

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
 Должность: и.о. ректора  
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:34  
 Уникальный программный ключ:  
 4e7c4ea90328ec8e65c

## Аннотация рабочей программы дисциплины

Юридическая конфликтология

по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология»

направленности (профиль): Организационно-управленческие конфликты

**Цели изучения дисциплины:** получение обучающимися знаний, умений и навыков в области юридической конфликтологии как технологии профилактики и предупреждения конфликтов и конструктивного выхода из конфликтного взаимодействия.

### 2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Юридическая конфликтология» относится к части Блока 1, формируемой участниками образовательных отношений.

### 3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	УК-11.1. Применяет действующие правовые нормы в различных областях жизнедеятельности общества.	3.1 Знает правовые нормы в различных областях жизнедеятельности общества.
		У-1. Умеет оценивать события и ситуации, оказывающие влияние на политику и общество; выстраивать свою жизненную позицию, основанную на ценностях гражданского общества и социальной ответственности
		У-2. Умеет анализировать и конструктивно разрешать проблемные ситуации, связанные с нарушением прав человека и гражданина, применением манипулятивных технологий формирования противоправных действий
	УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению	3-1. Знает базовые этические ценности и способен формировать личностную позицию по основным вопросам этико-правового характера
		3-1. Знает социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий
		У-1. Умеет давать правовую и этическую оценку ситуациям, связанным с коррупционным поведением
ПКС-5. Способен в профессиональной деятельности организовать подготовку к процедуре медиации.	ПКС-5.1. Применяет принципы и последовательность процедуры медиации.	3-1 Знает принципы и последовательность процедуры медиации.
		В-1. Владеет технологиями предупреждения управления, разрешения конфликтов и трудовых споров.
	ПКС-5.3. Использует техники и приемы оказания медиативной помощи.	3-3 Знает правила и регламент проведения конкретной процедуры медиации
		У-3 Умеет в практической деятельности применять последовательно процедуры медиации

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
	ПКС-5.5. Формулирует, уточняет, проясняет, разъясняет высказывания участников и сторон в процедуре медиации; обобщает и резюмирует высказывания участников в процедуре медиации.	3-5 Знает техники и приемы оказания медиативной помощи
		У-5 Умеет формулировать и разъяснять высказывания участников и сторон в процедуре
		В-5 Владеет технологиями урегулирования конфликтов посредством переговоров, медиации и фасилитации.

**4. Общая трудоемкость дисциплины**  
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

**5. Форма промежуточной аттестации**  
очная форма обучения: зачет – 6 семестр

**Рабочую программу разработала: Гюрджинян А.С.,** к.с.н., доцент кафедры маркетинга и муниципального управления.

**Заведующий кафедрой  
маркетинга и муниципального управления**



**М.Л. Белоножко**