

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2025 12:18:57
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТОМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

_____ 202_г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплина/модуля:	Управление персоналом
направление подготовки/специальность:	08.04.01 Строительство
направленность (профиль)/специализация	Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве
форма обучения	заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 22.04.2025 г. и требованиями ОПОП 08.04.01 Строительство Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве к результатам освоения дисциплины/модуля

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры УС и ЖКХ

Протокол №

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель - ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде и формирование системного представления о трудовых ресурсах строительной организации и способах взаимодействия в команде проекта и производственных командах.

Задачи дисциплины: дать основы

- современной теории лидерства;
- делегирования полномочий;
- эффективной организации работы;
- управления командами исполнителей;
- планирования трудовых ресурсов;
- социальной ответственности за принятые решения в кадровой сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОПОПВО

Дисциплина относится к элективным дисциплинам части Блока 1 учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- организации и управления производственной деятельностью;
- экономики строительства;

умения:

- разрабатывать календарные планы строительных процессов.

Содержание дисциплины служит основой для освоения научно-исследовательской работы, технологической практики, преддипломной практики и подготовки к сдаче и сдаче государственного экзамена, подготовки к процедуре защиты и защите выпускной квалификационной работе.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3. Способен организовать и руководить работой, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (З1): основные свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта
		Уметь (У1): применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта
		Владеть (В1): в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора у участников	Знать (З2): типы групп, внутрикомандные роли, этапы построения команд, процессы групповой динамики
		Уметь (У2): управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве
		Владеть (В2): навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации
УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды	Знать (З3): виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации	
	Уметь (У3): разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации	

		Владеть (В3): методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (34): правила и формы организации командной работы в строительной организации Уметь (У4): выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации Владеть (В4): навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (35): сущность и содержание мотивационных теорий Уметь (У5): на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений Владеть (В5): навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды
	УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (36): стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия Уметь (У6): делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия Владеть (В6): навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия
	УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (37): способы презентации результатов собственной и командной деятельности Уметь (У7): применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности Владеть (В7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности
	УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (38): ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность Уметь (У8): формировать эффективные рабочие команды в строительной организации Владеть (В8): навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации
	УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (39): методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития Уметь (У9): выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации Владеть (В9): навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (310): системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации Уметь (У10): осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации Владеть (В10): навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации
ПКС-2 Способность управлять строительной организацией	ПКС- 2.1. Определение потребности и контроль использования ресурсов	Знать (311): основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью Уметь (У11): определять потребности в ресурсах для реализации проекта при управлении производственной деятельностью в строительной организации Владеть (В11): методами эффективного планирования потребности в ресурсах для реализации проекта при управлении производственной деятельностью в строительной организации
		ПКС-2.2. Разработка и контроль соблюдения графиков движения

	ресурсов	Уметь (У12): применять на практике методы разработки и контроля соблюдения графиков движения ресурсов при управлении производственной деятельностью в строительной организации. Владеть (В12): навыками разработки и контроля соблюдения графиков движения ресурсов при управлении производственной деятельностью в строительной организации.
	ПКС-2.3. Контроль выполнения графиков производства работ и оценка результатов реализации инвестиционно-строительного проекта	Знать (З13): формы и методы контроля выполнения графиков производства работ и показатели оценки результатов реализации инвестиционно-строительного проекта
		Уметь (У13): применять на практике формы и методы контроля выполнения графиков производства работ и показатели оценки результатов реализации инвестиционно-строительного проекта
		Владеть (В13): навыками контроля выполнения графиков производства работ и оценки показателей результатов реализации инвестиционно-строительного проекта

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
заочная	2/4	6	8	-	85	9	Экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

- очная форма обучения (ОФО)

Не реализуется

-- заочная форма обучения (ОЗО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Формирование системы управления персоналом	1	2		20	23	31,У1,В1,32,У2,В2	контрольная работа, тест
2	2	Основы кадрового планирования на предприятиях	2	2		25	29	33,У3,В3,34,У4,В4,35,У5,В5,36,У6,В6,37,У7,В7,38,У8,В8,39,У9,В9,310,У10,В10	контрольная работа, тест
3	3	Технология управления персоналом	3	4		40	47	311,У11,В11,312,У12,В12,313,У13,В13	контрольная работа, тест
6		Экзамен	-	-	-	9	9	31,У1,В1,32,У2,В2,33,У3,В3,34,У4,В4,35,У5,В5,36,У6,В6,37,У7,В7,38,У8,В8,39,У9,В9,310,У10,В10,3	Экзаменационные вопросы

							11,У11,В11,31 2,У12,В12,313 ,У13,В13	
Итого:		6	8	0	94	108	X	X

очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1 Формирование системы управления персоналом

Тема 1: Методологические основы управления персоналом

Тема 2: Система управления персоналом

Раздел 2 Основы кадрового планирования на предприятиях

Тема 3: Система кадрового планирования на предприятиях

Тема 4: Стратегическое управление в системе кадрового планирования на предприятиях

Тема 5: Планирование человеческих ресурсов на предприятиях

Раздел 3 Технология управления персоналом

Тема 6: Набор, отбор, прием. Высвобождение персонала.

