

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Довбыша Вадима Олеговича
**«Управление развитием современного регионального университета:
социологический анализ»,**
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических
наук
Специальность: 5.4.7 – Социология управления

Диссертационное исследование Довбыша Вадима Олеговича посвящено проблемам современной трансформации в системе российского образования, которая обусловлена двумя важными взаимодополняемыми обстоятельствами. На глобализационном уровне, основные мировые тенденции, направленные на практикоориентированность обучения, коммерциализацию интеллектуального труда, реагирование на запросы отраслей экономики потребовали перестройки содержания образовательных стандартов, усиления роли вузов в системе обеспечения устойчивого развития государств, их технологического, экономического и социального потенциалов. С другой стороны, санкционное давление на российскую экономику обуславливает рост экономических, технологических, информационных, логистических и финансовых ограничений, что приводит к необходимости ускорения темпов социально-экономического и технологического развития. Для обеспечения реализации этих условий требуется кадровый потенциал, обладающий знаниями, необходимыми для внедрения инновационных решений, способными обеспечить экономическое, технологическое и инфраструктурное развитие государства.

Автореферат структурирован в соответствии с целями и задачами работы, отражает собранный автором эмпирический материал. Четко прописана степень научной разработанности, отражены современные тенденции, исторические аспекты, генезис роли образования в социально-экономическом развитии регионов, включая последние модели инновационного развития. Автором грамотно сформулированы объект, предмет и задачи.

В работе доказывается разрозненность исследований процессов управления развитием региональных вузов, актуализируется потребность разработки нового подхода, выявляет факторы и тенденции сопротивления изменениям - с одной стороны, с другой – инициативность и социальную ответственность.

Теоретико-методологический материал основан на идеях социально-ориентированного управления образовательными организациями, либеральных принципах управления. В формировании информационно-аналитической базы использованы качественные и количественные методы, обоснованные целями и задачами самого социологического исследования и работы в целом.

На основании проведённого исследования, автором предложены инновационные подходы и методы управления развитием региональных вузов, предоставляющие возможность повысить их адаптивность к запросам со стороны внешней среды, предложен механизм совместной реализации межорганизационных проектов, обеспечивающий вариативную модель социальных ролей (ролевой набор) для участников взаимодействий; по результатам социологического исследования определен перечень ключевых особенностей управления развитием региональных вузов, в том числе осознанная потребность коллективов образовательных организаций в изменении ролей работников, предполагающая непосредственное

вовлечение научно-педагогических работников в управленческие процессы за счет выстраивания внутренних и внешних взаимодействий.

В итоге автором предлагается модель управления развитием регионального вуза, где базовым элементом выступает процесс формирования горизонтальных связей внутри организации, который определяет уровень вовлеченности научно-педагогических работников в систему управления, позволяя формировать коллективы, где ключевым управленческим механизмом выступают проектные методы, позволяющие активно взаимодействовать с внешними партнерами для решения значимых и востребованных для региона и отраслевых предприятий задач.

При всех позитивных моментах автореферата, остается «за кадром» вопрос. Возможно, он не нашел своего отражение в автореферате.

Автором предлагается модель, включающая проектный подход, командную работу и смену социальных ролей в пространстве вуза. Однако, остается не ясным, авторская модель рассматриваются как управление в системе вуза или модель управление системой вуза (рисунок 1 в автореферате), нет четкого разграничения внутренних и внешних акторов процесса управления, нет четких границ во взаимодействиях и компетенциях управляющей системы, общественности и аффилированных лиц.

Подводя итог, хочется отметить, что автореферат свидетельствует о том, что диссертация является самостоятельным исследованием, в нем разрешены отдельные конкретные вопросы, цель и задачи достигнуты. Автор демонстрирует владение научными методами исследования, работа имеет логику и структуру. Автореферат и 13 публикаций соответствуют теме.

Диссертация отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, ее автор Довбыш Вадим Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

19 ноября 2024 г.

Согласен на дальнейшую обработку моих персональных данных.

Автор отзыва: Юдашкин В.А. 

Место работы: Западно-Сибирский филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ЗСФ ФНИСЦ РАН)

Должность: ведущий научный сотрудник

Ученая степень, звание: кандидат социологических наук.

Почтовый адрес: 625003, г. Тюмень, ул. Свердлова, 5, корп. 2.

Телефон: 8-912-383-4266

Электронная почта: wayu@mail.ru

Подпись В.А.Юдашкина заверяю
Директор Западно-Сибирского филиала
Федерального научно-исследовательского социологического центра
Российской академии наук



Л.Л.Мехришвили
19.11.2024