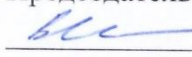


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 29.03.2024 10:11:04
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Председатель КСН
 В.В. Пленкина

«31» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: **Корпоративная социальная ответственность**
направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**
направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**
форма обучения: **очная**

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021г. и требованиями ОПОП 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации» к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры Менеджмента в отраслях ТЭК

Протокол № 8 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой МТЭК  В. В. Пленкина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы  Л. С. Ковальжина
«31» мая 2021 г.

Рабочую программу разработали:

Л. Л. Тоньшева, профессор кафедры МТЭК
д-р экон. наук, профессор



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения курса – формирование у обучающихся системы теоретических знаний, умений и практических навыков по корпоративной социальной ответственности.

Задачи дисциплины:

- овладение терминологией в области корпоративной культуры и социальной ответственности (КСО);
- освоение генезиса социальной ответственности бизнеса;
- изучение этапов и процедуры включения социальной ответственности в систему корпоративного управления предприятия;
- привитие умений применения инструментов и методов оценки КСО;
- получение навыков профессионального анализа социально значимых проблем и процессов внутренней и внешней среды предприятия;
- получение практического опыта обоснования целесообразности и результативности форм и программ КСО;
- привитие понимания идентификации и анализа ожидания стейкхолдеров компании с позиции КСО.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- генезиса идей корпоративной социальной ответственности и методологии ее построения;
- развития концепции КСО, ее возможностей и угроз;
- форм реализации корпоративной социальной ответственности, ее Кодексов и стандартов;
- последовательность действий планирования, организации, анализа и оценки корпоративной социальной ответственности;

умения:

- структурирования факторов развития корпоративной социальной ответственности и раскрытия ее содержания;
- применения принципов корпоративной социальной ответственности;
- выстраивания процесса управления корпоративной социальной ответственностью на предприятии исходя из ее институционализации;
- характеризовать формы реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятия;

владение:

- навыками исследования системы и моделей корпоративной социальной ответственности;
- навыками моделирования корпоративной социальной ответственности;
- способностью разработки индикаторов корпоративной социальной ответственности и их интерпретации при проектировании технологических процессов и технических устройств;
- навыками анализа и оценки корпоративной социальной ответственности предприятий.

Содержание дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является логическим продолжением содержания дисциплин: «Основы управления персоналом», «Мотивация и стимулирования трудовой деятельности».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2 Способен осуществлять администрирование операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	ПКС-2.2 Разрабатывает корпоративную культуру организации	Уметь: У1 – разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации
ПКС-5 Способен разрабатывать и реализовывать систему рекрутинга, адаптации и развития персонала	ПКС-5.3 Разрабатывает социальную политику и социальные программы организации	Знать: З1 - генезис идей корпоративной социальной ответственности и методологию ее построения, формы реализации корпоративной социальной ответственности, последовательность действий планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом особенностей управления персоналом предприятия
		Уметь: У2 - структурировать факторы развития корпоративной социальной ответственности и раскрывать ее содержание при проектировании технологических процессов и технических устройств, давать характеристику форм реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятия
		Владеть: В1 - способностью разработки индикаторов внутренней и внешней корпоративной социальной ответственности и их интерпретации при проектировании технологических процессов и технических устройств, навыками анализа и оценки КСО предприятия

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
очная	2/3	12	12	-	48	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

- очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				

1	1	Содержание и эволюция социальной ответственности бизнеса	4	4	0	10	18	ПКС-5.3	Тест, экспресс-опрос, кейс-стади
2	2	Управление корпоративной социальной ответственностью на предприятии	4	4	0	14	22	ПКС-2.2 ПКС-5.3	Тест, типовые задания, кейс-стади, экспресс-опрос
3	3	Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности в контексте обеспечения конкурентных преимуществ развития предприятия	4	4	0	10	18	ПКС-2.2 ПКС-5.3	Тест, типовые задания, кейс-стади, экспресс-опрос
4	Зачет		-	-	-	14	14	ПКС-5.3	Вопросы к зачету
Итого:			12	12	0	48	72		

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. Содержание и эволюция социальной ответственности бизнеса

Тема 1.1. Корпоративная социальная ответственность как основа развития современного предприятия

Ответственность бизнеса в современном обществе. Генезис идей социальной ответственности бизнеса. Трансформация социальной ответственности бизнеса в современных условиях. Развитие концепции корпоративной социальной ответственности. Возможности и угрозы корпоративной социальной ответственности. Факторы развития корпоративной социальной ответственности.

Тема 1.2. Система и модели корпоративной социальной ответственности

Методология научных исследований применительно к корпоративной социальной ответственности. Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности. Принципы корпоративной социальной ответственности. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности. Подходы к классификации моделей корпоративной социальной ответственности. Англо-американская модель. Европейская континентальная модель. Формирование и развитие российской модели корпоративной социальной ответственности.

