


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 03.09.2024 11:38:39  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Председатель КСН

  
М.И. Белоношко  
«31» мая 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: Оценка эффективности управленческой деятельности

направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

направленность: Управление социально-экономическими системами

форма обучения: заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом 27.05.2021г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление, направленность (профиль): Управление социально-экономическими системами, к результатам освоения дисциплины «Оценка эффективности управленческой деятельности»

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Протокол № 20 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоножко

Рабочую программу разработал:

Павлова Л.Л., доцент кафедры МиМУ, к.э.н.



## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель дисциплины:** усвоение теоретических положений и практических рекомендаций использования методов оценки результативности управленческой деятельности.

**Задачи дисциплины:**

- получение знаний о сущности результативности управления организациями, подходах к оценке его эффективности; способах и средствах получения, обобщения и анализа информации об управлении организациями для оценки его результативности; принципах оценивания уровня результативности управления современной организацией; основных методах оценки результативности управления организациями;

- получение умений нахождения, обобщения, анализа, критической оценки, выбора и применения информации для оценки результативности управления организациями; проведения исследования актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными учеными; применения основных методик анализа и оценки результативности управления организациями;

- приобретение навыков сбора и обобщения, а также критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Оценка эффективности управленческой деятельности» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание: основных методов, способов и средств получения, обобщения и анализа информации об управлении организациями для оценки его результативности;

умения: находить, обобщать, анализировать, критически оценивать, выбирать и применять информацию для оценки результативности управления организациями; проводить исследования актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными учеными; применять основные методики анализа и оценки результативности управления организациями;

владение: навыками сбора и обобщения, а также критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями.

Содержание дисциплины «Оценка эффективности управленческой деятельности» является логическим продолжением содержания дисциплин: «Автоматизированные системы управления», «Системное и критическое мышление».

## 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Определяет основы самоорганизации и саморазвития	Знать: 3.6.1 свои личностные особенности и ресурсы
		Уметь: У.6.1 адекватно оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации
	УК-6.2. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Владеть: В.6.1 навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии.
		Знать: 3.6.2 способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств.

		Уметь: У.6.2 определять приоритеты личного и профессионального роста.
		Владеть: В.6.2 приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности
ПКС -4 Способен управлять инфраструктурой разработки и сопровождения требований к системам	ПКС-4.6. Осуществляет контроль показателей эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам	Знать: З.4.6 систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам
		Уметь: У.4.6 применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения цели, поставленных при ее создании

#### 4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
заочная	2/3	10	10	-	120	зачет

#### 5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

##### Очная форма обучения (ОФО)

*Не реализуется*

##### Заочная форма обучения (ЗФО) – 3 семестр

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Сущность результативности управления организациями	2	2		24	28	ПКС-4.6.	Вопросы для дискуссии
2	2	Подходы к оценке эффективности управления организациями	2	2		24	28	ПКС-4.6.	Работы в малых группах (задания)
3	3	Принципы оценивания уровня результативности управления современной организацией	2	2		24	28	УК-6.1. УК-6.2. ПКС-4.6.	Вопросы для дискуссии
4	4	Критерии и параметры оценки эффективности управления	2	2		24	28	УК-6.1. УК-6.2. ПКС-4.6.	Практические задачи
5	5	Основные методы оценки	2	2		24	28	УК-6.1.	Презентация докладов

№ п/ п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего , час.	Код ИДК	Оценочные сред- ства
	Номер раздела	Наименование раз- дела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		результативности управления организациями						УК-6.2. ПКС-4.6.	
8	Зачет						4		Подготовка к за- чету
Итого			10	10	-	120	144		

## 5.2. Содержание дисциплины.

### 5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

#### **Раздел 1. Сущность результативности управления организациями**

Соотнесение понятий «эффективность» и «результативность», их сущность и взаимосвязь. Эффективность как показатель результативности. Характерные особенности результативности (эффективности) управления современными организациями. Роль и проблемы оценки результативности управления организациями.

#### **Раздел. 2 Подходы к оценке эффективности управления организациями**

Эффективность как степень достижения поставленных целей. Эффективность как соотношение «результатов деятельности» к «затратам». Методы для определения результатов управленческого труда. Эффективность как степень соответствия эталону. Эффективность как степень удовлетворенности интересов различных групп (потребителей, поставщиков, персонала, акционеров, менеджеров и пр.).

#### **Раздел. 3 Принципы оценивания уровня результативности управления современной организацией**

Принцип целевого назначения оценки. Принцип критериальной определенности. Комплексность и системность оценок. Сочетание количественного и качественного анализа. Совмещение объективных и субъективных оценок. Сочетание внутренней и внешней оценок качества. Само- оценка и самоконтроль. Дискретность и этапность процесса оценивания. Увязка показателей оценки на единой теоретико-методической основе. Возможность корректировки системы оценивания. Возможность мониторинга. Факторы обеспечения результативности управления.

