

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 26.04.2024 09:29:22
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт сервиса и отраслевого управления
Кафедра маркетинга и муниципального управления

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель КСН



М.Л. Белоножко

«30» августа 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплина: Юридическая конфликтология

направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 30.08.2021 г. и требованиями ОПОП по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология», направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты, к результатам освоения дисциплины «Юридическая конфликтология»

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры Маркетинга и муниципального управления,

протокол № 21 от «30» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



М.Л. Белоношко

Рабочую программу разработал:

Гюрджинян А.С., к.с.н., доцент кафедры МиМУ



1. Цели и задачи изучения дисциплины

Целью является формирование у обучающихся систематических знаний по теории и практике юридической конфликтологии как технологии профилактики конфликтов и конструктивного выхода из конфликтного взаимодействия.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать представление о наиболее актуальных задачах, вопросах и проблемах, возникающих в практике предупреждения и разрешения юридических конфликтов;
- сформировать у обучающихся понятийный аппарат, необходимый для изучения дисциплины;
- научить навыкам квалифицированного использования инструментария для определения типа и метода урегулирования юридического конфликта;
- сформировать навыки работы с нормативно-правовыми актами;
- сформировать у обучающихся представления об основных принципах медиации, подготовке и осуществления процедуры медиации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Юридическая конфликтология» относится к дисциплинам Блока 1 учебного плана, части, формируемой участниками образовательных отношений.

Для успешного усвоения данной дисциплины обучающимся необходимы компетенции, среди которых понимание основ и особенностей функционирования гражданского общества, знание действующего законодательства и политической системы Российской Федерации, способность анализировать и разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, сформированные в процессе изучения таких дисциплин учебного плана как «Конфликтологическое консультирование» и «Методология и методы современной конфликтологии».

Необходимыми условиями для усвоения дисциплины являются:

Знание: норм действующего законодательства, социальных, правовых, этических последствий противоправных и коррупционных действий, принципов и последовательности процедуры медиации.

Умения: оценивать события, ситуации и действия субъектов, оказывающих влияние на государство и общество, с точки зрения действующих норм права, анализировать и разрешать ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина.

Владение: технологиями предупреждения и урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

Содержание дисциплины «Юридическая конфликтология» служит основой для освоения дисциплины «Взаимодействие государственной власти и бизнеса: особенности разрешения и урегулирования конфликтов»

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	УК-11.1. Применяет действующие правовые нормы в различных областях жизнедеятельности общества.	3.1 Знает правовые нормы в различных областях жизнедеятельности общества.
		У-1. Умеет оценивать события и ситуации, оказывающие влияние на политику и общество; выстраивать свою жизненную позицию, основанную на

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
	УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению	ценностях гражданского общества и социальной ответственности
		У-2. Умеет анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий
		З-1. Знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера
		З-1. Знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий
		У-1. Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением
ПКС-5. Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации.	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	З-1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
		В-1. Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров.
	ПКС-5.3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	З-3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
У-3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации		
ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.		З-5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
		У-5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В-5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 час.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
очная	3/5	16	16		76	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Понятие и сущность Юридической конфликтологии	4	4	-	19	27	УК-11.1-У.1 УК-11.2. 3-1	Устный опрос Работа в малых подгруппах
2	2	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.	4	4	-	19	27	УК-11.1-У.1 УК-11.1-У.2 УК-11.2. 3-1 ПКС-5.1.В-1	Устный опрос Доклады Работа в малых подгруппах
3	3	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов	4	4	-	19	27	УК-11.1-У.1 УК-11.1-У.2 УК-11.2. 3-1 УК-11.2.У.1 ПКС-5.1.В-1	Устный опрос Работа в малых подгруппах Доклады Дискуссия
4	4	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.	4	4	-	19	27	УК-11.1-У.1 ПКС-5.1.3-1 ПКС-5.1.В-1 ПКС-5.3.3-3 ПКС-5.3.У-3 ПКС-5.5.3-5 ПКС-5.5.У-5 ПКС-5.5.В-5	Устный опрос Выполнение проектно-сценария консультации в группах
		Зачет	-	-	-	-	-	УК-9.1.3-1 УК-11.1-У.1 УК-11.1-У.2 ПКС-5.1.3-1 ПКС-5.1.В-1 ПКС-5.3.3-3 ПКС-5.3.У-3 ПКС-5.5.3-5 ПКС-5.5.У-5 ПКС-5.5.В-5	Вопросы к зачету
Итого:			16	16	-	76	108		

Заочная форма обучения (ЗФО) не реализуется.