Раздел 2. Управление корпоративной социальной ответственностью на предприятии

Тема 2.1. Формы реализации корпоративной социальной ответственности

Внутренняя корпоративная социальная ответственность: основные направления и их содержание. Внешняя корпоративная социальная ответственность: основные направления и их содержание. Характеристика и роль стейкхолдеров (заинтересованных групп) при формировании и реализации социально ориентированной стратегии предприятия.

Тема 2.2. Планирование корпоративной социальной ответственности

Необходимость и предпосылки процессов институционализации корпоративной социальной ответственности. Кодексы и стандарты корпоративной социальной ответственности. Процессы планирования корпоративной социальной ответственности. Индикаторы корпоративной социальной ответственности.

Тема 2.3. Организация корпоративной социальной ответственности на предприятии

Организация корпоративной социальной ответственности в системе корпоративного управления. Организация корпоративной социальной ответственности в структурах менеджмента.

Раздел 3. Анализ и оценка корпоративной культуры и социальной ответственности в контексте обеспечения конкурентных преимуществ развития предприятия

Тема 3.1. Анализ и оценка корпоративной культуры и социальной ответственности

Основные функции и виды корпоративной социальной ответственности. Корпоративная культура – формы, виды, основные определения, этапы формирования. Стандарты подготовки социальной отчетности. Практика социальной отчетности российских предприятий. Принципы, этапы и подходы к проведению оценки корпоративной социальной ответственности. Конкурсы и рейтинги как способы оценки корпоративной социальной ответственности. Инструменты оценки социальной активности компаний. Система КРІ для оценки эффективности корпоративной социальной ответственности.

Тема 3.2. Корпоративная социальная ответственность как конкурентное преимущество развития предприятия

Среда проявления корпоративной социальной ответственности исходя из конкурентных преимуществ предприятия. Результат проявления конкурентных преимуществ предприятия, сформированных на основе социальной ответственности бизнеса. Взаимосвязь конкурентных преимуществ предприятия и корпоративной социальной ответственности.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекции
		ОФО	
1	1	2	Корпоративная социальная ответственность как основа развития современного предприятия
2		2	Система и модели корпоративной социальной ответственности
3		2	1
4	2		Планирование корпоративной социальной ответственности
5	1		Организация корпоративной социальной ответственности на предприятии
6	3	2	Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности
7		2	Корпоративная социальная ответственность как конкурентное преимущество развития предприятия
Итого:		12	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
		ОФО	
1	1	1	Содержание и эволюция социальной ответственности бизнеса
2		1	Концепция и факторы развития корпоративной ответственности бизнеса
3		1	Модели корпоративной социальной ответственности
4	2	1	Внутренняя корпоративная социальная ответственность
5		1	Внешняя корпоративная социальная ответственность
6		1	Институционализация корпоративной социальной ответственности
7		1	Планирование корпоративной социальной ответственности
8		1	Организация корпоративной социальной ответственности
9	3	1	Социальная (нефинансовая) отчетность предприятия
10		1	Исследование развития корпоративной социальной ответственности
11		1	Система КРІ для оценки эффективности корпоративной социальной ответственности предприятий
12		1	Взаимосвязь конкурентных преимуществ предприятия и корпоративной социальной ответственности.
Итого:		12	

Лабораторные работы

Лабораторные занятия учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
		ОФО		
1	1	2	Трансформация социальной ответственности бизнеса в условиях научно-технического развития	Подготовка в практическому занятию
2		4	Возможности и угрозы корпоративной социальной ответственности	Выполнение домашнего задания (работа по кейсу)
3		4	Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности	Подготовка в практическому занятию
4	2	4	Характеристика и роль стейкхолдеров (заинтересованных групп) при формировании и реализации социально ориентированной стратегии предприятия	Подготовка в практическому занятию
5		6	Индикаторы корпоративной социальной ответственности	Подготовка в практическому занятию
6		4	Организация корпоративной социальной ответственности в структурах менеджмента.	Выполнение домашнего задания (работа по кейсу)
7	3	2	Практика социальной отчетности российских предприятий	Подготовка в практическому занятию
8		4	Конкурсы и рейтинги как способы оценки корпоративной социальной ответственности	Подготовка в практическому занятию
9		4	Конкурсы и рейтинги как способы оценки корпоративной социальной ответственности	Подготовка в практическому занятию
10	1,2,3	14	-	Подготовка к зачету
Итого:		48		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций, обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Выполнение типовых заданий	0-10

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
2	Тестирование	0-10
3	Выполнение кейс-задания	0-20
4	Экспресс-опрос	0-10
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-50
2 текущая аттестация		
5	Выполнение типовых заданий	0-30
6	Тестирование	0-10
7	Экспресс-опрос	0-10
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-50
	ВСЕГО	0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им.

И.М. Губкина.

3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.

4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».

5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».

6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».

7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».

8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».

9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».

