

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Довбыша В. О. «Управление развитием современного регионального университета: социологический анализ», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

На современном этапе функционирования вузов их деятельность во многом определяется динамикой изменений, связанных с радикальной трансформацией высшего образования. Данный факт обуславливает поиск и выработку технологий, механизмов, моделей и инструментов управления, которые удовлетворяли бы требованиям современности. Актуальность работы вполне очевидна, т.к. в автореферате автор определяет сущность и содержание инновационности как ключевого свойства системы управления развитием университета, современные тенденции развития и модели университетов, выявляет региональную специфику вуза.

Основная направленность диссертационного исследования определена его целью, задачами. Работа основана и выполнена на соответствующем научном и практическом материале. В тексте использован достаточно обширный круг специальных источников, в том числе документов, монографий, сборников статей и т. п. Автору удалось представить различные точки зрения ученых и практиков и обосновать собственную позицию по ключевым проблемам исследования. Диссертантом изложены базовые теоретико-методологические концепции, которые составили основу диссертационной работы, что обусловило теоретическую значимость.

Автором в достаточной степени выявлены ключевые приоритеты и инструменты управления развитием университетов и особенности управления развитием региональных университетов с учетом их специфики. Безусловно, исследовательская часть имеет практическую значимость, ее результаты отражены в автореферате. Таким образом,

актуальность проблемы, формулировка темы, поставленные и реализованные цели и задачи определили и новизну работы в целом.

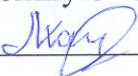
Результаты проведенного социологического исследования, также, заслуживают внимания: Довбышем В.О. предлагается модель управления развитием регионального университета и механизм ее реализации. В основу модели положены принципы социально-ориентированного управления, проектного подхода и самоорганизации, находящие свое отражение в инициативности при определении и выборе потенциальными участниками проектов исследовательских проблем, установлении экосистемных взаимодействий ресурсного обеспечения всех видов деятельности и т.д. На основе разработанной модели предлагается механизм совместной реализации межорганизационных инновационных проектов региональным университетом и его партнерами.

В качестве замечания можно высказать недостаточный уровень детализации предлагаемой модели по категориям партнеров университета, что может определять различия в содержания конкретных механизмов управления. Обозначенный аспект может являться дальнейшим направлением для разработки прикладным механизмов управления развитием образовательной организации, но в то же время не снижает ценности работы автора.

Публикации автора, в целом, отражают содержание исследования. Автореферат соответствует требованиям ВАК, а автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – социология управления.

15 ноября 2024 г.

Согласна на дальнейшую обработку моих персональных данных.



Автор отзыва: Гайсина Люция Мугтабаровна



Место работы: Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ)

Должность: Профессор кафедры социальных и политических коммуникаций

Ученая степень, звание: доктор социологических наук, ВАК-доцент.

Почтовый адрес: 450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Космонавтов, д. 1

Телефон: 8 (917)799-2000

Электронная почта: glmug@mail.ru

Подпись Гайсиной Л.М. заверяю

Начальник отдела по работе с персоналом
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный
нефтяной технический университет»

Анатольевна

Зам. начальника ОМР Л.М. Гайсиной
15.11.2021

Дадаян Ольга