#### **Раздел 4. Критерии и параметры оценки эффективности управления**

Система общих критериев оценки эффективности управления. Показатели эффективности менеджмента организации. Показатели, характеризующие конечные результаты деятельности организации (общие результативные показатели). Показатели эффективности собственно управленческой деятельности (субъекта управления): количественные и качественные. Производственно-экономические показатели. Показатели социального развития. Показатели организационно-технического уровня развития управления. Показатели эффективности в различных областях и сферах управленческой деятельности.

#### **Раздел 5. Основные методы оценки результативности управления организациями**

Ранговый метод планирования и оценки результативности управления на основе нормативной системы показателей (НСП). Метод Феликса-Риггса. Методы многокритериальной оптимизации (аддитивный и мультипликативный критерий). Комплексная оценка результативности управления на основе сбалансированной системы показателей (ССП). Матрица оценки эффективности и качества менеджмента.

## 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

### Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1		2		Сущность результативности управления организациями
2	2		2		Подходы к оценке эффективности управления организациями
3	3		2		Принципы оценивания уровня результативности управления современной организацией
4	4		2		Критерии и параметры оценки эффективности управления
5	5		2		Основные методы оценки результативности управления организациями
Итого:			10		

### Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практических занятий
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1		2	-	Сущность результативности управления организациями
2	2		2	-	Подходы к оценке эффективности управления организациями
3	3		2	-	Принципы оценивания уровня результативности управления современной организацией
4	4		2	-	Критерии и параметры оценки эффективности управления
5	5		2	-	Основные методы оценки результативности управления организациями
Итого:		-	10	-	

### Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

### Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1		24	-	Сущность результативности управления организациями	Сбор информации для решения задач
2	2		24	-	Подходы к оценке эффективности управления организациями	Подготовка к решению задач
3	3		24	-	Принципы оценивания уровня результативности управления современной организацией	Подготовка к практическим занятиям (решение задач)
4	4		24	-	Критерии и параметры оценки эффективности управления	Подготовка к практическим занятиям (решение задач)
5	5		24	-	Основные методы оценки результативности управления организациями	Подготовка к практическим занятиям (решение задач)
7	Итого		120			

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- решение задач (практическая работа)
- разбор практических ситуаций (практические занятия).

## **6. Тематика курсовых работ/проектов**

Не предусмотрено

## **7. Контрольные работы**

Контрольные работы для обучающихся заочной формы обучения не предусмотрены

## **8. Оценка результатов освоения дисциплины**

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1.1	Дискуссия	10
1.2	Работа в малых группах (выполнение задания)	20
1.3	Дискуссия	10
1.4	Практические задачи	30
1.5	Презентация докладов	30
	<b>ВСЕГО</b>	<b>100</b>

## **9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГНТУ (г. Уфа);
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Перспект»;
- ЭБС «Консультант студент».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Microsoft Windows.

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Персональные компьютеры	Проектор, экран

## 11. Методические указания по организации СРС

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся знакомятся с содержанием задания, изучают методику и выполняют письменную работу в формате практического задания. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь соответствующие канцелярские принадлежности, индивидуальный план магистранта, конспект лекций. В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя.

Задания для выполнения на практических занятиях, раздаточный и справочный материал обучающиеся получают индивидуально от преподавателя.

### 11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) и форм обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор М.Л. Белоножко; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 22 с.

Контрольная работа: методические рекомендации по выполнению контрольных работ для обучающихся всех направлений подготовки (уровень магистратуры) заочной формы обучения / сост. С.С. Ситёва, отв. редактор Белоножко М.Л.; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2020. – 26 с.



### Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина: Оценка эффективности управленческой деятельности

Код, направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

Направленность: Управление социально-экономическими системами

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
УК-6	Знать: УК-6.1 3.6.1 - свои личностные особенности и ресурсы	Не знает свои личностные особенности и ресурсы	Недостаточно знает свои личностные особенности и ресурсы	Хорошо знает свои личностные особенности и ресурсы	В совершенстве знает свои личностные особенности и ресурсы
	Уметь: УК-6.1 У.6.1 - адекватно оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации	Не умеет адекватно оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации	Недостаточно хорошо умеет оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации	Достаточно адекватно умеет оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации	В совершенстве умеет оценивать свои способности и возможности с соответствием конкретной ситуации
	Владеть: УК-6.1 В.6.1 - навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии.	Не владеет навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии	Недостаточно владеет навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии	Хорошо владеет навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии	В совершенстве владеет навыками самодиагностики личностных коммуникативных способностей в деловом взаимодействии
	Знать: УК-6.2 3.6.2 способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств	Не знает способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств	Недостаточно знает способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств	Хорошо знает способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств	В совершенстве знает способы самосовершенствования своей деятельности с учетом своих личностных, деловых, коммуникативных качеств
	Уметь: УК-6.2 У.6.2 - определять приоритеты личностного и профессионального роста	Не умеет определять приоритеты личностного и профессионального роста	Недостаточно определять приоритеты личностного и профессионального роста	Хорошо умеет определять приоритеты личностного и профессионального роста	В совершенстве умеет определять приоритеты личностного и профессионального роста
	Владеть: УК-6.2 В.6.2 - приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности	Не владеет приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности	Недостаточно владеет приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности	Хорошо владеет приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности	В совершенстве владеет приемами целеполагания и планирования своей профессиональной деятельности

