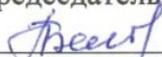


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 20.05.2024 11:34:57  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель КСН

 М.Л. Белоножко  
« 30 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: **Разработка управленческих решений**

направление подготовки: 27.03.03 Системный анализ и управление

направленность (профиль): Управление экономикой предприятий  
топливно-энергетического комплекса

форма обучения: заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 30. 08.2021 г. и требованиями ОПОП 27.03.03 Системный анализ и управление, направленность «Управление экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса» к результатам освоения дисциплины Разработка управленческих решений

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры МТЭК

Протокол №   1   от « 30 »   08   2021 г.

Заведующий выпускающей кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина

« 30 »   08   2021 г.

Рабочую программу разработал:

И.В.Осиновская, доцент кафедры МТЭК,  
доцент, канд экон. наук, доцент



## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

В современных условиях ведения бизнеса обучающиеся должны знать научные основы разработки и принятия управленческих решений, владеть практическими навыками по использованию методического обеспечения процесса подготовки многовариантных решений и выбора лучшего из них в процессе управления экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса.

### **Цели дисциплины:**

Цель дисциплины «Разработка управленческих решений» - является формирование у обучающихся необходимых теоретических знаний и практических навыков по разработке и принятию управленческих решений в области управления предприятиями ТЭК на основе системного подхода и системного анализа.

### **Задачи дисциплины:**

1) Сформировать систему знаний:

- о роли процесса принятия решений в управлении экономикой предприятий топливно - энергетического комплекса;
- об организации и технологии разработки и оптимизации решений с учетом специфики управления предприятиями нефтегазового комплекса;
- о технологиях системного анализа и принятия управленческих решений в процессе управления различными операционными сегментами деятельности предприятий нефтегазового комплекса;
- о методах анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения

2) Сформировать систему навыков:

- выстраивания причинно-следственных моделей в теории принятия решений в управлении экономикой предприятий ТЭК;
- применения методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения.

Изучение дисциплины “Разработка управленческих решений” позволит внести свой вклад в обеспечение достижения таких целей обучения как формирование мировоззрения у обучающегося, развитие интеллекта за счет всестороннего и глубокого анализа практических и смоделированных ситуаций, требующих принятия соответствующих управленческих решений, в том числе основывающихся и на инженерной эрудиции и формируемых компетенциях.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

**знание** основных теорий систем и системного анализа, технологий проведения системного анализа различных подсистем отраслевого предприятия, а также знание основных управленческих технологий

**умения** применять полученные теоретические знания в области теории систем и системного анализа, технологий проведения системного анализа и управления предприятием при решении выявленных проблем в различных подсистемах деятельности отраслевого предприятия и принятия соответствующих управленческих решений,

**владение** практическими навыками применения технологии, методов системного анализа при анализе производственных и управленческих ситуаций на предприятии.

Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений” является логическим продолжением содержания дисциплин “Теория управления”, “Общая теория систем”, “Основы системного анализа” и служит основой для освоения дисциплин “Стратегическое управление”, “Методы анализа организационно-экономических систем”, “Основы бережливого производства” а также подготовки выпускной квалификационной работы.

### 3. Результаты обучения по дисциплине/модулю

Процесс изучения дисциплины “Разработка управленческих решений” направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
ПКС-4 Способен идентифицировать и управлять заинтересованными сторонами проекта	ПКС -4.1. Осуществляет анализ и оценку заинтересованных сторон проекта	Знать: 31 Демонстрирует понимание сущности управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, в том числе при управлении заинтересованными сторонами проекта 32 Способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев
		Уметь: У1 Формировать реестр заинтересованных сторон проекта на основе использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации
		Владеть: В1 Навыками обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими
	ПКС -4.2. Способен организовать коммуникации и работы с заинтересованными сторонами с целью соответствия их потребностям и ожиданиям	Знать: 33 Методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений Уметь: У2 Подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон Владеть: В2 навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами
ПКС-6 Способен к анализу и определению порядка управления изменениями	ПКС-6.1. Применяет основы управления изменения в организации	Знать: 34 Ориентироваться в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений
		Уметь: У3 выбрать лучшие управленческие решения при управлении изменениями
		Владеть: В3 навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями

#### 4. Объем дисциплины/модуля

Общий объем дисциплины Разработка управленческих решений составляет 4 зачетных единиц, 144 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
Заочная	3/5	8	8	0	128	экзамен

*\*Очная (ОФО) и очно-заочная форма обучения (ОЗФО) не реализуются ООП ВО по данному направлению*

