

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 26.04.2024 09:25:35
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДЕНА
Решением Ученого совета
от 08.04.2021 Протокол № 13
Председатель Ученого совета, ректор
В.В. Ефремова
« 08 » 2021 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки **37.03.02 Конфликтология**
Направленность (профиль) **Организационно-управленческие конфликты**
Год начала подготовки **2021**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО), реализуемая в ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от «29» июля 2020 г. № 840 (далее ФГОС ВО).

1.2 Программа реализуется в очной форме обучения.

1.3 Срок получения образования по программе составляет:
в очной форме обучения 4 года.

1.4 Объем программы составляет 240 зачетных единиц. 1 зачетная единица соответствует 36 академическим часам.

1.5 Объем программы, реализуемый за один учебный год, составляет:
в очной форме обучения: 1 курс 60 з.е.; 2 курс 60 з.е.; 3 курс 60 з.е.; 4 курс 60 з.е.

1.6 Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации.

1.7 Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы – бакалавр

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ОПОП ВО

2.1 Области и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сферах: альтернативного урегулирования споров с участием посредника; управления персоналом)

33 Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и прочие) (в сферах: консультативной деятельности; альтернативного (посредством переговоров и медиации) урегулирования конфликтов и поддержания мира в социальных коммуникациях и бизнес процессах).

2.2 Типы задач профессиональной деятельности, к решению которых готовятся выпускники:

- переговорный и медиационный,
- научно-исследовательский,
- диагностический,
- организационно-управленческий.

2.3 Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

- конфликтные и мирные способы взаимодействия в различных сферах жизни общества;
- основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий урегулирования;
- анализ конфликтного взаимодействия в обществе, социальных группах, между индивидами, общностями и индивидами;
- технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления конструктивного взаимодействия и партнерства;
- технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров и медиации.

2.4 Перечень профессиональных стандартов (далее – ПС), соответствующих профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология:

- ПС 07.001 «Специалист в области медиации (медиатор)», утвержден приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 1041н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2014 г., регистрационный № 35478), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. N 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный N 45230);

– ПС 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. N 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015 г. регистрационный N 39362).

– ПС 06.009 «Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации», утвержден приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 4 августа 2014 г. N 535 н.

Таблица 1

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знаний)
07Административно-управленческая и офисная деятельность (в сферах: альтернативного урегулирования споров с участием посредника; управления персоналом)	научно-исследовательский	<ul style="list-style-type: none"> – анализировать с применением современных теоретических подходов закономерности конфликтного и мирного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности общества и осуществлять поиск возможных альтернативных технологий по предупреждению, разрешению и управлению конфликтов и поддержанию конструктивного взаимодействия; – применять результаты исследования для составления отчетов и научных публикаций. 	<ul style="list-style-type: none"> – основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий урегулирования; – анализ конфликтного взаимодействия в обществе, социальных группах, между индивидами, общностями и индивидами; – технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления конструктивного взаимодействия и партнерства.
	диагностический	<ul style="list-style-type: none"> – осуществлять сбор, обработку, анализ и презентацию информации о конфликтах, технологиях урегулирования конфликта и поддержания конструктивных отношений; – применять навыки аналитического мышления и научных подходов к изучаемой проблеме и оценке эффективности технологий управления конфликтами; – обрабатывать данные с применением средств вычислительной техники и проведение мониторинга эффективности технологий урегулирования конфликтов в организационно-управленческой сфере. 	<ul style="list-style-type: none"> – конфликтные и мирные способы взаимодействия в различных сферах жизни общества; – основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий урегулирования; – анализ конфликтного взаимодействия в обществе, социальных группах, между индивидами, общностями и индивидами.
	организационно-управленческий	<ul style="list-style-type: none"> – организовывать конструктивные социальные взаимодействия, минимизировать конфликтный потенциал решений в управлении; – участвовать в планировании и 	<ul style="list-style-type: none"> – основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий

		<p>организации социального взаимодействия с целью минимизации конфликтного потенциала в организационно-управленческой деятельности, в создании благоприятного психологического климата в коллективе;</p> <p>– способствовать разработке эффективных каналов связи руководства с персоналом организации в целях информирования, повышения коммуникационной культуры и конфликтологической компетентности.</p>	<p>урегулирования;</p> <p>– технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления конструктивного взаимодействия и партнерства;</p> <p>– технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.</p>
<p>33 Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и прочие) (в сферах: консультативной деятельности; альтернативного (посредством переговоров и медиации) урегулирования конфликтов и поддержания мира в социальных коммуникациях и бизнес процессах).</p>	<p>Переговорный и медиационный</p>	<p>– использовать альтернативные технологии урегулирования конфликтов и поддержания мира (переговоры и медиацию), разрабатывать мирные практики межличностного и социального взаимодействия, на основе методов, способов, приемов, техник предупреждения и разрешения конфликтов;</p> <p>– способствовать развитию средств и методов реализации альтернативных технологий урегулирования конфликтов, участие в организации работы проектных команд, участие в интерактивных и публичных мероприятиях.</p>	<p>– технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления социального мира и партнерства;</p> <p>– технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации;</p> <p>– экспертно-консалтинговые способы, методы, техники и приемы урегулирования конфликтов и поддержания мира.</p>

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы у выпускников сформированы следующие компетенции.

3.1 Универсальные компетенции выпускников (УК) и индикаторы их достижения (ИДК) (Таблица 2).

Таблица 2

Наименование категории (группы) УК	Код и наименование УК выпускника	Код и наименование индикатора достижения УК	Дисциплины (модули), практики, формирующие результаты обучения, соотносимые с ИДК УК
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.	<p>УК-1.1. Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, необходимой для решения поставленных задач.</p> <p>УК-1.2. Применяет системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>УК-1.3. Способен соотносить разнородные явления и систематизировать информацию в рамках избранных видов деятельности.</p>	<p>Цифровая культура</p> <p>Аналитика данных</p> <p>Маркетинг</p> <p>Системы искусственного интеллекта</p> <p>Оптимизация бизнес-процессов</p> <p>Инструменты веб-коммуникаций</p> <p>Цифровые коммуникации</p> <p>Креативные технологии в информационном пространстве</p> <p>Работа с интересами сторон</p> <p>Оценка кадровых рисков</p> <p>Учебная практика:</p> <p>Учебно-ознакомительная практика</p> <p>Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)</p> <p>Производственная практика:</p> <p>Научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	<p>УК-2.1. Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение.</p> <p>УК-2.2. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>Цифровая культура</p> <p>Правовая культура</p> <p>Аналитика данных</p> <p>Институциональная экономика</p> <p>Менеджмент</p> <p>Маркетинг</p> <p>Проектная деятельность</p> <p>Принятие решений в ситуации конфликта: методы и модели</p> <p>Управление изменениями и конфликты</p> <p>Инновационные конфликты</p> <p>Медиация как процедура</p> <p>Медиация в трудовых спорах</p> <p>Учебная практика:</p> <p>Учебно-ознакомительная практика</p> <p>Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)</p> <p>Производственная практика:</p> <p>Производственная практика в профильных организациях</p> <p>Научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>