Очно-заочная форма обучения (ОЗФО) не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1. Понятие и сущность юридической конфликтологии

Понятие юридической конфликтологии. История возникновения и развития юридической конфликтологии. Предмет, структура и метод юридической конфликтологии. Функции юридической конфликтологии.

Раздел 2. Юридический конфликт: понятие, функции, типология.

Юридизация конфликта. Понятие и отличительные признаки юридического конфликта. Функции юридического конфликта. Виды юридических конфликтов, особенности их возникновения, протекания и разрешения. Особенности классификации юридических конфликтов по территориальному принципу. Конфликты в рамках отраслей материального и процессуального права.

Раздел 3. Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов

Нормативно-правовая база методов предупреждения и разрешения юридических конфликтов. Роль государства и общества в предупреждении и разрешении юридических конфликтов. Системы правоохранительных органов и судебной власти Российской Федерации. Роль органов исполнительной власти в разрешении конфликтов. Правовая защита участников конфликта.

Раздел 4. Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.

Альтернативные способы урегулирования споров (конфликтов) – понятие и признаки. Понятие медиации, функции медиатора, основы и особенности его деятельности. Иные виды альтернативных способов урегулирования юридических конфликтов в Российской Федерации и зарубежных государствах.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3		5	6
1	1	4	-	-	Понятие и сущность Юридической конфликтологии
2	2	4	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.
3	3	4	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов
4	4	4	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.
	Итого:	16	-	-	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	4	-	-	Понятие и сущность Юридической конфликтологии
2	2	4	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.
3	3	4	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов
4	4	4	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.
Итого:		16	-	-	

ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Виды СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	19			Понятие и сущность Юридической конфликтологии	Подготовка к устному опросу, работе в малых подгруппах
2	2	19	-	-	Юридический конфликт: понятие, функции, типология.	Подготовка к устному опросу, докладу, работе в малых подгруппах
3	3	19	-	-	Методы разрешения и предупреждения юридических конфликтов	Подготовка к устному опросу, работе в малых подгруппах, докладу, дискуссии
4	4	19	-	-	Медиация: понятие и признаки. Иные виды альтернативных способов урегулирования споров.	Подготовка к устному опросу, выполнению проекта-сценария консультации в малых группах
Зачет:		-	-	-	X	Подготовка к экзамену
Итого:		76	-	-	X	X

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- защита докладов;
- выполнение творческих заданий (выполнение проекта в малых группах).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы
1	2	3
1 текущая аттестация		
1.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
1.2	Оценка работы в малых подгруппах	0-10
1.3	Оценка подготовки и защиты докладов	0-10
ИТОГО за первую текущую аттестацию		0-30
2 текущая аттестация		
2.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
2.2	Оценка работы в малых подгруппах	0-10
2.3	Оценка подготовки и защиты докладов	0-10
ИТОГО за вторую текущую аттестацию		0-30
3 текущая аттестация		
3.1	Оценка результатов устных опросов	0-10
3.2	Оценка подготовки и участия в дискуссии	0-10
3.3	Оценка подготовки и защиты проекта-сценария консультации	20
ИТОГО за третью текущую аттестацию		0-40
ВСЕГО		0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИК ТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;

- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГНТУ (г. Уфа);
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Прспект»;
- ЭБС «Консультант студент».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Windows .

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Персональные компьютеры	Проектор, экран

11. Методические указания по организации СРС

Методические указания по организации самостоятельной работы.