#### 5. Структура и содержание дисциплины/модуля

##### 5.1. Структура дисциплины/модуля.

##### заочная форма обучения (ЗФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	1	1	-	15	17	ПКС 4.1 ПКС 6.1	тест 1 Кейс - задача 1
2	2	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	1	1	-	15	17	ПКС 4.1 ПКС 6.1	тест 2 Кейс - задача 2
3	3	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	1	1	-	15	17	ПКС 4.1 ПКС 6.1	тест 3 Расчетно-аналитическое задание 1
4	4	Технология процесса разработки управленческих решений	1	1	-	15	17	ПКС 4.2 ПКС 6.2	тест 4 Расчетно-аналитическое задание 2
5	5	Принятие последовательных управленческих решений	1	1	-	15	17	ПКС 4.2 ПКС 6.2	тест 5 Кейс-задача 3
6	6	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	1	1	-	15	17	ПКС 4.2 ПКС 6.2	тест 6 Расчетно-аналитическое задание 3
7	7	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях	1	1	-	10	12	ПКС 4.2 ПКС 6.2	тест 7 Кейс - задача 4
8	8	Экспертные методы принятия управленческих решений	1	1	-	10	12	ПКС 4.2 ПКС 6.2	тест 8 Кейс-задача 5
9	Экзамен		-	-	-	9	9	ПКС 4.1 ПКС 4.2 ПКС 6.1 ПКС 6.2	Тест
Итого:			8	8	-	128	144		

## 5.2. Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений”

### 5.2.1. Содержание разделов дисциплины

#### **Раздел 1. «Сущность и содержание управленческого решения».**

Понятие об управленческом решении, его содержание. Место управленческих решений в процессе управления. Функции решения в методологии и организации процесса управления (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.д.). Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений. Особенности разработки и реализации управленческих решений. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основы принятия управленческого решения.

Современные концепции и принципы выработки решения. Зависимость принятия решения в организациях от типа менеджмента. Типы менеджмента по взаимодействию с объектом управления и алгоритмы принятия решения при различных типах менеджмента.

#### **Раздел 2. «Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования».**

Характеристика основных типов управленческих решений: по используемым методам, по творческому вкладу, по степени формализации проблем. Понятия "ситуация" и "проблема". Ситуационные концепции управления процессом принятия решений. Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.

Типология управленческих решений. Классификация управленческих решений. Классификационные признаки управленческих решений.

#### **Раздел 3. «Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений».**

Применение различных научных подходов к разработке и принятию решений. Системный подход как основополагающий в принятии управленческих решений. Факторы и требования к качеству управленческих решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений. Факторы сопоставимости альтернативных вариантов решений. Правила и технология обеспечения сопоставимости. Экономическая эффективность управленческих решений

#### **Раздел 4. «Технология процесса разработки управленческих решений».**

Основные этапы разработки управленческих решений. Подготовка к разработке управленческого решения. Организация разработки решений. Разработка управленческого решения. Организационный аспект принятия решения. Критерии выбора альтернатив. Выбор альтернатив и принятие решения. Последовательность принятия решений. Целевая ориентация управленческих решений

#### **Раздел 5. «Принятие последовательных управленческих решений».**

Сущность и область применения метода «дерева решений». Последовательность в принятии решений. Принципы построения «деревьев» решений. Элементы «дерева». Одноуровневые и многоуровневые «деревья» решений. Отображение альтернатив управленческого решения на «дереве».

#### **Раздел 6. «Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений».**

Ранжирование альтернатив. Виды шкал ранжирования. Применение функции ценности для оценки альтернатив. Методы построения функции ценности. Использование кривых безразличия при построении функции ценности альтернатив. Экономическое содержание точки идеала при построении функции ценности. Метод целевого программирования и его применение при выборе оптимального управленческого решения.

#### **Раздел 7. «Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях».**

Характеристика условий конфликтной ситуации. Типология конфликтов. Диагностика возможных конфликтов. Латентные конфликты, методы их выявления.

Разработка мер по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций.

## Раздел 8. «Экспертные методы принятия управленческих решений».

Суть и особенности экспертных методов. Требования, предъявляемые к эксперту. Особенности и принципы организации экспертных групп. Групповая и индивидуальная экспертиза. Индивидуальные оценки альтернатив экспертами. Методы получения количественных и качественных экспертных оценок. Способы определения компетентности экспертов.

Принятие решений на основе групповой оценки альтернативных вариантов.

5.2.2. Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений” по видам учебных занятий.

### Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	-	1	-	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	-	1	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования
3	3	-	1	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
4	4	-	1	-	Технология процесса разработки управленческих решений
5	5	-	1	-	Принятие последовательных управленческих решений
6	6	-	1	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
7	7	-	1	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях
8	8	-	1	-	Экспертные методы принятия управленческих решений
Итого:		-	8	-	

### Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	-	1	-	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	-	1	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования
3	3	-	1	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
4	4	-	1	-	Технология процесса разработки управленческих решений
5	5	-	1	-	Принятие последовательных управленческих решений
6	6	-	1	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
7	7	-	1	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях
8	8	-	1	-	Экспертные методы принятия управленческих решений
Итого:		-	8	-	

## Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

## Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.7

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	1	-	15	-	Сущность и содержание управленческого решения	Подготовка к практическим занятиям
2	2	-	15	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	Подготовка к практическим занятиям
3	3	-	15	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
4	4	-	15	-	Технология процесса разработки управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
5	5	-	15	-	Принятие последовательных управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
6	6	-	15	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
7	7	-	10	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях	Подготовка к практическим занятиям
8	8	-	10	-	Экспертные методы принятия управленческих решений	
9		-	9	-	-	Подготовка к экзамену
Итого:		-	128	-	-	

5.2.3. Преподавание дисциплины «Разработка управленческих решений» ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- информационные технологии;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- лично-ориентированные;
- проблемно-развивающие.

## 6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

## 7. Контрольные работы

### 7.1. Методические указания для выполнения контрольных работ.

Контрольная работа по дисциплине «Разработка управленческих решений» предусмотрена учебным планом для обучающихся заочной формы обучения.

Контрольная работа выполняется обучающимся в виде ответов на вопросы согласно заданию, вариант которого выдается преподавателем. Каждый вариант содержит три вопроса. Ответы на

вопросы, помимо общетеоретических положений, должны содержать разбор хозяйственной ситуации, характеризующей процесс разработки и принятия управленческого или кадрового решения в какой либо области профессиональной деятельности. Первый и второй вопросы выбирается из общего перечня вопросов согласно варианту. Третий вопрос контрольной работы, представляемый обучающимися в форме разбора хозяйственной ситуации, является типовым для всех вариантов. Хозяйственная ситуация моделируется обучающимся самостоятельно. Третий вопрос должен содержать проблемную ситуацию, и следовательно ее решение, опираясь на теоретическую базу, раскрытую в первых двух вопросах контрольной работы.

Контрольная работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТа, предъявляемыми к подобного рода работам, в печатном виде шрифтом 14, интервал 1,5. Общий объем контрольной работы 15-20 страниц.

Трудоемкость контрольной работы - 15 часов.

## **7.2. Тематика контрольных работ.**

### **Вопросы**

#### **1 вариант**

1. Функции управленческих решений при управлении деятельностью предприятия, их классификация.
2. Требования к управленческим и кадровым решениям. Качество и содержание решения.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **2 вариант**

1. Функции проектных решений при управлении деятельностью предприятия, их классификация.
2. Использование имитационного моделирования в разработке управленческого решения.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **3 вариант**

1. Информационные условия разработки и исполнения управленческих решений.
2. Применение метода анализа иерархии при принятии управленческих решений.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **4 вариант**

1. Проблема. Контроль и диагностика проблемы.
2. Методические основы прогнозирования бизнес-процессов в коммерческой деятельности.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **5 вариант**

1. Диагностика конфликтов при разработке управленческих решений.
2. Методические основы решения многокритериальных задач в деятельности предприятий.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **6 вариант**

1. Учет риска и неопределенности при принятии управленческих решений.
2. Методические основы принятия управленческих решений в производственной деятельности предприятия.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **7 вариант**

1. Использование системного подхода при разработке управленческих решений.
2. Системы поддержки принятия управленческих решений в деятельности отраслевых предприятий.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### **8 вариант**

1. Организация процесса разработки управленческого и кадрового решения.
2. Принятие последовательных управленческих решений в деятельности предприятий.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### 9 вариант

1. Алгоритм разработки управленческого решения.
2. Методические основы принятия прогнозных решений в сфере кадрового сервиса.
3. Разбор хозяйственной ситуации

#### 10 вариант

1. Алгоритм разработки кадрового решения.
2. Разработка управленческих решений в деятельности предприятия на основе сценарного подхода.
3. Разбор хозяйственной ситуации

### 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Защита заданий 1-8	50
2	Выполнение контрольной работы по курсу (предусмотрена учебным планом)	15
3	Итоговый тест по дисциплине	35
	<b>ВСЕГО</b>	<b>100</b>

### 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.

3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.  
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».