<p>Командная работа и лидерство</p>	<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p>	<p>УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций.</p> <p>УК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия.</p> <p>УК-3.3. Определяет иерархическую систему целей организации, формирует стратегию и тактику их реализации.</p>	<p>Эффективные коммуникации Менеджмент Жизненные стратегии и психология влияния Проектная деятельность Коммуникативные практики в современных бизнес-сообществах Идентичность и конфликт Партиципативная фасилитация Фасилитация поведением персонала Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Производственная практика: Научно-исследовательская (квалификационная) практика Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными некоммерческими организациями</p>
<p>Коммуникация</p>	<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке (ах).</p>	<p>УК-4.1. Выбирает на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль и средства взаимодействия в общении с деловыми партнерами.</p> <p>УК-4.2. Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках.</p> <p>УК-4.3. Выбирает стиль общения в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь к ситуациям взаимодействия с использованием вербальных и невербальных средств.</p> <p>УК-4.4. Умеет выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный (-ые).</p>	<p>Иностранный язык Эффективные коммуникации Технологии спичрайтинга современного лидера Техники коммуникативного взаимодействия Презентация бизнес-идеи для международного сообщества PR-технологии урегулирования конфликтов Современные HR технологии в организации Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>

<p>Межкультурное взаимодействие</p>	<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	<p>УК-5.1. Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>УК-5.2. Понимает необходимость восприятия и учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	<p>История (история России, всеобщая история) Жизненные стратегии и психология влияния Философия Презентация бизнес-идеи для международного сообщества Этноконфликтология Толерантность и конфликт Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>
<p>Самоорганизация и саморазвитие (в т.ч. здоровьесбережение)</p>	<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.</p>	<p>УК-6.1. Адекватно оценивает временные ресурсы и ограничения и эффективно использует эти ресурсы.</p> <p>УК-6.2 Выстраивает и реализует траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, критически оценивает и переосмысливает накопленный опыт (собственный и чужой), рефлексивирует профессиональную и социальную деятельность.</p>	<p>История (история России, всеобщая история) Жизненные стратегии и психология влияния Философия Проектная деятельность: Конфликтологическое измерение мобильности Маргинальность и конфликты Антистрессовые методики Консультирование и коучинг персонала Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная) практика Валеология</p>
	<p>УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	<p>УК-7.1. Рассматривает нормы здорового образа жизни как основу для полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p> <p>УК-7.2. Выбирает и использует здоровьесберегающие приемы физической культуры для укрепления организма в целях осуществления полноценной профессиональной и другой деятельности.</p>	<p>Физическая культура и спорт Общая физическая подготовка Прикладная физическая культура Адаптивная физическая культура Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Валеология</p>

Безопасность жизнедеятельности	УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	УК-8.1. Применяет теоретические и практические знания и навыки для обеспечения безопасных условий жизнедеятельности в бытовой и профессиональной сферах. УК-8.2. Осуществляет оперативные действия по предотвращению чрезвычайных ситуаций и/или их последствий, в том числе при угрозе и возникновении военных конфликтов.	Безопасность жизнедеятельности Жизненная навигация Учебная практика: Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)
Инклюзивная компетентность	УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.	УК-9.1. Осознает значимость и проблемы профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями. УК-9.2. Содействует успешной профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями.	Жизненные стратегии и психология влияния Конфликтологическое консультирование Практикум по психодиагностике Учебная практика: Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) Производственная практика: Научно-исследовательская (квалификационная) практика
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей. УК-10.3. Имеет представление о сущности и функции финансов и принципах организации денежного обращения. УК-10.4. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски.	Институциональная экономика Экономическая конфликтология Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях.
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое	УК-11.1. Применяет действующие правовые нормы в различных	Правовая культура Политическая конфликтология Юридическая конфликтология

	отношение к коррупционному поведению.	областях жизнедеятельности общества. УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях.
--	---------------------------------------	--	--

3.2 Общепрофессиональные компетенции выпускников (ОПК) и индикаторы их достижения (ИДК) (Таблица 3).

