятельности. Зависимость успеха реализации стратегии от активности ее поддержки руководством предприятия. Наличие информации, адекватной проблемам, решаемым при достижении стратегических приоритетов. Информационно-функциональная модель управления процессом реализации стратегий развития предприятия. Приведение структуры организации в соответствие выбранной стратегии. Бюджеты. Политика, процедуры, правила. Системы поддержки принятия административных решений. Кадровый вопрос реализации стратегии. Корпоративная культура.

Раздел 9. Контроль и внесение необходимых изменений.

Управление в условиях возникновения неожиданных изменений. Модели описания управленческой реакции на неожиданные изменения: активное, реактивное и плановое управление. Диагностика готовности предприятия к возможным изменениям во внешней среде. Решение проблем при различных моделях стратегической реакции на изменения. Типы организационных изменений: существенные изменения, сводимые к переходу на новую схему управления; настройка структуры (эволюционирование оргструктуры). Выработка концепции организационных изменений на предприятии. Сопротивление преобразованиям в процессе стратегического управления. Причины и источники возникновения на предприятии сопротивления изменениям. Управление сопротивлением на предприятии. Методы контроля за сопротивлением изменениям. Мотивация изменений и методы управления сопротивлением в процессе формирования и реализации. Сущность и цели контроля. Современные подходы и инструменты контроля деятельности.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3		5	б
1	1	2	-	-	Методология стратегического управления.
2	2	2	-	-	Процесс стратегического управления.
3	3	2	-	-	Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей.
4	4	2	-	-	Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды.
5	5	2	-	-	Стратегия и формирование конкурентных преимуществ.
6	6	2	-	-	Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организации.
7	7	4	-	-	Подготовка и оформление стратегического плана.
8	8	4	-	-	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии.
9	9	2	-	-	Контроль и внесение необходимых изменений.
	Итого:	22	-	-	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3		5	б
1	1	1	-	-	Методология стратегического управления.
2	2	1	-	-	Процесс стратегического управления.
3	3	1	-	-	Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей.
4	4	1	-	-	Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды.
5	5	1	-	-	Стратегия и формирование конкурентных преимуществ.
6	6	1	-	-	Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организации.
7	7	2	-	-	Подготовка и оформление стратегического плана.
8	8	2	-	-	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии.
9	9	2	-	-	Контроль и внесение необходимых изменений.
	Итого:	12	-	-	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции	Виды СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3		5	б	
1	1	8	-	-	Методология стратегического управления	Подготовка пройденного материала для участия в устном опросе
2	2	8	-	-	Процесс стратегического управления	Подготовка пройденного материала для участия в устном опросе

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции	Виды СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3		5	6	
						Повторение пройденного материала для участия в работе малой группы Тестирование
3	3	8	-	-	Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей.	Повторение пройденного материала для участия в работе малой группы
4	4	8	-	-	Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды.	Повторение пройденного материала для участия в работе малой группы
5	5	8	-	-	Стратегия и формирование конкурентных преимуществ.	Повторение пройденного материала для участия в деловой игре
6	6	8	-	-	Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организацию	Подготовка доклада
7	7	9	-	-	Подготовка и оформление стратегического плана	Повторение пройденного материала для участия в устном опросе
8	8	9	-	-	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии.	Повторение пройденного материала для участия в устном опросе Повторение пройденного материала для участия в работе малой группы Тестирование
9	9	8	-	-	Контроль и внесение необходимых изменений.	Повторение пройденного материала для участия в устном опросе Повторение пройденного материала для участия в деловой игре
Итого:		74	-	-		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация материала, лекция-диалог;
- работа в малых группах (практические занятия);
- деловая игра;
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- выполнение творческих заданий (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы
1	2	3
1 текущая аттестация		
1.1	Методология стратегического управления. Устный опрос.	0-5
1.2	Процесс стратегического управления. Устный опрос.	0-5
1.3	Процесс стратегического управления. Работа в малой группе.	0-5
1.4	Процесс стратегического управления. Тест.	0-10
1.5	Развитие стратегического видения и формулирование миссии. Постановка стратегических целей. Работа в малой группе.	0-5
ИТОГО за первую текущую аттестацию		0-30
2 текущая аттестация		
2.1	Анализ отраслевой и конкурентной среды. Анализ внутрифирменной среды. Работа в малой группе.	0-5
2.2	Стратегия и формирование конкурентных преимуществ. Деловая игра.	0-10
2.3	Сравнительный анализ альтернативных стратегий и выбор предпочтительной стратегии организации. Доклад.	0-10
2.4	Подготовка и оформление стратегического плана. Устный опрос.	0-5
ИТОГО за вторую текущую аттестацию		0-30
3 текущая аттестация		
3.1	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии. Устный опрос.	0-5
3.2	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии. Работа в малой группе.	0-10
3.3	Подготовка к реализации стратегии. Реализация стратегии. Тест.	0-10
3.4	Контроль и внесение необходимых изменений. Устный опрос.	0-5
3.5	Контроль и внесение необходимых изменений. Деловая игра.	0-10
ИТОГО за третью текущую аттестацию		0-40
ВСЕГО		0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ <http://elib.tyuiu.ru/>
- Научно-техническая библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО УГНТУ <http://bibl.rusoil.net>
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» <http://lib.ugtu.net/books>
- База данных Консультант «Электронная библиотека технического ВУЗа»
- Электронно-библиотечная система IPRbookshop <http://www.iprbookshop.ru/>
- ООО «Издательство ЛАНЬ» <http://e.lanbook.com>
- ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» www.biblio-online.ru
- Электронно-библиотечная система elibrary <http://elibrary.ru/>
- Электронно-библиотечная система BOOK.ru <https://www.book.ru>

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

- MicrosoftWindows;
- MicrosoftOfficeProfessional.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	-	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть.