10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Zoom (свободно-распространяемое ПО)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus, Zoom	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть. Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте, проектор. Учебно-наглядные пособия: раздаточный материал

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим, лабораторным занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые задания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим

занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Задания на выполнение типовых расчетов на практических занятиях обучающиеся получают индивидуально.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем) у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся изучить теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить доклад по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

дисциплины: **Корпоративная социальная ответственность**

направление подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль): **Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
ПКС-2.2 Разрабатывает корпоративную культуру организации	Уметь: У1 – разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации	Не способен разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации	Умеет фрагментарно разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации	Умеет разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации, допуская ошибки	Умеет разрабатывать корпоративные нормы, правила и формировать ценность корпоративной культуры организации
ПКС-5.3 Разрабатывает социальную политику и социальные программы организации	Знать: З1 - генезис идей корпоративной социальной ответственности и методологию ее построения, формы реализации корпоративной социальной ответственности, последовательность действий планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом особенностей управления персоналом предприятий	Не способен назвать и охарактеризовать основные концепции и главные методологические положения, раскрывающие сущность социальной ответственности бизнес-структур; формы реализации КСО, ее Кодексы и стандарты; последовательность действий планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом форм ее реализации	Демонстрирует отдельные знания основных концепций, главных методологических положений, раскрывающих сущность социальной ответственности бизнес-структур; форм реализации КСО, ее Кодексов и стандартов; планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом форм ее реализации, допуская ряд ошибок	Демонстрирует достаточные знания генезиса идей социальной ответственности в разрезе отдельных концепций и характеристики главных методологических положений, раскрывающих сущность социальной ответственности бизнес-структур; форм реализации КСО, ее Кодексов и стандартов, допуская некоторые неточности; действий планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом форм ее реализации	Демонстрирует исчерпывающие знания генезиса идей социальной ответственности в разрезе отдельных концепций и характеристики главных методологических положений, раскрывающих сущность социальной ответственности бизнес-структур; форм реализации КСО, ее Кодексов и стандартов; планирования, организации, анализа и оценки КСО с учетом форм ее реализации на предприятиях
	Уметь: У2 - структурировать факторы развития корпоративной социальной ответственности и раскрывать ее	Не умеет объяснять и представлять сущность и факторы развития КСО; необходимость и предпосылки процессов институционализации,	Умеет давать обобщенную характеристику факторов развития КСО, но имеют место	Умеет охарактеризовать факторы развития КСО и раскрывать в обобщенном виде ее содержание; современные методы выстраивания процесса	В совершенстве умеет структурировать факторы развития КСО и раскрывать ее содержание;

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
	содержание при проектировании технологических процессов и технических устройств, давать характеристику форм реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятий	управленческую деятельность в области КСО; необходимость и предпосылки форм реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятий	сложности с их структуризацией; современным методам управления КСО на предприятии исходя из ее институционализации, допуская ошибки; формам реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятий, допуская ряд ошибок	управления КСО на предприятии исходя из ее институционализации, допуская незначительные неточности; формы реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятий, допуская незначительные ошибки	процесс управления КСО на предприятии при проектировании технологических процессов исходя из ее институционализации; формы реализации КСО с учетом особенностей деятельности предприятий
	Владеть: В1 - способностью разработки индикаторов внутренней и внешней корпоративной социальной ответственности и их интерпретации при проектировании технологических процессов и технических устройств, навыками анализа и оценки КСО предприятий	Не владеет навыками научных исследований по разработке индикаторов внутренней и внешней КСО в профессиональной деятельности; разработки системы и моделей КСО предприятий; анализа и оценки корпоративной социальной ответственности	Владеет навыками научных исследований по разработке индикаторов внутренней и внешней КСО в профессиональной деятельности в постановочном формате; исследования отдельных элементов системы и моделей КСО в профессиональной деятельности; анализа и оценки корпоративной социальной ответственности, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками научных исследований по разработке индикаторов внутренней и внешней КСО в профессиональной деятельности, допуская неточности; исследования отдельных элементов системы и моделей КСО в профессиональной деятельности, допуская незначительные ошибки; анализа и оценки КСО, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками: разработки индикаторов внутренней и внешней КСО и их интерпретации; исследования системы и моделей КСО в профессиональной деятельности; анализа и оценки КСО с учетом особенностей деятельности предприятий

КАРТА
обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность»

Код, направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом
 направленность (профиль)/специализация: Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие/ составитель О. Б. Вавилова. — Хабаровск: ДВГУПС, 2020 —143 с. https://e.lanbook.com/book/179376	ЭР	15	100	+
2	Осипова, Любовь Борисовна. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению 080200.62 "Менеджмент"/ Л. Б. Осипова ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ - 2013. - 186 с. Электронная библиотека ТИУ	35+ЭР	15	100	+
3	Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 125 с. https://urait.ru/bcode/469841	ЭР	15	100	+
4	Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов / В. Я. Горфинкель [и др.] ; ответственные редакторы В. Я. Горфинкель, Н. В. Родионова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 438 с. https://urait.ru/bcode/450196	ЭР	15	100	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Руководитель образовательной программы _____ Л. С. Ковальжина
 «27» мая 2021 г.

Директор БИК _____ Д. Х. Кагокова
 «27» мая 2021 г.