Таблица 3

Наименование категории (группы) ОПК	Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения ОПК	Дисциплины (модули), практики, формирующие результаты обучения, соотносимые с ИДК ОПК
Научное исследование и оценка	ОПК-1. Способен осуществлять научное исследование на основе современной методологии изучения конфликтов, реализовывать научные программы в сфере профессиональной деятельности, применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов исследований.	ОПК-1.1. Применяет принципы и методы научного исследования конфликтов. ОПК-1.2. Использует основы анализа и интерпретации эмпирических данных. ОПК-1.3. Выстраивает междисциплинарные связи для решения задач профессиональной деятельности. ОПК-1.4. Использует методы и формы аргументированного изложения результатов проведенного исследования.	История конфликтологии Методология и методы современной конфликтологии Учебная практика: Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы).
Диагностика и экспертиза	ОПК-2. Способен анализировать конфликтные ситуации, применять основные методы, способы и средства получения информации о конфликтах и мирных способах взаимодействия, готовить материалы для экспертных заключений о конфликтогенном потенциале ситуации и субъектов взаимодействия.	ОПК-2.1. Понимает принципы и подходы к анализу конфликтных ситуаций. ОПК-2.2. Применяет основные методы, способы и средства получения и переработки информации о конфликтах для решения профессиональных задач. ОПК-2.3. Использует структурный анализ конфликта и оценку его динамики для подготовки экспертного заключения. ОПК-2.4. Учитывает динамику, потенциал и последствия конфликтных ситуаций.	Аналитика данных Методология и методы современной конфликтологии Психология конфликта Учебная практика: Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)

Профилактика	ОПК-3. Способен разрабатывать программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах, укрепляющие систему безопасности и мирные способы взаимодействия.	<p>ОПК-3.1. Использует основы проектного управления.</p> <p>ОПК-3.2. Выстраивает работу с документацией и организационными ресурсами для укрепления мирного взаимодействия.</p> <p>ОПК-3.3. Имеет навыки оценки последствий реализации программ, направленных на снижение уровня конфликтности в социальных сообществах.</p> <p>ОПК-3.4. Применяет способы сохранения и развития мирного взаимодействия в системе социальной безопасности.</p>	Психология безопасности Социология конфликта Учебная практика: Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)
Разрешение конфликтов	ОПК-4. Способен реализовывать технологии разрешения межличностных, корпоративных и социально-трудовых конфликтов, конструирования социально-партнерских отношений.	<p>ОПК-4.1. Использует теорию, методы и инструментарий регулирования конфликтов.</p> <p>ОПК-4.2. Способен анализировать ситуацию конфликта; диагностировать конфликт, выбирать способы работы с ним.</p> <p>ОПК-4.3. Планирует и разрабатывает стратегию и тактику вмешательства, способен реализовывать ее, в том числе по формированию социально-партнерских отношений.</p> <p>ОПК-4.4. Применяет процедуры коррекции неконструктивных способов взаимодействия.</p>	Аналитика данных Технологии урегулирования конфликтов

	ОПК-5. Способен вести эффективные переговоры и процесс медиации между конфликтующими сторонами.	ОПК-5.1. Использует специфику организации и проведения переговоров. ОПК-5.2. Применяет технологии медиации, техники конфликтологического консультирования. ОПК-5.3. Организует и проводит переговоры с использованием технологий профессиональной интервенции в конфликте.	Технологии урегулирования конфликтов
Супервизия	ОПК-6. Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией.	ОПК-6.1. Применяет информацию о новых научных открытиях в различных, в том числе смежных, областях знания, способствующих повышению профессионального уровня. ОПК-6.2. Изучает новые методы исследования; адекватно воспринимает свои недочеты в профессиональной деятельности. ОПК-6.3. Уточняет свои компетенции, в том числе за счет работы под супервизией.	Психология безопасности
Администрирование (организация и управление)	ОПК-7. Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, соблюдая этические нормы, границы своей компетентности, организационные политики и процедуры.	ОПК-7.1. Использует особенности коммуникационной инфраструктуры и корпоративной культуры организации. ОПК-7.2. Учитывает специфику принятия решений, их возможные негативные последствия, особенности конструктивного сопровождения инновационной деятельности. ОПК-7.3. Создает атмосферу доверия, взаимопомощи в коллективе и формирует основы конструктивного взаимодействия. ОПК-7.4. Способен предупреждать, разрешать и управлять конфликтами в организации, соблюдая этические и правовые	Психология конфликта

