

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Клочков Юрий Сергеевич

Должность: и.о. ректора

Дата подписания: 26.04.2024 10:13:39

Уникальный программный ключ:

4e7c4ea90328ec8e65c5b8018547a2358d74b081

Аннотация рабочей программы дисциплины

Гендерная и возрастная конфликтология

основной профессиональной образовательной программы

по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины: овладение обучающимися теоретико-методологической базой исследования в контексте гендерного подхода, выработка практических навыков и освоение технологий по моделированию конфликтных ситуаций, методов и механизмов урегулирования гендерных и возрастных конфликтов.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Гендерная и возрастная конфликтология» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине	
ПКС-1. Способен проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия, анализировать конфликты с использованием различных методологических и теоретических подходов, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия.	ПКС-1. 1. Использует теории конфликтологии, общенаучные методы анализа конфликтного и мирного взаимодействия, технологии эмпирических исследований и их обработки	З.1. Знает основные понятия и теории конфликтологии, общенаучные методы анализа конфликтного и мирного взаимодействия, технологии эмпирических исследований и их обработки.	
	ПКС-1.2. Применяет правовые основы хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.	ПКС-1.3. Использует необходимое программное обеспечение и нормативную документацию для составления научно-технических отчетов, публикаций и иной документации.	У.1. Умеет использовать категориальный аппарат социально-гуманитарных наук, многофакторный анализ конфликта
			З.2. Знает правовые основы хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.
			В.2. Владеет способностью исследования конфликтов в различных сферах жизнедеятельности, навыками устного и письменного аргументированного изложения результатов проведенных исследований.
	ПКС-3. Способен организовывать	ПКС-3. 1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок	У.3. Умеет использовать необходимое программное обеспечение и нормативную документацию для составления научно-технических отчетов, публикаций и иной документации.
			В.3. Владеет способностью к применению методологии междисциплинарного исследования конфликтного противостояния и мира, к объективной интерпретации полученных данных.
ПКС-3. Способен организовывать	ПКС-3. 1. Способствует формированию условий адаптации и стажировок	З.1. Знает основные закономерности зарождения конфликтов, их динамику, структуру.	

адаптацию и стажировку персонала	персонала.	У.1 Умеет формировать условия адаптации и стажировок персонала.
	ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок.	У.2. Умеет внедрять системы адаптации работников в корпоративную культуру.
		В.2. Владеет порядком разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	3.5. Знает системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.
В.5 Владеет навыками подготовки предложений по совершенствованию системы адаптации, стажировки персонала с целью минимизации препятствий изменениям, поиска инструментов управления для предотвращения и разрешения конфликтных		

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 7 зачетных единицы, 252 час.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: экзамен – 5,6 семестр

Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления



М.Л. Белоношко