11. Методические указания по организации СРС

Методические указания по организации самостоятельной работы.

Метод. рек. к организации самостоятельной работы обучающихся всех направлений подготовки бакалавриата, всех форм обучения / сост. С.С.Ситёва; отв. редактор М.Л.Белоножко Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2019– 32 с.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Стратегическое управление
направление подготовки: 27.03.03 Системный анализ и управление
профиль: Системный анализ и управление социальными и экономическими процессами

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
ПКС-1	Знать: ПКС – 1. 3.1.2 Знает работу с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами	Не воспроизводит знание работ с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами	Частично воспроизводит знание работ с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами	Воспроизводит необходимые знания работ с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами	Демонстрирует систематизированные знания работ с агрегаторами новостей, электронными подписками, социальными сетями, форумами
	Уметь: ПКС -1-. У.1.2. Умеет владеть программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет	Не владеет программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет	Владеет в отдельных случаях программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет	В большинстве случаев владеет программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет	В полной мере владеет программным обеспечением и техническими средствами для регулярной коммуникации, мониторинга информации в Интернет
	Владеть: ПКС-1. В.1.2. Владеет общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.	Не обладает навыками общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.	Частично обладает навыками общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.	Обладает преимущественно навыками общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.	Обладает в полном объеме навыками общей оценкой значимости и приоритетности получаемой информации.
ПКС-4	Знать: ПКС-4. 3.4.1. Знает основы управления изменениями	Не воспроизводит знание основ управления изменениями	Частично воспроизводит знание основ управления изменениями	Воспроизводит необходимые знания основ управления изменениями	Демонстрирует систематизированные знания основ управления изменениями
	Уметь: ПКС-4. У.4.1. Умеет разрабатывать регламентные документы	Не способен разрабатывать регламентные документы	Способен в отдельных случаях разрабатывать регламентные документы	В большинстве случаев способен разрабатывать регламентные документы	Способен в полной мере разрабатывать регламентные документы
	Владеть: ПКС-4. В.4.1. Владеет навыками разработки регламентов управления изменениями	Не обладает навыками разработки регламентов управления изменениями	Частично обладает навыками разработки регламентов управления изменениями	Обладает преимущественно навыками разработки регламентов управления изменениями	Обладает в полном объеме навыками разработки регламентов управления изменениями

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОЙ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

Учебная дисциплина «Стратегическое управление»
 Кафедра маркетинга и муниципального управления
 Код, направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление

Форма обучения:
 очная: 4 курс 8 семестр

1. Фактическая обеспеченность дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Год издания	Вид издания	Вид заимствований	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронно-библиотечной системе ТюмГНГУ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основная	Отварухина, Нина Семеновна. Стратегический менеджмент [Текст : Электронный ресурс] : Учебник и практикум / Н. С. Отварухина. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 336 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: http://www.biblio-online.ru/book/F6AA21AF-CA97-4FF6-9F84-3F37C6A4A68F	2018	У	Л,С	ЭР	25	100	БИК	ЭБС Юрайт
Основная	Розанова, Надежда Михайловна. Конкурентные стратегии современной фирмы : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [Текст] : Учебник и практикум / Н. М. Розанова. - Электрон. дан.col. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 343 с.	2018	У	Л,С	ЭР	25	100	БИК	ЭБС Юрайт
Основная	Малок, Владимир Иванович. Стратегический менеджмент. Организация стратегического развития [Текст : Электронный ресурс] : Учебник и практикум / В. И. Малок. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 361 с. - (Бакалавр и магистр. Модуль.). - Режим доступа: http://www.biblio-online.ru/book/B97109E1-B0A8-4A65-965F-5FC11185D55A	2018	У	Л,С	ЭР	25	100	БИК	ЭБС Юрайт
Основная	Литвак, Борис Григорьевич. Стратегический менеджмент : учебник для бакалавров [Текст : Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / Б. Г. Литвак. - Электрон. дан.col. - М : Издательство Юрайт, 2019. - 507 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: http://www.biblio-online.ru/book/3CBF883D-D9BD-4D58-991A-86EAC72D21B8 .	2019	У	Л,С	ЭР	25	100	БИК	ЭБС Юрайт
Основная	Кузнецов, Юрий Викторович. Менеджмент : учебник для академического бакалавриата [Текст : Электронный ресурс] : Учебник / Ю. В. Кузнецов. - Электрон. дан.col. - М : Издательство Юрайт, 2018. - 448 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: http://www.biblio-online.ru/book/16FDE0E4-2F5C-42E2-A094-C3CE2AD8A766	2018	У	Л,С	ЭР	30	100	БИК	ЭБС Юрайт

Заведующий кафедрой МиМУ  М.И. Белоножко

Директор БИК _____ Д.Х. Каюкова



