

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клоков Юрий Сергеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.05.2026 15:20:36
Уникальный программный ключ:
3beb265d5d589e7ff4c954946f3ad99a1e70ac12

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Технологии управленческой деятельности на предприятиях

направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

направленность: Управление социально-экономическими системами

форма обучения: очная, заочная

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры маркетинга и муниципального управления

Протокол № 9 от 24.03.2026 г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: усвоение теоретических знаний и практических навыков для формирования высококвалифицированных управленцев, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области применения технологий эффективного менеджмента организации для развития предприятий и организаций международного бизнеса.

Задачи дисциплины:

1. Систематизировать представления о современных технологиях менеджмента, показать их влияние на эффективность управления организацией.
2. Исследовать перспективные технологии менеджмента, определить их роль в повышении эффективности развития организаций
3. Обучить эффективным технологиям менеджмента в сфере мировой экономики и международного бизнеса и умению их использовать в практической деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Технологии управленческой деятельности на предприятиях» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

Знать:

- сущность и приемы абстрактного мышления, анализа, синтеза;
- сущность и приемы саморазвития, самореализации, использования творческого потенциала.

Уметь:

использовать основные технологии диагностики, реорганизации и обоснования эффективных технологий менеджмента, лидерства и власти для решения управленческих задач, управлять организациями, коллективами, группами;

Владеть:

- навыками применения успешных технологий менеджмента в области своей профессиональной деятельности;
- приемами формирования эффективной и технологичной бизнес-модели сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- технологиями построения эффективной организационной структуры, обладанием умениями и готовностью для применения технологий менеджмента для развития компании.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Современные технологии управления», «Управление проектами», «Оценка эффективности управленческой деятельности» и служит основой для прохождения преддипломной практики и выполнения выпускной квалификационной работы.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Применяет методы управления командной работой	Знать: УК-3.1-31 термины и основные понятия в области общего и кадрового менеджмента, принципы рационального делегирования полномочий, основы конфликтологии
		Уметь: УК-3.1-У1 делегировать и распределять трудовые обязанности в коллективе, применять нормативные правовые документы в сфере кадрового менеджмента для решения профессиональных задач
		Владеть: УК-3.1-В1 навыками использования нормативных документов, регламентирующих рациональное и эффективное использование
	УК-3.2. Осуществляет выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия	Знать: УК-3.2-31 общие и технологические функции менеджмента, организационные формы коллективного управления
		Уметь: УК-3.2-У1 выявлять проблемы и находить способы их решения при анализе конкретных производственных ситуаций в области кадрового менеджмента
		Владеть: УК-3.2-В1 навыками управления трудовым коллективом, производственными процессами и ресурсами
ПКС – 2. Способен управлять процессами разработки и сопровождения требований к системам и управления качеством систем	ПКС-2.1. Применяет знания теории процессного управления	Знать: ПКС-2.1-31 сущность теории процессного
		Уметь: ПКС-2.1-У1 на практике применять входные данные теории процессной методологии (информацию, документацию, материалы, оборудование, человеческий капитал и пр.), и выходные данные (результаты
	ПКС-2.2. Организует методическую работу и описывает бизнес-процессы	Владеть: ПКС-2.1-В1 навыками изучения компании как системы отдельных видов деятельности (бизнес-процессов)
		Знать: ПКС-2.2-31 бизнес – процесс, как логическую последовательность действий человека (или нескольких человек) в коллективе
		Уметь: ПКС-2.2-У1 применять текстовой и графический подход в описании бизнес-процессов компании (системы)
		Владеть: ПКС-2.2-В1 нотацией (языком описания) бизнес-процессов и ее составляющими элементами (бизнес-анализ, информация, требования к оптимизации)

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
очная	2/4	16	16		76	36	экзамен
заочная	3/5	10	10		115	9	экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины. очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента	3	3		15	21	ПКС-2.1.	Вопросы для дискуссии №1
2	2	Эффективность применения реинжиниринга бизнес- процессов и реорганизация технологий менеджмента	3	3		15	21	ПКС-2.2.	Работа в малых группах (задания) №1
3	3	Технологии эффективного маркетингового управления	2	2		15	19	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.2.	Вопросы для дискуссии №2
4	4	Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе	2	2		15	19	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.2.	Практические задачи №1
5	5	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия	3	3		16	22	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.1.	Презентация доклада №1
6	Экзамен					36	36	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.1 ПКС-2.2	Подготовка к экзамену
Итого			16	16	-	112	144		

Заочная форма обучения (ЗФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента	2	2		23	27	ПКС-2.1.	Вопросы для дискуссии №1
2	2	Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий менеджмента	2	2		23	27	ПКС-2.2.	Работы в малых группах (задания) №1
3	3	Технологии эффективного маркетингового управления	2	2		23	27	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.2.	Вопросы для дискуссии №2
4	4	Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе	2	2		23	27	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.2.	Практические задачи №1
5	5	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия	2	2		23	27	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.1.	Презентация докладов №1
6	Экзамен					9	9	УК-3.1. УК-3.2. ПКС-2.1 ПКС-2.2	Подготовка к экзамену
Итого			10	10	-	124	144		

очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента.

Ключевые понятия темы – «диагностика», «технологии менеджмента», «эффективная стратегия», «операционный менеджмент», «производственный менеджмент», «менеджеры современного бизнеса». Основные ключевые технологии менеджмента Алгоритм диагностики, ее цели, направления и приоритеты. Вопросы, решаемые в рамках анализа результатов диагностики. Формирование потребности в менеджерах. Выбор ключевых технологий, исходя из стратегических целей менеджмента Нормативно-правовое обеспечение диагностики на

федеральном, региональном и локальном (ведомственном) уровне.