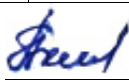
Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
ПКС-4	Знать: ПКС-4.6 З.4.6 - систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам	Не знает систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам	Недостаточно знает систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам	Хорошо знает систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам	В совершенстве знает систему показателей оценки эффективности использования инфраструктуры поддержки разработки и сопровождения требований к системам
	Уметь: ПКС-4.6 У.4.6 - применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения целей, поставленных при ее создании	Не умеет применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения целей, поставленных при ее создании	Недостаточно умеет применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения целей, поставленных при ее создании	Хорошо умеет применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения целей, поставленных при ее создании	В совершенстве умеет применять в практической деятельности методы оценки эффективности системы, соответствие достижения целей, поставленных при ее создании

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой**

Дисциплина: Оценка эффективности управленческой деятельности  
Код, направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление  
Направленность: Управление социально-экономическими системами

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	<i>Гапоненко, А. Л.</i> Теория управления : учебник и практикум для вузов / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 336 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03319-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/468778">https://urait.ru/bcode/468778</a>	ЭР	15	100	+
2	<i>Корягина, И. А.</i> Современные проблемы теории управления : учебное пособие для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06934-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/474411">https://urait.ru/bcode/474411</a>	ЭР	15	100	+
3	<i>Грибов, В. Д.</i> Управленческая деятельность : учебник и практикум для вузов / В. Д. Грибов, Г. В. Кисляков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 335 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03910-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/469087">https://urait.ru/bcode/469087</a>	ЭР	15	100	+
4	<i>Староверова, К. О.</i> Менеджмент. Эффективность управления : учебное пособие для вузов / К. О. Староверова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 269 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09017-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/471203">https://urait.ru/bcode/471203</a>	ЭР	15	100	+

Заведующий кафедрой МиМУ



М.Л. Белоножко

Директор БИК


 Д.Х. Каюкова


**Дополнения и изменения  
к рабочей программе дисциплины**  
Оценка эффективности управленческой деятельности  
на 2023 - 2024 учебный год

С учётом развития науки, практики, технологий и социальной сферы, а также результатов мониторинга потребностей работодателей, в рабочую программу вносятся следующие дополнения (изменения):

№	Вид дополнений/изменений	Содержание дополнений/изменений, вносимых в рабочую программу
1	Актуализация современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем	<p>Изложить п.9.2 в следующей редакции:</p> <p>9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) ООО «ЭБС ЛАНЬ» <a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a></li> <li>– «Образовательная платформа ЮРАЙТ» (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «Электронного издательства ЮРАЙТ» <a href="http://www.urait.ru">www.urait.ru</a></li> <li>– Электронная библиотека/Электронный каталог Тюменского индустриального университета <a href="http://webirbis.tsogu.ru/">http://webirbis.tsogu.ru/</a></li> <li>– Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» (обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам) <a href="http://www.elibrary.ru">http://www.elibrary.ru</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «IPRbooks» <a href="http://www.iprbookshop.ru">http://www.iprbookshop.ru</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина» <a href="http://elib.gubkin.ru/">http://elib.gubkin.ru/</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» <a href="http://bibl.rusoil.net/">http://bibl.rusoil.net/</a></li> <li>– Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» <a href="http://lib.ugtu.net/books">http://lib.ugtu.net/books</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система «Консультант студента» <a href="http://www.studentlibrary.ru">www.studentlibrary.ru</a></li> <li>– Электронно-библиотечная система «PROFобразование» <a href="http://www.profspo.ru">www.profspo.ru</a></li> <li>– <u>Национальная электронная библиотека (НЭБ)</u> <a href="https://rusneb.ru/">https://rusneb.ru/</a></li> </ul>

Дополнения и изменения внес:

доцент кафедры МиМУ, к.э.н., доцент



Л.Л. Павлова

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Заведующий кафедрой МиМУ  
«15» мая 2023 г.



М.Л. Белоножко