

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2025 12:18:57
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

«_____» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины/модуля: Регламентация трудовой деятельности

направление подготовки/специальность: 08.04.01 Строительство

направленность (профиль) /специализация: Управление
проектами в промышленном и гражданском строительстве

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 22.04.2024 г. и требованиями ОПОП 08.04.01 Строительство Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве к результатам освоения дисциплины/модуля

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Управления строительством и ЖКХ

09.04.2025, протокол № 7

Зав. кафедрой _____ Матыс Елена Геннадьевна

Рабочую программу разработал:

доцент, к.э.н. _____ Беженцева Татьяна Викторовна

1. Цели и задачи освоения дисциплины/модуля

Формирование у обучающихся теоретических представлений о трудовой деятельности строительной организации как неотъемлемой части ее производственной деятельности, знаний, умений и навыков по регламентации ее составляющих для успешного решения профессиональных задач на современном уровне развития теории и практики управления предприятием.

- ознакомление обучающихся с концептуальными основами дисциплины как современной комплексной фундаментальной науки о трудовой деятельности, ее регламентации;

- формирование знаний, умений и навыков по выработке системы регламентации труда персонала строительной организации, расчету норм труда и исследованию затрат рабочего времени, нормированию труда отдельных категорий персонала;

- воспитание уважения к трудовой деятельности и людям ее осуществляющим.

2. Место дисциплины/модуля в структуре ОПОП ВО

Дисциплина/модуль относится к дисциплинам/модулям факультативной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины/модуля являются:

- знание основ организации и управления производственной деятельностью;
- умение оценивать деятельность подразделений и предприятия в целом;
- на владение навыками анализа и оценки уровня организации производства.

Содержание дисциплины/модуля является логическим продолжением содержания дисциплин:

Организация и управление производственной деятельностью
и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:
Сметно-финансовые расчеты

3. Результаты обучения по дисциплине/модулю

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.5 Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	Знать: УК-6.5-З1 знать количественные и качественные показатели оценки состояния рынка труда и образовательных услуг
		Уметь: УК-6.5-У1 оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда
УК-6 Способен	УК-6.5 Оценка требований	Владеть: УК-6.5-В1

определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений
ПКС-3 Способность планировать, анализировать, координировать, оценивать эффективность управления проектами в промышленном и гражданском строительстве	ПКС-3.2 Ведение сводной управленческой документации по основным направлениям реализации проектов в промышленном и гражданском строительстве	Знать: ПКС-3.2-31 систему управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной организации
		Уметь: ПКС-3.2-У1 собирать информацию и заполнять формы управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной
		Владеть: ПКС-3.2-В1 навыками ведение управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной организации
	ПКС-3.3 Оценка эффективности осуществления проектов в промышленном и гражданском строительстве и разработка корректирующих воздействий	Знать: ПКС-3.3-31 показатели оценки эффективности и инструменты корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации
		Уметь: ПКС-3.3-У1 рассчитывать показатели эффективности трудовой деятельности строительной организации и при необходимости разрабатывать обоснованные корректирующие воздействия
ПКС-3 Способность планировать,	ПКС-3.3 Оценка эффективности	Владеть: ПКС-3.3-В1 методами оценки

анализировать, координировать, оценивать эффективность управления проектами в промышленном и гражданском строительстве	осуществления проектов в промышленном и гражданском строительстве и разработка корректирующих воздействий	эффективности трудовой деятельности строительной организации и разработка корректирующих воздействий по ее повышению
ПКС-3 Способность планировать, анализировать, координировать, оценивать эффективность управления проектами в промышленном и гражданском строительстве	ПКС-3.6 Оценка соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов	Знать: ПКС-3.6-31 положения законодательных и иных нормативно-правовых актов по регламентации трудовой деятельности строительных организаций
		Уметь: ПКС-3.6-У1 оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности требований законодательных и иных нормативных правовых актов
		Владеть: ПКС-3.6-В1 Умеет комплексно оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов

4. Объем дисциплины/модуля

Общая трудоемкость дисциплины/модуля составляет 1 зачетных единиц 36
акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1		16		20		Зачёт

5. Структура и содержание дисциплины/модуля

5.1. Структура дисциплины/модуля.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Трудовая деятельность строительной организации в системе ее производственной деятельности, основы ее регламентации							
1.1 Виды трудовой деятельности, их регламентация в трудовом кодексе		2			2	УК-6.5-31, УК-6.5-У1, УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	семинар
Итого по разделу		2			2		
2. Регламентация организации труда							
2.1 Система норм труда строительного предприятия		4		5	9	УК-6.5-31, УК-6.5-У1, УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	Аудиторная контрольная работа, тест
2.2 Нормирование труда в системе регламентации трудовой деятельности		2			2	УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	Аудиторная контрольная работа
Итого по разделу		6		5	11		
3. Регламентация оплаты труда							
3.1 Тарифная система и ее элементы		2		10	12	УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	Аудиторная контрольная работа

						ПКС-3.6-В1	
3.2 Положение об оплате труда		2			2	УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	Аудиторная контрольная работа
Итого по разделу		4		10	14		
4. Регламентация социально-трудовых отношений							
4.1 Социально-трудовые отношения в РФ как система		2			2	УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	тест
4.2 Коллективный договор		2		5	7	УК-6.5-31, УК-6.5-У1, УК-6.5-В1, ПКС-3.2-31, ПКС-3.2-У1, ПКС-3.2-В1, ПКС-3.3-31, ПКС-3.3-У1, ПКС-3.3-В1, ПКС-3.6-31, ПКС-3.6-У1, ПКС-3.6-В1	тест
Итого по разделу		4		5	9		
Зачет							
Итого по дисциплине		16		20	36		

5.2. Содержание дисциплины/модуля.

1. Трудовая деятельность строительной организации в системе ее производственной деятельности, основы ее регламентации

1.1 Виды трудовой деятельности, их регламентация в трудовом кодексе

Классификация трудовой деятельности по содержанию, характеру, результату и способу привлечения к труду людей. Некоторые аспекты регламентации трудовой деятельности в Трудовом кодексе РФ.

2. Регламентация организации труда

2.1 Система норм труда строительного предприятия

Виды норм труда в строительстве. Понятия, размерность, взаимосвязь норм и нормативов труда в строительстве.

2.2 Нормирование труда в системе регламентации трудовой деятельности

Понятие, цель, задачи нормирования труда. Основные принципы и методы нормирования труда. Виды производственных норм и нормативов по труду в строительстве. Регламенты рабочего времени. Потери рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени. Проектирование норм труда в строительстве.

3. Регламентация оплаты труда

3.1 Тарифная система и ее элементы

Элементы тарифной системы. проектирование тарифных сеток.

3.2 Положение об оплате труда

Структура и содержание положения об оплате труда. Расчет и распределение заработной платы в коллективе

4. Регламентация социально-трудовых отношений

4.1 Социально-трудовые отношения в РФ как система

Трудовые договоры и соглашения, содержание, особенности заключения.

4.2 Коллективный договор

Коллективный договор: анализ положений, разработка рекомендаций по совершенствованию.

5.2.2. Содержание дисциплины/модуля по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
Итого	0	

Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Трудовая деятельность строительной организации в системе ее производственной деятельности, основы ее регламентации	2	Труд как общественно-полезная деятельность людей, процесс, экономический ресурс
2. Регламентация организации труда	4	Организация труда как объект регламентации
2. Регламентация организации труда	2	Нормирование труда в системе регламентации трудовой деятельности
3. Регламентация оплаты труда	2	Проектирование тарифных сеток
3. Регламентация оплаты труда	2	Расчет и распределение заработной платы в коллективе
4. Регламентация социально-трудовых отношений	2	Трудовые договоры и соглашения, содержание, особенности заключения
4. Регламентация социально-трудовых отношений	2	Коллективный договор: анализ положений, разработка рекомендаций по совершенствованию
Итого	16	

Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
2. Регламентация организации труда	5	Расчет норм по труду в строительстве	Подготовка к аудиторной контрольной работе
3. Регламентация оплаты труда	10	Построение тарифных сеток	Подготовка к аудиторной контрольной работе
4. Регламентация социально-трудовых отношений	5	Анализ положений коллективного договора	Подготовка к аудиторной контрольной работе
Итого	20		

5.2.3. Преподавание дисциплины/модуля ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (практические занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовая работа планом не предусмотрена

7. Контрольные работы

планом не предусмотрено

8. Оценка результатов освоения дисциплины/модуля

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 2

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Участие в семинаре «Трудовая деятельность строительной организации в системе ее производственной деятельности, основы ее регламентации»	10
2	Аудиторная контрольная работа «Регламентация организации труда»	20
3	Тест по разделу 2 «Регламентация организации труда»	20
Итого:		50
2 текущая аттестация		
1	Аудиторная контрольная работа по разделу 3 «Регламентация оплаты труда»	20
2	Тест по разделу 4 «Регламентация социально-трудовых отношений»	30
Итого:		50
ВСЕГО:		100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины/модуля

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
-------	---	---

1	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., проекционный экран – 1 шт. 625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Луначарского, д.2, корп.1
---	--	---

11. Методические указания по организации СРС

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые расчеты. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении тем у преподавателя для освоения индивидуально. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся должны изучить теоретический материал по разделам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина/модуль Регламентация трудовой деятельности

Код, направление подготовки/специальность 08.04.01 Строительство

Направленность (профиль) / специализация Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-6	Знать: УК-6.5-31 знать количественные и качественные показатели оценки состояния рынка труда и образовательных услуг	Демонстрирует незнание как качественных, так и количественных показателей оценки состояния рынка труда и образовательных услуг	Демонстрирует знание отдельных качественных и количественных показателей оценки состояния рынка труда и образовательных услуг	Демонстрирует достаточные знание качественных и количественных показателей оценки состояния рынка труда и образовательных услуг	Демонстрирует систему знаний качественных и количественных показателей оценки состояния рынка труда и образовательных услуг
УК-6	Уметь: УК-6.5-У1 оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда	Демонстрирует полное отсутствие умения оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда	Демонстрирует некоторое умение оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда	Демонстрирует достаточные умения оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда	Демонстрирует исчерпывающие умения оценивать соответствие собственных знаний и навыков требованиям рынка труда
УК-6	Владеть: УК-6.5-В1 навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений	Не владеет навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений	Владеет некоторыми навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений	В достаточной мере владеет навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений	На высоком уровне владеет навыками приобретения требуемых рынком труда знаний, навыков и умений

ПКС-3	Знать: ПКС-3.2-31 систему управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует отсутствие знаний по системе управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует знание отдельных элементов системы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует достаточные знания системы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует обширный спектр знаний системы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации
ПКС-3	Уметь: ПКС-3.2-У1 собирать информацию и заполнять формы управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Не умеет собирать информацию и заполнять формы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Способен находить неполный объем информации и заполнять отдельные формы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Способен находить достаточный объем информации и заполнять основные формы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Способен находить весь объем информации и заполнять формы управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации
ПКС-3	Владеть: ПКС-3.2-В1 навыками ведение управленческой документации по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Не владеет элементарными навыками ведения управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Владеет некоторыми навыками ведения управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Владеет достаточными навыками ведения управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации	Владеет навыками ведения всего комплекса управленческой документации и по регламентации трудовой деятельности строительной организации