Раздел 2. Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий менеджмента.

Технологии реинжиниринга. Модели бизнес-систем в контексте теории создания стоимости. Ориентация на клиента. Межфункциональная природа бизнес-процессов. Условия проведения реинжиниринга бизнес-процессов

Раздел 3. Технологии эффективного маркетингового управления.

Технологии продвижения инновационного продукта на рынок: проблемы маркетинга и менеджмента. Алгоритм описания эффективной бизнес-модели управления венчурным предприятием. Технологии построения стратегии развития инновационного стартапа и обоснование перспектив выхода на международный рынок.

Раздел 4. Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе.

Построение эффективной управленческой оргструктуры в зависимости от стадии жизненного цикла бизнеса. Современные технологии управления персоналом – «бирюзовые компании», технологии AGILE. Технологии эффективной мотивации персонала, технологии оценки персонала и определение потребности в персонале.

Раздел 5. Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия.

Оценка уровня конкурентоспособности предприятия. Принципы и инструменты управления конкурентоспособностью предприятия. Подходы к формированию конкурентоспособного предприятия. Проблемы поиска и использования инновационных технологий в процессе повышения конкурентоспособности предприятия.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	3	2		Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента
2	2	3	2		Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий менеджмента
3	3	2	2		Технологии эффективного маркетингового управления
4	4	2	2		Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе
5	5	3	2		Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия
Итого:		16	10		

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практических занятий
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	3	4	5	6
1	1	3	2	-	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента
2	2	3	2	-	Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий менеджмента
3	3	2	2	-	Технологии эффективного маркетингового управления
4	4	2	2	-	Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе
5	5	3	2	-	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия
Итого:		16	10	-	

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	15	23	-	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента	Подготовка к дискуссии
2	2	15	23	-	Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий менеджмента	Подготовка к работе в малых группах
3	3	15	23	-	Технологии эффективного маркетингового управления	Подготовка к дискуссии
4	4	15	23	-	Эффективные технологии управления персоналом в современном бизнесе	Подготовка к решению практических задач
5	5	16	23	-	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью предприятия	Подготовка презентации и доклада
6	1-6	36	9	-	-	Подготовка к экзамену
7	Итого	112	124			

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- решение задач (практическая работа)
- разбор практических ситуаций (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1 текущая аттестация		
1.1	Дискуссия	20
1.2	Работы в малых группах (задания)	20
1.3	Дискуссия	20
ИТОГО за первую текущую аттестацию		60
2 текущая аттестация		
2.1	Решение практических задач по теме	20
2.2	Презентация докладов	20
ИТОГО за вторую текущую аттестацию		40
ВСЕГО		100

8.2 Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.2.

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1.1	Дискуссия	20
1.2	Работы в малых группах	20
1.3	Дискуссия	20
1.4	Решение практических задач по теме	20
1.5	Презентация докладов	20
ВСЕГО		100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 1.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ).

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus.
2. Microsoft Windows.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Лекционные занятия: Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации, Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.70
	Практические занятия: Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащенность: Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте, проектор, проекционный экран.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.70, корп.7

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся знакомятся с содержанием задания, изучают методику и выполняют письменную работу в формате практического задания. Для эффективной работы, обучающиеся должны иметь соответствующие канцелярские принадлежности,

индивидуальный план магистранта, конспект лекций. В процессе подготовки к практическим занятиям, обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя.

Задания для выполнения на практических занятиях, раздаточный и справочный материал обучающиеся получают индивидуально от преподавателя.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Выполнение самостоятельной работы обучающимися направлений подготовки магистратуры кафедры МиМУ. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся всех форм обучения / сост. С.С. Ситёва; отв. редактор М.Л. Белоножко Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2025. – 22 с.

КАРТА
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина: **Технологии управленческой деятельности на предприятиях**

Код, направление подготовки: 27.04.03 Системный анализ и управление

Направленность (профиль): Управление социально-экономическими системами

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Баланов, А. Н. Теория управления. Внешние команды разработки и управление проектами : учебник для вузов / А. Н. Баланов. - Санкт-Петербург : Лань, 2024. - 508 с. - URL: https://e.lanbook.com/book/422591 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ISBN 978-5-507-49637-2 : Б. ц. - Текст : непосредственный.	ЭР*	20	100	+
2	Корягина, И.А. Современные проблемы теории управления : учебник для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. - Электрон. дан.col. - Москва : Юрайт, 2025. - 188 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/564796 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ISBN 978-5-534-06934-1 : 1029.00 р. - Текст : непосредственный.	ЭР*	20	100	+
3	Грибов, В.Д. Управленческая деятельность : учебник и практикум для вузов / В. Д. Грибов, Г. В. Кисляков. - Электрон. дан.col. - Москва : Юрайт, 2025. - 315 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/560389 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ISBN 978-5-534-16880-8 : 1579.00 р. - Текст : непосредственный.	ЭР*	20	100	+
4	Староверова, К.О. Менеджмент. Эффективность управления : учебник для вузов / К. О. Староверова. - 2-е изд., испр. и доп. - Электрон. дан.col. - Москва : Юрайт, 2025. - 269 с. - (Высшее образование). - URL: https://urait.ru/bcode/562107 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ISBN 978-5-534-09017-8 : 1109.00 р. - Текст : непосредственный.	ЭР*	20	100	+

*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ

<http://webirbis.tsogu.ru/>