

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:35
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c...

Аннотация рабочей программы дисциплины

Медиация в трудовых спорах

по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины: сформировать у обучающихся компетенции, необходимые для практического применения и правового регулирования вопросов, возникающих в связи с участием в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, урегулировании конфликтов с работниками и трудовыми коллективами работников.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Медиация в трудовых спорах» относится к элективной дисциплине части Блока, формируемого участниками образовательных отношений

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Результата обучения по дисциплине
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	З-1. Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений
		З-2. Знает методы генерирования альтернатив решений и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения
		У-1. Умеет системно анализировать поставленные цели, формулировать задачи и предлагать обоснованные решения
		У-3. Умеет использовать инструментальные средства для разработки и принятия решений
УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	З-1. Знает основные методы принятия решений, в том числе в условиях риска и неопределенности
		У-1. Умеет проводить многофакторный анализ элементов предметной области для выявления ограничений при принятии решений
		У-3. Умеет выбирать оптимальные решения исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
ПКС-5 Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	З-1. Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
		В-1. Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров
		З-3. Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
	ПКС-5. 3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	

		У.3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации
	ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	З.5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
		У.5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В.5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

4. Общая трудоемкость дисциплины(модуля)

составляет 4 зачетных единиц, 144 час

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 4 семестр

Рабочую программу разработала:

Хайруллина Н.Г., профессор кафедры маркетинга и муниципального управления, д.с.н.

**Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления**



М.Л. Белоношко