11.1 Методические указания по организации самостоятельной работы:

Метод. рек. к организации самостоятельной работы обучающихся всех направлений подготовки бакалавриата, всех форм обучения / сост. С. С. Ситёва; отв. редактор М. Л. Белоножко Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2019. – 32 с.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Юридическая конфликтология

Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

Кафедра маркетинга и муниципального управления

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК – 11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	З-1. Знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Не знает права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Демонстрирует отдельные права и обязанности человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Демонстрирует достаточные знания прав и обязанностей человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения	Демонстрирует исчерпывающие знания прав и обязанностей человека и гражданина, основы законодательства РФ и правового поведения
	У-1. Умеет анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий	Не способен анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий	Допускает ошибочный выбор критически анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий	Допускает незначительные неточности критически анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий	Эффективно ориентируется критически анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
	В-1. Владеет практическим опытом применения нормативной базы и решения задач в сфере антикоррупционного поведения	Не демонстрирует практический опыт применения нормативной базы и решения задач в сфере антикоррупционного поведения	Владеет навыками практического опыта применения нормативной базы и решения задач в сфере антикоррупционного поведения	В состоянии продемонстрировать практический опыт применения нормативной базы и решения задач в сфере антикоррупционного поведения, допуская незначительные ошибки	На высоком уровне демонстрирует практический опыт применения нормативной базы и решения задач в сфере антикоррупционного поведения
	З-1. Знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Не знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Демонстрирует отдельные социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Демонстрирует достаточные знания социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий	Демонстрирует исчерпывающие знания социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий
	У-1. Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Не способен давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Допускает ошибочный выбор в правовой и этической оценке ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Допускает незначительные неточности в даче правовой и этической оценке ситуациям, связанным с коррупционным поведением	Эффективно ориентируется в правовой и этической оценке ситуациям, связанным с коррупционным поведением
ПКС-5 Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	З.1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Не знает принципы и последовательность процедуры медиации.	Знает принципы и последовательность процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
		В.1 Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Не владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
	ПКС-5. 3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	З.3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Не знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
		У.3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Не умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации	Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации, допуская ряд ошибок	Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации
	ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	З.5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Не знает техники и приемы оказания медиативной помощи	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи допуская ряд ошибок	Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
		У.5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Не умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре, допуская ряд ошибок	Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В.5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Не владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации, допуская ряд ошибок	Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

Учебная дисциплина: Юридическая конфликтология
 Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология
 Направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты
 Кафедра маркетинга и муниципального управления

Форма обучения:
 Очная: 3 курс 5 семестр

Фактическая обеспеченность дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Год издания	Вид издания	Вид занятий	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронно-библиотечной системе ТИИ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основная	Юридическая конфликтология : учебное пособие для вузов / В. В. Нагайцев, Г. В. Оболянский. - Москва : Издательство Юрайт, 2020. - 139 с. - (Высшее образование).	2020	У	Л, ПЗ	25	25	100	БИК	+
	Распопова, Нина Ивановна. Медиация : учебное пособие для вузов / Н. И. Распопова. - Москва : Юрайт, 2021. - 222 с. - (Высшее образование). - ЭБС "Юрайт". - ISBN 978-5-534-14347-8	2021	У	ПЗ	25	25	100	БИК	+
	Профессиональные навыки юриста : учебник и практикум Для СПО / М. В. Немытина, А. А. Графшонкина, П. А. Зеленский, С. Б. Зинковский [и др.]. - Москва : Юрайт, 2020. - 211 с.	2020	УП	Л, ПЗ	25	25	100	БИК	+

	Теория юридической процедуры : учебное пособие для вузов / Протасов В. Н. - 2-е изд. - Москва : Издательство Юрайт, 2020. - 105 с. - (Высшее образование). - ЭБС "Юрайт". - ISBN 978-5-534-12374-6	2018	УП	ПЗ	25	25	100	БИК	+
--	--	------	----	----	----	----	-----	-----	---

Заведующий кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко

Директор БИК _____



Д.Х. Каюкова