		нормы.	
Информационно-коммуникативные технологии для профессиональной деятельности	ОПК-8. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-8.1. Использует основы информационных технологий. ОПК-8.2. Применяет принципы их использования для решения профессиональных задач. ОПК-8.3. Использует полученные результаты исследований в решении задач профессиональной деятельности.	История конфликтологии Социология конфликта Учебная практика: Учебно-ознакомительная практика Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)

3.5 Самостоятельно определяемые профессиональные компетенции выпускников (ПКС) и индикаторы их достижения (Таблица 4).

Таблица 4

Задача профессиональной деятельности	Объект или область знания	Код и наименование ПКС	Код и наименование индикатора достижения ПКС	Дисциплины (модули), практики, формирующие результаты обучения, соотносимые с ИДК ПКС	Основание (ПС, код трудовой функции, другое)
Тип: научно-исследовательский					
– анализировать с применением современных теоретических подходов закономерности конфликтного и мирного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности общества и осуществлять поиск возможных альтернативных технологий по предупреждению, разрешению и управлению конфликтов и поддержанию конструктивного взаимодействия; – применять результаты исследования для составления отчетов и научных публикаций.	– основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий урегулирования; – анализ и экспертиза конфликтного взаимодействия в обществе, социальных группах, между индивидами, общностями и индивидами; – технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления социального мира и партнерства.	ПКС-1. Способен проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия, анализировать конфликты с использованием методологических и теоретических подходов, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия.	ПКС-1.1. Использует теории конфликтологии, общенаучные методы анализа конфликтного и мирного взаимодействия, технологии эмпирических исследований и их обработки. ПКС-1.2. Применяет правовые основы хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач. ПКС-1.3. Использует необходимое программное обеспечение и нормативную документацию для составления	Политическая конфликтология Экономическая конфликтология Гендерная и возрастная конфликтология Конфликты в государственном управлении: модели и технологии разрешения Толерантность и конфликт Взаимодействие государственной власти и бизнеса: особенности разрешения и урегулирования конфликтов Социальное партнерство Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная) практика	на основе анализа проведения консультаций с ведущими работодателями отрасли, в которой востребованы выпускники

			научно-технических отчетов, публикаций и иной документации.		
Тип: диагностический					
<p>– осуществлять сбор, обработку, анализ и презентацию информации о конфликтах, технологиях урегулирования конфликта и поддержания конструктивных отношений;</p> <p>– применять навыки аналитического мышления и научных подходов к изучаемой проблеме и оценке эффективности технологий управления конфликтами;</p> <p>– обрабатывать данные с применением средств вычислительной техники и проведение мониторинга эффективности технологий урегулирования конфликтов в организационно-управленческой сфере.</p>	<p>– конфликтные и мирные способы взаимодействия в различных сферах жизни общества;</p> <p>– основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние субъектов конфликтов и технологий урегулирования;</p> <p>– анализ конфликтного взаимодействия в обществе, социальных группах, между индивидами, общностями и индивидами.</p>	<p>ПКС-2.</p> <p>Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием.</p>	<p>ПКС-2. 1.</p> <p>Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.</p> <p>ПКС-2.2.</p> <p>Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.</p> <p>ПКС-2.3.</p> <p>Применяет специфику урегулирования конфликтного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности.</p> <p>ПКС-2.4.</p> <p>Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.</p>	<p>Конфликтологическое консультирование</p> <p>Этноконфликтология</p> <p>Конфликты в государственном управлении: модели и технологии разрешения</p> <p>Идентичность и конфликт</p> <p>Принятие решений в ситуации конфликта: методы и модели</p> <p>Практикум по психодиагностике</p> <p>Агональный конфликт</p> <p>Геймификация в конфликтологии</p> <p>Оценка кадровых рисков.</p> <p>Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях</p> <p>Научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>	<p>ПС 07.001</p> <p>ТФ А/02.6</p>
Тип: организационно-управленческий					
<p>– организовывать конструктивные социальные взаимодействия, минимизировать конфликтный потенциал решений в</p>	<p>– основные закономерности зарождения конфликтов, их динамика, структура, состояние</p>	<p>ПКС-3.</p> <p>Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала.</p>	<p>ПКС-3. 1.</p> <p>Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.</p>	<p>Гендерная и возрастная конфликтология</p> <p>Теория организации</p> <p>Партиципативная фасилитация</p> <p>Управление</p>	<p>ПС 07.003</p> <p>D/03.6</p>

