

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины

Гендерная и возрастная конфликтология
 по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»
 направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

Цели изучения дисциплины: овладение обучающимися теоретико-методологической базой исследования в контексте гендерного подхода, выработка практических навыков и освоение технологий по моделированию конфликтных ситуаций, методов и механизмов урегулирования гендерных и возрастных конфликтов.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Гендерная и возрастная конфликтология» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
ПКС-1. Способен проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия, анализировать конфликты с использованием различных методологических и теоретических подходов, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия.	ПКС-1. 1. Использует теории конфликтологии, общенаучные методы анализа конфликтного и мирного взаимодействия, технологии эмпирических исследований и их обработки	3.1. Знает основные понятия и теории конфликтологии, общенаучные методы анализа конфликтного и мирного взаимодействия, технологии эмпирических исследований и их обработки.
		У.1. Умеет использовать категориальный аппарат социально-гуманитарных наук, многофакторный анализ конфликта
	ПКС-1.2. Применяет правовые основы хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.	3.2. Знает правовые основы хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.
		В.2. Владеет способностью исследования конфликтов в различных сферах жизнедеятельности, навыками устного и письменного аргументированного изложения результатов проведенных исследований.
	ПКС-1.3. Использует необходимое программное обеспечение и нормативную документацию для составления научно-технических отчетов, публикаций и иной документации.	У.3. Умеет использовать необходимое программное обеспечение и нормативную документацию для составления научно-технических отчетов, публикаций и иной документации.
		В.3. Владеет способностью к применению методологии междисциплинарного исследования конфликтного противостояния и мира,

		к объективной интерпретации полученных данных.
ПКС-3. Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала	ПКС-3. 1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.	3.1. Знает основные закономерности зарождения конфликтов, их динамику, структуру. У.1 Умеет формировать условий адаптации и стажировок персонала.
	ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок.	У.2. Умеет внедрять системы адаптации работников в корпоративную культуру. В.2. Владеет порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	3.5.Знает системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения. В.5 Владеет навыками подготовки предложений по совершенствованию системы адаптации, стажировки персонала с целью минимизации препятствий изменениям, поиска инструментов управления для предотвращения и разрешения конфликтных

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 7 зачетных единицы, 252 час.

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 5,6 семестр

Рабочую программу разработала:

Скок Н.И., профессор кафедры маркетинга и муниципального управления, д.с.н.

Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления



М.Л. Белоношко