Тема 7: Профорентация и трудовая адаптация

Тема 8: Деловая оценка персонала. Аттестация персонала.

Тема 9: Управление деловой карьерой: обучение, служебно-профессиональное продвижение, работа с кадровым резервом

Тема 10: Лидерство и эффективность команды. Групповая динамика

Тема 11: Мотивация трудовой деятельности персонала

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1		0,5		Методологические основы управления персоналом
2			0,5		Система управления персоналом
3	2		1		Система кадрового планирования на предприятиях
4			0,5		Стратегическое управление в системе кадрового планирования на предприятиях
5			0,5		Планирование человеческих ресурсов на предприятиях
6	3		0,5		Набор, отбор, прием. Высвобождение персонала.
7			0,5		Профорентация и трудовая адаптация
8			0,5		Деловая оценка персонала. Аттестация персонала.
9			0,5		Управление деловой карьерой: обучение, служебно-профессиональное продвижение, работа с кадровым резервом
10			0,5		Лидерство и эффективность команды. Групповая динамика
11			0,5		Мотивация трудовой деятельности персонала
Итого:			6		-

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1		1		Методологические основы управления персоналом
2			1		Система управления персоналом
3	2		1		Система кадрового планирования на предприятиях
4			0,5		Стратегическое управление в системе кадрового планирования на предприятиях
5			0,5		Планирование человеческих ресурсов на предприятиях
6	3		0,5		Набор, отбор, прием. Высвобождение персонала.
7			0,5		Профорентация и трудовая адаптация
8			0,5		Деловая оценка персонала. Аттестация персонала.
9			0,5		Управление деловой карьерой: обучение, служебно-профессиональное продвижение, работа с кадровым резервом
10			1		Лидерство и эффективность команды. Групповая динамика
11			1		Мотивация трудовой деятельности персонала
Итого:			8		-

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	0	0	6	
1	1		10		Методологические основы управления персоналом	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
2			10		Система управления персоналом	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
3	2		8		Система кадрового планирования на предприятиях	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
4			8		Стратегическое управление в системе кадрового планирования на предприятиях	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
5			9		Планирование человеческих ресурсов на предприятиях	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
6	3		6		Набор, отбор, прием. Высвобождение персонала.	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
7			6		Профорентация и трудовая адаптация	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
8			6		Деловая оценка персонала. Аттестация персонала.	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
9			6		Управление деловой карьерой: обучение, служебно-профессиональное продвижение, работа с кадровым резервом	Практические задания/ выполнение задания контрольной работы
10				8		Лидерство и эффективность команды. Групповая динамика

11			8	Мотивация трудовой деятельности персонала	Решение практического задания
	Экзамен		9		Подготовка к экзамену
	Итого:		94	х	х

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в Power Point в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (решение кейсов), решение задач (практические занятия);
- метод проектов (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

7.1. Методические указания для выполнения контрольной работы.

Для заочной формы обучения учебным планом предусмотрено выполнение обучающимися контрольной работы.

Контрольная работа выполняется в соответствии с методическими указаниями «Управление персоналом: методические указания к выполнению контрольной работы для обучающихся по направлению подготовки 08.04.01 «Строительство» (уровень магистратуры) профиль «Управление дорожно-эксплуатационным предприятием» заочной формы обучения / М.С. Гусарова; М.В. Осколкова; Тюменский индустриальный университет. - Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2024.– 20 с.»

Цель выполнения контрольной работы – сформировать у обучающихся базовые, профессиональные знания о трудовых ресурсах строительной организации и способах взаимодействия в команде проекта и производственных командах.

Контрольная работа состоит из расчетно-пояснительной записки.

Исходными данными для выполнения работы являются:

- рекомендуемая литература и материалы информационно- телекоммуникационные сети общего доступа;
- существующая организационная структура управления предприятия, на котором работает обучающейся.

Выполнение контрольной работы обучающийся должен начинать с изучения методических указаний к ее выполнению и своего варианта задания. Обучающейся самостоятельно собирает и изучает рекомендуемую литературу, осуществляет тематический поиск информации, в том числе, через информационно - телекоммуникационные сети общего доступа.

