

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8038549a235807406d1

Аннотация рабочей программы дисциплины

Психология конфликта

по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»
направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

Цели изучения дисциплины: участие в создании и внедрении программ по снижению конфликтности и поддержанию мира в практику деятельности индивидов, социальных институтов и объединений, на основе использования способов, методов, приемов неконфликтного (толерантного) взаимодействия.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Психология конфликта» относится к дисциплинам части Блока Обязательная часть Б1., формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результата обучения по дисциплине
ОПК-2 Способен анализировать конфликтные ситуации, применять основные методы, способы и средства получения информации о конфликтах и мирных способах взаимодействия, готовить материалы для экспертных заключений о конфликтогенном потенциале ситуации и субъектов взаимодействия	ОПК-2.1. Понимает принципы и подходы к анализу конфликтных ситуаций.	З1: Знать основные принципы и подходы к анализу конфликтных ситуаций.
	ОПК-2.3. Использует структурный анализ конфликта и оценку его динамики для подготовки экспертного заключения.	У 3: Уметь использовать анализ конфликта и оценку его динамики для подготовки экспертного заключения.
	ОПК-2.2. Применяет основные методы, способы и средства получения и переработки информации о конфликтах для решения профессиональных задач.	В2: Владеть приемами и методами переработки информации о конфликтах для решения профессиональных задач.
ОПК-7. Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, соблюдая этические нормы, границы своей компетентности, организационные политики и процедуры	ОПК-7.1. Использует особенности коммуникационной инфраструктуры и корпоративной культуры организации.	З1: Знать особенности коммуникационной инфраструктуры и корпоративной культуры организации
	ОПК-7.3. Создает атмосферу доверия, взаимопомощи в коллективе и формирует основы конструктивного	У3: Уметь создать атмосферу доверия, взаимопомощи в коллективе.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результата обучения по дисциплине
	взаимодействия.	
	ОПК-7.4. Способен предупреждать, разрешать и управлять конфликтами в организации, соблюдая этические и правовые нормы.	В4: Владеть способностями предупреждать, разрешать и управлять конфликтами в организации, соблюдая этические и правовые нормы.

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 час.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: экзамен – 3 семестр

Рабочую программу разработала:

Моложавенко В. Л., профессор кафедры маркетинга и муниципального управления, д. пед.н.

Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления



М.Л. Белоношко