

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
 Должность: и.о. ректора  
 Дата подписания: 26.04.2024 10:13:40  
 Уникальный программный ключ:  
 4e7c4ea90328ec8e65c5b8018547a2358d74b081

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### Оценка кадровых рисков

основной профессиональной образовательной программы

по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»

направленность (профиль): Организационно-управленческие конфликты

**1. Цели изучения дисциплины(модуля):** формирование у обучающихся системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации. Задачами дисциплины являются усвоение знаний в теории управления рисками; овладение умениями и навыками оценки величины кадрового риска с учетом конкретной ситуации; формирование навыков расчета вероятности наступления рисков и их прогнозирования.

### 2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Оценка кадровых рисков» относится к дисциплинам части Блока 1, формируемого участниками образовательных отношений учебного плана.

### 3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции   | Код и наименование индикатора достижения компетенции   | Результата обучения по дисциплине   |
|--|--|---|
| УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | УК-1.1. Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, необходимой для решения поставленных задач       | З-1. Знает основные методы критического анализа и основы системного подхода как общенаучного метода   |
|  | УК-1.2. Применяет системный подход для решения поставленных задач  | У-1. Умеет осуществлять поиск необходимой для решения поставленной задачи информации, критически оценивая надежность различных источников информации. |
|  |  | З-2. Знает критерии сопоставления различных вариантов решения поставленной задачи   |
|  | УК-1.3. Способен соотносить разнородные явления и систематизировать информацию в рамках избранных видов деятельности | З-3. Знает принципы, критерии, правила построения суждения и оценок   |
| ПКС-2. Способен диагностировать эволюцию предмета конфликта, природу конфликта, его  | ПКС-2. 1. Диагностирует сущностные характеристики конфликта и его типологические особенности.                        | З-1. Знает причины возникновения, структуру и динамику конфликта.   |
|  |  | У-1 Умеет диагностировать сущностные характеристики   |

| Код и наименование компетенции  | Код и наименование индикатора достижения компетенции  | Результата обучения по дисциплине   |
|---|---|---|
| структуру, вид, детерминирующие факторы, особенности динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможные способы работы с ними, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтным и мирным взаимодействием | ПКС-2.2. Анализирует причины возникновения, структуру и динамику конфликта.   | конфликта и его типологические особенности.   |
|   |   | 3.2. Знает причины возникновения, структуру и динамику конфликта.   |
|   |   | У.2. Умеет внедрять системы диагностирования причин и определять последствия конфликтов в оценке кадровых рисков  |
|   | ПКС-2.4. Использует основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия. | В.2. Владеет навыками организации мероприятий по диагностике конфликтного потенциала организации для оценки кадровых рисков.  |
| 3.4. Знает основы и последствия функционирования коммуникаций в общественной и профессиональной среде, принципы организации и оценки эффективности коммуникационных компаний по формированию бесконфликтного взаимодействия.                  |   |   |
|   |   | У.4. Умеет осуществлять сбор, обработку, анализ и презентацию информации о конфликтах, технологиях урегулирования конфликта и поддержания конструктивных отношений. |

**4. Общая трудоемкость дисциплины**  
составляет 4 зачетных единицы, 144 часов

**5. Форма промежуточной аттестации**  
очная форма обучения: экзамен – 8 семестр

**Заведующий кафедрой  
маркетинга и муниципального управления**



**М.Л. Белоношко**