Работа должна включать:

- введение (содержащее цели и задачи контрольной работы);
- содержательную часть (результат изучения теоретического вопроса и выполнения заданий);
- заключение (отражающее выводы и результаты работы);
- список использованных информационных источников.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1	Выполнение задания контрольной работы, заключающееся в авторском представлении выбранной темы дисциплины; разработка модели рабочего места для составления требований к одной выбранной должности.	0...40
2	Выполнение задания контрольной работы, заключающееся в оценке трудового потенциала	0...20
3	Выполнение задания контрольной работы, заключающееся в оценке персонала и определение наиболее достойного кандидата на должность	0...20
4	Защита контрольной работы, тестирование по разделам 1-3	0...20
	ВСЕГО	0...100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

а) Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

б) Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART —

<https://www.iprbookshop.ru/>

в) Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

г) Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>

д) Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru

е) Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>

ж) Национальная электронная библиотека (НЭБ)

з) Библиотеки нефтяных вузов России :

и) Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/> к)

Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета

<http://bibl.rusoil.net/>

л) Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books> м) Электронная справочная система нормативно-технической

документации «Технорматив».

н) Всемирная электронная база научных изданий <http://sciencedirect.com/>

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

Microsoft Office Professional Plus;
Windows.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
1	3	4
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации,	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2
	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации, Учебная лаборатория.	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная 625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2, корп.1

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методики и выполняют типовые расчеты. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь инженерные калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегнуть к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении задания у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся должны выполнить обоснование заданию. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина/модуль: **Управление персоналом**
 Код, направление подготовки/специальность: **08.04.01 Строительство**
 Направленность (профиль)/специализация: **Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве**

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6	7
УК-3. Способен организовать и руководить работой, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта	Знать (31): основные свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Не знает основные свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Воспроизводит отдельные свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Воспроизводит основные свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Знает свойства, виды, приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта
		Уметь (У1): применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Не умеет применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Умеет применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта с большими затруднениями	Умеет применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта	Умеет в совершенстве применять на практике основные приемы постановки целей команды в соответствии с целями строительного проекта
		Владеть (В1): в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта	Не владеет в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта	Владеет с большими затруднениями в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта	Владеет в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта	В совершенстве владеет в рамках поставленной цели проекта приемами постановки целей команды строительного проекта
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение	Знать (32): типы групп, внутрикомандные роли, этапы построения	Не знает типы групп, внутрикомандные роли, этапы построения	Воспроизводит отдельные типы групп,	Воспроизводит основные типы групп, внутрикомандные роли,	Знает типы групп, внутрикомандные роли, этапы построения команд,

функциональных и ролевых критериев отбора участников	команд, процессы групповой динамики	команд, процессы групповой динамики	внутрикомандные роли, этапы построения команд, процессы групповой динамики	этапы построения команд, процессы групповой динамики	процессы групповой динамики
	Уметь (У2): управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве	Не умеет управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве	Умеет управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве с большими затруднениями	Умеет управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве	Умеет в совершенстве управлять на практике процессами групповой динамики в строительстве
	Владеть (В2): навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации	Не владеет навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации	Владеет с большими затруднениями навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации	Владеет навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации	В совершенстве владеет навыками управления процессами групповой динамики в строительной организации
УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды	Знать (З3): виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Не знает виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Воспроизводит отдельные виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Воспроизводит основные виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Знает виды планов работы команды (текущие, перспективные и др.) при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	Уметь(У3): разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Не умеет разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации с большими затруднениями	Умеет разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет в совершенстве разрабатывать планы работы команды и их корректировать при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	Владеть(В3): методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении производственной деятельностью	Не владеет методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении производственной деятельностью	Владеет с большими затруднениями методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении	Владеет методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении производственной деятельностью в	В совершенстве владеет методами разработки планов работы команды и их корректировки при управлении производственной деятельностью в

	строительной организации	строительной организации	производственной деятельностью в строительной организации	строительной организации	строительной организации
УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать (З4): правила и формы организации командной работы в строительной организации	Не знает правила и формы организации командной работы в строительной организации	Воспроизводит отдельные правила и формы организации командной работы в строительной организации	Воспроизводит основные правила и формы организации командной работы в строительной организации	Знает правила и формы организации командной работы в строительной организации
	Уметь (У4): выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью строительной организации	Не умеет выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации с большими затруднениями	Умеет выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет в совершенстве выбирать и применять на практике необходимые правила и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	Владеть (В4): навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью строительной организации	Не владеет навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Владеет с большими затруднениями навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Владеет навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации	В совершенстве владеет навыками выбора правил и формы организации командной работы при управлении производственной деятельностью в строительной организации
УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (З5): суть и содержание мотивационных теорий	Не знает суть и содержание мотивационных теорий	Воспроизводит суть и содержание мотивационных теорий с большими затруднениями	Воспроизводит суть и содержание мотивационных теорий	Знает в совершенстве суть и содержание мотивационных теорий
	Уметь (У5): на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений	Не умеет на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений	Умеет на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений с	Умеет на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений	Умеет в совершенстве на практике осуществлять выбор способов мотивации членов команды с учетом их мотивационных предпочтений

