

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.04.2024 12:41:27
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель образовательной
программы

_____ С.А. Эртман

« ____ » _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

дисциплины:	Корпоративное управление и методы планирования
направление подготовки:	23.04.01 Технология транспортных процессов
направленность (профиль):	Логистика и управление цепями поставок
форма обучения:	очная/очно-заочная

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры «Эксплуатация автомобильного транспорта»

Протокол № _____ от «___» _____ 20__ г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: создание условий, для получения обучающимися знаний о теоретических основах корпоративного управления, а также формирование практических навыков ведения корпоративного управления. Кроме того, изучение основ корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании, позволит студентам получить большее понимание о роли взаимоотношений управленцев и персонала.

Задачи дисциплины:

- формирование знаний в области построения корпоративной культуры на предприятии;
- получение понимания обучающимися внутрикорпоративного влияния различных уровней административного управления;
- освоить методы установления баланса интересов всех групп заинтересованных сторон деятельности организации;
- освоение влияния потенциальных социальных рисков на управленческие решения в на предприятии.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Для освоения дисциплины необходимо:

- знать основы риск-менеджмента,
- уметь определять максимально возможные убытки в условиях недостаточности данных,
- владеть навыками контроля эффективности и экономической результативности реализации различных методов управления рисками в цепях поставок.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплины «Управление рисками в цепях поставок».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.3 – Выявляет особенности методов планирования работ в цепях поставок	Знать: 31 способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования
		Уметь: У1 определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе
		Владеть: В1 навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.7 – Проектирует и развивает планы управления логистической инфраструктурой	Знать: 32 виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия
		Уметь: У2 использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры
		Владеть: В2 навыками учета и расчета показателей функционирования, системы KPI логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Таблица 4.1

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
Очная	1/2	18	34	-	128	Зачет
Очно-заочная	2/3	14	28	-	138	Зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства	
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.					
1	1	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы	1	2	-	13	16	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
								ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
2	2	Международные системы корпоративного управления	1	3	-	14	18	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
								ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
3	3	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система	2	4	-	13	19	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
4	4	Международные системы корпоративного управления. Японская система	2	3	-	15	20	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
5	5	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система	2	4	-	15	21	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5	
6	6	Корпоративное управление в период экономического кризиса	3	3			14	20	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделу №6 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
									ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделу №6 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
7	7	Корпоративное управление в России	2	6			15	23	ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
									ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9

									Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
8	8	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	2	5		15	21	ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
								ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
9	9	Перспективы корпоративного управления	3	4		14	21	ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
								ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
Итого:			18	34	-	128	180		

Очно-заочная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы	1	2	-	13	16	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
								ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
2	2	Международные системы корпоративного управления	1	3	-	15	19	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
								ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделам №1-2 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
3	3	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система	2	4	-	16	22	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
4	4	Международные системы корпоративного управления. Японская система	2	3	-	15	20	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
5	5	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система	1	3	-	16	20	ПКС-3.3	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
								ПКС-3.7	Темы для доклада по разделам №3-5 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №1-5
6	6	Корпоративное управление в период экономического кризиса	2	3		16	21	ПКС-3.3	Темы для коллоквиума по разделу №6 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
								ПКС-3.7	Темы для коллоквиума по разделу №6 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
7	7	Корпоративное управление в России	1	4		15	20	ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
								ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9

								Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
8	8	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	2	2	16	20	ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
							ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
9	9	Перспективы корпоративного управления	2	4	16	22	ПКС-3.7	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
							ПКС-3.3	Темы для эссе по разделам №7-9 Перечень вопросов для проверочных работ по разделам №6-9
Итого:			14	28	-	138	180	

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. *«Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы»*. Ключевые понятия, термины и определения корпоративного управления. Предмет корпоративного управления. Совет директоров, акционеры. Их права и обязанности. Раскрытие информации. Основные закономерности корпоративного взаимодействия. Конфликт интересов. Цели и задачи принципов корпоративного управления.

Раздел 2. *«Международные системы корпоративного управления»*. Особенности формирования европейского права в сфере корпоративных отношений. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран. Германская (континентальная) модель. Инсайдерская модель. Американская система корпоративного управления. Японская система корпоративного управления.

Раздел 3. *«Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система»*. Аутсайдерская модель. Ключевые участники модели. Структура владения акциями в Американской модели. Состав совета директоров.

