

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Клочков Юрий Сергеевич

Должность: и.о. ректора

Дата подписания: 26.04.2024 10:13:40

Уникальный программный ключ:

4e7c4ea90328ec8e65c5db8038949a2558d7400d1

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### Фасилитация поведением персонала

основной профессиональной образовательной программы

по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

**1.Цели изучения дисциплины:** получение знаний теоретико-методологических основ социологического исследования социальных конфликтов.

**2.Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:** Дисциплина «Фасилитация поведением персонала» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

**3.Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1. Осознает функции и роли членов команды, собственную роль в команде.	З-1. Знает основные модели командообразования и технологии эффективной коммуникации в команде У-1. Умеет определять свою роль в команде, ставить цели и формулировать задачи, связанные с ее реализацией
	УК-3.2. Устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия	З-2. Знает основные методы анализа группового взаимодействия У-2. Умеет проектировать и организовывать командную работу
	УК-3.3. Выбирает стратегию поведения в команде в зависимости от условий	З-3. Знает теоретические основы и практические аспекты организации командной работы У-3. Умеет определять и корректировать командные роли
ПКС-3. Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала.	ПКС-3.1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.	З.1. Знает условия адаптации и стажировок персонала. У.1. Умеет применять формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. Психологии труда.
	ПКС-3.2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок	У.2. Умеет формировать условия адаптации и стажировок персонала. В.2. Владеет способностью анализировать эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала.
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	У5. Умеет внедрять системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения. В.5. Владеть навыками и методами вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 час.

**5. Форма промежуточной аттестации**  
очная форма обучения: экзамен 8 семестр

Заведующий кафедрой  
маркетинга и муниципального управления

М.Л. Белоношко