<p>управлении; – участвовать в планировании и организации социального взаимодействия с целью минимизации конфликтного потенциала в организационно-управленческой деятельности, в создании благоприятного психологического климата в коллективе; – способствовать разработке эффективных каналов связи руководства с персоналом организации в целях информирования, повышения коммуникационной культуры и конфликтологической компетентности.</p>	<p>субъектов конфликтов и технологий урегулирования; – технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления конструктивного взаимодействия и партнерства; – технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.</p>		<p>ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок.</p> <p>ПКС-3.3. Рекомендует методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. психологии труда.</p> <p>ПКС-3. 4. Анализирует эффективность мероприятий по адаптации и стажировке персонала.</p> <p>ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.</p>	<p>изменениями и конфликты Инновационные конфликты Агональный конфликт Геймификация в конфликтологии Конфликтологическое измерение мобильности Маргинальность и конфликты Антистрессовые методики Консультирование и коучинг персонала Фасилитация поведением персонала Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная) практика</p>	
		<p>ПКС-4. Способен реализовывать корпоративную социальную политику.</p>	<p>ПКС-4.1. Формулирует вопросы управления социальным развитием организации.</p> <p>ПКС-4. 2. Использует основы общей и социальной психологии, конфликтологии, социологии и психологии труда, нормы</p>	<p>PR-технологии урегулирования конфликтов Теория организации Современные HR технологии в организации Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная)</p>	<p>ПС 07.003 F/02.6</p>

			<p>Этики для реализации социальной политики в организации.</p> <p>ПКС-4.3. Определяет критерии и уровни удовлетворенности персонала.</p> <p>ПКС-4. 4. Разрабатывает предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики.</p>	я) практика	
Тип: Переговорный и медиационный					

<p>– использовать альтернативные технологии урегулирования конфликтов и поддержания мира (переговоры и медиацию), разрабатывать мирные практики межличностного и социального взаимодействия, на основе методов, способов, приемов, техник предупреждения и разрешения конфликтов;</p> <p>– способствовать развитию средств и методов реализации альтернативных технологий урегулирования конфликтов, участие в организации работы проектных команд, участие в интерактивных и публичных мероприятиях.</p>	<p>– технологии предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и укрепления социального мира и партнерства;</p> <p>– технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации;</p> <p>– экспертно-консалтинговые способы, методы, техники и приемы урегулирования конфликтов и поддержания мира.</p>	<p>ПКС-5. Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации.</p>	<p>ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.</p> <p>ПКС-5. 2. Формирует и согласовывает со сторонами правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации.</p> <p>ПКС-5. 3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.</p> <p>ПКС-5.4. Структурирует цели участников процедуры медиации; содействует сторонам в анализе выгод, издержек, последствий и возможностей событий/состояний.</p> <p>ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.</p>	<p>Юридическая конфликтология Взаимодействие государственной власти и бизнеса: особенности разрешения и урегулирования конфликтов Социальное партнерство Медиация как процедура Работа с интересами сторон Медиация в трудовых спорах Производственная практика: Производственная практика в профильных организациях Научно-исследовательская (квалификационная практика).</p>	<p>ПС 07.001 - ТФ А/02.6</p>
<p>Тип: организационно-управленческий</p>					
<p>– участвовать в планировании и организации социального взаимодействия с целью минимизации конфликтного</p>	<p>– технологии предупреждения, управления, разрешения конфликтов и трудовых споров, сохранения и</p>	<p>ПКС-6. Способность применять основные технологии маркетинговых коммуникаций при разработке и реализации</p>	<p>ПКС-6.1. Использует маркетинговые технологии.</p> <p>ПКС-6.2. Уточняет структуру</p>	<p>Маркетинг в отраслях и сферах деятельности Технологии продаж и интернет-продвижение Нейромаркетинг</p>	<p>ПС 06.009 ТФ В/01.6</p>