ПКС-3	Знать: ПКС-3.3-31 показатели оценки эффективности и инструменты корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации	Не знает никаких показателей оценки эффективности и инструментов корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует знание отдельных показателей оценки эффективности и некоторых инструментов корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует достаточные знания показателей оценки эффективности и некоторых инструментов корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации	Демонстрирует системный подход к оценке эффективности и подбору инструментов корректировки параметров трудовой деятельности строительной организации
ПКС-3	Уметь: ПКС-3.3-У1 рассчитывать показатели эффективности трудовой деятельности строительной организации и при необходимости разрабатывать обоснованные корректирующие воздействия	Демонстрирует неспособность рассчитывать показатели эффективности трудовой деятельности строительной организации и разрабатывать обоснованные корректирующие воздействия	Умеет рассчитывать отдельные показатели эффективности и трудовой деятельности строительной организации и предлагать без обоснования корректирующие воздействия	Умеет рассчитывать основные показатели эффективности и трудовой деятельности строительной организации и предлагать отдельные корректирующие воздействия	Умеет рассчитывать комплекс показателей эффективности и трудовой деятельности, предлагать систему обоснованных корректирующих воздействий
ПКС-3	Владеть: ПКС-3.3-В1 методами оценки эффективности трудовой деятельности строительной организации и разработка корректирующих воздействий по ее повышению	Не владеет методами оценки эффективности и трудовой деятельности строительной организации и разработки корректирующих воздействий по ее повышению	Владеет некоторыми навыками оценки эффективности и трудовой деятельности строительной организации и разработки корректирующих воздействий по ее повышению	Владеет достаточным навыками оценки эффективности и трудовой деятельности строительной организации и разработки корректирующих воздействий по ее повышению	Владеет комплексным и навыками оценки эффективности и трудовой деятельности строительной организации и разработки корректирующих воздействий по ее повышению

ПКС-3	Знать: ПКС-3.6-31 положения законодательных и иных нормативно-правовых актов по регламентации трудовой деятельности строительных организаций	Демонстрирует отсутствие знания положений законодательных и иных нормативных актов по регламентации и трудовой деятельности строительных организаций	Демонстрирует знания отдельных положений законодательных и иных нормативных актов по регламентации и трудовой деятельности строительных организаций	Демонстрирует достаточные знания положений законодательных и иных нормативных актов по регламентации и трудовой деятельности строительных организаций	Демонстрирует комплексные знания положений законодательных и иных нормативных актов по регламентации и трудовой деятельности строительных организаций
ПКС-3	Уметь: ПКС-3.6-У1 оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности требований законодательных и иных нормативных правовых актов	Не умеет оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов	Умеет оценивать отдельные положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов	Умеет оценивать основные положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов	Умеет комплексно оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов
ПКС-3	Владеть: ПКС-3.6-В1 Умеет комплексно оценивать положения действующих внутрифирменных регламентов трудовой деятельности законодательных и иных нормативных актов	Не имеет навыков приведения внутрифирменных регламентов трудовой деятельности в соответствие с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов	Владеет отдельными навыками приведения внутрифирменных регламентов трудовой деятельности в соответствие с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов	Владеет достаточным и навыками приведения внутрифирменных регламентов трудовой деятельности в соответствие с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов	Владеет широким спектром навыков приведения внутрифирменных регламентов трудовой деятельности в соответствие с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов

КАРТА
обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической
литературой

Дисциплина/модуль Регламентация трудовой деятельности

Код, направление подготовки/специальность 08.04.01 Строительство

Направленность (профиль) / специализация Управление проектами в промышленном и гражданском строительстве

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Зоткина, Наталия Степановна. Организация, нормирование и оплата труда в строительстве : учебное пособие / Н. С. Зоткина, А. А. Зубарев, А. В. Копытова. - Тюмень : ТИУ, 2020. - 200 с. - Электронная библиотека ТИУ. http://www.iprbookshop.ru/115079.html https://clck.ru/3EjpAA	1	30	100	+
2	Бевзюк Е. А., Попов С. В. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие для бакалавров. - Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021. - 211 с. – Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/102279.html	1	30	100	+
3	Кузнецова И. А., Королева Н. В. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015. - 157 с. – Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66676.html	1	30	100	+