

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2b08

**Аннотация рабочей программы дисциплины
 «Эффективные коммуникации»
 основной профессиональной образовательной программы**

по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология
 направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины - повышение уровня владения русским литературным языком для ведения эффективной деловой коммуникации в устной и письменной формах.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Эффективные коммуникации» относится к дисциплинам обязательной части учебного плана в рамках «Социально-гуманитарного стандарта ТИУ». Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Русский язык», «Обществознание», изучаемых в рамках среднего полного общего образования, и тематически связаны с такими дисциплинами учебного плана, как «Презентация бизнес-идеи для международного сообщества», «Лидерство, командообразование, тимбилдинг», а также для написания и защиты выпускной квалификационной работы.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3 «Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде»	УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций	3-1. Знает основные принципы и методы управления человеческими ресурсами для организации групповой работы 3-2. Знает методы оценки эффективности командной работы 3-3. Знает основные модели командообразования и технологии эффективной коммуникации в команде
		У-1. Умеет проектировать межличностные и групповые коммуникации У-2. Умеет определять свою роль в команде, ставить цели и формулировать задачи, связанные с ее реализацией У-3. Умеет выстраивать взаимодействие с учетом социальных особенностей членов команды
	УК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия	3-1. Знает теоретические основы и практические аспекты организации командной работы 3-2. Знает основные методы анализа группового взаимодействия 3-3. Знает методы анализа командных ролей

		У-1. Умеет проектировать и организовывать командную работу У-2. Умеет определять и корректировать командные роли У-3. Умеет определять потребности участников команды в овладении новыми знаниями и умениями
	УК-3.3. Определяет иерархическую систему целей организации, формирует стратегию и тактику их реализации	З-3. Знает принципы выстраивания целей У-3. Умеет формировать стратегию и тактику для достижения целей
УК-4 «Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)»	УК-4.1. Выбирает на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль и средства взаимодействия в общении с деловыми партнерами	З-1. Знает нормы устной речи, принятые в профессиональной среде У-1. Умеет выбирать стиль общения на государственном языке РФ и иностранном языке применительно к ситуации взаимодействия У-2. Владеет иностранным языком на уровне, необходимо и достаточном для общения в профессиональной среде
	УК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках	З-1. Знает нормы письменной речи, принятые в профессиональной среде У-1. Умеет вести деловую переписку на государственном языке РФ и/или иностранном языке
	УК-4.3. Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь к ситуациям взаимодействия с использованием вербальных и невербальных средств	У-1. Владеет нормами и моделями речевого поведения применительно к конкретной ситуации академического и профессионального взаимодействия У-2. Умеет выстраивать монолог, вести диалог и полилог с соблюдением норм речевого этикета, аргументированно отстаивать свои позиции и идеи

4. Общая трудоемкость дисциплины: составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

5. Форма промежуточной аттестации: очная форма обучения: зачёт/ 1,2 семестр.

Рабочую программу разработал П.С. Медведев, доцент, канд. пед. наук, доцент кафедры межкультурной коммуникации

Заведующий выпускающей кафедрой МиМУ  М.Л. Белоножко

Заведующий кафедрой межкультурной коммуникации  С.Д. Погорелова