<p>потенциала в организационно-управленческой деятельности, в создании благоприятного психологического климата в коллективе; – способствовать разработке эффективных каналов связи руководства с персоналом организации в целях информирования, повышения коммуникационной культуры и конфликтологической компетентности.</p>	<p>укрепления конструктивного взаимодействия и партнерства; – технологии урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.</p>	<p>коммуникационного продукта</p>	<p>организации, зоны ответственности и функции подразделений.</p> <p>ПКС-6. 3. Использует современные информационно-коммуникационные технологии и специализированные программные продукты.</p> <p>ПКС-6.4. Проводит мониторинг появления новой или необходимой информации внутри организации, в сети Интернет и других источниках.</p> <p>ПКС-6.5. Обобщает статистическую и аналитическую информацию, характеризующую ситуацию на рынке продукции СМИ.</p>	<p>Событийный маркетинг Производственная практика: Научно-исследовательская (квалификационная практика).</p>	
---	---	-----------------------------------	---	--	--

Трудовые функции профессиональных стандартов, на основе которых установлены ПКС:

ПС 07.003 Специалист по управлению персоналом»:

– ТФ D/03.6 Организация адаптации и стажировки персонала;

– ТФ F/02.6 Реализация корпоративной социальной политики.

ПС 07.001 Медиация (урегулирование споров с помощью процедуры медиации):

– ТФ A/02.6 Подготовка к процедуре медиации (медиатор).

ПС 06.009 Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации:

– ТФ B/01.6 Организация маркетинговых исследований в области СМИ.

4 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО

4.1 Материально-техническое обеспечение реализации ОПОП ВО соответствует ФГОС ВО и указывается в Карте обеспеченности материально-технических условий реализации ОПОП ВО, которая подлежит обновлению при необходимости.

4.2 Кадровое обеспечение реализации ОПОП ВО соответствует ФГОС ВО и указывается в Карте

обеспеченности кадровых условий реализации ОПОП ВО, которая подлежит ежегодной актуализации для каждого года набора на программу.

4.3 Учебно-методическое обеспечение реализации ОПОП ВО соответствует ФГОС ВО и указывается в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, программе ГИА.

4.4 Оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП ВО.

4.5 Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы включены в ОПОП ВО в соответствии с Федеральным законом.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе определяется в рамках системы внутренней оценки.

РАЗРАБОТАЛ:

Заведующий кафедрой
Руководитель образовательной программы Беложко М.Л. Белоножко
«27» августа 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Директор
АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «СЕМЬЯ» Перминова Е.В. Перминова
«27» августа 2021 г.

Директор ДУД Закк С.А. Закк
«30» 08 2021 г.

Начальник ОСОП Игнатенко В.А. Игнатенко
«30» 08 2021 г.

Директор ИСОУ Воронин В.А. Воронин
«30» 08 2021 г.

Председатель КСН Беложко М.Л. Белоножко

ОПОП ВО рассмотрена и одобрена на заседании Ученого Совета ИСОУ

Протокол № 11 от 30.08 2021 г.

Секретарь Фирцева С.В. Фирцева