Раздел 4. *«Международные системы корпоративного управления. Японская система»*. Ключевые участники в японской модели. Структура владения акциями в Японской модели. Состав совета директоров.

Раздел 5. *«Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система»*. Ключевые участники в континентальной и семейной модели. Структура владения акциями в континентальной модели. Структура наблюдательных и исполнительных органов.

Раздел 6. *«Корпоративное управление в период экономического кризиса»*. Проблемы в области корпоративного управления в условиях финансового-экономического кризиса. Основные аспекты управления, необходимые к изменению в период кризиса. Реформы. Усиление роли государства в корпоративном управлении.

Раздел 7. *«Корпоративное управление в России»*. Общее состояние корпоративного управления в Российской Федерации. Информационная открытость компаний в России. Роль совета директоров. Роль государства в корпоративном управлении. Корпоративное управление в условиях «глобализации».

Раздел 8. *«Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях»*. Причины возникновения корпоративной культуры. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. История создания корпоративной культуры в мире и России. Основные примеры успешной реализации корпоративной культуры.

Раздел 9. *«Перспективы корпоративного управления»*. Анализ проблем и перспективы дальнейшего развития международного и Российского корпоративного управления.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема лекции
		ОФО	ОЗФО	
1	1	1	1	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы
2	2	1	1	Международные системы корпоративного управления
3	3	2	2	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система
4	4	2	2	Международные системы корпоративного управления. Японская система
5	5	2	1	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система
6	6	3	2	Корпоративное управление в период экономического кризиса
7	7	2	1	Корпоративное управление в России
8	8	2	2	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях
9	9	3	2	Перспективы корпоративного управления
Итого:		18	14	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема практического занятия
		ОФО	ОЗФО	
1	1	2	2	Принципы корпоративного управления.
2	2	3	3	Особенности формирования европейского права в сфере корпоративных отношений. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран
3	3	4	4	Стандарты Англо-американской системы корпоративного управления.
4	4	3	3	Стандарты японской системы корпоративного управления.
5	5	4	3	Стандарты континентальной системы корпоративного управления.
6	6	3	3	Виды и продолжительность кризисов. Требования к системам корпоративного управления в период кризисов
7	7	6	4	Особенности корпоративного управления в России
8	8	5	2	Анализ состояния постановки корпоративной культуры на примере предприятия
9	9	4	4	Поиск путей решения возникших сложностей при реализации стратегии корпоративного управления
Итого:		34	28	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема	Вид СРС
		ОФО	ОЗФО		
1	1	13	13	Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы	Коллоквиум
2	2	14	15	Международные системы корпоративного управления	

3	3	13	16	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система	Доклад с презентацией
4	4	15	15	Международные системы корпоративного управления. Японская система	
5	5	15	16	Международные системы корпоративного управления. Континентальная (Германская) система. Семейная система	
6	6	14	16	Корпоративное управление в период экономического кризиса	Коллоквиум
7	7	15	15	Корпоративное управление в России	Эссе
8	8	15	16	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	
9	9	14	16	Перспективы корпоративного управления	
Итого:		128	138		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция-визуализация в PowerPoint в диалоговом режиме,
- проведение практических занятий.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Коллоквиум по темам №1-2	0-15
2	Доклад по темам №3-5	0-15
3	Проверочная работа по темам №1-5	0-20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-50
2 текущая аттестация		
4	Коллоквиум по теме №6	0-15
5	Эссе по темам №7-9	0-15
6	Проверочная работа по темам №6-9	0-20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-50
	ВСЕГО	100

8.3. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очно-заочной формы обучения представлена в таблице 8.2.

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Коллоквиум по темам №1-2	0-15
2	Доклад по темам №3-5	0-15
3	Проверочная работа по темам №1-5	0-20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-50
2 текущая аттестация		
4	Коллоквиум по теме №6	0-15
5	Эссе по темам №7-9	0-15
6	Проверочная работа по темам №6-9	0-20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-50
	ВСЕГО	100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru>
- Научно-техническая библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО УГНТУ <http://bibl.rusoil.net>;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» <http://lib.ugtu.net/books>;
- База данных Консультант «Электронная библиотека технического ВУЗа»;
- Электронно-библиотечная система IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru/>;
- ООО «Издательство ЛАНЬ» <http://e.lanbook.com>;
- ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» www.biblio-online.ru;
- Электронно-библиотечная система elibrary <http://elibrary.ru/>;
- Электронно-библиотечная система BOOK.ru <https://www.book.ru>.

