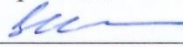


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 29.03.2024 10:11:04
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Председатель КСН
 В. В. Пленкина
«31» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: **Экономика и социология труда**
направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**
направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и
кадровый аудит в условиях цифровизации**
форма обучения: **очная**


Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021г. и требованиями ОПОП 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации» к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры Менеджмента в отраслях ТЭК

Протокол № 8 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой МТЭК  В. В. Пленкина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы  Л. С. Ковальжина
«31» мая 2021 г.

Рабочую программу разработал:

Л. С. Ковальжина, доцент кафедры менеджмента в отраслях ТЭК,
канд. социол. наук



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины – формирование у обучающихся знаний о важнейших категориях и показателях в области труда, необходимых для прикладных исследований, их анализа и прогнозирования, овладение современными методами мотивации и стимулирования труда, воспитание экономической и управленческой культуры и навыков профессионального поведения.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ экономики и социологии труда;
- определение качества трудовых отношений;
- подготовка обучающихся для участия в выработке кадровой политики предприятий (организаций);
- формирование у обучающихся практических навыков экономического анализа и планирования трудовых показателей, комплексной оценки рациональности, условий и безопасности труда;
- изучение социологических особенностей межличностных отношений проблем лидерства и мобилизации трудовой деятельности;
- формирование практических навыков по использованию социологических приемов оценки трудовой деятельности, подготовки исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Изучение дисциплины в должной степени служит целям формирования компетенций УК-1, ПКС-1.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание: основ организации и регламентации труда; методов оценки персонала;

умения: оценивать профессиональную деятельность персонала компании;

владение: навыками анализа корпоративной культуры и организационного поведения.

Содержание дисциплины является логическим продолжением курса «Оценка персонала компании», служит основой для освоения для подготовки ВКР и дальнейшей профессиональной деятельности.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.2 Использует системный подход при анализе проблемных ситуаций	Знать: З1 – базовые определения экономики и социологии труда
		Уметь: У1 - выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда
		Владеть: В1 – навыками использования системного подхода при анализе труда персонала
ПКС-1. Способен разрабатывать и реализовывать систему операционного управления	ПКС-1.9 Проводит оценку экономической и социальной эффективности	Уметь: У2 - использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности
		Владеть: В2 - навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей,

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
персоналом и работы структурного подразделения	управления персоналом	характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
очная	2/4	10	10	-	52	Зачёт

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

- очная форма обучения

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Социология труда	4	6	-	22	32	УК-1.2, ПКС-1.9	Тесты, задания
2	2	Экономика труда	6	4	-	20	30	УК-1.2, ПКС-1.9	Тесты, задания
3	Зачет		-	-	-	10	10	УК-1.2, ПКС-1.9	Тесты, задания
Итого:			10	10	-	52	72		

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1 Социология труда

Тема 1.1 Труд как социально-экономическая категория

Определение исходных понятий экономики и социологии труда (потребность, благо, ресурсы, эффективность, качество жизни). Труд как экономический ресурс, сущность процесса труда.

Тема 1.2 Общие подходы социологии труда

Цели и задачи социологии труда. Методы социологического исследования трудовых отношений. Сущность и методика социометрического опроса. Результативность социологического исследования трудовых отношений.

Тема 1.3 Труд и личность

Проблемы реализации личности в трудовом процессе

Влияние морали на эффективность производства.

Тема 1.4 Методы сбора социологической информации

Общая характеристика методов сбора социологической информации: особенности и познавательные возможности Методы социологического исследования: методы сбора, обработки и анализа данных, их функции и взаимосвязь. Методы сбора информации: классификация методов. Особенности разных методов, их взаимодополняемость. Преимущества и недостатки наблюдения. Анализ документов в социологии. Место документальных методов.

Раздел 2. Экономика труда

Тема 2.1 Экономическая сущность организации труда

Сущность понятия «организация труда». Естественно-техническая и социально-экономическая стороны организации труда. Понятие «режима труда и отдыха» Дисциплина труда. Разделение и специализация труда. Монотонность труда. Понятие «кооперация труда». Формы организации труда.

Тема 2.2 Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда

Нормирование труда как основа социально-трудовых отношений. Методы исследования затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени и хронометраж. Классификация затрат рабочего времени.

