

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о подписи:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 29.03.2024 10:11:04  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель КСН

  
В. В. Пленкина  
«31» мая 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: **Управление кадровыми рисками**  
направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**  
направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и**  
**кадровый аудит в условиях цифровизации**  
форма обучения: **очная**

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 27.05.2021г. и требованиями ОПОП 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации» к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена  
на заседании кафедры Менеджмента в отраслях ТЭК

Протокол № 8 от «31» мая 2021 г.

Заведующий кафедрой МТЭК  В. В. Пленкина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель образовательной программы  Л. С. Ковальжина  
«31» мая 2021 г.

Рабочую программу разработал:

М.Г. Салько, доцент кафедры менеджмента в отраслях ТЭК,  
канд. экон. наук, доцент

  
\_\_\_\_\_

### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся современных знаний в области общих теоретических и специальных вопросов по оценке и управлению кадровых рисков.

Задачи дисциплины:

- изучить природу и роль кадровых рисков;
- ознакомиться с основными видами кадровых рисков;
- овладеть методами оценки кадровых рисков;
- ознакомиться с концепцией минимизации кадровых рисков в процессе хозяйственной деятельности предприятия

Изучение дисциплины в должной степени служит целям формирования компетенций ПКС-1.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к факультативным дисциплинам.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- классификацию кадровых рисков;
- уровни проявления кадровых рисков;
- методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере

умения:

- идентифицировать и анализировать кадровые риски;
- выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков;
- оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия

владение:

- методами оценки кадровых рисков;
- работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков;
- выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков.

Содержание дисциплины служит основой для написания ВКР.

### 3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-1. Способен разрабатывать и реализовывать систему операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	ПКС-1.11 Анализирует кадровые риски	Знать: З1 – классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере
		Уметь: У1 – идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия
		Владеть: В1 – методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков

### 4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 1 зачетную единицу, 36 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
очная	2/4	-	10	-	26	Зачет

## 5. Структура и содержание дисциплины

### 5.1. Структура дисциплины.

#### - очная форма обучения

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и понятие кадровых рисков	-	2	-	5	7	ПКС-1.11	Тест, доклад, задачи
2	2	Методы анализа кадровых рисков	-	4	-	5	9	ПКС-1.11	Тест, задачи
3	3	Управление кадровыми рисками	-	4	-	6	10	ПКС-1.11	Тест, задачи
4	Зачет		-	-	-	10	10	ПКС-1.11	Тест, задачи
Итого:			-	10	-	26	36		

### 5.2. Содержание дисциплины.

#### 5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

##### Раздел 1. Сущность и понятие кадровых рисков

##### Тема 1.1. Риск: понятие, теоретические концепции

Понятие, характеристики и функции риска. Риск и неопределенность. Теории и концепции риска в экономике и социологии. Субъективная и объективная природа риска. Теории риска: классическая, неоклассическая, социологическая. Причины и факторы возникновения риска. Классификация рисков. Риски в кадровой сфере

##### Тема 1.2. Риски и персонал

Факторы кадровых рисков. Виды рисков в системе управления персоналом. Риски нарушения трудового законодательства. Риски опасных действий человека. Поведение как источник риска. Индивидуальные особенности работника как фактор риска. Здоровье и безопасность сотрудников. Риски и психологические особенности сотрудников.

##### Раздел 2. Методы анализа кадровых рисков

##### Тема 2.1. Методы идентификации и оценки кадровых рисков

Классификация методов оценки кадровых рисков. Качественные методы анализа и оценки кадровых рисков. Количественные методы анализа и оценки кадровых рисков. Уровни риска. Особенности анализа и оценки кадровых рисков в кадровой сфере.

##### Тема 2.2. Риски в персонал-технологиях.

Риски и ошибки при подборе персонала. Риски адаптации новых сотрудников. Риски оценки и аттестации персонала. Риски развития и обучения персонала. Риски при увольнении сотрудников. Риски неудовлетворенности и негативного социально-психологического климата в коллективе. Риски при внедрении кадровых и организационных преобразований.

##### Раздел 3. Управление кадровыми рисками

##### Тема 3.1. Организация управления кадровыми рисками

Основные этапы управления рисками. Организационно-методическое и кадровое обеспечение управления рисками. Мониторинг и контроль кадровых рисков.

### Тема 3.2. Методы управления кадровыми рисками

Управление рисками кадровых технологий. Оценка эффективности управления рисками в кадровой сфере.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

#### Лекционные занятия

Лекционные занятия учебным планом не предусмотрены

#### Практические занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
		ОФО	
1	1	1	Риск: понятие, теоретические концепции
2		1	Риски и персонал
3	2	2	Методы анализа кадровых рисков
4		2	Риски в персонал-технологиях
5	3	2	Организация управления кадровыми рисками
6		2	Методы управления кадровыми рисками
Итого:		10	

#### Лабораторные работы

Лабораторные занятия учебным планом не предусмотрены.

#### Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
		ОФО		
1	1	2	Риск: понятие, теоретические концепции	Выполнение домашнего задания
2		3	Риски и персонал	Подготовка к практическому занятию
3	2	2	Методы анализа кадровых рисков	Подготовка к практическому занятию
4		3	Риски в персонал-технологиях	Подготовка к практическому занятию
5	3	3	Организация управления кадровыми рисками	Подготовка к практическому занятию
6		3	Методы управления кадровыми рисками	Подготовка к практическому занятию
7	1-3	10	-	Подготовка к зачету
Итого:		26		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (практические занятия);
- метод проектов (практические занятия).

## 6. Тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены учебным планом

## 7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

## 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Выступление с докладом	0-10
2	Решение задач	0-20
3	Тестирование	0-20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-50
2 текущая аттестация		
4	Решение задач	0-20
5	Тестирование	0-30
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-50
	<b>ВСЕГО</b>	<b>0-100</b>

## 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. ТИУ «Полнотекстовая БД» на платформе ЭБС ООО «Издательство ЛАНЬ»
2. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО РГУ Нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.
3. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО УГНТУ.
4. Ресурсы научно-технической библиотеки ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».
5. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».
6. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ЭБС ЛАНЬ».
7. Электронно-библиотечная система IPRbooks с ООО «Ай Пи Эр Медиа».
8. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «Политехресурс».
9. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «ПРОСПЕКТ».
10. Предоставление доступа к ЭБС от ООО «РУНЭБ».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Zoom (свободно-распространяемое ПО)
4. Skype (свободно-распространяемое ПО)

## 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus, Zoom	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть

## **11. Методические указания по организации СРС**

### 11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют типовые расчеты и кейс-задачи. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Задания на выполнение типовых расчетов на практических занятиях обучающиеся получают индивидуально.

### 11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем) у преподавателя для индивидуального освоения. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся изучить теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить доклад по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.).

### Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

дисциплины: **Управление кадровыми рисками**

направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

направленность (профиль)/специализация: **Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации**

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
ПКС-1	ПКС-1.11 Анализирует кадровые риски	Знать: 31 – классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере	Не демонстрирует знание классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере	Демонстрирует неполные знания классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере	Демонстрирует достаточные знания классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере	Демонстрирует исчерпывающие знания классификацию кадровых рисков; уровни проявления кадровых рисков; методы оценки и прогнозирования рисков в кадровой сфере
		Уметь: У1 – идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия	Не умеет идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия.	Умеет идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия., допуская ряд ошибок	Умеет идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия., допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет идентифицировать и анализировать кадровые риски; выбирать оптимальные методы качественной или количественной оценки кадровых рисков; оценить влияние кадровых рисков на результаты деятельности предприятия.
		Владеть: В1 – методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков	Не владеет методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков.	Владеет методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков., допуская ряд ошибок	Владеет методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков., допуская незначительные неточности	В совершенстве владеет методами оценки кадровых рисков; работать со статистическим материалом для анализа и оценки кадровых рисков; выбирать оптимальные методы оценки кадровых рисков.

## КАРТА

## обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина «Управление кадровыми рисками»

Код, направление подготовки/специальность 38.04.03 Управление персоналом

направленность (профиль)/специализация: Администрирование, консалтинг и кадровый аудит в условиях цифровизации

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Рыхтикова, Наталья Александровна. Анализ и управление рисками организации: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" / Н. А. Рыхтикова. - 2-е изд. - Москва : ФОРУМ, 2014. - 239 с.	10	15	100	-
2	Ермасова, Наталья Борисовна. Риск-менеджмент организации [Текст]: учебно-практическое пособие / Н. Б. Ермасова. - Москва : Дашков и К°, - 379 с. : ил., граф. ; 21 см. - Библиогр.: с. 376-379 (66 назв.).	20	15	100	-
3	Симонова, Ирина Федоровна. Управление кадровыми рисками нефтегазодобывающего предприятия [Текст] = Management of personal risks of the oil and extraction enterprise : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки магистров 131000 "Нефтегазовое дело" / И. Ф. Симонова, М. А. Бетилгириев, Л. М. Идигова ; дар. РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. - М. : РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина., - 204 с. : ил. ; 21 см.	20	15	100	-

ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Руководитель образовательной программы \_\_\_\_\_ Л. С. Ковальжина  
«27» мая 2021 г.

Директор БИК \_\_\_\_\_ Д. Х. Каюкова  
«27» мая 2021 г.

