

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 26.04.2024 09:34:35
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65c

Аннотация рабочей программы дисциплины

Фасилитация поведением персонала

по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология

направленности (профиль): Организационно-управленческие конфликты

1. Цели изучения дисциплины: изучении теоретико-методологических основ социологического исследования социальных конфликтов.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Фасилитация поведением персонала» относится к базовой части Б1. Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 37.03.02 «Конфликтология».

2. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

3.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций.	З-1. Знает специфику осуществления межличностных и групповых коммуникаций с представителями различных идентичностей.
		У-1. Умеет устанавливать устойчивые каналы межличностных и групповых коммуникаций с представителями различных идентичностей.
		В-1 Владеет навыками и приёмами осуществления межличностных и групповых коммуникаций с представителями различных идентичностей.
	УК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия.	З-1. Знает особенности командной работы, в том числе в группе с представителями различных идентичностей.
		У-1. Умеет создавать условия для продуктивной командной работы в разнородных с точки зрения идентичностей группах.
		В-1. Владеет навыками минимизации негативных последствий командной работы, связанной с конфликтом различных идентичностей.
	УК-3.3. Определяет иерархическую систему целей организации, формирует стратегию и тактику их реализации.	З-1. Знает способы формирование «связности» организации и ориентации деятельности каждого подразделения на достижение цели более высокого уровня
		У-1. Умеет формировать приоритетные цели деятельности, давая полную аргументацию принимаемым решениям при выборе способов выполнения деятельности.
		В-1. Владеет полной системой знаний о целях организации, аргументировано обосновывает стратегию и тактику их реализации.

ПКС-3. Способен организовывать адаптацию и стажировку персонала.	ПКС-3.1 Способствует формированию условий адаптации и стажировок персонала.	З.1. Знать методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. психологии труда.
	ПКС-3. 2. Использует порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок	У.2. Уметь формировать условия адаптации и стажировок персонала.
	ПКС-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.	В.3. Владеть навыками и методами вовлечения работников в корпоративную культуру с целью соблюдения норм этики делового общения.

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 4 зачетные единицы, 144 час.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: экзамен 8 семестр

Рабочую программу разработала:

Устинова О.В., доцент кафедры маркетинга и муниципального управления, к.с.н.

**Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления**



М.Л. Белоношко