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

- Microsoft Windows
- Microsoft Office Professional Plus
- Adobe Acrobat Reader DC

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4

1	Корпоративное управление и методы планирования	<p><i>Лекционные занятия:</i> Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации, <i>Оснащенность:</i> Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.</p>	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.72
		<p><i>Практические занятия:</i> Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации, <i>Оснащенность:</i> Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.</p>	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.72

11. Методические рекомендации по организации СРС

11.1. Корпоративное управление и методы планирования: методические рекомендации по практическим занятиям для обучающихся направления подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов направленности (профиля) "Логистика и управление цепями поставок" очной и очно-заочной формы обучения / ТИУ ; сост. С.А. Эртман. - Тюмень : ТИУ, 2023.

11.2. Корпоративное управление и методы планирования: методические рекомендации по изучению дисциплины и организации самостоятельной работы для обучающихся направления подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов направленности (профиля) "Логистика и управление цепями поставок" очной и очно-заочной формы обучения / ТИУ ; сост. С.А. Эртман. - Тюмень : ТИУ, 2023.

**Планируемые результаты обучения
для формирования компетенции и критерии их оценивания**

Дисциплина
Код, направление подготовки
Направленность (профиль)

Корпоративное управление и методы планирования
23.04.01 Технология транспортных процессов
Логистика и управление цепями поставок

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.3 – Выявляет особенности методов планирования работ в цепях поставок	Знать: 31 способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Не знает способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Знает способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Частично знает и применяет способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования	Знает и свободно применяет способы и технологии корпоративного управления коллективом исполнителей, направленные на реализацию стратегий предприятия, методы планирования программ организационного планирования
		Уметь: У1 определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Не умеет определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Умеет определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Уверенно демонстрирует умения определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Умеет и свободно демонстрирует умения определять способы достижения целей и поставленных задач в краткосрочной и долгосрочной перспективе

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В1 навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Не владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Уверенно владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития	Свободно владеет навыками разработки решений по управлению коллективом исполнителей для реализации корпоративной стратегии, стратегии бизнеса и функциональных стратегий организации, навыками разработки программ организационного развития
ПКС-3 Способен осуществлять руководство транспортно-логистической деятельностью предприятия	ПКС-3.7 – Проектирует и развивает планы управления логистической инфраструктурой	Знать: 32 виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Не знает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Знает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Частично знает и излагает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия	Знает и свободно излагает виды организационных структур предприятий транспортной и логистической деятельности, методы планирования и корпоративного управления различными видами организационной структуры предприятия
		Уметь: У2 использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры	Не умеет использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры	Умеет использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры	Уверенно демонстрирует умения использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры	Умеет и свободно демонстрирует умения использовать известные и разрабатывать новые технологии корпоративного управления, направленные на повышение эффективности логистической инфраструктуры

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: В2 навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Не владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Уверенно владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических	Свободно владеет навыками учета и расчета показателей функционирования, системы КРІ логистических систем, в т.ч. транспортно-логистических

КАРТА
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Корпоративное управление и методы планирования
 Код, направление подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов
 Направленность (профиль) Логистика и управление цепями поставок

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Левкин, Г. Г. Управление логистикой в организации : [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г. Г. Левкин. - Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022. - 137 с. - URL: https://www.iprbookshop.ru/122338.html .	ЭР	10	100	+
2	Розанова, Надежда Михайловна. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. - Москва : Юрайт, 2021. - 339 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/469602 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "Юрайт".	ЭР	10	100	+
3	Тепман, Л. Н. Корпоративное управление : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям экономики и управления / Л. Н. Тепман. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 239 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/81645.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS".	ЭР	10	100	+

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Лист согласования

Внутренний документ "Корпоративное управление и методы планирования_2023_23.04.01_ЛЦПм"

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		Захаров Дмитрий Александрович	Согласовано		
	Ведущий специалист		Кубасова Светлана Викторовна	Согласовано		
	Начальник центра		Кислицина Мухаббат Абдурахмановна	Согласовано		