			большими затруднениями		
	Владеть (B5): навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды	Не владеет навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды	Владеет с большими затруднениями навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды	Владеет навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды	В совершенстве владеет навыками применения теорий мотивации с целью управления поведением членов команды
УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией	Знать (36): стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Не знает стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Воспроизводит отдельные стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Воспроизводит основные стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Знает стили делового общения применительно к ситуации взаимодействия
	Уметь (У6): делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Не умеет делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Умеет делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия с большими затруднениями	Умеет делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Умеет в совершенстве делать выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия
	Владеть (B6): навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Не владеет навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Владеет с большими затруднениями навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	Владеет навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия	В совершенстве владеет навыками выбора стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия
УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности	Знать (37): способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Не воспроизводит способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Воспроизводит способы презентации результатов собственной и командной деятельности, допуская значительные ошибки	Воспроизводит способы презентации результатов собственной и командной деятельности с незначительными ошибками	Воспроизводит способы презентации результатов собственной и командной деятельности
	Уметь (У7): применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Не умеет применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности	Умеет применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности,	Умеет применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности с незначительными ошибками	Умеет применять на практике способы презентации результатов собственной и командной деятельности

			допуская значительные ошибки		
	Владеть (В7): навыками презентации результатов собственной и командной деятельности	Отсутствие навыков презентации результатов собственной и командной деятельности	Владеет навыком презентации результатов собственной и командной деятельности, допуская ошибки	Хорошо владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками презентации результатов собственной и командной деятельности
УК-3.8. Оценка эффективности работы команды	Знать (З8): ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность	Не знает ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность	Воспроизводит отдельные ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность	Воспроизводит основные ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность	Знает ключевые параметры команды, обеспечивающие ее эффективность
	Уметь (У8): формировать эффективные рабочие команды в строительной организации	Не умеет формировать эффективные рабочие команды в строительной организации	Умеет формировать эффективные рабочие команды в строительной организации с большими затруднениями	Умеет формировать эффективные рабочие команды в строительной организации	Умеет в совершенстве формировать эффективные рабочие команды в строительной организации
	Владеть (В8): навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации	Не владеет навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации	Владеет с большими затруднениями навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации	Владеет навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации	В совершенстве владеет навыками оценки эффективности рабочих команд в строительной организации
УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации	Знать (З9): методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития	Не знает методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития	Воспроизводит отдельные методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития	Воспроизводит основные методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития	Знает методы стратегического анализа, принципы формирования команды, стадии ее развития
	Уметь (У9): выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Не умеет выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации с большими затруднениями	Умеет выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Умеет в совершенстве выбирать стратегии формирования команды при управлении производственной деятельностью в строительной организации

		Владеть (В9): навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Не владеет навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Владеет с большими затруднениями навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации	Владеет навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации	В совершенстве владеет навыками контроля реализации командной стратегии при управлении производственной деятельностью в строительной организации
	УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды	Знать (310): системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации	Не знает системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации	Воспроизводит отдельные системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации	Воспроизводит основные системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации	Знает системы и порядок проведения контроля стратегического плана команды в строительной организации
		Уметь (У10): осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации	Не умеет осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации	Умеет осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации с большими затруднениями	Умеет осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации	Умеет в совершенстве осуществлять контроль реализации стратегического плана команды в строительной организации
		Владеть (В10): навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации	Не владеет навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации	Владеет с большими затруднениями навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации	Владеет навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации	В совершенстве владеет навыками проведения контроля реализации стратегического плана команды в строительной организации
ПКС-2. Способность управлять реализацией инвестиционно-строительных проектов	ПКС- 2.1. Определение потребности и контроль использования ресурсов при реализации инвестиционно-строительного проекта	Знать (311): основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью	Не воспроизводит основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью	Воспроизводит основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью, допуская	Воспроизводит основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью с незначительными ошибками	Воспроизводит основные способы определения потребности в ресурсах для реализации строительных проектов при управлении производственной деятельностью

КАРТА

обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина/модуль: **Управление персоналом**

Код, направление подготовки/специальность: 08.04.01 Строительство

Направленность (профиль)/специализация: Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / ред. А. А. Литвинюк. - 2-е изд., пер. и доп. - М : Издательство Юрайт, 2023. - 498 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/510735	ЭР*	30	100	+
2	Горленко, Олег Александрович. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. - 2-е изд., испр. и доп. - М : Издательство Юрайт, 2023. - 217 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/530633 .	ЭР*	30	100	+