

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 10:13:39
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a253887400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины

Этноконфликтология

основной профессиональной образовательной программы
 по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология
 направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины: сформировать у обучающихся компетентные представления о принципах этноконфликтологии, фундаментальной теории межнациональных отношений и обобщения опыта этнонациональных конфликтов, технологией разрешения межэтнических конфликтов с помощью третьей стороны, основными особенностями, правилами и процедурами посредничества в межэтнических конфликтах, в том числе в организационно-управленческой сфере.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Этноконфликтология» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине	
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	3-1. Знать: о наличии межкультурного разнообразия общества в социально-историческом контексте У-1. Уметь: воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом контексте	
	УК-5.2. Понимает необходимость восприятия и учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	3-2. Знать: причины межкультурного разнообразия общества в социально-историческом контексте У-2. Уметь: учитывать межкультурное разнообразие общества в рамках социально-исторического контекста	
	ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием	ПКС-2.1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.	3.1. Знает причины возникновения, структуру и динамику конфликта. У.1 Умеет диагностировать сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.
		ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.	3.2. Знает причины возникновения, структуру и динамику конфликта. У.2. Умеет внедрять системы диагностирования причин и определять последствия конфликтов в оценке кадровых рисков В.2. Владеет навыками организации мероприятий по диагностике конфликтного потенциала организации для оценки кадровых рисков.
ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.		3.4. Знает основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия. У.4. Умеет осуществлять сбор, обработку, анализ и презентацию информации о конфликтах,	

		технологиях урегулирования конфликта и поддержания конструктивных отношений.
--	--	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 час

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 4 семестр

**Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления**



М.Л. Белоножко