Тема 2.3 Оценка эффективности и производительности труда

Понятие эффективности труда. Показатель производительности труда и обобщающий показатель эффективности. Понятие и формы расчета трудоемкости. Факторы, влияющие на производительность труда и пути ее повышения

Тема 2.4 Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности

Сущность и принципы ФСА трудовой деятельности. Трудовой анализ. Цели, задачи и этапы анализа. Методика проведения ФСА.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекции
		ОФО	
1	1	1	Труд как социально-экономическая категория
2		1	Общие подходы социологии труда
3		1	Труд и личность
4		1	Методы сбора социологической информации
5	2	1	Экономическая сущность организации труда
6		1	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда
7		2	Оценка эффективности и производительности труда
8		2	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности
Итого:		10	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема
		ОФО	
1	1	1	Труд как социально-экономическая категория
2		1	Общие подходы социологии труда
3		1	Труд и личность
4		1	Методы сбора социологической информации
5	2	1	Экономическая сущность организации труда
6		1	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда
7		2	Оценка эффективности и производительности труда
8		2	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности
Итого:		10	

Лабораторные работы

Лабораторные занятия учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
		ОФО		
1	1	5	Труд как социально-экономическая категория	Выполнение заданий
2		5	Общие подходы социологии труда	Выполнение заданий
3		6	Труд и личность	Выполнение заданий
4		6	Методы сбора социологической информации	Выполнение заданий
5	2	5	Экономическая сущность организации труда	Выполнение заданий
6		5	Изучение затрат рабочего времени. Учет и нормирование труда	Выполнение заданий
7		5	Оценка эффективности и производительности труда	Выполнение заданий
8		5	Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности	Выполнение заданий
9	1,2,3	10	-	Подготовка к зачету
Итого:		52		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- метод проектов (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены учебным планом

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Выполнение задания	0-10
2	Тестирование	0-40
ИТОГО за первую текущую аттестацию		0-50
2 текущая аттестация		
3	Выполнение задания	0-10
4	Тестирование	0-40
ИТОГО за вторую текущую аттестацию		0-50
ВСЕГО		0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»

2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.
3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».
5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Zoom (свободно-распространяемое ПО)
4. Skype (свободно-распространяемое ПО)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus, Zoom	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть. Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте, проектор. Учебно-наглядные пособия: раздаточный материал

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые расчеты и кейс-задачи. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Задания на выполнение типовых расчетов на практических занятиях обучающиеся получают индивидуально.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем) у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся изучить теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить доклад по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

дисциплины: **Экономика и социология труда**

направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**

Код компетенции	Код и наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
УК-1	УК-1.2 Использует системный подход при анализе проблемных ситуаций	Знать: З1 – базовые определения экономики и социологии труда	Не знает базовые определения	Демонстрирует отдельные знания базовые определения	Знает базовые определения, допуская незначительные ошибки	Знает базовые определения
		Уметь: У1 - выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда	Не умеет выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда	Умеет выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда допуская значительные ошибки	Умеет выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда, допуская незначительные ошибки	Умеет выполнять анализ и планирование трудовых показателей, комплексную оценку рациональности, условий и безопасности труда
		Владеть: В1 – навыками использования системного подхода при анализе труда персонала	Не владеет навыками использования системного подхода при анализе труда персонала	Владеет фрагментарными навыками использования системного подхода при анализе труда персонала	Владеет навыками использования системного подхода при анализе труда персонала, допуская незначительные ошибки	Владеет навыками использования системного подхода при анализе труда персонала
ПКС-1	ПКС-1.9 Проводит оценку экономической и социальной эффективности управления	Уметь: У2 - использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности	Не умеет использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности	Умеет использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности допуская значительные ошибки	Умеет использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности, допуская незначительные ошибки	Умеет использовать социологические инструменты для оценки трудовой деятельности

Код компетенции	Код и наименование ИДК персоналом	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В2 - навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом	Не владеет навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом	Владеет фрагментарными навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом	Владеет навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом, допуская незначительные ошибки	Владеет навыками подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих эффективность труда и системы управления персоналом

КАРТА

обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина «Экономика и социология труда»

Код, направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом
направленность (профиль)/специализация: Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Экономика и социология труда : учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков [и др.] ; под редакцией К. В. Воденко. — Москва: Дашков и К, 2018.— 308 с. https://e.lanbook.com/book/119281	ЭР	15	100	+
2	Колесникова, О. А. Экономика и социология труда: учебное пособие / О. А. Колесникова, А. М. Донецкий. — Воронеж : ВИВТ, 2018. — 176 с. https://e.lanbook.com/book/157479	ЭР	15	100	+
3	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 493 с. https://urait.ru/bcode/468705	ЭР	15	100	+
4	Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 211 с. URL: https://urait.ru/bcode/469499	ЭР	15	100	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Руководитель образовательной программы _____ Л. С. Ковальжина
«27» мая 2021 г.

Директор БИК _____ Д. Х. Каюкова
«27» мая 2021 г.