5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

1. Microsoft Windows

2. Microsoft Office Professional Plus
3. Zoom (свободно-распространяемое ПО)
4. Skype (свободно-распространяемое ПО)

## **10. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus, Zoom	Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте, проектор. Учебно-наглядные пособия: раздаточный материал

## **11. Методические указания по организации СРС**

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые задания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Следует отметить, что не менее 50% времени от общего времени на изучение дисциплины потребуется на работу с различными источниками: периодической литературой, учебниками, Интернет-ресурсами и т.д. для поиска актуальной информации для выполнения расчетно-аналитических работ, систематизация различных теоретико-методических подходов и т.д.

### 11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа (СР) обеспечивает подготовку обучающихся к практическим занятиям и итоговой аттестации по курсу. Внеаудиторная СР это вид учебных занятий, в процессе которых обучающиеся, руководствуясь непосредственной помощью преподавателя или соответствующей научно-методической литературой, самостоятельно углубляют и совершенствуют приобретенные на аудиторных занятиях знания, умения и опыт учебно-познавательной деятельности, выполняя во внеаудиторное время учебные контрольные задания, способствующие развитию их интеллектуальной активности и познавательной самостоятельности как черт личности

## Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление

направленность (профиль) Управление экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
ПКС-4 Способен идентифицировать и управлять заинтересованными сторонами проекта	ПКС -4.1. Осуществляет анализ и оценку заинтересованных сторон проекта	Знать: З1 Демонстрирует понимание сущности управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, в том числе при управлении заинтересованными сторонами проекта	Частично понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, но не способен их соотнести с областью управления заинтересованными сторонами проекта	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, но при их соотнесении с областью управления заинтересованными сторонами проекта допускает ошибки	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, способен их соотнести с областью управления заинтересованными сторонами проекта
		З2 Способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев	Не знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при небольшом количестве заданных критериев	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев, но допускает существенные ошибки	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев
		Уметь: У1 Формировать реестр	Затрудняется при формировании реестра	Формирует реестр	Умеет формировать	Умеет формировать реестр заинтересованных

		заинтересованных сторон проекта на основе использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации	заинтересованных сторон проекта в использовании экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации	заинтересованных сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации, но без детальной проработки	реестр заинтересованных сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации, но допускает незначительные ошибки	сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации
ПКС -4.2. Способен организовать коммуникации и работы с заинтересованным и сторонами с целью соответствия их потребностям и ожиданиям	Владеть: В1 Навыками обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Не владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Частично владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими, но допускает несущественные ошибки	владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	
	Знать: 33 Методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений	Не ориентируется в методах разработки, обоснования и реализации управленческих решений	Частично знает методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений применительно к области управления заинтересованными сторонами проекта	Знает различные методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений, но допускает существенные ошибки при выборе оптимальных применительно к области управления	Знает и хорошо ориентируется в специфике различных методов разработки, обоснования и реализации управленческих решений	

ПКС-6 Способен к анализу и определению порядка управления изменениями					заинтересованными сторонами проекта	
		Уметь: У2 Подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон	не способен подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с некоторыми группами заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с большей частью групп заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе со всеми группами заинтересованных сторон
		Владеть: В2 навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами	Не способен организовать процесс разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами	Владеет практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами, но допускает несущественные ошибки	Владеет в полном объеме практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами
ПКС-6.1. Применяет основы управления изменения в организации	Знать: З4 Ориентироваться в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	Не ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	Частично ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	В большей степени ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	

	Уметь: У3 выбрать лучшие управленческие решения при управлении изменениями	Не умеет осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями	умеет осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями , но допускает существенные ошибки	умеет осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями, но допускает несущественные ошибки	умеет осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями
	Владеть: В3 навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями	Не владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями, но допускает несущественные ошибки	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями

## КАРТА

## обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление

направленность (профиль) Управление экономикой предприятий

топливно-энергетического комплекса

№ п / п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Мезенцева О. Е. Системный анализ и принятие решений в наукоемком производстве: учебное пособие / О. Е. Мезенцева; ТИУ. - Тюмень: ТИУ, 2016. - 198 с.	39+ЭР*	30	100	+
2	Теория и практика принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / В. И. Бусов, Н. Н. Лябах, Т. С. Саткалиева, Г. А. Таспенова ; под общей ред. В. И. Бусова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03859-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/450352">https://urait.ru/bcode/450352</a>	ЭР*	30	100	+
3	Мезенцева О.Е. Управленческие решения : учебное пособие / О. Е. Мезенцева ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2014. - 200 с.	33+ЭР*	30	100	+
4	Девятков В.В. Методология и технология имитационных исследований сложных систем : монография / В. В. Девятков. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2014. - 444 с.	10	30	100	-

\*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина

« 30 »

Директор БИК

Д.Х. Каюкова

« 30 »

